

134/2008.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT ALPOLGÁRMESTERE

Tárgy: Javaslat a REHAB XVI. Kft. 2007. évi éves beszámolójának elfogadására, valamint tájékoztató a Kft. jövőbeni működési lehetőségeiről

Tisztelt Képviselő-testület!

A számvitelről szóló 2000. évi C. tv. 153.§-a rendelkezik a kettős könyvvitelt vezető, cégjegyzékbe bejegyzett vállalkozások éves beszámolójának letétbe helyezéséről.

Ez alapján a könyvvizsgálói véleménnyel, és a tulajdonosi jóváhagyással együtt az éves beszámolót az üzleti év mérlegfordulójától számított 150 napon belül (május 31-ig) a Cégbíróságnál letétbe kell helyezni.

Az Önkormányzatunk által alapított REHAB XVI. Kft. könyvvizsgáló által hitelesített éves beszámolója 2008. 04.30. - ára készült el, melyet a Felügyelő Bizottság az előterjesztés készítésének időpontjában még nem tárgyalta.

Tekintettel arra, hogy a cégbírósági letétbe helyezési kötelezettség határidejéig rendes Képviselő-testületi ülés 2008. május 28-án lesz, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a REHAB XVI. Kft. 2007. évi éves beszámolóját megtárgyalni szíveskedjen. (1-2-3. sz. mellékletek)

A Felügyelő Bizottság 2007. évi beszámolóval kapcsolatos véleményét később kézbesítjük.

A Képviselő-testület 432/2007.(VI.27.) Kt. határozatával döntött arról, hogy a REHAB XVI. Kft jövőbeni működési lehetőségeiről előterjesztést kell készíteni, és azt a Képviselő-testület elé kell terjeszteni.

A Képviselő-testület a határozat végrehajtási határidejét 663/2007. (XI.28.) Kt. határozatával 2008. március 31-re, majd a 180/2008.(III.26.) Kt. határozatával 2008. május 31-re módosította.

Jelen előterjesztéssel eleget teszünk a Képviselő-testületi határozatban foglaltaknak. Az előterjesztés 4. sz. mellékletében a Kft. ügyvezető igazgatója részletesen levezeti a jelenlegi szabályozás melletti állami finanszírozás lehetőségeit, valamint a várható jogszabály változából eredő módosulásokat, melyet számításokkal is alátámaszt.

Az 5. sz. mellékletben bemutatjuk a Képviselő-testületnek a rehabilitációs foglalkoztatás állami támogatásával kapcsolatos jogszabálytervezetet, mely várhatóan 2008-ban kerül elfogadásra, és 2009-től válik hatályossá.

A háttér anyagokban kifejtetteket összegezve: a REHAB XVI. Kft. a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásával kapcsolatos bér- és költségtámogatást jelenleg csak gazdasági társasági formában működő, akkreditált szervezetként kaphat.

Amennyiben a jelenlegi állami támogatási rendszer nem változik, a működés fenntartásához szükséges önkormányzati támogatás kb. 10%-os emelésével a szinten tartás megvalósítható, mely kb. 1 000 E Ft emelkedést jelent az idei támogatáshoz képest. (4. sz. melléklet B jelű változat).

A szabályozórendszer tervezetben szereplő változása esetén az évente folyósított vissza nem térítendő támogatás összegére valószínűleg nem lesz szükség.

Fentieket figyelembe véve javasolom a Képviselő-testületnek, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását a REHAB XVI. Kft. keretében változatlan formában működtesse tovább.

1. HATÁROZATI JAVASLAT:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója, a REHAB XVI. Kft. 2007. évi egyszerűsített éves beszámolóját – figyelembe véve a könyvvizsgálói jelentést és a Felügyelő Bizottság ezzel kapcsolatos véleményét – elfogadja.

Felkéri a Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a Számvitelről szóló 2000. évi C. tv. 153. §-a alapján a cégbírósági letétbe helyezésről gondoskodjon.

Határidő: 2008. május 31.

Felelős: Kovács Péter polgármester, Siklósi Attila ügyvezető igazgató

(SzMSz 17. § (2) bek. m/ pontja értelmében:
elfogadása minősített szótöbbséget igényel)

2. HATÁROZATI JAVASLAT:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a REHAB XVI. Kft. 2008. és 2009. évi gazdálkodási lehetőségeiről készült tájékoztatót - az előterjesztés 4. sz. melléklete szerinti tartalommal tudomásul veszi, - és úgy határoz, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását változatlanul a Kft. szervezeti keretei között biztosítja.

Határidő: folyamatos

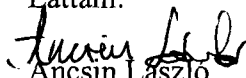
Felelős: Kovács Péter polgármester, Siklósi Attila ügyvezető igazgató

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2008. május 13.


Dr. Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:


Ancsin László
Jegyző

Tárgyalja: Pénzügyi Bizottság

Mellékletek:

1. sz. REHAB XVI. Kft. egyszerűsített beszámolója
2. sz. Könyvvizsgálói jelentés
3. sz. Üzleti jelentés
4. sz. REHAB XVI. Kft. gazdálkodási lehetőségei
5. sz. Jogszabálytervezet
6. sz. Felügyelő Bizottság határozata (később kerül kézbesítésre)

1. 12. melléklet

Igazságügyi Minisztérium Cégnylvántartási és Céginformációs Szolgálat

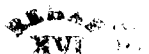
Statisztikai számjel: 12666937181411301
Cégjegyzék száma: 01-09-697529
Cégnév: Rehab-XVI.Foglalkoztató és Szolgáltató Kft
Cím: 1161 Budapest, Pálya u. 48.
Telefon, fax: 405-0802
Beszámoló készítés oka: Normál, fordulónapi beszámoló készítés



Egyszerűsített éves beszámoló

2007.01.01. – 2007.12.31.

üzleti évről



Keltezés: Budapest, 2008.04.30.

P.H.

Aláírás

Statisztikai számjel: 12666937181411301

Cégjegyzék száma: 01-09-697529

Az üzleti év: 2007.01.01. – 2007.12.31.

1-1

Igazságügyi Minisztérium
Cégnyilvántartási és
Céginformációs Szolgálat

Egyszerűsített éves MÉRLEG "A" változat
Eszközök (aktívák)

Egység: ezer HUF

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK (2+4+6)	143780	0	138695
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	79	0	8
3.	- ebből: Immateriális javak értékhelyesbitése	0	0	0
4.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	143701	0	138687
5.	- ebből: Tárgyi eszközök értékhelyesbitése	0	0	0
6.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	0	0	0
7.	- ebből: Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbitése	0	0	0
8.	- ebből: Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0
9.	B. FORGÓESZKÖZÖK (10+11+14+16)	39384	0	40595
10.	I. KÉSZLETEK	6768	0	569
11.	II. KÖVETELÉSEK	22103	0	28828
12.	- ebből: Követelések értékelési különbözete	0	0	0
13.	- ebből: Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
14.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
15.	- ebből: Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
16.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	10513	0	11198
17.	C. AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	124	0	1230
18.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (1+9+17)	183288	0	180520

Keltezés: Budapest, 2008. 04. 30.



P.H.



Aláírás

Statisztikai számjel: 12666937181411301
Cégjegyzék száma: 01-09-697529
Az üzleti év: 2007.01.01. – 2007.12.31.

1-2

Igazságügyi Minisztérium
Cégnyilvántartási és
Céginformációs Szolgálat

Egyszerűsített éves MÉRLEG "A" változat
Források (passzívák)

Egység: ezer HUF

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
19.	D. SAJÁT TŐKE (20+22+23+24+25+26+29)	135247	0	135743
20.	I. JEGYZETT TŐKE	138300	0	138300
21.	- ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0	0	0
22.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
23.	III. TŐKETARTALÉK	811	0	811
24.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-3975	0	-3863
25.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
26.	VI. ÉRTÉKELESI TARTALÉK (27+28)	0	0	0
27.	Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
28.	Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
29.	VII.MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	111	0	495
30.	E. CÉLTARTALÉKOK	0	0	0
31.	F. KÖTELEZETTSÉGEK (32+33+34)	15745	0	16473
32.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
33.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
34.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	15745	0	16473
35.	- ebből: Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
36.	- ebből: Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
37.	G. PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	32296	0	28304
38.	FORRÁSOK ÖSSZESEN (19+30+31+37)	183288	0	180520

Keltezés: Budapest, 2008. 04. 30.

EBESZ Elektronikus
Kft.

P.H.

Aláírás

Statisztikai számjel: 12666937181411301
Cégjegyzék száma: 01-09-697529
Az üzleti év: 2007.01.01. – 2007.12.31.

3-1

Igazságügyi Minisztérium
Cégnyilvántartási és
Céginformációs Szolgálat

Egyszerűsített éves EREDMÉNYKIMUTATÁS
Összköltség eljárással, "A" változat

Egység: ezer HUF

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
I.	ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	43855	0	27105
II.	AKTIVÁLT SAJÁT TELJESÍTMÉNYEK ÉRTÉKE	0	0	0
III.	EGYÉB BEVÉTELEK	124114	0	114804
	- ebből: visszaírt értékvesztés	0	0	185
IV.	ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	29353	0	21929
V.	SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	133292	0	115749
VI.	ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	5211	0	5085
VII.	EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	3966	0	2597
	- ebből: értékvesztés	1743	0	336
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I±II+III-IV-V-VI-VII)	-3853	0	-3451
VIII.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK BEVÉTELEI	34	0	15
	- ebből: értékelési különbözet	0	0	0
IX.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI	0	0	0
	- ebből: értékelési különbözet	0	0	0
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)	34	0	15
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (±A±B)	-3819	0	-3436
X.	RENDKÍVÜLI BEVÉTELEK	3930	0	3931
XI.	RENDKÍVÜLI RÁFORDÍTÁSOK	0	0	0
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI)	3930	0	3931
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±C±D)	111	0	495
XII.	ADÓFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG	0	0	0
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (±E-XII)	111	0	495
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	111	0	495

Keltezés: Budapest, 2008.04.30.

P.H.

Aláírás

Kiegészítő melléklet a REHAB-XVI. Kft. 2007. évi egyszerűsített éves beszámolójához

A. Általános jellegű kiegészítések.

A REHAB-XVI. Kft. tevékenységét 2001. július 1.-én kezdte. Alapítója és egyszemélyi tulajdonosa a Budapest Főváros XVI. ker. Önkormányzata. Gazdálkodását 2002. január 1.-től kijelölt célszervezeti formában látja el. Kiemelt akkreditációs tanúsítványt 2006. április 27-től szerezte meg, ami a támogatás elengedhetetlen feltétele volt. Feladata elsősorban a kerületben élő megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációs foglalkoztatása. Fő tevékenységi köre a nyomdai befejező műveletek, könyvkötés, naptárak, egyéb ügyviteli nyomtatványok készítése, csomagolási és egyéb kiszerezési feladatok bér munkában történő elvégzése.

Telephelyei:

Központi telephely: Budapest, XVI. ker. Pálya u. 48.

Egyéb Budapest, XVI. ker. Ságvári u. 19.

Budapest, XVI. ker. Béla u. 78.

Cégjegyzék száma: 01-09-697529

Adószáma: 12666937-2-42

A Kft. jegyzett tőkéje 138.300 eFt, mely 33.870 eFt pénzbeli betétből, 102.400 eFt ingatlan és 2.030 eFt tárgyi eszköz apportból áll. Tőketartaléka 811 eFt. A mérleg főösszege 180.520 eFt, éves nettó árbevétele 27.105 eFt

A REHAB-XVI. Kft. részéről december 31.-i fordulónappal A típusú egyszerűsített mérleg, A típusú egyszerűsített összköltség eljárással készített A típusú eredménykimutatás szolgál a beszámolója alapjául.

A 2005. évben a Kft áttért az éves beszámolóról az egyszerűsített éves beszámolóra, mivel két egymást követő üzleti évben a mérleg fő összege nem haladta meg az 500 millió forintot és az éves nettó árbevétele az 1000 millió forintot.

A befektetett eszközök bekerülési értéke a beszerzési ár. Saját előállítású eszközökkel, illetve saját előállítású készletekkel a Kft. nem rendelkezik.

Az éven túli követelésekre a Kft 336 eFt értékvesztést számol el. Az elszámolt értékvesztés visszairására az esetlegesen befolyt összeg erejéig van mód. 2007. évben ez 185 eFt volt.

A Kft. a tárgyi eszközeire terv szerinti értékcsökkenést számol el havonta, lineáris módszerrel a bruttó érték alapján. Az értékcsökkenést 0 maradvány értékig számolja el, a várható hasznos élettartam végén az eszközök értéke valószínűsíthetően nem jelentős. / Elavult technológia, alkatrész utánpótlás a javításukhoz nincs, vagy után gyártatni nem gazdaságos /.

Az egyedileg 100.000.- Ft bekerülési értéket el nem érő szellemi termékek és kis értékű tárgyi eszközök esetében a Kft. él a használatba vételkor egyösszegű értékcsökkenési leírás lehetőségével.

Terven felüli értékcsökkenést a tárgyi eszközök esetében akkor számol el a Kft, ha az adott eszköz / eszközök / használhatatlanná válik, avultságánál fogva felújítása, javítása nem lehetséges, illetve gazdaságtalan.

A Kft. nettó árbevétele 27.105 eFt, melyet könyvkötésből, egyéb nyomdaipari befejező műveletekből és kisserelési – csomagolási munkákból realizált. A Kft tevékenységének eszköz igényessége alacsony, megrendeléseit a megváltozott munkaképességű emberek egyszerű, főleg kézi munkával el tudnak végezni. A Kft a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása miatt 2007. 06. 30-ig a 8/1983. (VI. 29.) EÜM-PM rendeletben meghatározott feltételeknek megfelelően normatív támogatásban részesült, 66.361 eFt volt a támogatás előírása. 2007. 07. 01-től a 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelete értelmében a Kft. mint akkreditált kiemelt foglalkoztató jogosult a megváltozott munkaképességűek rehabilitációs foglalkoztatásának elősegítése érdekében bér-, illetve költségkompenzációs támogatásra. A kétfajta támogatás mértéke nem lehet több, mint a részükre kifizetett munkabér és annak járulékai. 2007-ben ez összesen 37.475 eFt volt.

B. Specifikus jellegű kiegészítések

A mérleghez kapcsolódó kiegészítések

Befektetett eszközök változása:

Megnevezés	Bruttó é. eFt	+Écs. eFt	-Écs. eFt.	Össz.écs eFt	Nettó é. eFt
Szellemi termékek	306	71		298	8
Ingatlanok	144.525	1.744		9.352	135.173
Műszaki gép	20.728	3,006		17.526	3.202
Egyéb gép,járm.	2.230	264		1.918	312
Összesen:	167.789	5.085		24.009	143.780

Az értékcsökkenés számítását a Kft. a számviteli politikájában meghatározott módon, mind a Sztv szerint, mind a Tao.tv által elismert leírási kulcsok alapján a bruttó értékből kiindulva, lineárisan számolja el. A 2007. évben a Kft tárgyi eszköz állományában csak az értékcsökkenéssel azonos mértékű változás történt, fejlesztés, felújítás, értékesítés, selejtezés nem volt.

Készletek :

A REHAB-XVI. Kft. raktárral nem rendelkezik, készleteiről év közben analitikus nyilvántartást nem vezet, beszerzéseit közvetlenül költségként számolja el. A készleteit év végén leltározással állapítja meg. A megrendelések alapján a termeléshez szükséges anyagokat a felhasználásukkal közel egy időben vásárolja.

Nyitó állomány eFt	Záró állomány eFt	változás eFt
6.768	569	-6.199

Az állomány csökkenést az okozza, hogy a 2006. évben beszerezett és tartalékolt alapanyagokat a megrendelésekhez a Kft felhasználta, tartalékolni csak a 2008. év indításához szükséges készlettel rendelkezik.

Követelések :

Megnevezés	Nyitó érték eFt	Állomány vált	Záró érték eFt
Vevők	11.630	-314	11.316
Egyéb követelések	10.473	7.039	17.512
Összesen	22.103	6.725	28.828

Vevők besorolása:

30 napnál rövidebb	2.381 eFt
31-180 napos	3.259 eFt
181-360 napos	2.048 eFt
360 napot meghaladó	3.628 eFt
Összesen:	11.316 eFt

A vevő követelések záró állománya 314 eFt-tal kevesebb az előző évhez viszonyítva.

A 360 nap fölötti követelésekből a mérlegkészítésig 680.215 Ft befolyt. Artphotó Kft 684.074 tartozására fizetési meghagyást bocsátottunk ki. A Con-Express Kft ellen folyó peres eljárásban- 2.054.195 Ft- megegyezés született, ami alapján a Rehab-XVI. Kft átvállalt egy jogerőre emelkedett bírói végrehajtás alatt álló Con-Express Kft-t illető követelést. Az eljárás a mérlegkészítés időpontjában még folyik.

Az éven túli követelésekre 336.000 Ft értékvesztést számoltunk el.

Az egyéb követelések között szerepel a június hónapra járó 11.178 eFt normatív támogatás. Az eljáró APEH első fokon jogtalan igénylésnek minősítette a Kft június hónapra benyújtott, jogszerűen járó normatív támogatási igényét. A Kft megfellebbezte, aminek a másodfokon az Adóhatóság helyt adott, jogerős határozat 2008. február 15. A mérlegkészítés időpontjáig sem a visszajáró 500.000.- Ft eljárási illetéket, sem a 11.178.000 Ft jogosan járó normatív támogatást és az ez után járó 1.125.000 Ft késedelmi pótlékot az Adóhatóság az egyszámlánkra nem utalta át. Az egyéb követelések között szerepel a december hónapra járó bér-illetve költségkompenzációs támogatás 6.046.000 Ft, ami a mérlegkészítés időpontjáig befolyt.

Pénzeszközök:

A házipénztár készpénzállománya 72 eFt, az elszámolási betétszámla egyenlege 11.107eFt, az elkülönített betétszámla egyenlege 19 eFt.

A Kft. pénzeszközei összesen: **11.198 eFt.**

Aktív időbeli elhatárolások:

Az aktív időbeli elhatárolások soron a 2007.évet érintő árbevétel 2008.-as számlázás miatt 1.230.000 Ft.

Saját tőke változása

Megnevezés	Előző év eFt	Változás eFt	Tárgyév eFt
Jegyzett tőke	138.300		138.300
Tőketartalék	811		811
Eredménytartalék	-3975	112	- 3.863
<u>Mérleg szerinti eredmény</u>	<u>111</u>	<u>384</u>	<u>495</u>
Összesen:	135.247	496	135.743

A negatív eredménytartalékot a 2006. évi 112 eFt nyereség összegével csökkentette a Kft.

A 2007. évben képződött 495 eFt mérleg szerinti eredményt Tulajdonosi jóváhagyással továbbra is a 2001. évben képződött 13.554 eFt veszteség rendezésére szeretné fordítani a Kft., aminek a maradványa a fenti táblázatból kitűnik, hogy 3.863 eFt-ra csökkent.

Összességében a Kft saját tőkéje 496 eFt-tal növekedett.

Kötelezettségek változása:

Megnevezés	Nyitó érték eFt	Változás eFt	Záró érték eFt
Szállító tartozás	1.724	-1.387	337
<u>Egyéb röv.lej. köt.</u>	<u>14.021</u>	<u>2.115</u>	<u>16.136</u>
Összesen:	15.745	728	16.473

A Kft. szállító tartozása 337 eFt, a fizetési határidő 2007. január.

Az egyéb rövidlejáratú kötelezettségek tartalmazzák a december hónapra elszámolt, január hónapban esedékes munkabérek 4.837 eFt, azok járulékait, a munkavállalók Szja és járulék befizetéseit, a szakképzési hozzájárulás összegét 8.015 eFt, Áfa befizetési kötelezettséget 284 eFt, a Tulajdonos által biztosított likviditási nehézségek áthidalására szolgáló 8.000.000.- rövidlejáratú kölcsön 3.000 eFt maradvány összegét.

Passzív időbeli elhatárolások:

A költségek és ráfordítások passzív időbeli elhatárolások soron a 2007. évet terhelő, a költségek között elszámolt, de 2008.. évben leszámított költséget 150 eFt értékben.

A halasztott bevételek soron a Kft 2001.-ben és 2002.-ben a Fővárosi Munkaügyi Központ által meghirdetett pályázatokon vissza nem térítendő fejlesztési támogatások még el nem számolt bevételei szerepelnek. A fejlesztések kapcsán megvalósult és aktivált tárgyi eszközökre évenként elszámolt értékcsökkenéssel azonos mértékben kell a bevételt elszámolni.

A 2001. évi 21.200 eFt fejlesztési támogatás maradványa 4.152 eFt, a 2002. évi 26.657 eFt fejlesztési támogatás maradványa 24.002 eFt. A 2002. évi fejlesztési támogatás visszairása azért alacsony, mert a Ságvári u-i telephelyre elszámolható éves értékcsökkenés mértéke a beruházás értékének 2 %-a.

Az Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések:

Az **értékesítés nettó árbevétele** 27.105 eFt, 16.750 eFt-tal elmaradt az előző évi 43.855eFt-tól. A megrendelések többsége bér munkára terjed ki, ami kevesebb anyagköltséggel jár, és így az nem realizálódik az árbevételeben.

Az **egyéb bevételek** 114.804 eFt soron a 8/1983. (VI. 29.) EüM-PM együttes rendelete értelmében a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását elősegítő 66.361 eFt normatív támogatás, illetve a 177/2005. (IX. 2.) Korm.rend. előírása szerinti 31.568 eFt bértámogatás, 5.907 költségkompenzációs támogatás szerepel. A követelésekre elszámolt értékvesztés visszairása a befolyt követelésre 185 eFt.

A Budapest Főváros XVI. ker. Önkormányzat Képviselő Testülete a 2007.-ban kötött támogatási szerződésben foglaltak szerint átvállalta a Kft Felügyelő Bizottságának tiszteletdíját járulékaival együtt, amit Támogatási Szerződés keretében 2.764 eFt összegben át is utalt a Kft-nek. A 2007. július 01-től életbe lépett támogatás miatt a Kft bevétel kiesése miatt –, ami jól látszik a normatív támogatás 1 félévi, illetve a bér-és költségkompenzációs támogatás 2. Félévi bevételek különbségéből /66.361- (31.568+5.907)/ a Képviselő Testület deminimis támogatás keretében megítélt 8.000.000.- Ft –ot.

Különféle egyéb bevételek 19 eFt-ot tartalmaznak, Kft Társadalombiztosítási kifizetőhely lévén 1% jutalékot kap a TB-től .

Az **anyagjellegű ráfordításokra** 21.929 eFt-ot számolt el a Kft.

Amely magába foglalja a termeléshez szükséges alap és segédanyag költséget, tartalmazza továbbá a felhasznált energia és egyéb közüzemi szolgáltatásokat, valamint az üzemeltetéshez és ügylet-vitelhez kapcsolódó összes költséget is.

A **személyi jellegű ráfordításokra** 115.749 eFt fordított a Kft, tartalmazza a bérköltségeket és annak járulékait, a szakképzési hozzájárulást és a betegszabadság idejére fizetett juttatásokat.

Az **értékcsökkenési leírás:** tervszerinti 5.085 eFt.

Az **egyéb ráfordítások**- 2.597 eFt A 360 napnál hosszabb idejű vevő követelésekre elszámolt értékvesztés 336 eFt. a behajthatatlan követelésekre elszámolt 939 eFt a Kft. Helyi Iparüzési Adó 246 eFt, az 1 db kisteherautó gépjárműadója 16 eFt. Kártérítésre kifizetett a Kft 985 eFt-ot. Az egyéb máshova nem sorolható ráfordítás összege 75 eFt.

A **pénzügyi bevételek** soron a Kft elszámolási betétszámláján lévő összegek után kapott 15 eFt kamat szerepel.

A **rendkívüli bevételként** elszámolásra került a halasztott bevételek mérlegtételnél részletezett fejlesztési támogatásokból, a tárgy évre eső értékcsökkenéssel azonos összegű 3.931 eFt rendkívüli bevétel.

A Kft **adózás előtti pozitív eredménye 495 eFt.** A Rehab-XVI. Kft-t a támogatások miatt társasági adó és a különadó nem terheli.

Mérlegszerinti eredménye : 495 eFt, amit Tulajdonosi jóváhagyással a negatív eredménytartalék csökkentésére szeretne fordítani a Kft.

C. Tájékoztató jellegű kiegészítések

Foglalkoztatási adatok:

Állománycsoport	átl.áll.létsz.fő	bérktg. eFt.	egyéb szemjutt.eFt
Főfoglalkozású	12	18.331	1.355
MMK m.váll.	94	57.683	1.220
Másod,mellék.fogl.	3	366	
Ügyvezető	1	4.200	217
Felügyelő Bizottság	3	2.142	
Összesen:	113	82.722	2.792

A főfoglalkozású és megváltozott munkaképességű állománycsoport munkabére és egyéb személyi juttatásai között számolja el a Kft a részükre kifizetett betegszabadság összegét, a végkielégítések összegét, a munkáltatót terhelő 1/3 táppénzt, az utazási költségtérítéseket a vidékről bejáró dolgozók részére, 3 fő vezető beosztású személy részére gépkocsi átalány díját. A bedolgozók részére a munkabérük 5%-t költségtérítés címén fizeti a Kft. 1 fő mellékfoglalkozású üzemorvost foglalkoztat a Kft, mellette másodállásban 1 fő saját dolgozó látja el az adminisztrációs teendőket. További 1 fő másodállású takarítónőt alkalmaz a Kft. A három tagú Felügyelő Bizottság tiszteletdíját a személyi jellegű kifizetések között számolja el a Kft.


A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya az összes foglalkoztatotthoz viszonyítva 83,19 %.

A REHAB-XVI. Kft képviseletére egyszemélyben jogosult:

Siklósi Attila
ügyvezető igazgató
1165 Budapest, Ajak u. 15.

Budapest, 2007. április 30.

Összeállította: Hortobágyi Lászlóné
Eng.sz.133003


Siklósi Attila
ügyvezető igazgató

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

Készült a REHAB-XVI Kft tulajdonosának

Elvégeztem a **REHAB-XVI Kft.**(Cg.:01-09-697529,Székhely:1161 Budapest Pálya u.48) mellékelt 2007. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2007 december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből - melyben az eszközök és források egyező végösszege 180 520 eFt , a mérleg szerinti eredmény 495 eFt-,az ezen időpontra végződő évre vonatkozó eredmény-kimutatásból és a jelentős számviteli politikák összefoglalását és egyéb magyarázó megjegyzéseket tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Az Egyszerűsített éves beszámolóban a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését, fenntartását megfelelő számviteli politikák kiválasztását és alkalmazását ,valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becsléseket.

A könyvvizsgáló felelőssége az Egyszerűsített éves beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján.

A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó- Magyarországon érvényes- törvények, és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. A fentiek megkövetelik ,hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálat tervezése és elvégzése révén elegendő és megfelelő bizonyítékot szerezzünk arról , hogy az egyszerűsített éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

Az elvégzett könyvvizsgálat magában foglalta olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni az egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, melyekbe a kockázatfelmérések is beleértendők, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. Az Egyszerűsített éves beszámolóhoz kapcsolódóan a könyvvizsgáló kockázatfelméréseinek nem célja, hogy a vállalkozás belső ellenőrzésének hatékonyságáról véleményt mondjon.

A könyvvizsgálat magában foglalta továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek- és az ügyvezetés lényegesebb becsléseinek ,valamint az egyszerűsített éves beszámoló bemutatásának értékelését. Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték megfelelő és elegendő alapot nyújt a könyvvizsgálói záradék megadásához.

Záradék :A könyvvizsgálat során a REHAB-XVI Kft. egyszerűsített éves beszámolóját annak részeit és tételeit ,azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltam és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztem arról ,hogy a beszámolót a számviteli törvényben foglaltak- és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint készítették el.Véleményem szerint a REHAB-XVI Kft. egyszerűsített éves beszámolója a 2007.dec.31.-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad.

Budapest, 2008. 04.30.

Kangiszer Gyuláné
Kangiszer Gyuláné , ügyvezető

bejegyzett könyvvizsgáló,MKK tags.szám:000372

PRIMO Kft nyilv.tart.szám:001187

REHAB XVI. Kft. 2008. illetve 2009. évi gazdálkodási lehetőségei

A 2008 évre elfogadott üzleti tervünk szerint folytattuk ez év első negyedéves gazdálkodásunkat.

A tervezeteknek megfelelően, folyamatos munkaellátottság mellett a tervezettnél magasabb árbevételt tudtunk realizálni. Az APEH 2008. február 15-én visszavonta elmarasztaló elsőfokú határozatát és megítélte számunkra a jogtalanul visszatartott 11 millió Ft dotációt. *(Megjegyzés: A pénzt a mai napig még nem utalta vissza.)*

A tavaly végrehajtott átszervezés a megváltozott munkaképességű dolgozók létszámát nem befolyásolta, csak részben munkaidejüket csökkentette. Ezzel szemben jelentősen csökkentettük főfoglalkozású dolgozóink létszámát, és így sikerült költségeinket jelentősen mérsékelni.

Likviditási gondjaink jelenleg nincsenek, bár a Munkaügyi Központ és a Szociális és Munkaügyi Minisztérium is átlagosan kettő hónap késéssel folyósítja a támogatásokat.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium a legfrissebb értesülésünk szerint 2008 július 1-jétől újra módosítja a 177/2005. (IX.2.) Kormány rendeletet Uniós előírásokra hivatkozva.

A Foglalkoztatási Hivatal egy tájékoztatót adott ki, melyben „Tervezet”-ként” vázolja fel az új támogatásokat, a foglalkoztatási kötelezettségeket és azokat a javaslatokat, melyeket be kíván emelni az Uniós tervezetbe.

Ennek értelmében az eddigi bértámogatás jelentősen – 25 %-kal - tovább csökken.

A költségkompenzációs támogatás mértékét nem határozza meg. Kihangsúlyozza az állami források elégtelenségét, kilátásba helyezi az alanyi jogon járó támogatottak körének csökkentését, a támogatások megítélését a Munkaügyi Központok saját mérlegelési hatáskörbe való adásával.

A rendelet végrehajtását csak 2009 évre tervezi.

Ennek szellemében készítettünk egy vázlatos üzleti tervet. 2008. évi meglévő táblázat **A** oszlopa, 2009. évre a táblázatok **B, C** oszlopai.

A. változat:

2008 évre 6 százalékos béremelést terveztünk. A megváltozott munkaképességű dolgozók 70 %-ának munkaidejét 4 órában határoztuk meg. Főállású dolgozóink létszámát a tavalyi évhez képest jelentősen csökkentettük. A bevételeknél nem terveztük a bérbeadási lehetőségekből adódó forrásokat, csak a meglévő szerződésünk 2.400.000 Ft bevételét. Terveztük a 12.000.000 Ft önkormányzati támogatást, melyet a tervezettnél magasabb saját árbevételeink miatt még a mai napig nem igényeltünk. Az állami támogatásokat jelentős késéssel, de folyamatosan megkapjuk.

B. változat:

2009. évre 3 %-os béremelést és 10 %-os rezsiköltség növekedést tervezünk. A jövő évi minimálbér még nem eldöntött, így a megváltozott munkaképességű dolgozók 50 millió Ft bér- és járulék költségét az idei szinten tervezzük.

A bevételi oldalon tervezzük telephelyeink egy részének bérbeadásából jelentkező többlet-bevételeinket. A bérbeadás már szerepelt ez évi terveinkben is, de most kezd aktualizálódni a lehetséges bérlők köre. Így egyrészt 6 millió Ft bevételhez jutunk, másrészt a rezsiköltségek 2,5 millió Ft-tal csökkenek.

A támogatásokat az új „minisztériumi tervezet” által biztosított legkisebb támogatással vettük figyelembe.

A saját árbevételeinket 10 %-kal emeltük meg.

Az önkormányzati támogatás ebben az esetben gyakorlatilag megegyezik az idei mértékkel, és jóval alatta marad a deminimis támogatási korlátnak.

C. változat:

A bevételeknél a költségkompenzációs támogatást a lehetséges maximumra tervezzük. A „minisztériumi tervezetbe” konkrétan nincs meghatározva az összege, csak a bértámogatásé. Ebben az esetben az Önkormányzat támogatása csak a Felügyelő Bizottság költségeinek átvállalt támogatása lenne.

D.

Szociális Foglalkoztató (szociális foglalkoztatás)

A hagyományos szociális foglalkoztatók alapításával, működésével és azon belül az ott alkalmazott megváltozott munkaképességűek dotációjával a **8/1983. (VI. 29.) EüM-PM együttes rendelet** foglalkozott (ilyen volt a mi szociális foglalkoztatónk is). E rendeletet 2006. június 30-ig lehetett alkalmazni. Ettől kezdve a szociális foglalkoztatás a **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról** szóló törvény hatálya alá tartozik.

Az önkormányzatok, egyéb állami szervek, egyházak által fenntartott bentlakásos és nappali ellátást nyújtó szociális intézményekben lehet az ellátottakkal szociális foglalkoztatást folytatni külön engedélyek megszerzése után, mely képességfejlesztő foglalkoztatás vagy rehabilitációs foglalkoztatás. (Törvény 99/B § - 99/E §) Ezen intézményeknek a Szociális törvényben meghatározott speciális feladataik vannak, a szociális foglalkoztatás csak egy új lehetőség számukra.

A meglévő szociális foglalkoztatók az elmúlt években mind vagy megszűntek, vagy gazdasági társaságokká alakultak át. (Az egyik még meglévő – XV. kerületi - szociális foglalkoztató – mely 2006. július óta nem részesül dotációban - a napokban alakul át közhasznú szervezetté.) Bér- és költség támogatást 2006 július óta csak a rehabilitációs foglalkoztatást folytató gazdasági társaságok, vállalkozók, közhasznú szervezetek kaphatnak. Többnek a neve ugyan szociális foglalkoztató, de gazdálkodási formája valamilyen gazdasági társaság.

Ennek ellenére volna lehetőség egy minimális létszámú szociális intézményen belüli rehabilitációs foglalkoztatásnak is, amennyiben a XVI. kerületben lenne ilyen jellegű

intézmény. Itt a REHAB XVI. Kft megszerezve a szociális foglalkoztatás jogát, mint külső foglalkoztató – erre van a törvényben lehetőség - munkalehetőséget biztosítana a tőlünk oda átkerült súlyos fogyatékosoknak. Csökkentené a mi bérköltségünket, és az intézményben valamilyen szintű támogatást lehetne a foglalkoztatás után igényelni. Ezek a megoldási lehetőségek eléggé bonyolultak, kétségesek és nem sok megtakarítással járnának.


Mivel még a „Tervezet” nem jelent meg rendelet formájában, így a támogatási összegek, egyéb lehetőségek pontosan nem ismertek, saját koncepciónk sem végleges. Mivel az új rendeletet idén nem vezetik be, ez évre gazdálkodásunk rentábilisnak mutatkozik.

A „Rendelet” megjelenése után a Felügyelő Bizottsággal megbeszélve a Tisztelt Képviselő-testület elé terjesztjük végleges, 2009. évi gazdálkodási koncepcióinkat.

Mellékelve táblázat és a minisztérium 2008. áprilisi tájékoztatója

Budapest, 2008. 05. 07.

REHAB XVI. Kft. 1151. 2008. 05. 07.


SIKLÓSI ATTILA
ügyvezető

Kimutatás a REHAB XVI. Kft. jelenlegi, valamint a jövőbeni működési feltételeiről

Rehab.-XVI.Kft		2008 évi havi bruttó bér (eFt)	2008 évi havibruttó bér+járulékok (eFt)	2008 évi éves bruttó bér+járulékok (eFt)	2009 évi éves bruttó bér+járulékok (eFt)		2009 évi éves bruttó bér +járulékok (eFt)
dolgozók/ megnevezés					B jelű (jelenlegi működési feltételekkel)		C jelű (jogszabályváltozás után várható)
		A jelű					
				</			

Üzleti jelentés 2007. évről

A REHAB XVI. Kft a 2007. évben kijelölt célszervezeti formában, majd az év második felétől kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett foglalkoztatóként végezte gazdálkodását.

Átlagosan 110 főnek biztosított munkahelyet, melyből 96 fő a megváltozott munkaképességű dolgozó. Év végi létszámunk 92 fő, az mnk. dolgozók létszáma 83 fő.

Mérleg szerinti eredménye: 495.000 Ft pozitívumot mutat.

Az éves gazdálkodás.

2007. évi gazdálkodásunkat rendhagyó módon folytattuk, felkészülve a 2007. második félévére és az azt követő évekre, melyben merőben más gazdálkodási lehetőségek jelentkeznek.

2007 június 30-ával megszűnt a több évtizede fennálló dotációs finanszírozási rendszer, mely segítségével a megváltozott munkaképességű dolgozóinkat piaci körülmények között tudtuk foglalkoztatni. Helyébe egy új 176/2005 Kormány rendelettel szabályozott, akkreditációhoz kötött támogatási rendszer lépett, mely már nem dotálja az ilyen tevékenységet folytató gazdálkodó szervezeteket, csak a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók bérét és járulékuknak egy részét. Ez éves viszonylatban, a mi esetünkben 40 millió Ft támogatás kiesést jelentett. Ez olyan jelentős forrás kiesést jelentett, hogy csak egész szervezeti rendszerünk átalakításával, gazdálkodásunk teljes átfogó megváltoztatásával tudtuk a rehabilitációs foglalkoztatást folytatni.

A REHAB XVI. Kft. 7 éves fennállása alatt az első év kivételével minden évben eredményesen tudott gazdálkodni, így 2007. évben is, bár már ekkor jelentkezett a dotációnak a jelentős csökkenése. A szükségszerű átszervezések mellett az Önkormányzat is segítségünkre sietett. 8 000 000 Ft. rendkívüli támogatást biztosított, mely segítségével meg tudtuk valósítani átszervezésünket (a szükségszerű létszámcsökkentésekből adódó végkielégítések költségeit).

Ekkor már nem volt kötelező előírás a saját árbevétel korrigált azonos szintjével alátámasztani az igényelt dotációt. Ezzel a lehetőséggel élve 2007. évben már nem törekedtünk magas anyagigényű megrendelések elvállalására. Így árbevételünk is jelentősen csökkent az előző évekéhez képest, természetesen arányosan csökkentek költségeink is.

A kisebb költségű gazdálkodás mellett továbbra is folyamatos volt a munkaellátottságunk.

Az anyagigényes komplett munkák helyett egyszerűbb munkaféleségeket igyekeztünk elvállalni, melyeket megváltozott munkaképességű dolgozóink is el tudtak végezni.

Az alapvető feladat - a rehabilitációs foglalkoztatás –maradéktalan megtartása érdekében az mmk. dolgozóink létszámát csak minimálisan csökkentettük. Ugyanakkor főállású dolgozóink létszámát fokozatosan csökkentettük, illetve kevesebb óraszámban foglalkoztattuk őket, igazodva a más összetételű (kisebb szaktudást igénylő) munkákhoz, illetve az új akkreditációs

előírásoknak eleget téve átcsoportosítottuk őket a megváltozott munkaképességű dolgozókat segítő munkakörök betöltésére.

A jelentős dotáció elvonás mellett még fokozta pénzügyi problémáinkat, hogy az APEH egy teljes hónap dotációját - 11 000 000 Ft-ot - jogtalanul nem fizetett meg és plusz 2,5 millió Ft bírsággal is sújtott. Bízva igazunkban, másodfokon fellebbezéssel éltünk.

(Az ügyről részletesen beszámoltunk az Önkormányzatnak.)

A beszámoló időpontjában – benyújtott fellebbezésünkre - számunkra kedvező végzés született. A másodfokú adóhatóság megsemmisítette elsőfokú határozatát és megítélte számunkra a jogos dotációt.

A 2007. évi gazdálkodásunk számszaki adatai és azoknak szöveges értékelése a mérlegbeszámoló mellékletében szerepelnek.

A rehabilitációs foglalkoztatás

2006. évben az új 176/2005 Korm. rendelet értelmében foglalkoztatónknak akkreditációs feltételeknek kellett megfelelnie.

A Kormány a rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevő foglalkoztatók számára egy kötelező akkreditációs eljárást írt elő. Az akkreditáció követelményrendszere egy magasabb szintű foglalkoztatás elérését célozza meg, melynek feltételeit 2006. április 30-ig meg kellett valósítani.

A REHAB XVI Kft 2006. január hónapban nyújtotta be akkreditációs tanúsítvány megszerzésére való kérelmét a Foglalkoztatási Hivatalhoz. Kérelmünkben részletesen ismertettük foglalkoztatónk négy éves gazdasági eredményeit, a rehabilitációs foglalkoztatás területén elért eredményeinket. Rövid és távlati tervet készítettünk a magasabb szintű rehabilitációs foglalkoztatás megvalósulásáért.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósulásának érdekében év eleje óta szélesítettük a rehabilitációs munkavégzés feltételeit.

2006. januárjától rehabilitációs megbízottat és rehabilitációs munkatársat alkalmazunk, akik minden megváltozott munkaképességű dolgozóról személyre szóló rehabilitációs tervet készítenek. Kidolgozott rehabilitációs szakmai programot dolgoztunk ki, melyben megjelölt feladatokat, célokat a Kft szakmai vezetése, a Kft rehabilitációs bizottsága a segítő szolgáltatások igénybevételével a legjobb tudása szerint valósít meg.

Mivel az akkreditációs eljárás előírt egyéb feltételeit (folyamatos munkavégzés biztosítása, előírt kötelező foglalkoztatási létszámok, munkabérek, az előírásoknak megfelelő rehabilitációs munkahelyek, szakmai irányítási rendszerek) foglalkoztatónk teljesítette.

A Foglalkoztatási Hivatal 2006. április 27-től a

REHAB XVI Kft-t - kiemelt akkreditációs tanúsítvány kiállításával - védett foglalkoztatóvá nyilvánította.

2007. évben már az akkreditációs követelményrendszer feltételeinek megfelelően kellett szakmai tevékenységünket folytatni és a Foglalkozási Hivatalhoz a 2007. éves rehabilitációs eredményeinkről és az akkreditációs követelmények teljesítéséről éves jelentést kellett tennünk:

A REHAB-XVI. KFT. 2007 ÉVES ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓJA A FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A REHAB XVI. Kft. 2006. április 27. óta kiemelt tanúsítvánnyal védett foglalkoztatóként működik. Ezt megelőzően 2001. júliustól védett célszervezet, előtte pedig 40 évig Szociális Foglalkoztató volt.

A Foglalkoztató két telephellyel (Bp. XVI. ker. Pálya u 48. sz. székhely, és Bp. XVI. ker. Ságvári u. 19. telephely) rendelkezik. Mindkét telephely kiemelt akkreditált tanúsítvánnyal rendelkezik.

A két telephelyen az összes foglalkoztatottak létszáma 2007. december 31-én 92 fő. Ebből megváltozott munkaképességű foglalkoztatott 83 fő.

A REHAB XVI. Kft. 100 %-ban rehabilitációs tevékenységet folytat, egyéb telephellyel nem rendelkezik. Foglalkoztatónk alkalmazottjai a központi és üzemi irányítás kivételével mind megváltozott munkaképességűek.

Létszámadatok (2007 december 31 én):

Összes foglalkoztatott:	92 fő
Ebből megváltozott munkaképességű:	83 fő
Akkreditált telephelyen:	92 fő
Ebből megváltozott munkaképességű:	83 fő

A megváltozott munkaképességű dolgozók egészségi állapot szerinti megoszlása:

Fogyatékkal élők:	52 fő
Egészségkárosodottak:	31 fő

A fogyatékkal élő munkavállalók fogyatékoságuk szerinti megoszlása:

Látásfogyatékoság:	17 fő
Értelmi fogyatékoság:	22 fő
Halláskárosodás:	2 fő
Súlyos mozgáskorlátozottság:	7 fő
Halmozott fogyatékoság:	3 fő
OOSZI által igazolt krónikus – pszichés:	1 fő

Munkakörük szerinti megoszlás:

Betanított munkás:	81 fő
Szakmunkás:	1 fő
Felsőfokú képzéshez kötött:	1 fő

Cégbejegyzésünkben szereplő tevékenységek közül mintegy 90 %-ban könyvkötészeti befejező műveleteket végzünk. Több évtizedes tapasztalat szerint Budapesten megfelelő mennyiségű munkalehetőség áll rendelkezésünkre a folyamatos munkaellátás biztosítására.

A munkafolyamatok túlnyomó többségükben könnyű betanított munkát igénylő tevékenységek, főleg kézi műveletek: (ívek, lapok összehordása, kézi hajtogatása) melyeket más munkaterületről hozzánk kerülő megváltozott munkaképességű dolgozók könnyen elsajátítanak. Lehetőség van betanulással, továbbképzéssel egyszerű gépi munkafolyamatok végzésére is, mint perforálás, biegelés, gépi ragasztós könyvkötés, dossziék, mappák, tasakok készítésére. Ezen kívül évek óta nagymennyiségű spirálozott naptárt készítünk, melynek egyszerű kézi spirálozási műveleteit fogyatékos dolgozóink is el tudják végezni. Továbbá kiszerelési, csomagolási munkákat is folyamatosan tudunk dolgozóinknak biztosítani.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink (túlnyomó többségük súlyos fogyatékos), a munkaképesség változásuk mértékét figyelembe véve, hatékonyan részt vesznek az értéktérítő tevékenységben, mely rehabilitációs célú foglalkoztatás keretében valósul meg. E rehabilitációs munkavégzés piac által is elismert értéke 100 %-a foglalkoztatónk összes teljesítmény értékének, árbevételének.

Megváltozott munkaképességű dolgozóink mintegy 20 százaléka vesz részt közösségi munka végzésben, ahol egyszerű munkafolyamatokat sajátíthatnak el. Meglévő képességeikkel és azok tovább fejlesztésével lehetőségük van új gyakorlati ismeretek megszerzésére és sok éves tapasztalatunk tanulsága szerint egy-két év elteltével jelentős részük részt tud venni a rehabilitációs munkát végző foglalkoztatásban.

A könyvkötészet területén a betanított munkák mellett több szakmunkát igénylő munkafolyamat jelentkezik, így akár nálunk szerzett szakismeretekkel, vagy a Munkaügyi Központ által kiközvetített megváltozott munkaképességű szakmunkásokkal ezen munkakörök betöltésére lehetőség van.

Telephelyeink csendes, tiszta levegőjű kertvárosi környezetben üzemelnek, építészeti megoldásuk lehetővé teszi az akadálymentes közlekedés biztosítását.

Korszerű, tágas, világos munkahelyeket alakítottunk ki. A szociális helységek mellett orvosi rendelő, pihenőszoba, mozgáskorlátozottak részére kialakított mellékhelység áll megváltozott munkaképességű dolgozóink rendelkezésére.

A könyvkötészeti és papír feldolgozási munkafolyamatokhoz szükséges eszközök, berendezések lehetővé teszik a biztonságos munkavégzést.

Mindkét telephelyünkön több évtizedes tapasztalattal rendelkező munkatársaink állnak a megváltozott munkaképességű dolgozóink rendelkezésére a munkafolyamatok, technológiák betanítására figyelembe véve egészségi állapotukat, fogyatékoságukat. a személyre szóló rehabilitációs javaslatok szerint.

Teljesítményberezési rendszert foglalkoztatónkban nem alkalmazunk. Minden esetben, jelenleg is, 4-6-7 órás havidíjas munkaviszony keretében vannak foglalkoztatva a mindenkori minimálbér betartásával.

Foglalkoztatónk gazdasági környezetében olyan helyzetet tudott kialakítani, hogy a folyamatos munkavégzés feltételei adóttak, állásidőre még egyáltalán nem került sor.

Munkabéreinket eddig mindig időben kifizettük.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkozás megvalósulásának érdekében 2007. évben a következő feltételrendszert tudtuk megvalósítani:

Legfontosabb feladatként határoztuk meg a személyes rehabilitációs felméréseket, és ezek tükrében a foglalkoztatási lehetőségek adott személyre irányuló kialakítását.

Mivel két egymáshoz közeli telephellyel rendelkezünk, a felmérések után a megváltozott munkaképességű dolgozóinkat szakmai képességük, egészségi állapotuknak megfelelően azon telephelyeinkre csoportosítottuk, ahol a más-más technológiai feltételek miatt jobban érvényesülhet a rehabilitációs munkavégzésük. Így egyszerű kézi munkafolyamatokat végző munkatársaink közül 2-3 főt tudtunk az év folyamán magasabb szakmai ismereteket követelő munkakörben tovább foglalkoztatni.

2007. évben egy dolgozónk (szakmai kapcsolat és információs rendszerünk segítségével) visszakерült a nyílt munkaerő piacra, ahol azóta is sikeresen megállja helyét.

Ellenkező esetben egy több éve tőlünk elkerült munkatársunk romló egészségi állapota miatt visszakерült foglalkoztatónkba, ahol a rehabilitációs foglalkoztatásban továbbra is részt tud venni. Főállású dolgozónk egészségi állapotának romlásával leszázalékolását kérte, megváltozott egészségállapot mértékének megállapítása után visszakерült foglalkoztatónkba rehabilitációs foglalkoztatásba.

A REHAB XVI. Kft. rehabilitációs bizottsága minden nap dolgozóink rendelkezésére állt. Összetétele (egy fő pszichológus, egy fő munkaügyi szakember, egy fő szakmai középvezető – mindhárman maguk is megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élő dolgozóink - mindennapi munkahelyi, munkaköri, családi, életvezetési, életmódi, problémáik megoldásában segítenek.

Ezen felül dolgozóink rendelkezésére áll hetente egy alkalommal orvosi szolgálat igénybevételeének lehetősége, valamint jogi tanácsadás lehetőségére is van mód.

Segítő szolgáltatások igénybevétele a fenti lehetőségek kivételével nem került sor, illetve a Fővárosi Munkaügyi Központ állásbörzójén részt vettünk és sikerült is egy fő megváltozott munkaképességű dolgozót alkalmazni.

2007. decemberében a Fővárosi Munkaügyi Központtal közösen vettünk részt a Magyar Televízió budapesti munkalehetőségek körkép műsorában a megváltozott munkaképességű dolgozók munkalehetőségeiről készült riportban, ahol foglalkoztatónk felajánlotta üres álláshelyeink betöltésének lehetőségét a Fővárosi Munkaügyi Központ közvetítésével.

Foglalkoztatónk, mivel folyamatos munkalehetőséggel rendelkezik, további munkahelyeket tudna teremteni.

A rehabilitációs bizottság 2007. évben napi munkája mellett három alkalommal ülésezett.

1. Meghatározták legsürgősebb feladatként a személyes rehabilitációs felmérések teljes elkészítését, folyamatos felülvizsgálatát, ahol hosszú- és rövidtávú célokat jelölték meg megváltozott munkaképességű dolgozóink számára. Az adott képességek függvényében javaslatot tettek a dolgozók munkavégzési feltételeire.

2. Októberben előtérbe került a probléma feltáró beszélgetések tükrében, hogy szükséges a dolgozók motiválása, érdeklődés felkeltése az adott munkakörök iránt. A beilleszkedés elősegítése. Itt határoztuk meg a munkáltatóra irányuló feladatokat a fejlesztési cél meghatározásával. A Bizottság felhívta a Foglalkoztató vezetésének figyelmét arra, hogy a szükséges üzemi átszervezések ne érintsék a megváltozott munkaképességű dolgozók munkakörülményeit, a folyamatos rehabilitációs foglalkoztatást.

A Bizottság összeállított egy tájékoztató brossurát a segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségeiről, melyek dolgozóin rendelkezésre állnak.

Javaslatot tett a gazdasági vezetés felé, hogy mivel Foglalkoztatónknál a foglalkoztatottak túlnyomó többsége súlyos fogyatékkal élő, nem javasolt a teljesítménybérezésre való átállás, bármennyire indokolná is ezt a kialakult gazdasági körülmény.

3. 2007 év végén a rehabilitációs bizottságjelentést készítette, a munkáltató vezetése felé a rehabilitációs foglalkoztatás helyzetéről, a felmerülő problémákról. Megbeszélte azokat a lehetőségeket melyek segítségével tovább folytatható a rehabilitációs foglalkoztatás, ismerte a 2008 évben várható pénzügyi nehézségekre. Megnyugvással vette tudomásul, hogy a Foglalkoztató átszervezése nem veszélyezteti a megváltozott munkaképességű dolgozóink munkahelyét, foglalkoztatását. Sőt lehetőség van a személyes rehabilitációs felmérések tükrében, hogy azon dolgozóink, akik részt tudnak venni a magasabb szintű rehabilitációs foglalkoztatásban, átkerülhessenek a Ságvári utcai telephelyünkre, ahol gépesített kötészetünkben, részt tudnak vállalni az értékteremtő rehabilitációs foglalkoztatásban.

A REHAB-XVI. Kft. akkreditált székhelyén, telephelyén a Kormányrendelet szempontjából semmiféle releváns változás nem történt 2007. év folyamán.

Vezetői értékelés:

A rehabilitációs foglalkoztatás akkreditációs követelmény rendszere valóban sok új elemet hozott rehabilitációs munkánkban. Különösen a személyes rehabilitációs tervek értékelésekor további lehetőségek jelentkeztek egyes dolgozóink magasabb szintű munkavégzésére, illetve személyes, mindennapi gondjaik, nehézségeik megoldására. A rehabilitációs bizottság is segítette közvetlen meglátásaival, tapasztalataival a gazdasági vezetés munkáját.

A segítő szolgáltatásokat nem tudtuk ebben az évben sem teljes mértékben igénybe venni, de saját lehetőségeinkkel élve mindent megtettünk dolgozóink munkahelyi rehabilitációja érdekében.

Meg kívánom jegyezni, hogy a sok pozitívum ellenére foglalkoztatónkat 2007. második felétől érvénybe lépő támogatási rendszer szinte megoldhatatlan probléma elé állította. Mivel foglalkoztatónk 100 %-ban csak megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztat és azok túlnyomó többsége súlyos fogyatékkal élő, így a piac által elismert teljesítménye csak 10-15 %.

A megpályázható bér és költségkompenzációs támogatás, mely bérüknek és járulékainak összesen 100 %-a lehet, és a saját alacsony termelési szintünkből eredő árbevétel nem fedezi költségeinket. Gazdálkodásunkat és rehabilitációs munkánkat csak tulajdonosunk, a XVI. Kerületi Önkormányzat jelentős anyagi segítségével tudtuk folytatni.

Jelen beszámolót küldtük el a Szociális és Egészségügyi Minisztérium Foglalkoztatási Főosztályának is.

Eredmény.

Az év folyamán jelentkező pénzügyi problémák ellenére, folyamatos munkalehetőség biztosításával, sikeres átszervezéssel, az Önkormányzat segítségével Társaságunknak a 2007. évben is eredményes gazdálkodást sikerült folytatnia.

Mérlegszerinti eredményünk: 495 000 Ft.

A mérlegbeszámoló időszakában - 2008. májusában - már rendelkezésünkre állnak azon kormányzati tervezetek, melyekkel tovább szűkítik a rehabilitációs támogatást.

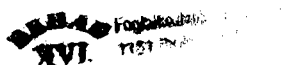
Uniós követelményekre hivatkozva 2008. júliustól meg kívánják változtatni úgy a bértámogatás, mint a költségkompenzációs támogatás mértékét, az eddigi 100 %-ról 75 %-ra. Ezen kívül az igényekhez képest sokkal nagyobb forráshiányra hivatkozva, kilátásba helyezik az alanyi jogon támogatottak körének a felül bírálatát is.

Viszont a bevezetését csak 2009. januártól tervezik.

A tervezet még nem kidolgozott, csak egy minisztériumi tájékoztató áll rendelkezésünkre mely semmilyen konkrét számot, végleges megfogalmazást nem tartalmaz, így Társaságunk csak a rendelkezésére álló többféle információra hivatkozva tud csak jelenleg 2009. évre gazdálkodási koncepciót a Tisztelt Képviselő-testület felé felmutatni. *(2009. évi koncepció melléklet)*

Amint ismertté válnak a tervezett rendeletmódosítások, azonnal kezdeményezzük a Felügyelő Bizottsággal valló egyeztetést.

A kedvezőtlen hírek mellett a REHAB XVI. Kft. 2008. évi gazdálkodását az első negyedév eredményei szerint sikeresen folytatja. A munka ellátottság folyamatos, likviditási gondjaink eddig nincsenek. Sikeresen pályáztunk áprilisban már másodszor a kiemelt akkreditációs tanúsítványra, melyet kettő évre újból elnyertük.



Budapest 2008. május 05.

Siklósi Attila
ügyvezető

**Szociális és Munkaügyi Minisztérium
Foglalkoztatási Főosztály**

**A megváltozott munkaképességű munkavállalók
foglalkoztatásának támogatása.**

Budapest, 2008. április

Javaslatok a költségvetési támogatások szabályainak módosítására

A rehabilitációs foglalkoztatás támogatását meghatározó új közösségi szabályok

Jelenleg a 2204/2002/EK bizottsági rendelet helyébe lépő EK rendelet *harmadik tervezetét* (a továbbiakban: Tervezet) ismerjük, és ennek alapján teszünk javaslatot a hatályos rendelkezések módosítására.

A Tervezet 36. és 37. cikke szabályozza a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható támogatások szabályait.

A szabályozás új elemei:

- A 2204/2002/EK bizottsági rendelet két alapesetben tette lehetővé a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségeinek támogatását: a „munkavállalók felvétele,” és a folyamatos foglalkoztatás (alacsonyabb termelékenység kompenzálása) esetén. A Tervezet a bér és járulécai megtérítésének egyetlen esetét szabályozza az említett személyi körben.
- A 2204/2002/EK bizottsági rendelet a bértámogatás felső mértékét (korlátját) „munkavállalók felvételekor” 60 %-ban, folyamatos foglalkoztatás esetén 100 %-ban határozta meg. A Tervezet a bér és járulécai együttes összegének 75 %-ban jelöli meg a támogatás felső határát.
- A folyamatos foglalkoztatáshoz nyújtható bértámogatás megállapításának feltételei a Tervezetben megegyeznek a „munkavállaló felvétele” esetén alkalmazandó szabályokkal (pl. létszámleépítés tilalma, foglalkoztatási kötelezettség elrendelése), a 2204/2002/EK bizottsági rendelet a folyamatos foglalkoztatás támogatására vonatkozó speciális feltételrendszerről nem rendelkezik.
- A 2204/2002/EK bizottsági rendelet alapján a „védett munkahelyeket teremtő” munkáltatók részére megtéríthetők „a fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásából eredő adminisztratív és szállítási költségek” (költségkompenzáció), a Tervezet a költségkompenzációra jogosult foglalkoztatók körét kibővíti a „támogatott munkahelyeket biztosító” munkáltatókkal.
- A 2204/2002/EK bizottsági rendelet alapján a bértámogatások, valamint a költségkompenzációs támogatás együttes összege munkáltatónként – bármely

időszakban – nem haladhatja meg a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére kifizetett munkabér és járulékainak 100 %-át, és bármely hároméves időszak alatt a 15 millió euró értékének megfelelő összeget. A Tervezet szerint – munkáltatónként – a foglalkoztatás többletköltségeinek (költségkompenzáció) támogatása nem haladhatja meg az elszámolható költségek¹ 100 %-át, és a bértámogatások nem haladhatják meg évente a 10 millió EUR összegét.

A bértámogatás

A hatályos rendelkezések alapján költségvetési forrásból bértámogatás nyújtható

- a munkába helyezéshez, a munkahely megtartásához (legfeljebb 3 éven át 60 %),
- a foglalkozási rehabilitációhoz (a tartós foglalkoztatáshoz 40-100 %),
- a munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához.

A Tervezet – a jelenlegi hármas tagoltság helyett – a bértámogatás két formáját szabályozza:

- a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának bértámogatás formájában történő támogatása (36. cikk), legfeljebb 75 %-ban,
- a kizárólag a megváltozott munkaképességű munkavállalók segítésére alkalmazott munkavállalók munkaerőköltségeinek megtérítése (37. cikk (5) bekezdés b) pontja).

Javasolt új szabályozás

A bértámogatás két fejezetre tagozódik:

- a foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás,
- a munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához nyújtott bértámogatás.

A foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás

A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához bértámogatás nyújtható, ha a munkáltató

a) a foglalkoztatást legalább 12 hónapi időtartamban, olyan munkakörben vállalja, amelynek ellátására a munkavállaló az OOSZI, illetőleg ORSZI szakvéleménye szerinti egészségi állapota, továbbá gyakorlata, képzettsége és megmaradt képességei alapján alkalmas,

¹ Elszámolható költségek: a munkáltató által fizetendő, a bérköltségektől eltérő költségek, amelyek azokon a költségeken felül jelentkeznek, amelyek akkor merülnének fel, ha a munkáltató nem megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatna.

b) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szüntette meg,

c) foglalkoztatási kötelezettséget vállal,

d) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyt a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a munkáltató működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szünteti meg.

A támogatás a munkabér és járulékainak

a) 40 %-a, ha

aa) az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 50-79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben munkavállaló a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitációs nélkül nem alkalmas és rehabilitálható, vagy

ab) a munkaképesség-csökkenés – az ORSZI, illetőleg az OOSZI szakvéleménye szerint – 50 százalékos mértékű,

b) 55 %-a, ha

ba) a munkaképesség-csökkenés – az ORSZI, illetőleg az OOSZI szakvéleménye szerint – 67-100 százalékos mértékű, vagy

bb) az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 79 százalékot meghaladó mértékű, vagy

bc) az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 50-79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitációs nélkül nem alkalmas, azonban az ORSZI szakvéleménye alapján rehabilitációja nem javasolt,

c) 75 %-a, ha a munkavállaló fogyatékos személy.

A hatályos szabályoktól eltérően a javaslat szerint

- szűkül a támogatott foglalkoztatással érintett munkavállalók köre (nem jogosult a továbbiakban támogatásra a munkáltató, ha a munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság nem állapítható meg, azonban az OOSZI, illetőleg az ORSZI szakvéleménye szerint jelenlegi munkakörében vagy tanult foglalkozásában, illetőleg más munkakörben vagy foglalkozás keretében, személyre szóló rehabilitáció megvalósításával tovább foglalkoztatható; jelenleg 3 évig a munkabér és járulékainak 60 %-a nyújtható a foglalkoztatáshoz),
- 60 %-ról 55 %-ra csökken a rokkantsági nyugdíjra jogosultak támogatásának mértéke,

- 100 %-ról 75 %-ra csökken a fogyatékosok támogatása (uniós korlát, ezt túllépni nem áll módunkban).

A támogatott *foglalkoztatás alanyi körének, valamint a támogatás mértékének meghatározásakor* az 100 %-al szembeni 75 %-os uniós korláton túlmenően figyelembe kell vennünk továbbá, hogy a tervezett forrás már a jelenlegi igények kielégítésére sem alkalmas. Szinte bizonyos, hogy a bértámogatásra rendelkezésre álló 9,6 milliárd forint nem lesz elegendő az igények kielégítésére, és ***nem zárható ki annak a lehetősége, hogy a 2008. évi tényleges kifizetések a költségvetési előirányzatban meghatározott összeget (52,9 milliárd forint) a 2004. évi „túlfizetési csúcsot” (62 milliárd forintot) is meghaladó összeggel túllépik!***

Miután a források bővítésére nincs reális esély, mozgásterünk két intézkedésre szűkül:

- vagy a támogatások szabályainak alakításával (munkavállalói kör és mérték) kíséreljük meg a mindenkori előirányzat (jelentős mértékű) túllépését,
- vagy a jelenleg alanyi jogon járó bértámogatás megállapítását mérlegelési jogkörbe utaljuk, és a munkaügyi központok a számukra megállapított keret erejéig rendelkezhetnek a támogatás megállapításáról.

Az átmeneti rendelkezések körében rendezhető, hogy a kieső alanyi kör részére a jogszabály kihirdetésekor megállapított támogatás a hatósági szerződésben foglaltak szerint, az ott megjelölt időtartam alatt tovább folyósítható.

A *foglalkoztatási kötelezettség időtartama* a munkaképesség-csökkenés, illetőleg egészségkárosodás mértékétől függően változó időtartamú:

- ha az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 50-79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben munkavállaló a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitációs nélkül nem alkalmas és rehabilitálható (rehabilitációs járadékra jogosult munkavállaló), 3 év, amely az ORSZI – az egészségkárosodás mértékét és a rehabilitálhatóságot első alkalommal megállapító – szakvéleménye kiállításának időpontját követően legfeljebb 36 hónapig tart,
- egyéb esetekben 12 hónap, kivéve, ha a támogatással érintett munkaviszony a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőzően már legalább 12 hónapig fennállt.

A három éves foglalkoztatási kötelezettséget gyakorlatilag a rehabilitációs járadékra jogosult munkavállalók esetében rendelné el a jogszabály annak érdekében, hogy a foglalkozási rehabilitáció elősegítése céljából a munkaügyi központtal kötött együttműködési megállapodás időtartama alatt foglalkoztatásuk folyamatosan fennálljon. Ezt követően a rehabilitációs járadékra – egészségkárosodás alapján – jogosult személyek élethelyzetét és státuszát ismételten értékelni kell: amennyiben állapotuk az ORSZI szakvéleménye szerint javul, foglalkoztatásuk nem támogatható,

állapotrosszabbodás, illetőleg rehabilitációra nem javasolt személy esetében pedig megteríthető a munkabér és járulékainak 55 %-a vagy 75 %-a.

Az egyéb esetekben meghatározandó foglalkoztatási kötelezettséget számszerűsítve a Tervezet nem jelöli meg, a nemzeti jogra bízva az időtartam megállapítását. Ebben a személyi körben tehát a jogalkotó mérlegelheti, hogy a kötelező foglalkoztatás időtartamát 3, 6, 9 vagy 12 hónapban határozza-e meg(?). Nem célszerű a foglalkoztatási kötelezettség elrendelése, ha a támogatás igénylését megelőzően a felek között a munkaviszony már hosszabb ideje fennállt.

A foglalkoztatási kötelezettség megszegésének kell tekinteni, ha a jogviszony fennáll, azonban a tényleges foglalkoztatás – a munkáltató érdekkörében felmerült okból – nem, vagy hosszabb ideig nem valósul meg.

Meg kell szüntetni a bértámogatás folyósítását, illetőleg a kifizetett támogatást – a kötelezettségszegés arányában részben, vagy egészben – vissza kell fizetni, ha a munkáltató a vállalt foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget. Mentessül a foglalkoztató a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy

- a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkaadó rendkívüli felmondása, jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló rendes felmondása következtében szűnt meg, illetőleg
- a munkaadó által elrendelt állásidő mértéke a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem éri el a 20 munkanapot, vagy
- a rehabilitációs, feltételes vagy kiemelt tanúsítvánnyal rendelkező támogatott által elbocsátott személyt a munkaviszony megszüntetését követően alap tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató foglalkoztatja tovább, és a tovább-foglalkoztatást vállaló munkaadó a munkaviszony megszüntetését, illetőleg megszűnését megelőzően, vagy azt követő 60 napon belül a munkavállalóval munkaszerződést köt.

Az utóbbi esetben ugyanis a legalább 12 hónapos, illetőleg rehabilitációs járadékra jogosult munkavállaló esetében a három évig tartó folyamatos foglalkoztatás esélye fennáll, és a munkavállaló nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetése is megvalósul.

Újabb munkaviszony létesítésekor sem mentessül a visszafizetési kötelezettség alól a rehabilitációs, feltételes vagy kiemelt tanúsítvánnyal rendelkező támogatott, ha a tovább-foglalkoztatás olyan munkáltatónál történik,

a) amelynek tulajdonosa – részben vagy egészben – azonos a munkaviszonyt megszüntető, illetőleg megszüntetni kívánó munkáltató tulajdonosával, vagy

b) a két munkáltató közül legalább az egyik valamely arányban tulajdonosa a másik munkáltatónak, vagy

c) a két munkáltató egy harmadik szervezethez kötődő tulajdonjogi viszonya alapján áll kapcsolatban egymással.

A támogatás folyósításának időtartama a munkavállaló és a munkáltató státuszához igazodóan változó mértékű:

- rehabilitációs járadékra – egészségkárosodása és rehabilitálhatósága alapján – jogosult munkavállaló foglalkoztatásához
 - a) alap tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató részére a támogatás 36 hónapig, de legfeljebb az ORSZI – az egészségkárosodás mértékét és a rehabilitálhatóságot első alkalommal megállapító – szakvéleménye kiállításának időpontját követő 36-ik hónap végéig folyósítható,
 - b) rehabilitációs, kiemelt vagy feltételes tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató részére a támogatás legfeljebb 12 hónapig, de legfeljebb az ORSZI – az egészségkárosodás mértékét és a rehabilitálhatóságot első alkalommal megállapító – szakvéleménye kiállításának időpontját követő 36-ik hónap végéig folyósítható;
- egyéb munkavállalók esetén a támogatás legfeljebb 36 hónapra állapítható meg, azonban a támogatás folyósítása további 36 hónapra több alkalommal is meghosszabbítható, feltéve, hogy a munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság ténye változatlanul fennáll.

A munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához nyújtott bértámogatás

A hatályos szabályok alapján a támogatás megállapítható, ha a munkavállaló tevékenysége részben vagy egészben a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódik. Tekintettel arra, hogy a Tervezet csak abban az esetben engedi meg a támogatás nyújtását, ha a munkavállalót kizárólag az érintett személyi kör segítésére alkalmazzák, a 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendeletben ezt a körülményt a támogatás megállapításának feltételeként kell megjelölni.

A költségkompenzációs támogatás

Jelenleg a kiemelt, illetőleg feltételes tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatók kérhetik – pályázati úton – a költségkompenzációs támogatás megállapítását, vagyis a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó „adminisztratív és szállítási költségek” megtérítését.

A tervezet kibővíti a költségkompenzációban részesíthetők körét azokkal a munkáltatókkal, amelyek „támogatott munkahelyeket” biztosítanak.

Támogatott munkahely: megváltozott munkaképességű munkavállalók olyan létesítményben történő foglalkoztatása, amely személyes segítséget vagy támogatást nyújt, de nem biztosítja a védett munkahelyre jellemző környezetet (Tervezet 2. cikk (21) bekezdés).

A fogalom-meghatározás gyakorlatilag lefedi a rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatókat. Erre tekintettel indokolt a költségkompenzációs támogatást igényelhetők körét a rehabilitációs foglalkoztatókkal kibővíteni.

A rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatók száma jelenleg a százat meghaladja, azonban költségkompenzációs támogatás kilátásba helyezése esetén számuk akár duplájára is nőhet.

2008-ban 50 munkáltató – 12.075 megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához – részesül 3,83 milliárd forint összegű költségkompenzációs támogatásban.

A költségvetési előirányzat 37,5 milliárd forintot biztosít költségkompenzációs és védett szervezeti (rehabilitációs költség) támogatásra. A támogatott munkáltatók igénye (38,5 milliárd forint) meghaladta a rendelkezésre álló összeget. A támogatottak köre tehát csak abban az esetben bővíthető, ha a jogosultság feltételeit jelentős mértékben megváltoztatjuk (különösen a védett szervezeti körben).

Az új közösségi rendelet időbeli hatálya

A 2204/2002/EK rendelet szabályai 2008. június 30-áig alkalmazhatók. A Tervezet az Európai Unió Hivatalos Lapjában való kihirdetést követő huszadik napon lép hatályba.

A Tervezet – az átmeneti rendelkezések körében – deklarálja, hogy 2008. december 31-éig a 2204/2002/EK rendelet szabályainak megfelelő támogatások folyósíthatók. Nyilvánvaló, hogy legkésőbb 2008. január 1-jétől az új közösségi rendeletnek megfelelő szabályozást hatályba kell léptetni, azonban az új szabályokat a lehető legközelebbi időpontban célszerű kihirdetni. A kihirdetés lehető legkorábbi időpontja egyrészt elősegíti az érintettek felkészülését, másrészt a 2009. évre vonatkozó pályázati felhívást – már az új szabályoknak megfelelő feltételekkel – 2008. évben közzé kell tenni.

Budapest, 2008. április 2.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

KIVONAT

a 2008. május 22-én (csütörtökön) a REHAB XVI. Kft. Felügyelő Bizottsága ülésén készült jegyzőkönyvéből

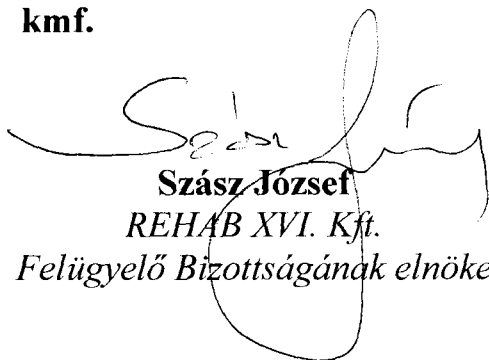
2/2008. (V. 22.) FB

A REHAB XVI. Kft. Felügyelő Bizottsága REHAB XVI. ker. Kft. 2007. évi egyszerűsített éves beszámolóját elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

Felelős: Szász József a Felügyelő Bizottság elnöke

(3 igen, egyhangú)

kmf.



Szász József
REHAB XVI. Kft.
Felügyelő Bizottságának elnöke

134/2008. ELŐTERJESZTÉSHEZ

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

K I V O N A T

a 2008. május 22-én (csütörtökön) a REHAB XVI. Kft. Felügyelő Bizottsága ülésén készült jegyzőkönyvből

3/2008. (V. 22 .) FB

A REHAB XVI. Kft Felügyelő Bizottsága felkéri Siklósi Attila ügyvezetőt és Dr. Csomor Ervin alpolgármestert, hogy a rehabilitációval kapcsolatos jogszabályi változásokat kísérelje figyelemmel, s amikor jogerőre emelkedik, akkor ezzel kapcsolatban a szükséges intézkedéseket tegyék meg, illetve jelezzék a Felügyelő Bizottság felé, hogy esedékes a bizottság e tárgyban történő összehívása.

Felelős: Szász József a Felügyelő Bizottság elnöke

(3 igen, egyhangú)

A bizottság 3 igen, egyhangúlag a REHAB 2008-2009. évi tervezettel kapcsolatban az alábbi határozatot hozta:

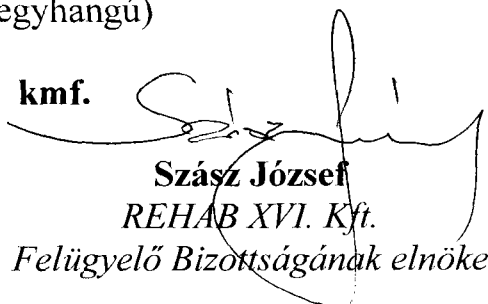
4/2008. (V. 22 .) FB

A REHAB XVI. Kft Felügyelő Bizottsága REHAB Kft. 2008-2009. éves terveit a bizottság elfogadja és tudomásul veszi.

Felelős: Szász József a Felügyelő Bizottság elnöke

(3 igen, egyhangú)

kmf.


Szász József
REHAB XVI. Kft.
Felügyelő Bizottságának elnöke

KIVONAT

a 2008. május 26-án (hétfőn) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottsága 6. számú ülésén készült jegyzőkönyvből

NAPIREND: **3. Javaslat a REHAB XVI. Kft. 2007. évi éves beszámolójának elfogadására, valamint tájékoztató a Kft. jövőbeni működési lehetőségeiről**

Előadó: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

HATÁROZAT:

80/2008. (V.26.) PB

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottsága az alábbi határozati javaslatot a Képviselő-testületnek elfogadásra ajánlja:

„Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója, a REHAB XVI. Kft. 2007. évi egyszerűsített éves beszámolóját – figyelembe véve a könyvvizsgálói jelentést és a Felügyelő Bizottság ezzel kapcsolatos véleményét – elfogadja.

Felkéri a Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a Számvitelről szóló 2000. évi C. tv. 153. §-a alapján a cégbírósági letétbe helyezésről gondoskodjon.”

Határidő: 2008. 05. 07-i Kt-ülés

Felelős: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

(6 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Szász József sk.
Pénzügyi Bizottság elnöke

A kivonat hitelül:

Ejtermé Hudák Magdolna
Gazdálkodási Ügyosztályvezető
Budapest, 2008.05.27.



134/2008. sz. előterjesztés

KIVONAT

a 2008. május 26-án (hétfőn) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottsága 6. számú ülésén készült jegyzőkönyvből

NAPIREND: **3. Javaslat a REHAB XVI. Kft. 2007. évi éves beszámolójának elfogadására, valamint tájékoztató a Kft. jövőbeni működési lehetőségeiről**

Előadó: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

HATÁROZAT:
81/2008. (V.26.) PB

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottsága az alábbi határozati javaslatot elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek:

„Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a REHAB XVI. Kft. 2008. és 2009. évi gazdálkodási lehetőségeiről készült tájékoztatót – az előterjesztés 4. sz. melléklete szerinti tartalommal tudomásul veszi, - és úgy határoz, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását változatlanul a Kft. szervezeti keretei között biztosítja.”

Határidő: 2008.05.28-i Kt-ülés

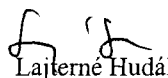
Felelős: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

(6 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Szász József sk.
Pénzügyi Bizottság elnöke

A kivonat hitelül:


Lajterné Hudák Magdolna
Gazdálkodási Ügyosztályvezető
Budapest, 2008.05.27.

