

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
ALPOLGÁRMESTERE**

---

**Tárgy:** Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde  
intézményvezetőjének álláshelyére

***Tisztelt Képviselő-testület!***

A 1163 Budapest, Kolozs u. 36. szám alatti székhelyű, Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézményvezetője, Kosztolányi Istvánné (szül. Szita Éva Zsuzsanna, 1950. január 07., an.: Lónai Éva) a 2008. február 02. napján a polgármesterhez eljuttatott levelében arról nyújtott tájékoztatást, hogy 2008. július 04. napjával kéri – közös megegyezéssel – közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését. Az intézményvezető hivatkozott levelében magasabb vezetői megbízásáról ugyan kifejezetten nem mondott le, de a közalkalmazotti jogviszonya adott időponttól történő megszűnése egyben a magasabb vezetői megbízás megszűnését is – a későbbiekben részletezett jogszabályhelyekre figyelemmel – maga után vonja.

Nevezett a fenti intézménynél jogviszonyát 1982. január 19. időpontban létesítette. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, illetve polgármestere az 1996. október 07. napján kelt, 189/1996. számú határozatával határozatlan időre megbízta nevezettet az Egyesített Bölcsőde vezetői teendőinek ellátásával.

**I.**

Kosztolányi Istvánné a Közép-magyarországi Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság 2007. július 26. napján kelt és 2007. augusztus 30. napján jogerőre emelkedett 11-20118/2007/0009. számú határozata alapján előrehozott öregségi nyugdíjasként minősül.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazott magasabb vezető beosztás ellátásával bízható meg.

A Kjt. 25. § (2) bekezdés a) pontja alapján a közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel szüntethető meg.

A Kjt. VII. fejezetében szabályozza az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állókra vonatkozó eltérő szabályokat. Ennek megfelelően a 83/A. § (1) bekezdése alapján az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a kinevezés és felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása és az állásból való felfüggesztés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat – többek között a közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése vonatkozásában gyakorolt munkáltatói jogot is – a Polgármester gyakorolja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdés b) pontja értelmében az intézményvezetői megbízás feltétele az intézményben fennálló határozatlan időre szóló kinevezés. Tekintettel arra a tényre, hogy az intézményvezető határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonya 2008. július 04. napjával megszűnik, ugyanazon időpontban vezetői megbízása is megszűnik.

## II.

Az I. pontban leírtakból következően az Egyesített Bölcsőde vonatkozásában szükséges az intézményvezetői álláshelyre pályázat kiírása.

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatot ellátó helyi önkormányzati intézmények vezetőinek megbízásával kapcsolatos jogszabályok a következők (1. sz. melléklet):

1. az 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 10. § b) pontja;
2. a 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendelet (Kjt. végrehajtása)
3. az 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
4. az 1992. évi XXII. törvény (Munka Törvénykönyve) 80. §-a;
5. a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet

A Kjt. 23. §-ának (2) bekezdése értelmében:

*„A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.”*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, illetve annak 2. számú melléklete rendelkezik a pályázati eljárás szabályairól, továbbá a magasabb vezetői megbízás feltételeiről. A pályázati anyag a hivatkozott – az előterjesztés 1. számú mellékletében részletesen ismertetett – jogszabályok alapján készült.

Fentiekre tekintettel javasolom, hogy a Képviselő-testület az alábbi határozati javaslatokat fogadja el:

### HATÁROZATI JAVASLAT I.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyesített Bölcsőde intézményvezetője, Kosztolányi Istvánné közalkalmazotti jogviszonya, és egyidejűleg vezetői megbízása közös megegyezéssel történő megszűnését 2008. július 04. napi hatállyal – eddigi munkáját megköszönve – tudomásul veszi.

Határidő: 2008. július 03.

Felelős: Kovács Péter polgármester  
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

### HATÁROZATI JAVASLAT II.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére az alábbi pályázatot írja ki.

### „BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt) 23. §-ának (2) bekezdése, valamint a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet és a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján

#### pályázatot hirdet

az intézményvezetői munkakör ellátására közalkalmazotti

kinevezéssel és határozott idejű – 5 évre szóló – magasabb vezetői megbízással.

**Az intézmény neve, a munkavégzés helye:**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (székhely: 1163 Budapest, Kolozs u. 36.)

**Az intézmény tevékenységi köre:** gyermekek napközbeni ellátása.

**Az intézményvezető feladatai:**

- Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsődéjének vezetése, az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása,
- az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az intézményt fenntartó határozataiban, a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése,
- az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása,
- az intézmény éves költségvetési tervezeteinek elkészítése, az intézmény elfogadott költségvetésének végrehajtása.

**Pályázati feltételek:**

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti orvos, pszichológus, pedagógus intézet-vezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség.
- a gyermekvédelem területén szerzett legalább öt éves felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő szakmai gyakorlat
- büntetlen előélet

**Előnyt jelent:**

- vezetői gyakorlat
- a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti végzettségen felül, a 2/B. pontban felsorolt végzettségek valamelyikének megléte

**A pályázatnak tartalmaznia kell:**

- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- képesítési okiratának/okiratainak másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai programot,
- nyilatkozatot, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Eseti Bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága és Képviselő-testülete megismerje és abba betekintszen,
- nyilatkozatot arról, hogy az 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a pályázat

elbírálására vonatkozó előterjesztést nyilvános, vagy zárt ülés keretében tárgyalja.

**A megbízás időtartama: 5 év.**

**A megbízás kezdő napja: 2008. július 04.**

**A megbízás megszűnésének napja: 2013. július 04.**

**A pályázat benyújtásának határideje:**

A pályázati anyagnak a Szociális Közlönyben, illetve az Oktatási Közlönyben való, későbbi megjelenésétől számított 15. nap.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

A pályázat benyújtási határidejét követő 60. nap.

**Illetmény:**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásai alapján.

A pályázatot a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Szociális és Egészségügyi Ügyosztályához kell egy példányban, zárt borítékban eljuttatni.

**A borítékra kérjük ráírni:** Pályázat az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére.

**Cím:** 1163 Budapest, Havashalom u. 43.”

**Határidő:** 2008. március 05.

**Felelős:** Kovács Péter polgármester  
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

**HATÁROZATI  
JAVASLAT III.**

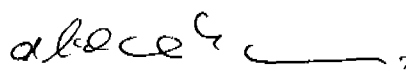
A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás megjelentetéséről, továbbá a pályázatokat véleményező Eseti Bizottság összehívásáról, azzal, hogy az Eseti Bizottságban a pályáztató képviselőjére Dr. Csomor Ervin alpolgármestert jelöli ki.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a pályázati anyagot - a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzététel érdekében - az elfogadott tartalommal, de a kért elektronikus formában küldje meg a Központ részére.

**Határidő:** 2008. március 31.

**Felelős:** Kovács Péter polgármester  
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2008. február 18.



**Dr. Csomor Ervin**  
alpolgármester

Láttam:



Áncsin László  
jegyző

**Tárgyalásra illetékes bizottság:**

Egészségügyi és Szociális Bizottság

**Melléklet:**

1. Jogszabályi háttéranyag
2. az intézményvezető levele a jogviszonya megszűnésével kapcsolatban
3. az intézményvezető nyilatkozata, mely szerint az előterjesztés nyílt ülésen való tárgyalásához hozzájárul

**1990. évi LXV törvény (Ötv.) 10. § b) pontja**

**10. § (1)** A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

b) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, továbbá a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, megbízás;

**257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 66. §-ának (8) bekezdésében és a 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

**1. § (1)** E rendelet hatálya a (2) bekezdésben foglalt kivétellel a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter ágazati irányító jogkörébe tartozó

a) gyermekjóléti és gyermekvédelmi (a továbbiakban együtt: gyermekvédelmi), valamint a szociális feladatot ellátó állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél,

b) a nem intézményi keretek között szociális, gyermekjóléti szakfeladat ellátására közalkalmazottként

foglalkoztatott személy (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 6-9. §-ának és 12. §-ának hatálya nem terjed ki a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 18. §-ának (2) bekezdésében megjelölt gyermekvédelmi intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottra.

**1/A. § (1)** Nem kötelező pályázat kiírása olyan munkakör betöltése esetén,

a) amely tekintetében - 90 napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került kiírásra pályázati felhívás;

b) amely haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók;

c)

(2) Vezetői, valamint magasabb vezetői beosztást csak nyilvános pályázat útján lehet betölteni.

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat

a) magasabb vezető beosztás esetén a fenntartó

aa) önkormányzat jegyzője, főjegyzője, illetve

ab) minisztérium,

b) egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója

(a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője) látja el.

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6) A magasabb vezetői álláshelyre meghirdetett pályázati felhívást a Törvény 20/A. §-ának (4) bekezdésében foglaltakon túl a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

(7) A pályázathoz csatolni kell

- a) a pályázó szakmai életrajzát,
- b) a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- c) intézményvezetői álláshely esetén az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b) vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a közalkalmazotti tanács tagjának, illetve a közalkalmazotti képviselőnek,
- c) magasabb vezetői megbízás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell. A sikertelen pályázatot benyújtó pályázót értesíteni kell a (14) bekezdésben foglaltakról.

(14) Sikertelen pályázat esetén

- a) a pályázó személyes adatait törölni kell, és
- b) amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozókat a pályázat elbírálási határidejétől számított 3 hónapon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni.

(15) Jelen §-ban foglaltakat a 2007. szeptember 1-jét követően közzétett pályázatok esetében kell alkalmazni. A 2007. szeptember 1-jét megelőzően közzétett pályázatokra e rendelet 2007. augusztus 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

**3. § (1)** Magasabb vezető beosztásnak minősül az 1. § (1) bekezdése a) és b) pontjában megjelölt intézmény (a továbbiakban: intézmény) felügyeletét ellátó személy vagy szerv (miniszter, a helyi önkormányzat képviselő-testülete) által intézményvezetésre adott megbízás.

(2) Vezető beosztásúnak minősül

- a) a magasabb vezető beosztású intézményvezető helyettese,
- b) az integrált intézmény egy szakmai egységének vezetője és a helyettese,

c) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

d) a gazdasági vezető, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a módszertani osztályvezető.

(3) Az intézményvezetői megbízás feltétele

a) legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, és

b) az intézményben fennálló határozatlan időre szóló kinevezés, illetőleg a vezetői megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettségű vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő munkakörben történő határozatlan időre szóló kinevezés.

4. § (1) A magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás legalább öt, de legfeljebb tíz évre adható. Magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás ugyanannak a közalkalmazottnak ismételten is adható (a továbbiakban: a megbízás meghosszabbítása).

(2) Vezető beosztású közalkalmazott helyettesítése esetén határozott idejű vezetői megbízás adható a helyettesítés időtartamára.

**15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről**

2. számú melléklet a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelethez

***Képesítési előírások a gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás egyes formáiban vezetői beosztásban dolgozók részére***

**I. Alapellátások**

Ellátási forma	Vezetői beosztás	Képesítés
1. Gyermekjóléti szolgáltatás	magasabb vezető/vezető	felsőfokú szociális alapképzettség pszichológus, pszichopedagógus, vagy mentálhigiénés szakember, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó, jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelő-tanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanár, jogász, igazgatásszervező, vagy szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő
2. Bölcsőde		
A) bölcsődei igazgatóság/egyesített bölcsődék	magasabb vezető	orvos, pszichológus, pedagógus intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapképzettség
B) Bölcsőde	magasabb vezető/vezető	bölcsődei szakgondozó, csecsemő- és kisgyermek-gondozó, csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó, vagy csecsemő- és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapképzettség



## 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)

**23. § (1)** A közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával bízható meg. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztások körét, továbbá a megbízás feltételeit a miniszter határozza meg. A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. A miniszter határozott időre szóló megbízást is előírhat.

(4) A megbízás visszavonását - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézhezvételétől számított három napon belül, írásban kérheti; a munkáltató az indokolást további három napon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

(5) A magasabb vezető, valamint vezető beosztás ellátásáról a közalkalmazott lemondhat. A magasabb vezető, valamint a vezető beosztásról való lemondásra - ha a (7) bekezdésben foglaltak szerint a közalkalmazott eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, illetve a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el - a közalkalmazotti jogviszonyról való lemondás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(6) A megbízás visszavonását és a lemondást írásba kell foglalni.

(7) A megbízás visszavonása, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő letelte, valamint a megbízásról való lemondás után a közalkalmazottat az eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört kell részére felajánlani.

(8) Ha a bíróság megállapítja, hogy a megbízás visszavonása jogellenes, a közalkalmazottat - kérelmére - az eredeti magasabb vezető, illetve vezető beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen túlmenően a vezetői pótlék elmaradt összegét a közalkalmazott részére meg kell téríteni.

(9) A bíróság mellőzi a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a határozott időre szóló megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A közalkalmazottat ebben az esetben a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

### *A közalkalmazotti jogviszony megszűnése*

**25. § (1)** A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a közalkalmazott halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint
- d) a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben,
- e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.

e)

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel;
- b) áthelyezéssel
  - 1. az e törvény, valamint
  - 2. e törvény és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény,
  - 3.
  - 4. és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok

hatálya alá tartozó munkáltatók között.

- c) lemondással;
- d) rendkívüli lemondással;
- e) felmentéssel;
- f) azonnali hatállyal a próbaidő alatt, valamint
- g) elbocsátással.

**30. § (1)** A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a (3)-(4) bekezdésben foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy az önkormányzati képviselő-testület munkáltatót érintő döntése - különösen a feladatok változásából adódó átszervezés vagy a költségvetési támogatás csökkentése - következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavonását, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazott eredeti munkakörében való továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, vagy a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el;

d) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően, továbbá

e) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [37/B. §].

**83/A. § (1)** Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a kinevezés és felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása és az állásból való felfüggesztés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

## **1992. évi XXII. törvény (Munka törvénykönyve) 80. §**

**80. § (1)** Ha jogszabály vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály, illetve a munkáltató döntése alapján meghatározott munkakör betöltése pályázat alapján történik, e munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A pályázati felhívásban meg kell jelölni a pályázat elbírálásának határidejét is, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A benyújtott pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

2. sz. melléklet

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
EGYESÍTETT BÖLCSŐDE**

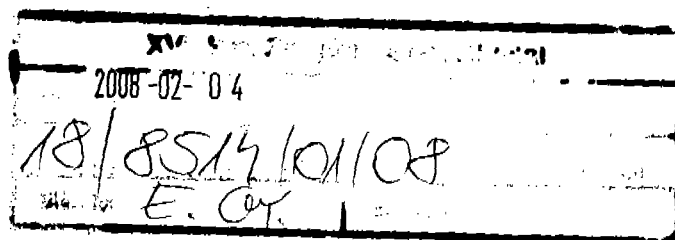
1163. Budapest, XVI. Kerület Kolozs utca 36. Tel: 407-22-88, Fax: 401-07-54

IKTATÓSZÁM:..... / 200

KELT: 2008. január 25.

ÜGYINTÉZŐ: Szegediné Illés Erika

CÍMZETT: **Kovács Péter**  
polgármester



***Tisztelt Polgármester Úr!***

Dr. Csomor Ervin Alpolgármester Úrral történt szóbeli megállapodásunk értelmében kérem Önt – mint munkáltatót - , hogy határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyomat

**- KÖZÖS MEGEGYEZÉSEL -**

szíveskedjék megszüntetni 2008. július 04-vel.

Azaz: - kérem, hogy utolsó munkában töltött napomat 2008. július 03-ban jelöljük meg,  
- egyben közalkalmazotti jogviszonyom utolsó napjaként tekintsük szintén 2008. július 03-át.

Munkaruha-tartozásom 2008. május 20-i kihordási idővel lejár, természetesen újabbat nem veszek már fel.

A NOKIA típusú céges mobiltelefont legkésőbb 2008. június 30-ig visszaszolgáltatom a Hivatalnak.

Ezenkívül sem a Fenntartó, sem az Egyesített Bölcsőde felé semminemű tartozásom nincs.

Tisztelettel:

Kosztolányi Istvánné  
Egyesített Bölcsőde vezetője

B. sz. melléklet

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
EGYESÍTETT BÖLCSŐDE**

1163. Budapest, XVI. Kerület Kolozs utca 36. Tel: 407-22-88, Fax: 401-07-54

KELT: 2008. február 6.

ÜGYINTÉZŐ: Szegediné Illés Erika

E-18/8514/2008

CÍMZETT: Dr. Csomor Ervin  
alpolgármester

2008-02-08

**Tisztelt Alpolgármester Úr!**

18/8514/02/08

E. Gy.

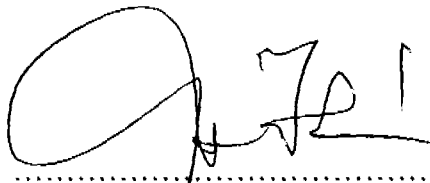
csomó

„Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére” – tárgyú előterjesztés képviselő-testületi tárgyalásának

**nyílt ülésen**

való tárgyalásához hozzájárulok.

Tisztelettel:



Kósztolányi Istvánné  
Egyesített Bölcsőde vezetője

## KIVONAT

### KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. FEBRUÁR 21-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

#### **3./ Napirendi pont:**

Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álláshelyére

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

**63/2008. (II. 21.) E.Sz.B. határozat:**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja, hogy a Képviselő-testület az Egyesített Bölcsőde intézményvezetője, Kosztolányi Istvánné közalkalmazotti jogviszonya, és egyidejűleg vezetői megbízása közös megegyezéssel történő megszűnését 2008. július 4-i hatállyal vegye tudomásul.

Szavazás eredménye: 6 igen, egyhangú

Határidő: 2008. március 5-i Képviselő-testületi ülés

Felelős. Gáspár József bizottsági elnök

Budapest, 2008. II. 21.

(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József  
bizottsági elnök  
sk.

Tupi Miklós  
jegyzőkönyv hitelesítő  
sk.

A kivonat hitelélül:



Müller Kinga  
Intézményi referens

A kiállítás dátuma  
2008. II. 22.

## KIVONAT

### KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. FEBRUÁR 21-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

#### **3./ Napirendi pont:**

Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álláshelyére

**A Bizottság a szavazás eredményeként az alábbi határozatot nem fogadta el:  
64/2008. (II. 21.) E.Sz.B. határozat:**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére vonatkozó pályázati kiírásban a megbízás időtartama 5 év legyen.

Szavazás eredménye: 2 igen, 3 tartózkodás, 1 nem

Határidő: azonnal

Felelős Gáspár József bizottsági elnök

Budapest, 2008. II. 21.  
(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József  
bizottsági elnök  
sk.

Tupi Miklós  
jegyzőkönyv hitelesítő  
sk.

A kivonat hitelélül:



Müller Kinga

Intézményi referens

A kiállítás dátuma  
2008. II. 22.

## KIVONAT

### KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. FEBRUÁR 21-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

#### **3./ Napirendi pont:**

Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álláshelyére

**A Bizottság a szavazás eredményeként az alábbi határozatot nem fogadta el:  
65/2008. (II. 21.) E.Sz.B. határozat:**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére vonatkozó pályázati kiírásban a megbízás időtartama 5 év helyett határozatlan időtartamra szóljon.

Szavazás eredménye: 3 igen, 3 tartózkodás,

Határidő: azonnal

Felelős Gáspár József bizottsági elnök

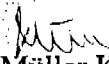
Budapest, 2008. II. 21.

(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József  
bizottsági elnök  
sk.

Tupi Miklós  
jegyzőkönyv hitelesítő  
sk.

A kivonat hitelélül:

  
Müller Kinga  
Intézményi referens

A kiállítás dátuma  
2008. II. 22.

## KIVONAT

### KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. FEBRUÁR 21-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

#### **3./ Napirendi pont:**

Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álláshelyére

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

**66/2008. (II. 21.) E.Sz.B. határozat:**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága felkéri a Jogi Bizottságot, hogy foglaljon állást az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére vonatkozó pályázati kiírásban szereplő megbízási időtartamra vonatkozóan.

Szavazás eredménye: 6 igen, egyhangú

Felelős: Gáspár József bizottsági elnök

Határidő: Kt ülés

Budapest, 2008. II. 21.


(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József  
bizottsági elnök  
sk.

Tupi Miklós  
jegyzőkönyv hitelesítő  
sk.

A kivonat hitelélül:



  
Müller Kinga  
Intézményi referens

A kiállítás dátuma  
2008. II. 22.



## KIVONAT

### KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. FEBRUÁR 21-ÉN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

#### **3./ Napirendi pont:**

Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álláshelyére

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

#### **67/2008. (II. 21.) E.Sz.B. határozat:**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy kérje fel a Polgármestert arra, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás megjelentetéséről, továbbá a pályázatokat véleményező Eseti Bizottság összehívásáról. Az Egészségügyi és Szociális Bizottság az Eseti Bizottságban a pályáztató képviselőre Gáspár József bizottsági elnököt javasolja.

Szavazás eredménye: 5 igen, egyhangú (1 nem szavazott)

Határidő. 2008. március 05. napi Képviselő-testületi ülés

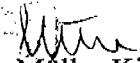
Felelős: Gáspár József bizottsági elnök

Budapest, 2008. II. 21.  
(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József  
bizottsági elnök  
sk.

Tupi Miklós  
jegyzőkönyv hitelesítő  
sk.

A kivonat hitelélül:

  
Müller Kinga  
Intézményi referens

A kiállítás dátuma  
2008. II. 22.

