

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT ALPOLGÁRMESTERE

Tárgy:	Egészségügyi intézmények összevonásával kapcsolatos döntések
--------	--

Tisztelt Képviselő-testület!

A Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 213/2007 (IV. 18.) Kt. határozatában (1. sz. melléklet) döntött arról, hogy az alapellátási feladatokat ellátó Egészségügyi Szolgálatot megszünteti és az alapellátás feladatait a Szakrendelőbe integrálva, létrehozza a Kertvárosi Egészségügyi Központot.

Az intézmény összevonással kapcsolatos feladatok az alábbiak szerint határozhatók meg, melyek végrehajtásához Képviselő-testületi döntés szükséges.

1. Az Egészségügyi Szolgálat megszüntetése, feladatainak átadása,

- a) Az Egészségügyi Szolgálat megszűnése kapcsán megszüntetésre kerülő közalkalmazotti státuszok, ezen státuszokon lévő dolgozók végkielégítése, a feladat ellátáshoz szükséges közalkalmazotti létszám meghatározása
- b) A feladat ellátásához szükséges eszköz és ingatlanvagyon átadásának kérdései
- c) Az alapellátás finanszírozásának kérdései
- d) Megszüntető okirat
- e) Az Egészségügyi Szolgálat 2007-es költségvetésének zárolása
- f) GAMESZ alapító okiratának és SZMSZ-nek módosítása

2. Az intézmény tevékenység bővítéséből adódó teendők

- a) Az intézmény nevének meghatározása
- b) A Szakrendelő alapító okiratának módosítása
- c) Intézmény SZMSZ-nek módosítása
- d) Intézményi létszám és az intézmény költségvetésének megállapítása
- e) Az átszervezett intézmény finanszírozási szerződésének módosítása

3. Pályázat benyújtása felmentési összeg és végkielégítés visszaigényléséhez

I. Helyzetértékelés

Az összevonás után a járóbeteg-ellátás két formában valósul meg:

- a szakellátás esetében minden változatlan formában marad, a dolgozók továbbra is közalkalmazottként jogviszonyban maradnak
- az alapellátási feladatok közül a gyermekfogászati, ifjúság egészségügyi, védőnői valamint a még nem privatizált egy felnőtt háziorvosi és két gyermek háziorvosi ellátás munkatársai közalkalmazotti jogviszonyban maradnak.
- az alapellátási feladatok közül 29 fő felnőtt háziorvos, 11 fő gyermek háziorvos, 14 fő fogorvos privatizált formában látja el a feladatot.

Az átadásra kerülő területek létszáma és a dolgozók jogállása
Részletezése a 2. sz. mellékletben található

Ennek keretében három kérdéssel kell alapvetően foglalkozni:

- a) a vállalkozó orvosok mellett dolgozó közalkalmazott nővérek helyzetével
- b) a takarítás kérdésével
- c) gazdasági, igazgatási és a gondnoksági területen dolgozók helyzetének alakulásával

a) Közalkalmazott nővérek helyzete

Három háziorvosi praxis esetében áll fenn az a felemás helyzet, hogy a vállalkozásban működő praxisban, közalkalmazotti jogviszonyban lévő nővérek dolgoznak. A három háziorvosi praxisban három fő 8 órás aktív közalkalmazott nővér dolgozik. Annak ellenére, hogy a háziorvosok nyilatkoztak arról, hogy továbbra is alkalmaznák őket, nem mondtak le közalkalmazotti jogviszonyukról. Ők hárman, átkerülnek a jogutód intézménybe és a továbbiakban a jogutód intézmény vezetőjének döntése, hogy milyen munkakörbe kerülnek a végzettségüknek megfelelően.

b) Takarítás

Kérdésként merül fel, hogy az átadásra kerülő területeken a takarítást továbbra is a közalkalmazott takarítók alkalmazásával lássák-e el, vagy külső szolgáltatóval végeztessék el a feladatot?

A takarítói munkakör alakulása

(A feladatok ellátása változó óraszámokban történik, ezért a tényleges státusszám 17,67 fő)

Telephely	működtető	jogállás	Munkaviszony megszűnése
Centenárium felnőtt rendelés	magán praxis	1 fő kinevezett közalkalmazott	<i>Felmentéssel</i>
Centenárium gyermekrendelés	Magán/önkormányzati praxis	1 fő kinevezett közalkalmazott	<i>felmentéssel</i>
Csömöri út felnőtt rend.	Magán praxis	1 fő kinevezett közalkalmazott	Lemond, a vállalkozó alkalmazza.
Délceg felnőtt rend.	Magán praxis	2 fő kinevezett közalkalmazott	
Délceg gyerek rend.	Magán/önkormányzati	1 fő határozott idejű	Szerződése lejár június 30.
Hősök tere felnőtt	Magán praxis	2 fő kinevezett közalkalmazott	
Hősök tere gyerek	Magán/önkormányzati praxis	1 fő kinevezett közalkalmazott	<i>felmentéssel</i>
Hősök tere gyerek	Magán/önkormányzati praxis	1 fő határozott idejű	Szerz. Lejár június 30.
Rádió u. Gyerek rend.	Magán/önkormányzati praxis	1 fő kinevezett közalkalm.	<i>felmentéssel</i>
Jókai gyerek	Magán/önkormányzati praxis	3 fő kinevezett közalkalmazott	
Jókai gyerek	Magán/önkormányzati praxis	1 fő határozott idejű	Szerződés lejár június 30.
Margit u. felnőtt	Magán praxis	2 fő határozott idejű	2007. 12. 31. Lemond 06. 30.-án, a vállalkozó alkalmazza

A fenti táblázatban látszik, hogy az Egészségügyi Szolgálatnál a takarítói feladatokat közalkalmazott takarítók látják el a privatizált praxisok esetében is. A Szakrendelő 2003 óta a takarítást külső szolgáltatóval végezteti.

Az átalakult intézménynél célszerű megfontolni, hogy az Egészségügyi Szolgálattól átvett telephelyekre is kiterjesszék-e a takarítás kiszervezését.

A takarítás kiszervezésének szakmai és gazdasági indokai is vannak.

Szakmai indok, hogy jelenleg a takarítók nem csak takarítói feladatokat látnak el, hanem besegítenek a szakmai munkába is (pl. oltóanyag szállítás, beteghívás rögzítés, anyatej kiadás stb.), ami megengedhetetlen. A takarítói feladatok ellátása mellett, ezek a tevékenységek töltik ki a napi 6-8 órás munkaidejüket. Ezek a szakmai feladatok, szervezéssel az erre a feladatra kompetens személlyel elláthatók.

Gazdasági indokok, a takarítói munkakör éves bérköltsége közel **21 millió Ft**, a takarítószer költsége éves szinten **1,5 millió**, védőeszköz **170eFt**.

Külső szolgáltató igénybe vételével -az átvett területen- a takarítás a szakrendelő négyzetméter árait véve alapul éves szinten **8.5 millió Ft-ba kerülne (a takarítószerrel együtt)**. A két szolgáltatási forma közötti **financiális különbség közel 14 millió Ft**.

c) Egyéb közalkalmazotti munkakörök alakulása

Az összevonás kapcsán az alább felsorolt munkakörök áttekintése válik szükségessé

munkakör	munkaviszony	munkaviszony alakulása	Jogutód intézménynél további alkalmazás
intézményvezető	Nyugdíjas	Lemondott vezetői megbízásáról	-
irodavezető	nyugdíjas	lemondott	-
raktáros	kinevezett	átszervezés	további alkalm. Portás munkakörben
adminisztrátor	kinevezett	felmentés	Nincs lehetőség a további alkalm.
Gépkocsivezető	kinevezett	átszervezés	További alkalmazása szükséges
portás	2 fő Határozott id. szerződés	- szerződésük lejár június 30-án	1 fő további alkalmazása szükséges
fűtő	1 fő kinevezett	- átszervezés	További alkalmazása szükséges
számlázó	megbízás	-	a munkakör szükséges

Az összevonás következtében a 2007. évhez viszonyítva a 2008-as gazdasági évtől a szakmai szolgáltatási feladatellátásban négy álláshely bére és járulékai válnak megtakaríthatóvá (1 intézményvezetői, 1 irodavezetői, 1 adminisztrátori, 1 raktárosi). Ez a 2007. évi illetményeket figyelembe véve járulékokkal együtt várhatóan mintegy 9. 000eFt megtakarítást eredményez éves szinten.

Az alapellátás Önkormányzat által működtetett szakmai területei - amely jelen estben a védőnői szolgálatot, a gyermek fogászati és az iskolaorvosi, egy felnőtt háziorvosi, két gyermek háziorvosi ellátást jelenti- a jogutód intézménybe változatlan feladattal, és létszámmal kerülnének átadásra. A szakrendelő részére átadott alapellátási feladat ellátása továbbra is az eddig használt telephelyen történne. Az átadásra kerülő feladatok részletezése az előterjesztés 3. sz. *mellékletében* található.

II. Az intézmény összevonással kapcsolatos feladatok részletezése

1. Az Egészségügyi Szolgálat megszüntetése, feladatainak átadása,

1/a.) Az Egészségügyi Szolgálat megszűnése kapcsán megszüntetésre kerülő közalkalmazotti státuszok, e státuszokon lévő dolgozó végkielégítése, a feladat ellátáshoz szükséges közalkalmazotti létszám meghatározása

Az átszervezés kapcsán a közalkalmazotti státuszok megszüntetésre kell, hogy kerüljenek a privatizált háziiorvosi praxisokban, egy tiszta jogi helyzetet teremtve.

1. alternatíva:

Az egészségügyi intézmények összevonása kapcsán megszüntetésre kerülhetnének a praxisokban vállalkozókként dolgozó orvosok mellett a takarítói közalkalmazotti státuszok.

A háziiorvosok négy telephelyen jelezték, hogy a takarítást az átszervezés után saját maguk kívánják megoldani, ebből két telephelyen a továbbiakban is alkalmazni a kívánják takarítóikat. Ennek tudatában az érintett 3 fő lemondott közalkalmazotti jogviszonyáról.

Azon aktív korú közalkalmazottak esetében, akik nem mondtak le közalkalmazotti jogviszonyukról, a munkaviszony felmentéssel kerülne megszüntetésre 2007. július 1-től.

Ez hat fő takarítót érintene, kiknek munkaviszonya a Kjt 30.§. és 33. §. 37. §-ban foglaltak szerint kerülne megszüntetésre (4. sz. melléklet). Kifizetésre kerülne részükre a felmentésre és a végkielégítésre járó összeg a jogszabály előírásai szerint.

Az Egészségügyi Szolgálat megszűnésével az adminisztrátori és a raktárosi státusz is megszüntetésre kerülne. A jogutód intézményben az adminisztrátori státuszon lévő dolgozó további foglalkoztatására nincs lehetőség, ezért felmentésre kerülne.

Összességében, tehát az átszervezés kapcsán 7 fő felmentése válik szükségessé. Részükre a kifizetésre kerülő felmentés és végkielégítés összege 5.978eFt. melynek fedezete az Egészségügyi Szolgálat 2007-es költségvetésében rendelkezésre áll. (5. sz. melléklet)

Négy fő nyugdíjas takarító felmentésére a későbbiekben kerülne sor a takarítás megpályáztatása után. Ennek lebonyolítása a jogutód intézmény vezetőjének feladata lenne.

A közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése esetén a Kjt. 38/A § (1) bekezdése szerint:

„38/A. § (1) A Munka Törvénykönyve 94/A. § (1) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a működésével összefüggő ok miatt a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

a) húsz fő vagy annál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább öt fő,

b) húsznál több és száznál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább tíz fő,

c) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább a közalkalmazottak tíz százaléka,”

Az Egészségügyi Szolgálat 2007. évre jóváhagyott költségvetési létszámkerete 77,25 fő, melyre vetítve a 7 fő egyidejű közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése nem minősül csoportos létszámleépítésnek.

Az Egészségügyi Szolgálat intézményvezetője június 15.-ével a munkaviszony megszüntetéséhez szükséges intézkedéseket, e dolgozók tekintetében megteszi.

2. alternatíva:

Az egészségügyi intézmények összevonása kapcsán, az Egészségügyi Szolgálat közalkalmazott dolgozói egyetlen kivétellel átkerülnek a jogutód intézménybe. Az átszervezés kapcsán az adminisztrátor kerülne felmentésre, miután a jogutód intézményben további foglalkoztatására nincs lehetőség. A takarítói munkakörök megszüntetésére az átszervezés után kerülne sor, mivel a takarítási feladatok ellátására az új intézmény a racionálisabb, gazdaságosabb megoldást kívánja alkalmazni (fent említett indok alapján). A takarítási pályázat úgy kerülne kiírásra, hogy a takarítóknak lehetőséget biztosítson a külső szolgáltatónál való további munkavégzésre.

Előterjesztői javaslat az alapellátási feladatok ellátásához szükséges létszám struktúrára
Az Egészségügyi Szolgálat 2007. évi költségvetésében jóváhagyott közalkalmazotti létszámkeret 77,25 fő

Ebből:

- 7 fő munkaviszonya – a státusszámmal együtt – felmentéssel megszüntetésre kerülne (1. alternatíva)
- 4,6 fő lemond közalkalmazotti státuszáról, továbbfoglalkoztatásuk a vállalkozó orvosnál történik
- 2,3 fő szerződése határozott idejű, lejár 2007. június. 30-án
- 2 fő nyugdíjas, nem kerül továbbfoglalkoztatásra

Így az átadásra kerülő létszámkeret összesen 61,8 fő, az alábbi részletezés szerint.

Gyermek fogászat:

- orvosok 5fő
- asszisztensek 5fő

Összesen: 10fő

Felnőtt háziorvosi rendelés (nem privatizált):

- Orvosok 2fő
- Körzeti nővér 1fő

Összesen: 3fő

Privatizált felnőtt háziorvos rendelés:

- orvosok 0 fő
- körzeti nővérek 3fő

Összesen: 3 fő

Gyermek háziorvosi rendelés:

- orvosok 2fő
- nővérek 2fő

Összesen: 4fő

Védőnői szolgálat:

- védőnők 28fő

Iskolaorvosi ellátás:

- orvos 4, 5fő

Takarítók: 5fő

Egyebek:

- gépkocsivezető 1fő
- portás 1. 55fő
- fűtő 1fő
- egy üres státusz (pénzügyi feladatok végzésére) 0. 75fő

Mindösszesen: 61, 8fő

1/b.) Az Egészségügyi Szolgálat megszüntetése kapcsán a feladat ellátásához szükséges eszközvagyon átadásának kérdései.

Az Egészségügyi Szolgálatnál lévő vagyonról a GAMESZ összesítést készített.(6.sz. melléklet). Az Egészségügyi Szolgálat kezelésében lévő, a Központi vagyonnyilvántartás szerint kimutatott vagyon tartalmazza az érintett tárgyi eszközök és ingatlanok bruttó értékét, elszámolt értékcsökkenési leírását és nettó értékét az átadás időpontjában. Részletes kimutatása a Szakrendelő módosított alapító okiratának mellékletében található.

Az eszközök (tárgyi eszközök és készletek) átadás-átvétele úgy történik, hogy a 2007. június 30-val, a leltár alapján a Szakrendelő valamint az Egészségügyi Szolgálat megbízott dolgozója tételesen szemrevételezéssel megállapítja az eszközök meglétét, és erről jegyzőkönyvet vesznek fel.

Az Egészségügyi Szolgálat használatában lévő, alapellátási feladatok ellátásához a 6/a sz. mellékletben szereplő ingatlanok kerülnek tulajdonba adásra:

A mellékletben szereplő táblázatból kitűnik, hogy az alapellátás feladatainak ellátásához szükséges ingatlanok egyetlen ingatlan kivételével (XIV. ker. Vezér u. 69/A) az önkormányzat tulajdonában vannak. Az intézmények összevonása kapcsán a Szakrendelő (új nevén XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat) kezelésébe kerülnek, kivéve a 105842/32 hrsz. 1165. Budapest, Hunyadvár u. 43/b. alatt lévő ingatlant, amelyben magán Gyógyszertár üzemel. A helyiség bérbeadásával a Polgármesteri Hivatal foglalkozik.

Az elképzelések szerint a Benő u. 3. szám alatt lévő ingatlan továbbra is a háziorvosi ügyelet telephelyéül szolgál majd. Az emeleten lévő irodák megszüntetésre kerülnek és hasznosításuk a Szakrendelő szakmai feladatainak bővítéséhez nyújt a jövőben lehetőséget, az intézmény szakmai programja szerint.

1/c.) A feladat ellátáshoz szükséges finanszírozás kérdései

Megnevezés	Adatok eFt-ban					
	EÜ. Szolgálat Központi Igazgatás	Gyermek fogorvosok	Közalkalmazott háziorvosok	Védőnők	Iskola egészségügy	Összesen
Saját bevételek	0	0	38 000	0	0	38 000
ÁFA bevételek visszatérülések	0	0	1 880	0	0	1 880
Hozam és kamatbevételek	0	0	120	0	0	120
Támogatásértékű bevételek (OEP)	0	25 900	75 695	89 800	24 286	215 681
Működési célú pénzeszköz átvétel ÁH-n kívülről	0				0	0
Költségvetési támogatás (intézményfinanszírozás)	19 263	15 238	16 289	11 010	0	61 800
Költségvetési bevételek összesen*	19 263	41 138	131 984	100 810	24 286	317 481

*A bevételek forrásonkénti megosztása az EÜ. Szolgálat 2007. évi eredeti költségvetésének adataira készült.

A finanszírozási források összetételéből egyértelműen látszik, hogy a Szakrendelő átvételéhez hasonlóan itt is problémát fog jelenteni, az OEP finanszírozás háromhavi csúszással való megérkezése (pl. a január hónapban történő kifizetések fedezete csak március végén érkezik meg.)

Kb. 2-3 hónap időtartamot vesz igénybe az is, hogy az átalakult intézmény az OEP-pel a szerződését módosítsa és az alapellátási finanszírozás összege a közös intézmény bankszámlájára érkezhessen. Ezen átmeneti időszakban a leutalások a GAMESZ bankszámlájára történnek.

Ezért szükséges dönteni arról, hogy a GAMESZ az OEP finanszírozás leérkezését követő 3 napban a továbbutalást végezze el a jogutód intézmény bankszámlájára.

1/d.) Megszüntető okirat

Az Egészségügyi Szolgálat esetében, a költségvetési szerv megszüntetéséről megszüntető okiratban kell intézkedni. A megszüntető okiratnak tartalmaznia kell a költségvetési szerv nevét, székhelyét, felügyeleti szervét, a megszüntető szerv nevét, az esetleges jogutódlással kapcsolatos rendelkezéseket, valamint azt a tényt, hogy a költségvetési szerv megszüntetésére az ÁHT mely rendelkezése alapján került sor.

Az intézmények összevonásának tervezett időpontja javaslatunk szerint 2007. június 30-a, mivel ezen időpontra látszik biztosítottak az átszervezés technikai lebonyolítása. Az Egészségügyi Szolgálat megszüntetésére ezért 2007. június 30-ával kerül sora 7. sz. *mellékletben* szereplő Megszüntető okirat szerint.

1/e) Egészségügyi Szolgálat 2007. évi második félévre eső költségvetésének zárolása

Tekintettel arra, hogy az Egészségügyi Szolgálat a javaslat szerint 2007. június 30.-val megszűnik költségvetési előirányzatának időarányos részét zárolni kell.

A zárolásnál figyelembe kell venni, hogy a 2006. évi intézményi jóváhagyott pénzmaradvány még nem került előirányzatosításra, melynek időarányos részét a zárolásnál szintén figyelembe kell venni. A fentieket figyelembe véve az Egészségügyi Szolgálat zárolásra kerülő költségvetési előirányzata a következő:

Adatok eFt-ban				
Megnevezés	2007. évi eredeti ei.	Módosítás 2006. évi pénzmaradvány miatt	Módosított ei.	Eü. Szolgálat zárolt előirányzata 2007. 07. 01-től (Módosított ei. /2)
Bevételek				
Előző évi pénzmaradvány	0	31 713	31 713	15 856
Intézményi tevékenységi bev.	40 000	0	40 000	20 000
Támogatásértékű bev. (OEP)	215 681	0	215 681	107 841
Átvett pe.(ÁH-n kívülről)	0	0	0	0
Költségvetési támogatás (intézményfinanszírozás)	61 800	0	61 800	30 900
Költségvetési bevételek össz.	317 481	31 713	349 194	174 597
Kiadások				
Személyi jellegű	167 528	4 289	171 817	85 908
Munkaadókat terhelő járulékok	53 294	1 470	54 764	27 382
Dologi jellegű	96 659	25 954	122 613	61 307
Ellátottak pénzbeli juttatásai	0	0	0	0
Átadott pénzeszközök	0	0	0	0
Kijelölt felhalmozási kiadások	0	0	0	0
Költségvetési kiadások össz.	317 481	31 713	349 194	174 597

1/f.) A GAMESZ Alapító okiratának és SZMSZ- nek módosítása

Az átszervezés kapcsán a GAMESZ egészségügyi intézménnyel kapcsolatos feladatai megszűnnek, az alapító vagyona csökken ezért szükségessé válik az alapító okiratának és az SZMSZ -nek módosítása, amely a június 27-i Testületi ülésen kerül előterjesztésre.

2. Az intézményi tevékenység bővítéséből adódó teendők

2/a.) Az intézmény nevének meghatározása

A Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 213/2007 (IV. 18.)Kt. határozatában (1. sz. melléklet) döntött arról, hogy az alapellátási feladatok szakrendelőbe történő integrálása után 2007. július 1-től egy egészségügyi intézményt működtet, melynek elnevezése a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Szakrendelője elnevezés helyett a Kertvárosi Egészségügyi Központ elnevezést kapja.

Javaslom a korábban elfogadott név módosítását és a **XVI kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat** elnevezés elfogadását. Véleményem szerint ez az elnevezés jobban tükrözi a kerületben működő járóbeteg ellátás jellegét.

2/b.) A Szakrendelő alapító okiratának módosítása:

Az intézmények összevonása után, 2007 július 1-ével szükséges kiadni a jogutód (**XVI kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat**) módosított alapító okiratát. Az előterjesztés 8. sz. *mellékletében* szereplő Alapító okirat az alábbi módosításokat tartalmazza:

1.) Költségvetési szerv neve:

XVI kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat

2.)pontja kiegészül az alábbiak szerint:

Telephelyei:

bővítésre kerültek az Egészségügyi Szolgálattól átadott telephelyekkel

- 1164. Budapest, Rádió u. 10.
- 1165. Budapest, Délceg u. 33.
- 1162. Budapest, Délceg u. 35.
- 1165. Budapest, Centenárium sétány 24.
- 1162. Budapest, Csömöri út 177.
- 1161. Budapest, Hősök tere 7-9.
- 1163. Budapest, Margit u. 33.
- 1165. Budapest, Benő u. 3.
- 1144. Budapest, Vezér u. 69/A.

3.) Állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:

b.) Alaptevékenység:

kibővítésre került az alapellátás feladataival és a tevékenységek azonosítóinak módosításával

85.12.11.0 Egészségügyi alapellátás

Foglalkozás egészségügyi ellátás

Iskola-egészségügyi ellátás

Háziorvosi ellátás

85.12.12 Járóbeteg szakellátás
85.12.1 Járóbeteg gondozóintézeti gondozása
85.12.12 Járóbeteg szakorvosi ellátása
8514 Egyéb humán-egészségügyi ellátás
Védőnői szolgálat
Anyá-, gyermek- és csecsemővédelem
85.13 Fogorvosi szakellátás
85.1311.0. Fogszabályozás
85.13.12.0 Egyéb fogászati szolgáltatás

Vállalkozási tevékenység végzésére szóló felhatalmazás szövege módosul a vagyonrendelet változása miatt:

Az intézmény kezelésében lévő vagyontárgyak bérbeadása oly mértékben, amely az alaptevékenységet nem veszélyezteti, és amely megfelel az önkormányzat vagyonáról és a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított **33/2004.(IX.28.) önkormányzati** rendeletben foglaltak.

4.) Az intézmény jogállása:

Gazdálkodási jogköre: **kiegészül az alábbiakkal:**

„- és az alapellátási feladatok vonatkozásában az Alapító támogatásából fedezi”

5.) Felügyeleti szerve:

változott az ÁNTSZ elnevezése és címe miatt

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Budapest Főváros XIV-XVI. Kerületi Intézete

1148 Budapest, Bánki Donát park. 12/f.

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Közép-magyarországi Regionális Intézete

1138 Budapest, Váci út 174.

10.) Az alapítói vagyon módosítása:

Az intézmény alapítói vagyona: 241. 094. 005.-Ft, azaz Kettőszáznegyvenegymillió-kilencvennégyezer-öt forint.

Az alapítói vagyon részletezését az alapító okirat 1. sz. melléklete tartalmazza.

Az alapító okirat módosítására az előterjesztés 5 . sz. határozati javaslatában teszünk javaslatot (A javasolt módosított Alapító okirat tervezetet egységes szerkezetben, mellékleteivel együtt a 9. sz. melléklet tartalmazza.)

12) **Vagyon feletti rendelkezési jogkör:**

Módosul a vagyonrendelet hivatkozás miatt:

Az intézmény használatában, fenntartásában lévő vagyont az Önkormányzat vagyonáról és vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított **33/2004.(IX.28.) önkormányzati** rendelete alapján jogosult hasznosítani.

2/c.) Az Intézmény SZMSZ -nek módosítása

A Szakrendelő feladat bővülésből eredően az intézmény SZMSZ-ét is módosítani szükséges. Javasolom, hogy az intézményi SZMSZ módosításával a Képviselő-testület Egészségügyi és Szociális Bizottsága egy későbbi időpontban, de még az alapellátási feladatok átvétele előtt foglalkozzon.

2/d.) Intézmény költségvetésének és dolgozói létszámának módosítása

A megszűnő Egészségügyi Szolgálatról –az előterjesztés 1/a pontjában megfogalmazottak szerint - összességében 61, 8 fő költségvetési létszámkeret kerül át a jogutód intézménybe. A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat várható létszáma és költségvetése az alábbiak szerint alakul.

Dolgozói létszám

Megnevezés	Szakrendelő június 30-ig 2007.	Alapellátási feladatokhoz szükséges 2007. július 1-től szeptember 1-ig	XVI kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat 2007. 07. 01-től 2007. 09. 01-ig
Orvos	40	13, 5	53, 5
Szakdolgozó	94	39, 0	133, 0
Gazdasági, igazgatási és gondnoksági terület	20	9, 3	29, 3
Összesen	154	61, 8	215, 8

A takarítási feladatok kiszervezését követően (közbeszerzési eljárás lefolytatása miatt kb.2007. augusztusa) további 4 fő takarítói státusz kerülne megszüntetésre, tehát a kertvárosi Egészségügyi Szolgálat létszámkerete 2007. 09. 01-től 211, 8 főben kerülne megállapításra.

Az összevont intézmény működéséhez szükséges költségvetési előirányzat a következő:

Adatok eFt-ban

Megnevezés	2007. évi eredeti ei.	Módosítás 2006. évi pénzmaradvány miatt	Szakrendelő módosított ei.	Módosítás Eü. Szolgálat miatt	XVI. Ker. Kertvárosi Eü. Szolgálat ei. (2007. 07. 01-től)
Bevételek					
Előző évi pénzmaradvány	0	109 644	109 644	15 857	125 501
Intézményi tevékenységi bev.	47 280	0	47 280	20 000	67 280
Támogatásértékű bev. (OEP)	464 000		464 000	107 840	571 840
Átvett pe.(ÁH-n kívülről)			0	0	0
Költségvetési támogatás (intézményfinanszírozás)			0	30 900	30 900
Költségvetési bevételek összesen	511 280	109 644	620 924	174 597	795 521

Megnevezés	2007. évi eredeti ei.	Módosítás 2006. évi pénzmaradvány miatt	Szakrendelő módosított ei.	Módosítás Eü. Szolgálat miatt	XVI. Ker. Kertvárosi Eü. Szolgálat ei. (2007. 07. 01-től)
Kiadások					0
Személyi jellegű	309 138	30 000	339 138	81 589	420 727
Munkaadókat terhelő járulékok	100 928	15 000	115 928	25 851	141 779
Dologi jellegű	100 014	29 825	129 839	61 306	191 145
Épület karbantartás	1 200	0	1 200	0	1 200
Ellátottak pénzbeli juttatásai		0	0	0	0
Átadott pénzeszközök	0	0	0	0	0
Általános működési tartalék*				5 851	5 851
Kijelölt felhalmozási kiadások	0	34 819	34 819	0	34 819
Költségvetési kiadások összesen	511 280	109 644	620 924	174 597	795 521

*A tartalék felhasználásáról a Képviselő-testület a költségvetés II. sz. módosításánál dönt, annak ismeretében, hogy a létszámleépítéssel kapcsolatos tényleges költségekre a megszűnő Egészségügyi Szolgálat költségvetése fedezetet nyújtott-e. Addig az összeg zárolásra kerül a Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat költségvetésében, nem használható fel.

2/e.) Az átszervezett intézmény OEP finanszírozási szerződésének módosítása.

Az intézmények összevonását követően, 2007. július 1-vel az intézmény vezetőjének -a feladatainak bővítése miatt- el kell indítani az ÁNTSZ engedélyezési eljárást. Az engedély kiadása után nyújthatja be a Testületi határozatokkal együtt az OEP felé a finanszírozási szerződés módosítására szóló igényt.

Az intézmény vezetője jelezte, hogy a teljesítmény volumen korlát kompenzálása érdekében szeretne kapacitásmódosításra pályázatot benyújtani az OEP felé. A pályázat benyújtásához a fenntartó támogatása szükséges, ezért a szakmai programját elkészíti és egy későbbi időpontban a Képviselő-testület elé terjeszti.

3. A végkielégítés visszaigényléséhez pályázat benyújtása

A 2007. évi Költségvetési törvény, illetve 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelet lehetőséget ad arra, hogy a közalkalmazotti álláshelyek megszüntetése esetén, pályázatot nyújtsunk be a felmentési időre járó összegre illetve annak egy részére, valamint végkielégítésre kifizetett összeg visszatérítésére. (9. sz. melléklet)

A központi támogatás a pályázót a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódó - pályázó általi álláshely-megszüntetéssel együtt járó - létszámcsoökkentési döntéseihez kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítéséhez illeti meg.

A hivatkozott rendelet 3. § -a szerint igénylést nyújthat be a pályázó, ha a költségvetési szerveinél, ideértve az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által finanszírozott feladatokat ellátó költségvetési szerveket is, főfoglalkozásban, határozatlan idejű közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkaviszonyban állók (a továbbiakban: munkavállaló) - kivéve a közhasznú munkavégzés címén foglalkoztatottak - jogviszonyának (a továbbiakban: munkaviszony) megszüntetéséről döntött.

A fentiek értelmében pályázat benyújtása válik lehetségessé Önkormányzatunk számára is.

A Képviselő-testületnek a létszámleépítésről szóló döntésének meghozatalával egyidejűleg döntenie kell a pályázat benyújtásáról, és kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a létszámleépítéssel érintett álláshelyeket öt évig nem állítja vissza.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a fentiek alapján az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslatok elfogadására.

1. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete 2007. június 30. napján a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat általános jogutóddal megszünteti az Egészségügyi Szolgálatot (1165 Budapest, Benő u. 3.) és kiadja megszüntető okiratát az alábbi tartalommal:

MEGSZÜNTETŐ OKIRAT

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. Törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. Törvény 88. § (3) bekezdése és 90.§ (1) c.), az 1990. évi XX. törvény, valamint a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat határozata alapján 2007. június 30. hatállyal, mint részben önállóan gazdálkodó intézményt megszünteti.

1.) A megszüntetett költségvetési intézmény:

a.) *neve:* Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat

b.) *székhelye:* 1165 Budapest, Benő u.3.

c.) *Szakágazati besorolása:* 8512 Járóbeteg orvosi ellátása

2.) A megszüntetett intézmény alapítója:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

3.) A megszüntetett intézmény felügyeleti szerve:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

4.) A megszüntető szerv neve:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

5.) Az intézmény megszüntetésének módja: általános jogutóddal
XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat
1163 Budapest, Tekla u 2/c.

6.) A megszüntetett intézmény feladatainak ellátása:

A Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat egészségügyi alapellátási feladatait a XVI. Kerületi **Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat** fogja ellátni.

7.) A megszüntetett intézmény vagyona feletti rendelkezési jogosultság:

A rendelkezésre bocsátott –

1165. Budapest, Benő u. 3.	hrsz. 106528
1164. Budapest, Rádió u. 10.	hrsz. 116813
1163. Budapest, Tekla u. 2/C.	hrsz. 102216/8
1165. Budapest, Délceg u. 33.	hrsz. 114634
1162. Budapest, Délceg u. 35.	hrsz. 114635
1165. Budapest, Centenárium sétány 24.	hrsz. 106904/7/A/88
1162. Budapest, Csömöri út 177.	hrsz. 108923
1161. Budapest, Hősök tere 7-9.	hrsz. 109843
1163. Budapest, Margit u. 33.	hrsz. 101753
1165. Budapest, Hunyadvár u. 43/b.	hrsz. 105842/32

-helyrajzi számmal azonosított ingatlanvagyon a Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzat tulajdona. Az egészségügyi ellátáshoz szükséges átadásra kerülő tárgyi eszközök a megszüntető okirat mellékletét képező állóeszköz leltár szerint a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatot illeti meg.

8.) A megszüntetett intézmény közalkalmazottainak jogviszonya:

Az Egészségügyi Szolgálatnál foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyát az intézmény általános jogutóddal történő megszüntetése nem érinti.

A Megszüntető okiratot a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a...../2007(VI.13.) KT. határozatával hagyta jóvá.

Felkéri a polgármestert, a Megszüntető okirat aláírására, és a Magyar Államkincstárhoz való eljuttatására.

Határidő: a Kt. döntést követő 8 napon belül

Felelős: Kovács Péter polgármester

(Minősített szótöbbséget igényel az SZMSZ 17. § (2) bek. e) pontja alapján)

2. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Egészségügyi Szolgálat vezetője – átszervezés kapcsán **felmentéssel** - az alábbi munkaköröket szüntesse meg:

Megnevezés	Státuszszám (fő)
takarító	6
adminisztrátor	1

A Képviselő-testület felkéri az Egészségügyi Szolgálat vezetőjét, hogy a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2007. június 15.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(Minősített szótöbbséget igényel az SZMSZ 17. § (2) bek. e) pontja alapján)

3. Határozati javaslat:

A Képviselő- testület a megszűnő Egészségügyi Szolgálat bevételi és kiadási előirányzatait 2007. június 30-val zárolja a következők szerint:

Megnevezés	Eü. Szolgálat zárolt előirányzata 2007. 07. 01-től (Módosított ei. /2)
Bevételek	
Előző évi pénzmaradvány	15 856
Intézményi tevékenységi bev.	20 000
Támogatásértéktű bev. (OEP)	107 841
Átvett pe.(ÁH-n kívülről)	0
Költségvetési támogatás (intézményfinanszírozás)	30 900
Költségvetési bevételek össz.	174 597
Kiadások	
Személyi jellegű	85 908
Munkaadókat terhelő járulékok	27 382
Dologi jellegű	61 307
Ellátottak pénzbeli juttatásai	0
Átadott pénzeszközök	0
Kijelölt felhalmozási kiadások	0
Költségvetési kiadások össz.	174 597

A Képviselő- testület felkéri a Polgármestert ennek a 2007. évi költségvetésben való átvezetésére

Határidő: 2007.évi költségvetés I. módosítás

Felelős: Kovács Péter polgármester

(Elfogadása minősített többséget igényel SZMSZ 17.§ (2) bek. o. pontja alapján)

4. Határozati javaslat:

A Képviselő-testület Felkéri a Polgármestert, hogy a GAMESZ önállóan gazdálkodó költségvetési intézményének Alapító okirat módosításáról, valamint Szervezeti és Működési Szabályzata módosításáról szóló javaslatát a 2007. június 27-i ülésére terjessze be.

Határidő: 2007. Június 27-i Kt. ülés.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(elfogadása minősített többséget igényel SZMSZ 17.§ (2) bek. e. pontja alapján)

5. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete a 213/2007.(IV. 18.) Kt. számú határozatának első mondatát az alábbiak szerint módosítja:

„Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete egyetért a Budapest Főváros XVI. Kerület Szakrendelője és az Egészségügyi Szolgálat összevonásával oly módon, hogy a két intézmény jogutódjaként **a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatot** hozza létre.”

A határozat egyéb részei változatlanok maradnak.

Határidő: azonnal

Felelős: Kovács Péter polgármester

(elfogadása minősített többséget igényel SZMSZ 17.§ (2) bek. e. pontja alapján)

6. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete az Egészségügyi Szolgálat szakmai feladatainak a Szakrendelőbe történő beolvasztásával a jövőben egy egészségügyi intézményt tart fenn.

A Szakrendelő alapító okiratában az alábbi módosításokat eszközli.

Az alapító okirat 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

„XVI Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat”

Az alapító okirat 2. pontja az alábbiakkal egészül ki:

„1164. Budapest, Rádió u. 10.

1165. Budapest, Délceg u. 33.

1162. Budapest, Délceg u. 35.

1165. Budapest, Centenárium sétány 24.

1162. Budapest, Csömöri út 177.

1161. Budapest, Hősök tere 7-9.

1163. Budapest, Margit u. 33.

1165. Budapest, Benő u. 3.

1144. Budapest, Vezér u. 69/A.”

Az alapító okirat 2. pontjának utolsó mondata az alábbiak szerint módosul:

„Az intézmény kezelésében lévő vagyontárgyak bérbeadása oly mértékben, amely az alaptevékenységet nem veszélyezteti, és amely megfelel az önkormányzat vagyonáról és a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított 33/2004.(IX.28.) önkormányzati rendeletben foglaltak.”

Az alapító okirat 3.b. pontja az alábbiakkal egészül ki:

*„85.12.11.0 Egészségügyi alapellátás
 Foglalkozás egészségügyi ellátás
 Iskola-egészségügyi ellátás
 Háziorvosi ellátás
 85.12.12 Járóbeteg szakellátás
 85.12.1 Járóbeteg gondozóintézeti gondozása
 85.12.12 Járóbeteg szakorvosi ellátása
 8514 Egyéb humán-egészségügyi ellátás
 Védőnői szolgálat
 Anya-, gyermek- és csecsemővédelem
 85.13 Fogorvosi szakellátás
 85.1311.0. Fogszabályozás
 85.13.12.0 Egyéb fogászati szolgáltatás”*

Az alapító okirat 4. pontja az alábbiakkal egészül ki.

„- és az alapellátási feladatok vonatkozásában az Alapító támogatásából fedezi”

Az alapító okirat 5. pontja az alábbiak szerint módosul:

*„Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Budapest Főváros XIV-XVI. Kerületi Intézete
 1148 Budapest, Bánki Donát park. 12/f.
 Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Közép-magyarországi Regionális Intézete
 1138 Budapest, Váci út 174.”*

Az alapító okirat 10. pontja helyébe az alábbi szövegrész lép:

*„10. Az intézmény alapítói vagyona:
 241.094.005.-Ft, azaz Kettőszáznegyvenegymillió-kilencvennégyezer-öt forint.
 Az alapítói vagyon részletezését az alapító okirat 1. sz. melléklete tartalmazza.”*

Az alapító okirat 12. pontja az alábbiak szerint módosul:

„Az intézmény használatában, fenntartásában lévő vagyont az Önkormányzat vagyonáról és vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított 33/2004.(IX.28.) önkormányzati rendelete alapján jogosult hasznosítani.”

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a módosítások alapító okiraton való átvezetésére, az egységes szerkezetű alapító okirat aláírására, és annak MÁK-hoz való megküldésére. A módosított Alapító okirat hatálybalépése 2007.07.01.

Határidő: a határozathozataltól számított 15. nap

Felelős: Kovács Péter polgármester

(elfogadása minősített szótöbbséget igényel SZMSZ 17.§ (2) bek. e. pontja alapján)

7. Határozati javaslat:

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról szóló javaslatát az SZMSZ 1. sz. melléklet D) 8.) pontja alapján 2007. június 30-ig az Egészségügyi és Szociális Bizottság elé terjessze be.

Határidő: 2007. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

8. Határozati javaslat:

A Képviselő-testület a XVI. kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat önállóan gazdálkodó intézménye létszámkeretét 2007. július 1 napjával 61,8 fővel megemeli, 2007. szeptember 1-vel 4 fővel csökkenti.

Költségvetési előirányzatait az alábbiak szerint módosítja:

Megnevezés	2007. évi eredeti ei. eFt	Változás eFt	XVI. Ker. Kertvárosi Eü. Szolgálat ei. (2007. 07. 01-től)
Bevételek			
Előző évi pénzmaradvány	0	+125 501	125 501
Intézményi tevékenységi bev.	47 280	+20 000	67 280
Támogatásértékű bev. (OEP)	464 000	+107 840	571 840
Átvett pe.(ÁH-n kívülről)		0	0
Költségvetési támogatás (intézményfinanszírozás)		+30 900	30 900
Költségvetési bevételek összesen	511 280	+284 241	795 521
Kiadások			
Személyi jellegű	309 138	+111 589	420 727
Munkaadókat terhelő járulékok	100 928	+40 851	141 779
Dologi jellegű	100 014	+91 131	191 145
Épület karbantartás	1 200	0	1 200
Ellátottak pénzbeli juttatásai		0	0
Átadott pénzeszközök	0	0	0
Általános működési tartalék*		+5 851	5 851
Kijelölt felhalmozási kiadások	0	+34 819	34 819
Költségvetési kiadások összesen	511 280	+284 241	795 521

Az általános működési tartalékot a Képviselő-testület az intézményi költségvetésben zárolja, és annak felhasználásáról a költségvetés II. sz. módosításánál dönt, annak ismeretében, hogy a létszámleépítéssel kapcsolatos tényleges költségekre a megszűnő Egészségügyi Szolgálat költségvetése fedezetet nyújtott-e.

Felkéri a polgármestert a módosítás 2007. évi költségvetésben való megjelenítésére.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Határidő: a 2007. évi költségvetés I. sz. módosítása

(Elfogadása minősített többséget igényel SZMSZ 17.§ (2) bek. o. pontja alapján)

9. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete felhatalmazza a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat vezetőjét, dr. Várkonyi Ákost, hogy az OEP finanszírozási szerződés módosításához az ÁNTSZ működési engedélyt szerezze be és készítse elő a szerződésmódosításhoz szükséges anyagot.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Határidő: 2007. július 31.

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

10. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete felkéri dr. Várkonyi Ákos intézményvezetőt, hogy a teljesítmény volumen korlát kompenzálására szolgáló kapacitásmódosítási pályázatot készítse el és egy későbbi időpontban, tárja azt a Képviselő-testület elé.

Határidő: 2007. július 27.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(egyszerű szótöbbséget igényel)

11. Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete hozzájárul ahhoz, hogy a takarítást, a jogutód intézmény vezetője az alapellátás területén is külső szolgáltatóval végeztesse.

Felkéri a jogutód intézmény vezetőjét, dr. Várkonyi Ákos intézményvezetőt hogy a szolgáltató kiválasztásához a közbeszerzési törvény előírásai szerint járjon el.

Határidő: 2007. szeptember 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(egyszerű szótöbbséget igényel)

12. Határozati javaslat:

A Képviselő- testület úgy határoz, hogy - az Egészségügyi Szolgálat és a Szakrendelő összevonása kapcsán - az Egészségügyi Szolgálatnál leépítésre kerülő 7 fő közalkalmazott munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban felmerülő költségekre a központi költségvetésből igényelhető támogatásra pályázatot nyújt be.


A Képviselő-testület kötelezettséget vállal arra, hogy a létszámleépítésről szóló döntését követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyeket nem állítja vissza.

Felkéri a polgármestert, a pályázati anyag összeállítására és a Magyar Államkincstárhoz történő benyújtására.

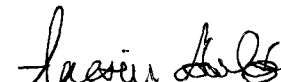
Határidő: 2007. október 1.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2007. 06. 5.


Dr Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:


Áncsin László
jegyző

Mellékletek:

1. sz. 213/2007.(IV. 18.) Kt. Határozat
2. sz. Táblázat : Az átadásra kerülő szakmai területek
3. sz. Táblázat: Az átadásra kerülő alapellátási feladatok
4. sz. 1992. évi tv. a közalkalmazottak jogállásáról
5. sz. Kimutatás a felmentésre kerülő közalkalmazottak pénzügyi fedezetéről
6. sz. Az átadásra kerülő ingatlanok
7. sz. Megszüntető okirat
8. sz. Módosított Alapító okirat tervezet
9. sz. Pályázati felhívás: 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelet

Tárgyalja: Egészségügyi és Szociális Bizottság
Pénzügyi Bizottság

1. sz. melléklet
BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT 2007. APR. 25.

KIVONAT 18/73/07 OF

a 2007. április 18-án (szerdán) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 6. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 15. Javaslat az Egészségügyi Szolgálat és a Budapest Főváros XVI. Kerület Szakrendelőjének egy intézménnyé történő átszervezéséről
Előadó: dr. Csomor Ervin alpolgármester

HATÁROZAT:

213/2007. (IV. 18.) Kt.

Budapest Főváros XVI. Ker. Képviselő-testülete egyetért a Budapest Főváros XVI. Kerület Szakrendelője és az Egészségügyi Szolgálat összevonásával, oly módon, hogy a két intézmény jogutódjaként a Kertvárosi Egészségügyi Központot hozza létre.

Felkéri a Polgármestert, hogy a jogszabályokban előírt valamennyi egyeztetési eljárást folytassa le, és a megszűntető okiratokat, valamint a Kertvárosi Egészségügyi Központ Alapító Okiratát legkésőbb a 2007. június 13. napi testületi ülésre terjessze be.

Határidő: azonnal

Felelős: Kovács Péter polgármester

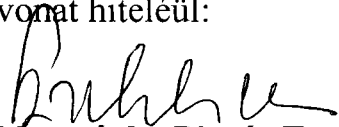
(21 igen, 0 nem, 2 tartózkodás)

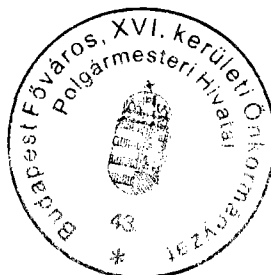
kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

A kivonat hitelül:


Csukkerné dr. Pintér Erzsébet
Jegyzői Kabinet Vezetője
Budapest, 2007. április 23.



2. sz. melléklet

Az átadásra kerülő szakmai területek létszáma és a dolgozók jogállása

	Praxisok száma	orvosok	Körzeti nővérek száma/jogállása
Vállalkozással működtetett felnőtt háziorvosi ellátás	29	29 fő	27 fő alkalmazott/vállalkozó 3 fő kinevezett közalkalmazott.
Önkormányzat által működtetett felnőtt háziorvosi ellátás	1	1 fő	1 fő közalkalmazott
Vállalkozásként működtetett gyermek háziorvosi ellátás	11	11 fő	11 fő alkalmazott/vállalkozó
Önkormányzat által működtetett gyermekorvosi ellátás	2	2 fő	2 fő kinevezett közalkalmazott.
Vállalkozással működtetett felnőtt fogorvosi ellátás	14	14 fő	14 fő alkalmazott/vállalkozó
Önkormányzat által működtetett gyermek fogorvosi ellátás	5	5 fő közalkalm.	5 kinevezett közalkalmazott. asszisztens
Védőnői szolgálat			28 fő közalkalmazott védőnő
Iskola orvosi ellátás		5 fő közalkalm.	

Átadásra kerülő alapellátási feladatok:

Sorsz.	Szervezeti egységkód	Kassza szám	Szervezeti egység megnevezése
1.	3600966283	01	Háziorvosi szolgálat
2.	3600966283	01	Háziorvosi szolgálat
3.	3600962732	01	Háziorvosi szolgálat
4.	001189402	02	Iskola egészségügyi ellátás
5.	360097201	02	Iskola egészségügyi ellátás
6.	360097202	02	Iskola egészségügyi ellátás
7.	360097203	02	Iskola egészségügyi ellátás
8.	360097301	02	Iskola egészségügyi ellátás
9.	360097496	03	Iskola védőnői ellátás
10.	360097497	03	Iskola védőnői ellátás
11.	A/79	03	Iskola védőnői ellátás
12.	A/81	03	Iskola védőnői ellátás
13.	A/85	03	Iskola védőnői ellátás
14.	A/90	03	Iskola védőnői ellátás
15.	A/95	03	Iskola védőnői ellátás
16.	A/99	03	Iskola védőnői ellátás
17.	A/78	03	Területi védőnői ellát.
18.	A/80	03	Területi védőnői ellát.
19.	A/82	03	Területi védőnői ellát.
20.	A/83	03	Területi védőnői ellát.
21.	A/84	03	Területi védőnői ellát.
22.	A/86	03	Területi védőnői ellát.
23.	A/87	03	Területi védőnői ellát.
24.	A/88	03	Területi védőnői ellát.
25.	A/89	03	Területi védőnői ellát.
26.	A/91	03	Területi védőnői ellát.
27.	A/92	03	Területi védőnői ellát.
28.	A/93	03	Területi védőnői ellát.
29.	A/94	03	Területi védőnői ellát.
30.	A/96	03	Területi védőnői ellát.
31.	A/97	03	Területi védőnői ellát.
32.	A/98	03	Területi védőnői ellát.
33.	B/01	03	Területi védőnői ellát.
34.	B/02	03	Területi védőnői ellát.
35.	B/03	03	Területi védőnői ellát.
36.	B/04	03	Területi védőnői ellát.
37.	B/05	03	Területi védőnői ellát.
38.	Közigazgatási kód: 08208	04	Ügyeleti ellátás
39.	360096501	06	Gyermek fogorvosi ellátás
40.	360096502	06	Gyermek fogorvosi ellátás
41.	360096503	06	Gyermek fogorvosi ellátás
42.	360096504	06	Gyermek fogorvosi ellátás
43.	360096505	06	Gyermek fogorvosi ellátás

1992. évi XXXIII. törvény

a közalkalmazottak jogállásáról¹

I. rész

25. § (1)² A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a közalkalmazott halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint
- d) a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben,

e)³ a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.

e)⁴

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel;

b)⁵ áthelyezéssel

1. az e törvény, valamint

2. e törvény és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény,

3.⁶

4.⁷ és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok

hatálya alá tartozó munkáltatók között.

c) lemondással;

d) rendkívüli lemondással;

e) felmentéssel;

f) azonnali hatállyal a próbaidő alatt, valamint

g) elbocsátással.

¹ Kihirdetve: 1992. VI. 2.

² Megállapította: 2003. évi XX. törvény 38. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től. Ezt követően bekövetkező jogutódlás, illetve átadás tekintetében kell alkalmazni.

³ Beiktatta: 2004. évi CXXII. törvény 9. § (2). Hatályos: 2005. I. 1-től.

⁴ Korábban e) pont már szerepelt. Hatályon kívül helyezte: 2005. évi XL. törvény 2. §. Hatálytalan: 2005. VI. 12-től.

⁵ Megállapította: 1995. évi XLVIII. törvény 114. §. Hatályos: 1995. VI. 30-tól.

⁶ Hatályon kívül helyezte: 1997. évi LXXI. törvény 74. § (1) d). Hatálytalan: 1997. X. 1-től.

⁷ Beiktatta: 1995. évi CXXI. törvény 81. §. Hatályos: 1996. I. 1-től.

25/A. §¹ (1) Ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító vagy a munkáltató döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) a Munka Törvénykönyve vagy a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a munkáltató átadásra kerülő szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az átadás időpontjában megszűnik.

(2) Az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően harminc nappal korábban köteles tájékoztatni a közalkalmazottat, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a közalkalmazotti tanácsot (közalkalmazotti képviselőt) az átadás

a) időpontjáról,

b) okáról,

c) a közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről, továbbá köteles a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal (közalkalmazotti képviselővel) konzultációt kezdeményezni a közalkalmazottakat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről. A konzultációnak ki kell terjednie az intézkedések elveire, a hátrányos következmények elkerülésének módjára, illetve eszközére, továbbá a következmények enyhítését célzó eszközökre.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott tájékoztatással egyidejűleg az átadó és az átvevő munkáltató köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat arról, hogy az átadást követően a közalkalmazott foglalkoztatását az átvevő biztosítja. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés, illetve kinevezés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlatot a 25/B. § rendelkezéseire figyelemmel kell megtenni. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell azokat a kötelezettségeket is, amelyeknek a közalkalmazott a jogviszony létesítését követően az előmenetele, illetve a jogviszonya fenntartása érdekében köteles eleget tenni.

(4) Ha a (2) bekezdésben meghatározott időpontban az átvevő munkáltató megalapítására még nem került sor, az átvevő munkáltató számára a (2)-(3) bekezdésben előírt kötelezettség teljesítése az átvevő munkáltató alapítóját terheli.

(5) A közalkalmazott a (3) bekezdésben meghatározott tájékoztatás kézhezvételétől számított tizenöt napon belül az átadó munkáltatónak írásban nyilatkozik, hogy az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul-e. Ha a közalkalmazott az előírt határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, mintha nem járulna hozzá a további foglalkoztatásához.

(6) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához nem járul hozzá, az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony (1) bekezdés szerinti megszűnéséről, valamint köteles a közalkalmazott számára a 37. § (2) és (4)-(6) bekezdés alkalmazásával megállapított végkielégítést - határozott idejű jogviszony esetén a 27. § (2) bekezdésében meghatározott átlagkeresetet - megfizetni.

¹ Megállapította: 2003. évi XX. törvény 39. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től. Ezt követően bekövetkező jogutódlás, illetve átadás tekintetében kell alkalmazni.

(7) Ha az átvevő munkáltató a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény rendelkezései alapján nem létesíthet közszolgálati jogviszonyt az átadással érintett közalkalmazottal, a közalkalmazotti jogviszony megszűnése tekintetében a (6) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni. Ebben az esetben - a (3) bekezdés rendelkezésétől eltérően - e körülményről kell az átadó és az átvevő munkáltatónak tájékoztatnia a közalkalmazottat.

25/B. §¹ (1) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. Ha az átvevő munkáltató a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozik, köteles a közalkalmazott számára munkaköre alapján kinevezést adni, vagy munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése, illetve a kinevezés során az átvevő munkáltatót köti a 25/A. § (3)-(4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdés szerinti megszűnéséről.

(2) Ha az átvevő munkáltatónál munkaviszony létesül, a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (személyi alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, illetve kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. A személyi alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.

(3) Ha az átvevő munkáltatónál közszolgálati jogviszony létesül, a közalkalmazottat a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint kell besorolni. Ha a közalkalmazott esetében az átadást közvetlenül megelőző illetmény összege meghaladja a jogszabály alapján megállapítható alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői pótlék együttes összegét, az alapilletményt a különbözet mértékével, de legfeljebb olyan összeggel kell megnövelni, amely az alapilletménytől történő eltérést húsz százalékkal nem haladja meg.

(4) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(5) Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra a Munka Törvénykönyve, közszolgálati jogviszony esetén a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

¹ Beiktatta: 2003. évi XX. törvény 39. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től. Ezt követően bekövetkező jogutódlás, illetve átadás tekintetében kell alkalmazni.

(6) Ha a munkaszerződés megkötésével (a kinevezéssel) létesített jogviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási (felmentési) idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási (felmentési) idő, valamint a végkielégítés mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.

(7) Ha az átadó munkáltatónál az átadás időpontjáig működött közalkalmazotti tanács (közalkalmazotti képviselő), az átadással érintett szervezeti egység közalkalmazottainak részvételi jogát az átvevő munkáltatónál a Munka Törvénykönyve 56/A-56/B. §-ában előírt rendelkezések megfelelő alkalmazásával kell biztosítani, kivéve, ha a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó átvevő munkáltatónál az érintettek vonatkozásában üzemi tanács nem hozható létre.

26. § (1) Az áthelyezésben a két munkáltatónak egymással és a közalkalmazottal kölcsönösen meg kell állapodnia.

(2) Az áthelyezés során meg kell állapodni a közalkalmazott új munkakörében, munkahelyében, illetményében és az áthelyezés időpontjában.

(3) Az áthelyezett közalkalmazottnak az áthelyezést megelőző közalkalmazotti jogviszonyát úgy kell tekinteni, mintha az új munkáltatójánál töltötte volna el.

27. § (1) A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony lemondással nem szüntethető meg.

(2)¹ A határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt a 30. § (1) bekezdés a)-c) és e) pontjában foglalt okok alapján a munkáltató - a 25. § (2) bekezdésétől eltérően - azonnali hatállyal megszüntetheti; a közalkalmazott részére azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresetét köteles előre megfizetni.

28. § (1) A közalkalmazott a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyt lemondással bármikor megszüntetheti.

(2) Lemondás esetén a lemondási idő két hónap. Ezen időtartam egy részére, vagy annak egészére a munkáltató mentesítheti a közalkalmazottat a munkavégzés alól.

29. § (1) Rendkívüli lemondással a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát akkor szüntetheti meg, ha a munkáltató

a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

¹ Megállapította: 1996. évi XXVIII. törvény 9. §. Hatályos: 1996. IV. 27-től. Az ezt követően létrejött határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyok tekintetében kell alkalmazni.

(2)¹ A rendkívüli lemondás jogát az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

(3) Rendkívüli lemondás esetén a munkáltató a közalkalmazott részére annyi időre járó átlagkeresetét köteles kifizetni, amennyi felmentése esetén járna, továbbá a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontját a közalkalmazottra irányadó felmentési idő figyelembevételével kell meghatározni. A közalkalmazott követelheti felmerült kárának megtérítését is.

(4) Rendkívüli lemondás esetén - e törvényben előírt kivételektől eltekintve - a lemondás szabályai nem alkalmazhatók.

30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a (4) bekezdésben foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha²

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b)² az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület munkáltatót érintő döntése - különösen a feladatok változásából adódó átszervezés vagy a költségvetési támogatás csökkentése - következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c)² a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavonását, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazott eredeti vagy más munkakörben való továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség;

d)³ a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően, továbbá

e)⁴ a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [37/B. §].

(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka való és okszerű.

(3)⁵

1 Megállapította: 1999. évi LVI. törvény 21. §. Hatályos: 1999. VIII. 17-től. Ezt követően közölt rendkívüli felmondás, illetve rendkívüli lemondás tekintetében lehet alkalmazni.

2 Megállapította: 2006. évi LXXII. törvény 2. § (1). Hatályos: 2007. I. 1-től.

3 Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 10. § (1).

4 Megállapította: 2000. évi XXXIII. törvény 11. §. Hatályos: 2000. V. 25-től.

5 Hatályon kívül helyezte: 2006. évi LXXII. törvény 7. § (5). Hatálytalan: 2007. I. 1-től.

(4)¹ Ha az (1) bekezdés *d)* pontjában meghatározott alkalmatlanság egészségügyi ok következménye, a közalkalmazott akkor menthető fel, ha a munkáltatónál nincs az egészségi állapotának megfelelő munkakör vagy, ha az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez a közalkalmazott nem járult hozzá.

(5)¹ Ha az (1) bekezdés *d)* pontjában meghatározott alkalmatlanság a közalkalmazott munkavégzésével vagy magatartásával függ össze, a felmentés előtt lehetőséget kell adni számára a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

(6)² Az (1) bekezdés *c)* pontjától eltérően a magasabb vezető, illetve vezető beosztás fegyelmi hatályú visszavonása esetén a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg, ha a közalkalmazott eredeti, ennek hiányában más munkakörben való továbbfoglalkoztatására a munkáltatónál nincs lehetőség.

31. § A közalkalmazotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő harminc nap alatt:

a) a külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként idegen állami, illetőleg egyéb intézménynél munkára kötött megállapodás alapján külföldön végzett munka;

b) a tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság;

c) az ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az esetleges előzetes tanfolyam, valamint

d) a munkáltató által vagy hozzájárulásával más szervek által iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre küldés miatt a munkavégzés alóli felmentés ideje.

32. § (1) A közalkalmazotti jogviszony csak különösen indokolt esetben szüntethető meg felmentéssel

a) ha a közalkalmazott házastársa (élettársa) nem rendelkezik önálló, legalább az országosan kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő jövedelemmel és legalább három eltartott gyermeke van;

b) ha a közalkalmazott egyedülálló, eltartott gyermeke tizennyolc éves koráig, valamint

c) ha a közalkalmazott házastársa sorkatonai, illetve polgári szolgálatot teljesít.

(2) Ha a munkáltatónál van olyan munkakör, amelynek ellátására az (1) bekezdésben említett közalkalmazott alkalmas, a közalkalmazotti jogviszonyt mindaddig nem lehet felmentéssel megszüntetni, amíg a közalkalmazott ilyen munkahelyre áthelyezhető, feltéve, hogy ezt elvállalja. Nem terheli ez a kötelezettség a munkáltatót, ha a felmentés indoka - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének *d)* pontján alapul.

33. § (1)³ Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg.

1 Módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 31. § (8).

2 Beiktatta: 1996. évi XXVIII. törvény 10. § (2). Módosította: 2006. évi LXXII. törvény 7. § (7).

3 Megállapította: 1995. évi XLVIII. törvény 116. §. Hatályos: 1995. VI. 30-tól.

(2)¹ Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik.

(3)² A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

(4)³

34. §⁴ (1) Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a közalkalmazottat - kérelmére - eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.

(2) A munkáltató kérelmére a bíróság mellőzheti a közalkalmazott eredeti munkakörbe történő visszahelyezését, feltéve, ha a közalkalmazott továbbfoglalkoztatása a munkáltatótól nem várható el.

(3) Nem alkalmazható a (2) bekezdésben foglalt rendelkezés, ha

a)⁵ a munkáltató általi felmentés vagy elbocsátás a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe (Munka Törvénykönyve 4. §), az egyenlő bánásmód követelményébe (Munka Törvénykönyve 5. §), illetve felmentési védelembe [31. §, valamint Munka Törvénykönyve 90. § (1) bekezdés] ütközik, vagy a munkáltató megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket [30. § (3)-(4) bekezdése; 32. § (2) bekezdése], vagy

b) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő közalkalmazotti jogviszonyát a 45-54. §-okba, illetőleg a Munka Törvénykönyve 28. §-ába ütköző módon szüntette meg.

(4) Ha a közalkalmazott nem kéri vagy a munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi a közalkalmazott eredeti munkakörbe történő visszahelyezését, a bíróság a munkáltatót - az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével - a közalkalmazott legalább két, legfeljebb tizenkét havi átlagkeresetének megfelelő összeg megfizetésére kötelezi.

1 Beiktatta: 1995. évi XLVIII. törvény 116. §. Hatályos: 1995. VI. 30-tól.

2 Számozását módosította: 1995. évi XLVIII. törvény 116. §.

3 Hatályon kívül helyezte: 1996. évi XXVIII. törvény 31. § (8). Hatálytalan: 1996. IV. 27-től.

4 Megállapította: 1999. évi LVI. törvény 23. §. Hatályos: 1999. VI. 26-tól. Rendelkezéseit 1999. VIII. 17-ét követően közzét munkáltatói intézkedések tekintetében lehet alkalmazni.

5 Módosította: 2003. évi CXXV. törvény 43. §.

(5) Ha a közalkalmazott nem kéri vagy a bíróság mellőzi az eredeti munkakörbe történő visszahelyezést, a közalkalmazotti jogviszony a jogellenességet megállapító határozat jogerőre emelkedése napján szűnik meg.

(6) A közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetése esetén meg kell téríteni a közalkalmazott elmaradt munkabérét (egyéb járandóságait) és felmerült kárát. Nem kell megtéríteni a illetménynek (egyéb járandóságnak), illetve a kárnak azt a részét, ami máshonnan megtérült.

(7) A közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya nem felmentéssel szűnt meg - a (6) bekezdésben foglaltakon kívül - megilleti a munkavégzés alóli felmentés idejére járó átlagkeresete és a felmentés esetén járó végkielégítés is.

35. § Amennyiben a közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott valamely közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály rendelkezéseinek megszegésével szünteti meg, azt úgy kell elbírálni, mintha közalkalmazotti jogviszonya elbocsátás folytán szűnt volna meg.

36. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a közalkalmazott részére közalkalmazotti igazolást ad.

(2)¹ A közalkalmazotti igazolásnak - a Munka Törvénykönyve 98. § (2) bekezdésének a)-e) pontjában és (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a közalkalmazott munkakörét,

b) a 22. § (3) bekezdés a)-d) pontjában meghatározottakat és a szülési szabadság időtartamát,

c) minden olyan, a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének évében munkában nem töltött időt, amely alatt a közalkalmazott átlagkereset fizetésben részesült,

d)²

e) a jubileumi jutalom kifizetését és ennek időpontját,

f) a közalkalmazott 37. § (7) bekezdésében meghatározott, emelt összegű végkielégítésben való részesülését, továbbá

g) a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének módját, és ha e törvény indokolási kötelezettséget ír elő, a megszüntetés okát. Ez utóbbiakat a közalkalmazott kérésére a közalkalmazotti igazolásból mellőzni kell.

37. § (1) Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya

a) felmentés;

b) rendkívüli lemondás, vagy

c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.

¹ Megállapította: 2002. évi XIX. törvény 18. § (1). Hatályos: 2002. IX. 1-től. Ezt követően közölt munkáltatói intézkedés következtében történő jogviszony megszüntetés (megszűnés) esetén kell alkalmazni.

² Hatályon kívül helyezte: 2003. évi XCV. törvény 44. § (2). Hatálytalan: 2004. II. 1-től.

(2)¹ Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [37/B. §].

(3)² Ha a közalkalmazottal ugyanazon munkáltató, egymást követően több esetben létesít határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyt a miniszter vagy a kollektív szerződés - a 25. § (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben is - végkielégítésre való jogosultságot írhat elő. A végkielégítés azonban nem haladhatja meg azt az összeget, amelyre a határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyok együttes időtartama alapján a közalkalmazott határozatlan idejű jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén jogosult lenne.

(4)³ A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a közalkalmazott a (6) bekezdésben meghatározott időtartamú közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezzen. A közalkalmazott végkielégítésre való jogosultságának megállapításánál - az áthelyezést kivéve - nem lehet beszámítani a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából emellett figyelmen kívül kell hagyni a 22. § (3) bekezdés c) és d) pontjában meghatározott időtartamot is, kivéve a közeli hozzátartozó, valamint a tizennégy éven aluli gyermek gondozása, ápolása céljából, továbbá a tizenkét éven aluli gyermek betegsége esetén az otthoni ápolás érdekében igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartamát.

(5)⁴ A végkielégítésre való jogosultság megállapításánál figyelembe kell venni

a) jogutódlás esetén a jogelődnél,

b) a munkáltató egészének vagy egy részének átadása esetén az átadó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt is [Mt. 86/C. § (5) bekezdés, 25/B. § (6) bekezdés].

(6)⁵ A közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább

a) három év: egy havi,

b) öt év: két havi,

c) nyolc év: három havi,

d) tíz év: négy havi,

e) tizenhárom év: öt havi,

f) tizenhat év: hat havi,

g) húsz év: nyolc havi

átlagkeresetének megfelelő összeg.

1 Megállapította: 2000. évi XXXIII. törvény 12. § (1). A korábbi harmadik mondatot hatályon kívül helyezte: 2003. évi XX. törvény 31. § (1) a). Hatálytalan: 2003. VII. 1-től.

2 Beiktatta: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2). Hatályos: 1996. IV. 27-től.

3 Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2). Helyesbítette: Magyar Közlöny 1996/87. A harmadik mondat szövegét megállapította: 2003. évi CXVIII. törvény 9. §. Hatályos: 2004. I. 1-től.

4 Megállapította: 2003. évi XX. törvény 40. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től.

5 Megállapította: 1998. évi XC. törvény 79. § (1). Hatályos: 1999. IV. 1-től. Csak ezt követően közölt felmentésekre lehet alkalmazni.

(7)¹ A végkielégítés a (6) bekezdésben meghatározott mértéke négyhavi átlagkereset összegével emelkedik, ha a közalkalmazotti jogviszonya az öregségi nyugdíjra [37/B. § (1) bekezdés a) pont] vagy a karkedvezményes öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a közalkalmazottat, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült.

(8)² A végkielégítés mértéke az (6)-(7) bekezdésben foglaltak kétszeresének megfelelő összeg, ha a közalkalmazotti jogviszony rendkívüli lemondás folytán szűnt meg.

(9)³

(10)⁴ Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony felmentés következtében szűnik meg, a végkielégítést a munkáltató a felmentési idő utolsó napján köteles a közalkalmazott részére kifizetni.

(11)⁵ A végkielégítést a munkáltató költségére a közalkalmazott tartózkodási helyére kell megküldeni.

(12)⁶ Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

a) ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében átlagkeresetre nem jogosult,

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

37/A. §⁷ (1)⁸ A közalkalmazotti jogviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) a közalkalmazott részére az utolsó munkában töltött napon - a 37. § (10) bekezdésében foglaltak kivételével - ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

1 Megállapította: 2002. évi XIX. törvény 18. § (2). Hatályos: 2002. IX. 1-től. Ezt követően közölt munkáltatói intézkedés következtében történő jogviszony megszüntetés (megszűnés) esetén kell alkalmazni.

2 Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2).

3 Az 1995. évi XLVIII. törvény 117. § (2) bekezdésével beiktatott 37. § (8) bekezdést visszamenőlegesen megsemmisítette: 55/1995. (IX. 15.) AB határozat. Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2).

4 Beiktatta: 1995. évi XLVIII. törvény 117. § (2). Hatályos: 1995. VI. 30-tól. Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2). Módosította: 2006. évi LXXII. törvény 7. § (5).

5 Beiktatta: 1995. évi XLVIII. törvény 117. § (2). Hatályos: 1995. VI. 30-tól. Számozását módosította: 1996. évi XXVIII. törvény 12. § (2).

6 Beiktatta: 2006. évi LXXII. törvény 2. § (2). Hatályos: 2007. I. 1-től. A 2007. I. 1-jét követően közölt felmentésekre, illetve felmondásokra kell alkalmazni.

7 Beiktatta: 1995. évi XLVIII. törvény 118. §. Hatályos: 1995. VI. 30-tól.

8 Számozását módosította: 2006. évi LXXII. törvény 2. § (3).

(2)¹ A közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó átlagkeresetre havonta egyenlő részletekben jogosult.

37/B. §² (1) E törvény alkalmazása szempontjából a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasnak, ha

a) a hatvankettedik életévét betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság), illetve

b) az a) pontban említett korhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban, vagy³

c) karkedvezményes öregségi nyugdíjban, vagy³

d) előrehozott (csökkentett összegű előrehozott) öregségi nyugdíjban, vagy

e) szolgálati nyugdíjban, vagy

f) Korengedményes nyugdíjban, vagy

g) más, az öregségi nyugdíjjal egy tekintet alá eső nyugellátásban, illetőleg³

h) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban

részesül.

(2) A közalkalmazott akkor részesül az (1) bekezdés b)-h) pontokban felsorolt nyugellátásban, amikor a nyugellátást kérelmére megállapították.

(3) A közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha az (1) bekezdés hatálya alá esik.

38. §⁴ (1)⁵ A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről szóló rendelkezései közül (Harmadik rész, IV. fejezet), a 85/A. §-ának (5)-(6) bekezdése, a 86-86/A. §, a 87. §-ának (1) bekezdése, a 87/A. §, a 88. §, a 89. §-ának (1)-(6) bekezdése, a 92. §-a, a 93. §-ának (1)-(2) bekezdése, a 95-96. §-a, a 98. §-ának (1) bekezdése, a 99-101. §-a nem alkalmazható.

(2)⁶ A Munka Törvénykönyve 85/A. § (1) bekezdés b) pontjában az „e törvény hatálya alá tartozó szervezet vagy személy” kifejezésen a jelen törvény hatálya alá tartozó szervezetet kell érteni.

(3)⁷ Az (1) bekezdéstől eltérően a nemzetbiztonsági szolgálatoknál fennálló közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének 94/A-94/F. §-a rendelkezéseit nem kell alkalmazni.

(4)⁸ A létszámcsökkentést eredményező döntést megelőzően a miniszter az ágazati (alágazati) érdekegyeztető fórumban, az önkormányzat az önkormányzati érdekegyeztető fórumban - az érdekegyeztetésben részt vevő felekkel - tárgyalást kezdeményez.

1 Beiktatta: 2006. évi LXXII. törvény 2. § (3). Hatályos: 2007. I. 1-től. A 2007. I. 1-jét követően közölt felmentésekre, illetve felmondásokra kell alkalmazni.

2 Megállapította: 2000. évi XXXIII. törvény 13. §. Hatályos: 2000. V. 25-től.

3 Lásd: 2000. évi XXXIII. törvény 23. § (3).

4 Megállapította: 2001. évi XVI. törvény 27. § (4). Hatályos: 2001. VII. 1-től.

5 Megállapította: 2005. évi CLIV. törvény 27. § (2). Hatályos: 2006. I. 1-től.

6 Beiktatta: 2003. évi XX. törvény 41. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től.

7 Számozását módosította: 2003. évi XX. törvény 41. §.

8 Megállapította: 2001. évi XXXVI. törvény 96. § (5). Számozását módosította: 2003. évi XX. törvény 41. §.

38/A. §¹ (1) A Munka Törvénykönyve 94/A. § (1) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a működésével összefüggő ok miatt a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) húsz fő vagy annál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább öt fő,
- b) húsznál több és száznál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább tíz fő,
- c) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább a közalkalmazottak tíz százaléka,
- d) háromszáz vagy annál több közalkalmazott foglalkoztatása esetén legalább harminc közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát kívánja harmincnapos időszakon (Munka Törvénykönyve 94/C. §) belül megszüntetni.

(2) A Munka Törvénykönyve csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy rendes felmondáson felmentést, illetve a Munka Törvénykönyve 88. § (2) bekezdése szerinti munkáltatói intézkedésen az e törvény 27. §-ának (2) bekezdése által szabályozott azonnali hatályú megszüntetést kell érteni, ha ezek közlésére a 30. §-a (1) bekezdésének a)-c) pontja alapján kerül sor.

(3) A miniszter és az önkormányzat a létszámcsökkentést eredményező döntésének meghozatala előtt az ágazati (alágazati) érdekegyeztető tanácsban, illetve az önkormányzati érdekegyeztető tanácsban - az érdekegyeztetésben részt vevő felekkel - egyeztetést kezdeményez.

1 Beiktatta: 2001. évi XVI. törvény 27. § (4). Hatályos: 2001. VII. 1-től.

2007. július 1-től felmentésre kerülők

2007. június 1-től lementésre kerülő adatok														
név				Felmentés kezdő időpontja	Végkielégítés kezdő időpontja	rendelés helye	Felme ntési idő (hóna p)	Végkie légítés (hóna p)	Felmentési időre járó bér	egy havi felmentési időre járó bér	Végkielégítés összege	2007-évi plussz ktg	fizetendő	
				1995-07-01	1995-07-01	CENTI FELN.	2	4	159 400	79 700	318 800	0	478 200	
			TAK	1987-09-14	2004-07-14	Centi gyermek	3	1	225 000	75 000	75 000	-150 000	300 000	
			TAK	1995-09-18	1995-09-18	Délcég feln.	4	4	140 800	35 200	140 800	70 400	281 600	
			TAK	1996-06-03	1996-06-03	Hősök tere feln.	4	4	325 200	81 300	325 200	162 600	650 400	
			TAK	1983-07-22	1993-04-01	Hősök tere gyerm.	6	5	468 600	78 100	390 500	390 500	859 100	
			TAK	1974-03-27	1976-02-02	Rádió gyermek	6	8	478 200	79 700	637 600	318 800	1 115 800	
			ADMIN	1999-01-01	1999-01-01	EÜ szolgálat	3	3	268 200	89 400	268 200	0	536 400	
												2 156 100	792 300	4 221 500
												2 065 400		

végkiel jár neki

	védett	TAK	apolási díj	1993□03□16	1993□03□16	Déleg gyermn.	4	5	225 200	56 300	281 500	168 900	506 700
	védett	TAK	apolási díj	1993□03□16	1993□03□16	Déleg gyermn.	4	5	225 200	56 300	281 500	168 900	506 700

5/a

2007. szeptember 1-től felmentésre kerülő nyújtások

név				Felmentés kezdő időpontja	Végkielégítés kezdő időpontja	rendelés helye	Felme ntési idő (hóna p)	Végkie légítés (hóna p)	Felmentési időre járó bér	egy havi felmentési időre járó bér	Végkielégítés összege	2007 évi plussz ktg	fizetendő
	NY	TAK	nem mond le	19860415		Délceg feln.	6	0	229 800	38 300	0	0	229 800
	NY	TAK	nem mond le	19970116		Hősök tere feln.	4	0	331 200	82 800	0	-165 600	331 200
szesz. 2007. 12.31	NY	TAK	nem mond le	20000110		Jókai gyerek	0	0	0	0	0	0	343 200
	NY	TAK	nem mond le	19920803		Jókai gyerek	4	0	331 200	82 800	0	-165 600	331 200
részmunkaidős	NY	TAK	nem mond le	20050801		védőnői szolg.	2	0	119 600	59 800	0	-239 200	119 600
										1 011 800		-570 400	1 355 000

Lemond a közalkalmazotti jogviszonyról

	TAK	lemond	19940815	19920501	Csömöri felnőtt	2	0	153 200	76 600	0	-306 400	153 200
--	-----	--------	----------	----------	-----------------	---	---	---------	--------	---	----------	---------

Automatikusan megszűnik 2007. 06.30-án

részfoglalkozású 2007. 06.30	30.jún	TAK	megszűnik aut.	0	Jókai gyerek	0	0	0	0	0	0	0
részmunk. helyettes 06.30	30.jún	TAK	megszűnik aut.		gyermek fogászat	0	0	0	0	0	0	0
szesz. 2007. 06.30.	30.jún	TAK	megszűnik aut.	20070101	Délceg gyerm.	0	0	0	0	0	0	0

Közös megegyezéssel megszűnik, de 2 havi jutalom kifizetés

részmunk. 2007. 12.31	közös	TAK	közös megegy. megszűnik	20060525	20070201	Margit utca fn	0	0	0	0	0	0	124 200
részmunk. 2007. 12. 31	közös	TAK	közös megegy. megszűnik	20010103	0	Margit utca fn	0	0	0	0	0	0	124 200
													248 400

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat
GAZDASÁGI, MŰKÖDTETŐ-ELLÁTÓ SZERVEZET
1163. Budapest, Margit u. 28.
Telefon: 401-3010, fax: 403-1172
E-mail: gamesz16@t-online.hu
Adószám: 15516271-2-4

G.sz. melléklet

Lajterné Hudák Magdolna
Gazdálkodási Ügyosztály vezetője Részére!

56/2007

Tárgy: Egészségügyi alapellátásra vonatkozó adatszolgáltatás

A XVI. Ker. Egészségügyi alapellátás kezelésében lévő, és a GAMESZ által a Központi vagyonnyilvántartás szerint kimutatott vagyona az alábbi:

		Bruttó érték (Ft)	Értékcsökkenés (Ft)(elszámolva 06.30-ig)	Nettó érték (Ft)
1114	szellemi termékek állománya	1 197 578	397 986	799 592
11194	"0"-ig leírt szellemi termékek áll.	531 942	531 942	-
1212	Telkek állománya	31 191 000	-	31 191 000
12131	Épületek állománya	159 747 934	13 546 067	146 201 867
12149	Építmények állománya	2 746 477	267 120	2 479 357
12194	"0"-ig leírt építmények áll.	41 408	41 408	-
13111	Ügyviteli, Szám. Tech. Gépek áll.	6 515 664	1 552 202	4 963 462
131191	"0"-ig l. Ügyv. Szám. Tech. Gépek áll.	4 153 431	4 153 431	-
13112	Egyéb gépek állománya	18 519 538	4 415 113	14 104 425
131192	"0"-ig leírt egyéb gépek áll.	743 865	743 865	-
13211	Járművek állománya	9 831 522	3 969 355	5 862 167
	Összesen	235 220 359	29 618 489	205 601 870

Megjegyzés

Értékcsökkenés 2007. 05. 21-ig könyvelt bruttó érték után 06. 30-ig számítva, de folyamatban lévő változások (bevétel és selejtezés) az összegeket módosíthatják.

Budapest, 2007. május 22.



Átadásra kerülő ingatlanok**Gyermek és felnőtt fogorvosi ellátás a kerületben az alábbi ingatlanokban történik:**

Sorszám	HRSZ	Ingatlan címe	Tulajdonosa
1.	102216/8	XVI. Tekla u. 2.C – Szakrendelő	XVI. ker. Önkormányzati tulajdon.
2.	109843	XVI. ker.. – Hősök tere 7-9 rendelő	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona

Gyermek és felnőtt háziorvosi ellátás a kerületben az alábbi ingatlanokban történik:

Sorszám	HRSZ	Ingatlan címe	Tulajdonosa
1.	102216/8	1163. Budapest, Tekla u. 2.C – Szakrendelő	XVI. ker. Önkormányzati tulajdon.
2.	109843	1161. Budapest,. – Hősök tere 7-9 rendelő	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
3.	116813	1164. Budapest, Rádió u. 10.	XVI. ker. Önkormányzatnak tulajdonrésze van, osztatlan közös tulajdon
4.	114634	1162. Budapest, Délceg u. 33.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
	114635	1162. Budapest, Délceg u. 35.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
	106904/7/A/88	1165. Budapest, Centenárium sétány 24.	
	108923	1162. Budapest, Csömöri út 177.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
	101753	1163. Budapest, Margit u. 33.	
	105842/32	1165. Budapest, Hunyadvár u. 43/b.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
	10652	1165. Budapest, Benő u. 3.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona

A védőnői ellátás az alábbi ingatlanokban történik:

Sorszám	HRSZ	Ingatlan címe	Tulajdonosa
1.	109843	1161. Budapest,. – Hősök tere 7-9 rendelő	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
2.	116813	1164. Budapest, Rádió u. 10.	XVI. ker. Önkormányzatnak tulajdonrésze van, osztatlan közös tulajdon
3.	114634	1162. Budapest, Délceg u. 35.	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
4.	102216/8	1163. Budapest, Tekla u. 2.C – Szakrendelő	XVI. ker. Önkormányzat tulajdona
5.	106904/7/A/88	1165. Budapest, Centenárium sétány 24.	

MEGSZÜNTETŐ OKIRAT

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. Törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. Törvény 88. § (3) bekezdése és 90.§ (1) c.), az 1990. évi XX. törvény, valamint a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat határozata alapján 2007. június 3. hatállyal, mint részben önállóan gazdálkodó intézményt megszünteti.

1.) A megszüntetett költségvetési intézmény:

a.) *neve:* Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat

b.) *székhelye:* 1165 Budapest, Benő u.3.

c.) Szakágazati besorolása: 8512 Járóbeteg orvosi ellátása

2.) A megszüntetett intézmény alapítója:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

3.) A megszüntetett intézmény felügyeleti szerve:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

4.) A megszüntető szerv neve:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
Budapest, XVI. Havashalom u. 43.

5.) Az intézmény megszüntetésének módja: általános jogutóddal

XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat
1163 Budapest, Tekla u 2/c.

6.) A megszüntetett intézmény feladatainak ellátása:

A Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat egészségügyi alapellátási feladatait a XVI. Kerületi **Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat** fogja ellátni.

7.) A megszüntetett intézmény vagyona feletti rendelkezési jogosultság:

A rendelkezésre bocsátott –

1165. Budapest, Benő u. 3.	hrsz. 106528
1164. Budapest, Rádió u. 10.	hrsz. 116813
1163. Budapest, Tekla u. 2/C.	hrsz. 102216/8
1165. Budapest, Délceg u. 33.	hrsz. 114634
1162. Budapest, Délceg u. 35.	hrsz. 114635
1165. Budapest, Centenárium sétány 24.	hrsz. 106904/7/A/88
1162. Budapest, Csömöri út 177.	hrsz. 108923
1161. Budapest, Hősök tere 7-9.	hrsz. 109843
1163. Budapest, Margit u. 33.	hrsz. 101753
1165. Budapest, Hunyadvár u. 43/b.	hrsz. 105842/32

-helyrajzi számmal azonosított ingatlanvagyon a Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzat tulajdona. Az egészségügyi ellátáshoz szükséges átadásra kerülő tárgyi eszközök a megszüntető okirat mellékletét képező állóeszköz leltár szerint a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatot illeti meg.

8.) A megszüntetett intézmény közalkalmazottainak jogviszonya:

A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyát az intézmény általános jogutóddal történő megszüntetése nem érinti.

Képviselő- testületi határozat száma:/2007(.) KT.

ALAPÍTÓ OKIRAT

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. Törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. Törvény 88 §-a, a 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet tartalmi követelményeinek megfelelően, a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat. 303/2003(IV. 29.) Kt. sz. határozata alapján megalapította a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Szakrendelője önállóan gazdálkodó költségvetési intézményét, és az alábbi módosított okiratot adja ki.

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az alapító okiratot

/2007. (VI.13.) sz. határozatával módosította.

1) A költségvetési szerv neve:

XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat

2) Székhelye:

1163 Budapest, Tekla u. 2/C

Telephelye(i):

1165 Budapest, Baross G. u. 51.

1165 Budapest, Hunyadvár u. 43/B

1164. Budapest, Rádió u. 10.

1165. Budapest, Délceg u. 33.

1162. Budapest, Délceg u. 35.

1165. Budapest, Centenárium sétány 24.

1162. Budapest, Csömöri út 177.

1161. Budapest, Hősök tere 7-9.

1163. Budapest, Margit u. 33.

1165. Budapest, Benő u. 3.

1144. Budapest, Vezér u. 69/A.

3) Állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:

a. Meghatározó alaptevékenység szakágazata:

Szakágazati besorolás: 8512 Járóbeteg-ellátás

b. Alaptevékenység:

85.12.11.0 Egészségügyi alapellátás

Foglalkozás egészségügyi ellátás

Iskola-egészségügyi ellátás

Háziorvosi ellátás

85.12.12 Járóbeteg szakellátás
85.12.1 Járóbeteg gondozóintézeti gondozása
85.12.12 Járóbeteg szakorvosi ellátása
8514 Egyéb humán-egészségügyi ellátás
Védőnői szolgálat
Anyá-, gyermek- és csecsemővédelem
85.13 Fogorvosi szakellátás
85.1311.0. Fogszabályozás
85.13.12.0 Egyéb fogászati szolgáltatás

- c. Egyéb tevékenység:
az alaptevékenységhez kapcsolódó kiegészítő tevékenység:
i. saját helyiségek, terület (alaptevékenységen belüli) bérbeadása,
ii. hulladék és selejt kezelése, (különös tekintettel a veszélyes hulladéokra).

Az intézmény kezelésében lévő vagyontárgyak bérbeadása oly mértékben, amely az alaptevékenységet nem veszélyezteti, és amely megfelel az önkormányzat vagyonáról és a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított **33/2004.(IX.28.) önkormányzati rendeletben foglaltak**.

Az intézmény vállalkozási tevékenységet végezhet úgy, hogy ezzel az alaptevékenység ellátását nem veszélyezteti.

4) Az intézmény jogállása:

Önálló jogi személy.

Gazdálkodási jogköre:

Önállóan gazdálkodó költségvetési szerv. Fenntartási és működési költségeit

- saját bevételeiből,
- az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által a hatályos jogszabályoknak megfelelően szerződés szerint biztosított forrásokból
- **- és az alapellátási feladatok vonatkozásában az Alapító támogatásából fedezi**

Dolgozóinak jogállása:

Közalkalmazottak: jogviszonyukra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései megfelelően irányadók.

Egyéb megbízási jogviszonnyal rendelkezők: jogviszonyukra a Magyar Köztársaság Polgári Törvénykönyvéről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

5) Felügyeleti szerve:

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete

1163 Budapest, Havashalom u. 43.

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Budapest Főváros XIV-XVI. Kerületi Intézete

1148 Budapest, Bánki Donát park. 12/f.

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Közép-magyarországi Regionális Intézete

1138 Budapest, Váci út 174.

6) Alapító szerv neve:

Budapest Főváros XVI. Kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete
Székhelye: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

7) Az intézmény vezetője:

Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője az igazgató főorvos.

Kinevezése (nyilvános pályázat eredménye alapján), felmentése és a fegyelmi eljárás lefolytatása a Budapest Főváros XVI. Kerület Önkormányzat Képviselő-testületének hatáskörébe tartozik.

A munkáltatói jogkört az igazgató főorvos felett a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, illetve a Képviselő-testület felhatalmazása alapján a polgármester (a továbbiakban: polgármester) gyakorolja. A Képviselő-testület felhatalmazása alapján a napi feladatok ellátása során az igazgató főorvos az polgármesternek beszámolási kötelezettséggel tartozik. Ezen jogkörének gyakorlása során a polgármester részletes írásbeli tájékoztatást ad az igazgató főorvosnak a tisztség betöltéséhez szükséges információkról, a tisztség betöltése során ellátandó feladatokról

8) Előirányzatok feletti rendelkezési jogosultság:

Teljes jogkörrel rendelkező költségvetési szerv.

9) Az előirányzatok feletti jogosultság gyakorlásának rendje:

A mindenkor éves költségvetési rendelet szabályai szerint.

10) Az intézmény alapítói vagyona:

241. 094. 005.-Ft, azaz Kettőszáznegyvenegymillió-kilencvennégyezer-öt forint.
Az alapítói vagyon részletezését az alapító okirat 1. sz. melléklete tartalmazza.

11) Az intézmény illetékességi és működési köre:

Budapest XVI. kerület területén a járóbetegek alap, szakorvosi és gondozóintézeti ellátására terjed ki.

12) Vagyon feletti rendelkezési jogkör:

Az intézmény használatában, fenntartásában lévő vagyont az Önkormányzat vagyonáról és vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló többször módosított ***33/2004.(IX.28.) önkormányzati*** rendelete alapján jogosult hasznosítani.

13) Az intézmény képvisletére jogosultak:

Az igazgató főorvos, valamint az általa írásban kinevezett intézményi dolgozó(k).

14) Az Alapító Okiratot a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a Kt. határozatával hagyta jóvá.

Az alapító okirat hatályba lépése: 2007. hó nap

Kovács Péter
Polgármester
XVI. Kerületi Önkormányzat
Az alapító képvisletében.

XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat alapítói vagyona

1.sz. melléklet

SZAKRENDELŐ ALAPÍTÓI VAGYON

MEGNEVEZÉS	Összeg		
	Bruttó	ÉCS	Nettó
Ingatlanok	37 292 262	12 919 466	24 372 796
Tárgyi eszközök	76 611 933	65 492 594	11 119 339
- Immateriális javak	1 355 000	857 001	497 999
- Ügyviteli és számítástechnikai eszközök	11 472 950	7 528 186	3 944 764
- Egyéb gépek , berendezések és felszerelések	59 734 600	57 107 407	2 627 193
- Eszmei értéken nyt. Eszközök	4 049 383	0	4 049 383
Alapítói vagyon	113 904 195	78 412 060	35 492 135

EÜ. SZOLG. VAGYON 2007.06.30.

MEGNEVEZÉS	Összeg		
	Bruttó	ÉCS	Nettó
Ingatlanok	193 726 819	13 854 595	179 872 224
Tárgyi eszközök	41 493 540	15 763 894	25 729 646
- Immateriális javak	1 729 520	929 928	799 592
- Ügyviteli és számítástechnikai eszközök	10 669 095	5 705 633	4 963 462
- Egyéb gépek , berendezések és felszerelések	19 263 403	5 158 978	14 104 425
- Eszmei értéken nyt. Eszközök			0
- Járművek	9 831 522	3 969 355	5 862 167
Alapítói vagyon	235 220 359	29 618 489	205 601 870

ÖSSZEVONT ALAPÍTÓI VAGYON 2007. 06.30

MEGNEVEZÉS	Összeg		
	Bruttó	ÉCS	Nettó
Ingatlanok	231 019 081	26 774 061	204 245 020
Tárgyi eszközök	118 105 473	81 256 488	36 848 985
- Immateriális javak	3 084 520	1 786 929	1 297 591
- Ügyviteli és számítástechnikai eszközök	22 142 045	13 233 819	8 908 226
- Egyéb gépek , berendezések és felszerelések	78 998 003	62 266 385	16 731 618
- Eszmei értéken nyt. Eszközök	4 049 383		4 049 383
- Járművek	9 831 522	3 969 355	5 862 167
Alapítói vagyon	349 124 554	108 030 549	241 094 005



M A G Y A R Á L L A M K I N C S T Á R

Budapesti és Pest Megyei Regionális Igazgatósága Államháztartási Iroda

Cím: 1052 Budapest, Semmelweis u. 13. Postacím: 1364 Budapest, Pf. 288 Központi telefon: 429-53-00 Fax: 429-53-61

Iktatószám: 1144/5/2007
Ügyintéző: Heiglné S. Ilona
Ügyintéző tel: 429-5395

Tárgy: Tájékoztatás a 2007. évi
létszám csökkentésről
Melléklet: 1 oldal adatlap

**I-XXIII. ker. Önkormányzat
Polgármesteri Hivatal
Pénzügyi Iroda vezetőjének**

Budapest

Tisztelt Irodavezető Asszony/Úr!

A Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló 2006. évi CXXVII. törvény (továbbiakban: Kvtv.) 5. számú mellékletének 9. pontjában foglalt felhatalmazás alapján a 19. számú Magyar Közlönyben közzétételre került a helyi önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszeri költségvetési támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának és elszámolásának részletes feltételeiről szóló 4/2007. (II.20.) ÖTM rendelet (továbbiakban: Rendelet).

A pályázati feltételeket – az elmúlt évhez hasonlóan – a fenti Rendelet, valamint annak mellékletei tartalmazzák.

Felhívom szíves figyelmét, hogy a Rendelet alapján a támogatás igénylési feltételei az alábbiak szerint módosultak:

1.) A korábbi évektől eltérően a létszámcsökkentési döntéseikből keletkező kifizetési kötelezettségeikre pályázatukat a helyi önkormányzatok mellett a többcélú kistérségi társulások (továbbiakban, együtt: Pályázó) is benyújthatják.

2.) A Kvtv. 5. számú mellékletének 9. pontjában foglaltak alapján 2007. évben keletkező kifizetési kötelezettség támogatható a 2007. évi előirányzathoz, ezért a Pályázó részére a megítélt támogatás az alábbiak szerint történik:

a) a Pályázónál 2007. évben jelentkező, a jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési és végkielégítési kötelezettség támogatása 2007. évben – a költségvetési törvény 24. §-ának (2) bekezdése alapján – a Tárcaközi Bizottság döntését követő hónap nettó finanszírozása keretében;

b) a Pályázónál a 2008. évben jelentkező jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési és végkielégítési kötelezettség támogatása 2008. évben – a 7. mellékletet képező, a 2008. évben esedékes kifizetést igazoló adatközlő táblázat szerint – külön jogszabály alapján történik.

A Pályázók egy felmentett személyre csak egy alkalommal nyújthatják be támogatási igényüket.

Abban az esetben, ha a Pályázónak a felmentéssel érintett személlyel kapcsolatban várhatóan mindkét évre (2007. év és 2008. év) jelentkezik kifizetési kötelezettsége, a fenti szabályozást úgy kell alkalmazni, hogy a Rendelet 1. és 3. számú mellékletének kitöltése során külön-külön kerüljön kimutatásra a két évre vonatkozó (felmentési és végkielégítési összege, valamint járulékai Tbj., Mvj .) fizetési kötelezettség.

Így a Tárcaközi Bizottsági ülés 2007. I-III. üteme során megítélt támogatási összegek a döntést követő hónap nettó finanszírozása során kerülnek folyósításra a Pályázók részére. Ugyanezen döntéseket követően a pályázó által 2008. évre áthúzódó kifizetési kötelezettségből adódó támogatási összeg folyósítása csak 2008. évben benyújtott igazolás után – a Rendelet 7. számú mellékletének kitöltésével –, az ÖTM ÖGF-hez történő beérkezést követő hónap nettó finanszírozás keretében történik. Ez az eljárás hasonló a köztisztviselők tartalékkállományának leteltét követően benyújtott igazoláshoz és annak folyósítási mechanizmusához.

3.) A 2007. év során a Pályázók támogatási igényeket három ütemben nyújthatják be a Magyar Államkincstár Budapesti és Pest Megyei Regionális Igazgatóságához.

A benyújtás határideje: I. ütem: április 15.

II. ütem: július 15.

III. ütem: október 1.

4.) Új elem, hogy a Rendelet 2. § (2) bekezdésének a.) és b.) pontjaiban definiálásra került az intézményi szintű létszám és az összesített létszám fogalma. A igénylések benyújtása és elbírálása szempontjából ez nem új elem, csak pontosító jellegű.

5.) Az előző évhez képest a támogatásra jogosultak köre nem változott, azaz a felmentéssel érintett Munka Törvénykönyv hatálya alá tartozó munkavállalókra, a közalkalmazottakra, valamint a köztisztviselőkre (továbbiakban e három kategóriába tartozók: munkavállalók) lehet támogatási igényt benyújtani. Azonban a Rendelet alkalmazása szempontjából fontos, hogy a jogosultak körén belül a nyugdíj kategóriák tételesen is felsorolásra kerültek a Rendelet 6. § (2) bekezdésében.

6.) A Pályázók az alábbiak szerint nyújthatják be támogatási igényüket:

- A felmentéssel érintett munkavállalókra a felmentési összeg felére, valamint a végkielégítésre;
- Jogutód nélküli intézmény megszűnés esetén a felmentéssel érintett munkavállalókra csak a végkielégítésre;
- Az öregségi nyugdíjban, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban, rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülők esetében a felmentés felére;
- Az előrehozott öregségi nyugdíjban részesülők esetében – amennyiben jogosult, de nem részesül a nyugellátásban – akkor a felmentés felére és a végkielégítésre, ha már részesül is az előrehozott öregségi nyugdíjban, akkor csak a felmentés felére;

és ezek járulékaira (Tbj., Mvj.)

- Korengedményes nyugdíjazással megszüntetett munkavállaló esetében a nyugdíjazással kapcsolatos költségek megtéríthetők, ha azok összege nem haladja meg a jogviszony felmentéssel történő megszűnése esetén járó támogatás összegét. Amennyiben a korengedményes nyugdíjazással együtt járó költségek meghaladják a felmentés esetén járó támogatás mértékét, akkor a korengedményes nyugdíjazás esetében is csak az az összeg illeti meg a Pályázót, amely a felmentés esetében járna. Ha a pályázat az illetékes Nyugdíjbiztosító Igazgatóságtól kapott „fizetési értesítő” okmányon szereplő összeget támogatja, ebben az esetben kötelezően kitöltendő a Rendelet 5. § (1) bekezdésének g) pontjában meghatározott összehasonlító tábla. Továbbá csatolni szükséges a korengedményes nyugdíjazás esetén az illetékes Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság „Fizetési Értesítés”-ét.

Azokra a felmentett munkavállalókra, akik részére a munka adó a jogszabály alapján emelt összegű végkielégítést köteles kifizetni, a felmentési összeg felén túl az emelt összegű végkielégítésre is benyújthatják pályázatukat.

7.) A Rendelet 5. §-a tartalmazza, hogy a támogatás igényléséhez milyen dokumentumok és mellékletek csatolása szükséges. E szakasz (1) bekezdésének c.) pontjában rögzítésre került, hogy amennyiben a Pályázó költségvetési rendeletében, illetve társulási tanácsi határozatában nincsenek rögzítve a létszámcsökkentésre vonatkozó létszámadat(ok), akkor erről külön kell határoznia a Pályázó döntésre jogosult szervének (közgyűlésnek, képviselő testületnek, társulási tanácsnak).

8.) A Rendelet két új melléklettel bővült.

1.) A 2. számú mellékletben kell feltüntetni a Pályázó azon döntésének számát, amelyben a létszámcsökkentésről határoztak, a létszámcsökkentéssel érintett intézményeinek és összesített létszámadatát, valamint a létszámok csökkenését, illetve az esetleges létszámnövekedést és annak indokolását. Itt csak a létszámcsökkentéssel érintett intézményeket szükséges feltüntetni, azonban az összesített létszámadatnál a Pályázó összes intézményének (polgármesteri hivatalával és munkaszervezetével együtt) létszámadatát kell feltüntetni. **E melléklet kitöltése kötelező!**

2.) Az előrehozott öregségi nyugdíjra, a rokkantsági, valamint baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosultak esetében a 4. számú melléklet kitöltésével szükséges igazolnia a Pályázónak, hogy a felmentéssel érintett személy részesül-e valamely nyugdíjban. A táblázatot értelemszerűen csak az erre jogosultak esetében kell kitölteni.

9.) Azon köztisztviselők esetén, akiknek a tartalékállománya a pályázat benyújtásának határideje előtt jár le a tartalékállomány megszűnését igazoló iratot a pályázathoz csatolni kell. A Pályázat benyújtását követően lejárt tartalék állomány leteltét követően a Rendelet 6. számú mellékletének kitöltésével kell azt igazolni. Az igazolást követően kerül sor a tényleges támogatás finanszírozására.

10.) A rendelet 9. § (3) bekezdésében meghatározott év végi beszámoló keretében történő elszámolásához elkészített adatlapot e levelünkhöz csatoltuk.

Nem új elem az elmúlt évhez képest, de fontos kiemelni:

- A létszámcsökkentéssel érintett dolgozó megszakítás nélküli továbbfoglalkoztatásáról az ÖTM rendelet szerint az önkormányzat képviselő-testületének határozatot kell hoznia. Abban az esetben, ha a megszakítás nélküli továbbfoglalkoztatást az önkormányzat biztosítja a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló számára akár az önkormányzat más intézményében, akár a feladat ellátási körén kívül - pl.: vállalkozási formában biztosítja tovább az ellátandó feladatot (fogorvosi szolgáltatás, főzőkonyha üzemeltetés stb.) – az önkormányzat **nem nyújthat be pályázatot az érintett munkavállalóra.**
- A foglalkoztatási jogviszony megszüntetésével kapcsolatos minden dokumentumot a munkavállalónak alá kell írnia akkor is, ha erre a formanyomtatványon külön helyet nem képeztek.
- A másolatban becsatolt dokumentumokat hitelesíteni kell.
- **A pályázatot két példányban kell beküldeni.**

Kérem, hogy pályázataikat az ÖTM rendelet, valamint e tájékoztató együttes alkalmazásával szíveskedjenek elkészíteni.

Budapest, 2007. március 27.

Üdvözlettel:

Garai Imréné
irodavezető-helyettes

KIVONAT

**KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG
2007. JÚNIUS 11-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK
JEGYZŐKÖNYVÉBŐL**

2. Napirendi pont:

Egészségügyi intézmények összevonásával kapcsolatos döntések

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

281/2007. (VI. 11.) E.Sz.B. határozat:

Az Egészségügyi és Szociális Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek. az „Egészségügyi intézmények összevonásával kapcsolatos döntések” előterjesztés 1-12. határozati javaslatát elfogadásra.

Szavazás eredménye: 5 igen, 2 nem, 1 tartózkodás

Felelős: Gáspár József bizottsági elnök

Határidő: 2007. VI. 13-ai KT. Ülés

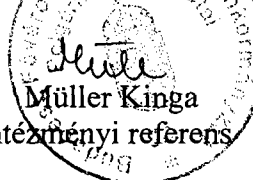
Budapest, 2007. VI. 11.

(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József
bizottsági elnök
sk.

Tupi Miklós
jegyzőkönyv hitelesítő
sk.

A kivonat hitelesül.


Müller Kinga
Intézményi referens

A kiállítás dátuma
2007. VI. 12.

174/2007. sz. előterjesztáshoz

KIVONAT

a 2007. június 11-én (hétfőn) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Pénzügyi Bizottsága 8. számú ülésén készült jegyzőkönyvből

NAPIREND: 3. Egészségügyi intézmények összevonásával kapcsolatos döntések
Előadó: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

HATÁROZAT:
70/2007. (VI.11.) PB

A Pénzügyi Bizottság az előterjesztésben foglalt határozati javaslatokat elfogadásra ajánlja a Képviselő-testületnek.

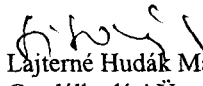
Határidő: 2007. 06. 13-i Kt-ülés

Felelős: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke
(7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Szász József sk.
Pénzügyi Bizottság elnöke

A kivonat hitelül:


Lajterné Hudák Magdolna
Gazdálkodási Ügyosztályvezető
Budapest, 2007. 06. 12.

