

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT**  
**ALPOLGÁRMESTERE**

---

**Tárgy:** Pályázati kiírás a Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői posztjának betöltésére

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (Kertvárosi Kft.) vezető tisztségviselőjének megbízása 2007. december 31-én lejár.

A 2006. december 13. napján tartott testületi ülésen a vezető tisztségviselő személyéről történő képviselő-testületi döntést megelőző vita során több képviselő részéről felmerült az igény, hogy a Kertvárosi Kft. vezető tisztségviselői posztjának 2007. december 31. napját követő betöltésére a képviselő-testület pályázatot írjon ki.

A Kertvárosi Kft. vezető tisztségviselői posztjának betöltésére irányuló pályázat kiírására a következő jogszabályok vonatkoznak (1. számú melléklet):

1. 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 9. § (4) bek. és a 10§ (1 )b) pont;
2. 1992. évi XXII. törvény (Munka Törvénykönyve) 80. §-a;
3. 2006. évi IV. törvény (Gazdasági társaságokról) 21§(1),(3)bek., 22§(1),(2)a),(3),(4),(5),(6) bekezdések, 23§, 24§-a.

A vezető tisztségviselő személyének pályázat útján történő kiválasztásakor elsődleges szempont a szakmai alkalmasság és a hasonló területen szerzett tapasztalat. A pályázaton nyertes vezető tisztségviselő megbízása határozott időre szól, 2008. január 1. napjától 2012. december 31. napjáig tart.

A vezető tisztségviselő megbízásának lejártával egyidőben, 2007. december 31. napján, szintén le fog járni a Kertvárosi Kft. felügyelő bizottsági tagjainak és a társaság könyvvizsgálójának megbízási ideje. A pályázat elbírálásának határidejét a határozati javaslatban úgy határoztuk meg, hogy a pályázat során nyertes személy vezető tisztségviselői kinevezéséről, a felügyelő bizottsági tagok személyéről, valamint a könyvvizsgáló személyéről még a megbízási idő lejártát megelőzően tudjon dönteni a képviselő-testület.

Az előterjesztésben foglaltak áttekintését követően kérem a Képviselő-testület állásfoglalását a pályázat kiírásával kapcsolatosan.

**Határozati javaslat:**

A Képviselő-testület a Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői posztjának betöltésére az alábbi pályázatot írja ki:

**„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI  
ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

pályázatot hirdet

a **Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (1163 Budapest, Havashalom u. 41.)

**ügyvezető**

álláshelyének betöltésére.

**Pályázati feltételek:**

- felsőfokú (egyetemi vagy főiskolai) végzettség;
- uszoda, sportlétesítmény, sportintézmény vezetése során szerzett legalább öt éves szakmai tapasztalat;
- a vezető tisztségviselői poszt betöltéséhez szükséges, a 2006. évi IV. törvény (Gt.) 23§-a által tartalmazott feltételeknek való megfelelés.

**A pályázatnak tartalmaznia kell:**

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- eddigi szakmai tevékenységet bemutató részletes önéletrajz;
- iskolai végzettségről szóló oklevél hiteles másolata;
- vezetői program, szakmai helyzetelemzésre épülő elképzelések;
- nyilatkozatot, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat a pályázat elbírálásában illetékes szervei és alkalmazottai megismerjék, abba betekinthessenek.

**Előnyt jelent:**

- a magyar sportéletben, sportdiplomáciában szerzett tekintélyes szakmai múlt;
- menedzszerszemléletű irányításban szerzett gyakorlat

**A megbízás időtartama:**

A megbízás határozott időre, öt évre szól.

A megbízás kezdő napja: 2008. január 01.

A megbízás megszűnésének időpontja: 2012. december 31.

**A pályázat benyújtása:**

- A pályázat benyújtásának határideje: 2007. december 7.
- A pályázat benyújtásának módja:
  - írásban 2 példányban és
  - CD-n 1 példányban.
- A pályázatot Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Polgármesteri Titkárságára kell eljuttatni.  
A borítékra kérjük ráírni: Pályázat a Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői posztjának betöltésére. Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

A 2007. év utolsó képviselő-testületi ülése.

**Bérezés:**

A képviselő-testület által megállapított összeg.”

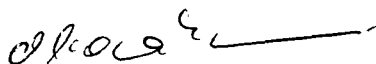
A Képviselő- testület felkéri a polgármestert, hogy a pályázat közzétételéről gondoskodjon.

Határidő: azonnal

Felelős: Kovács Péter polgármester

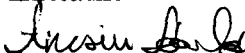
(Elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2007. október 30.



**dr. Csomor Ervin**  
alpolgármester

**Láttam:**

  
**Ancsin László**  
jegyző

**Mellékletek:**

1. számú melléklet: A Kertvárosi Kft. vezető tisztségviselői posztjának betöltésére irányuló pályázat kiírására vonatkozó jogszabályok.

**1./ 1990. évi LXV. törvény (Ötv.):**

„9.§ (4) A képviselő-testület a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások céljából önkormányzati intézményt, vállalatot, más szervezetet (a továbbiakban együtt: intézmény) alapíthat, kinevezi a vezetőiket. 1993. december 31. napját követően vállalat már nem létesíthető, gazdasági vállalkozás céljára a képviselő-testület gazdasági társaságot alapíthat, vagy szövetkezet alapítását kezdeményezheti.”

„10. § (1) A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

b) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, továbbá a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, megbízás;”

**2./ 1992. évi XXII. törvény (Munka Törvénykönyve):**

„80. § (1) Ha jogszabály vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály, illetve a munkáltató döntése alapján meghatározott munkakör betöltése pályázat alapján történik, e munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A pályázati felhívásban meg kell jelölni a pályázat elbírálásának határidejét is, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A benyújtott pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.”

**3./ 2006. évi IV. törvény (Gt.):**

„21. § (1) A gazdasági társaság ügyvezetését - a gazdasági társaságok egyes formáira vonatkozó rendelkezések szerint - a társaság vezető tisztségviselői vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület látja el. E törvény alkalmazásában ügyvezetésnek minősül a társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy a társasági szerződés alapján nem tartoznak a társaság legfőbb szervének vagy más társasági szervnek a hatáskörébe.

(2) A közkereseti és a betéti társaság ügyvezetését az üzletvezetésre jogosult tag vagy tagok vezető tisztségviselőként látják el.

(3) A korlátolt felelősségű társaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el.”

„22. § (1) Vezető tisztségviselő - a közkereseti és a betéti társaság kivételével - csak természetes személy lehet. A vezető tisztségviselő a társaság belső működése körében a társasággal, illetve annak testületeivel, valamint más tisztségviselőivel kapcsolatos feladatait csak személyesen láthatja el, képviseletnek nincs helye.

(2) A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a törvényben meghatározott eltérésekkel -

a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) ...  
...kell alkalmazni.

(3) A vezető tisztséget - ha a társasági szerződés eltérően nem rendelkezik - nem láthatja el munkaviszonyban az egyszemélyes gazdasági társaság tagja, illetve a közkereseti és a betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagja.

(4) A vezető tisztségviselő feladatát önállóan látja el. E minőségében csak a jogszabályoknak, a társasági szerződésnek, valamint a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve, és - a (4) bekezdésben foglaltak kivételével - a gazdasági társaság tagjai (részvényesei) által nem utasítható.

(5) Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag (részvényes) a vezető tisztségviselő részére írásban utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő végrehajtani köteles, de ez esetben mentesül a 30. §-ban foglalt felelősség alól.

(6) A társaság legfőbb szerve csak abban az esetben és körben vonhatja el a vezető tisztségviselőktől, illetve az ügyvezető testületnek a társaság ügyvezetése körébe tartozó hatáskörét, amennyiben ezt a törvény vagy a társasági szerződés lehetővé teszi.”

„23. § (1) Nem lehet gazdasági társaság vezető tisztségviselője az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

(2) Akit jogerős bírói ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet vezető tisztségviselő. Akit valamely más foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaságban nem lehet vezető tisztségviselő.

(3) A gazdasági társaságnak megszüntetési eljárás során való törlését követő két évig nem lehet más gazdasági társaság vezető tisztségviselője az a személy, aki a törlést megelőző naptári évben a gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő volt.”

„24. § (1) Ha a társasági szerződés másként nem rendelkezik, a vezető tisztségviselőket határozott időre, de legfeljebb öt évre kell megválasztani, illetve a társasági szerződésben kijelölni. Ha a társasági szerződésben a vezető tisztségviselői megbízás időtartamáról a tagok (részvényesek) nem rendelkeznek, a vezető tisztségviselőt öt évre megválasztottnak kell tekinteni, kivéve, ha a gazdasági társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre.

(2) A vezető tisztségviselői megbízás az érintett személy általi elfogadással jön létre. A vezető tisztségviselők újraválaszthatók és a társaság legfőbb szerve által bármikor, indokolási kötelezettség nélkül visszahívhatók.

(3) A vezető tisztségviselő az új vezető tisztségviselői megbízás elfogadásától számított tizenöt napon belül azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelő bizottsági tag, írásban tájékoztatni köteles.”