

169/2008.

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTERE**

Tárgy: Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde
intézményvezetőjének álláshelyére

Tisztelt Képviselő-testület!

A 1163 Budapest, Kolozs u. 36. szám alatti székhelyű, Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézményvezetője, Kosztolányi Istvánné a 2008. február 02. napján a polgármesterhez eljuttatott levelében arról nyújtott tájékoztatást, hogy 2008. július 04. napjával kéri – közös megegyezéssel – közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését.

A Képviselő-testület a 152/2008.(III.5.) számú határozatával az intézményvezetői álláshely betöltésére pályázatot írt ki. (1. számú melléklet) A pályázati kiírásra egy pályázat érkezett, a pályázó meghallgatása az Egészségügyi és Szociális Bizottság, illetve a véleményezésre kijelölt Eseti Bizottság részéről megtörtént, azonban a pályázó 2008.06.18. napján telefaxon érkezett nyilatkozatában pályázatát visszavonta. A visszavonó nyilatkozat a Képviselő-testület 2008. június 18. napján megtartott ülésén kiosztásra került.

Az előbbieken leírtakra tekintettel a Képviselő-testület 2008. június 18. napján megtartott ülésén a pályázat elbírálása tárgyú, 138/2008. számú előterjesztésemet visszavontam.

Az Egyesített Bölcsőde Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltaknak megfelelően 2008. július 04. napjától kezdődően Kosztolányi Istvánné eddigi általános helyettese látja el az intézményvezetői feladatokat, ugyanakkor szükséges az álláshelyre pályázat ismételt kiírása. Az Egészségügyi és Szociális Bizottság a 2008. június 18. napján megtartott rendkívüli ülésén – a fenti tények ismeretében – javasolta a Képviselő-testületnek a pályázat ismételt kiírását, az előzően kiírt pályázatnak megfelelő tartalommal. (2. számú melléklet)

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatot ellátó helyi önkormányzati intézmények vezetőinek megbízásával kapcsolatos jogszabályok a következők (3. számú melléklet):

1. az 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 10. § (1) bekezdés b) pontja;
2. a 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendelet (Kjt. végrehajtása)
3. az 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
4. az 1992. évi XXII. törvény (Munka Törvénykönyve) 80. §-a;
5. a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet

A Kjt. 23. §-ának (2) bekezdése értelmében:

„A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, illetve annak 2. számú melléklete rendelkezik a pályázati eljárás szabályairól, továbbá a magasabb vezetői megbízás feltételeiről. A pályázati anyag a hivatkozott – az előterjesztés 3. számú mellékletében részletesen ismertetett – jogszabályok alapján készült.

A nyári szünetre tekintettel a pályázati anyagok benyújtásának határidejét 2008. szeptember 15. napjával, az álláshely betöltésének idejét pedig 2008. november 01. napjától javasolom megállapítani, egyebekben a pályázati anyag tartalmában azonos az előterjesztés 1. számú mellékletét képező, a Képviselő-testület által 2008. március 05. napján már elfogadott pályázati anyaggal.

Fentiekre tekintettel javasolom, hogy a Képviselő-testület az alábbi határozati javaslatokat fogadja el:

HATÁROZATI JAVASLAT I.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére az alábbi pályázatot írja ki.

„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt) 23. §-ának (2) bekezdése, valamint a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet és a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján

pályázatot hirdet

az *intézményvezetői* munkakör ellátására közalkalmazotti kinevezéssel és határozott idejű – 5 évre szóló – magasabb vezetői megbízással.

Az intézmény neve, a munkavégzés helye:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (székhely: 1163 Budapest, Kolozs u. 36.)

Az intézmény tevékenységi köre: gyermekek napközbeni ellátása.

Az intézményvezető feladatai:

- Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsődéjének vezetése, az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása,
- az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az intézményt fenntartó határozataiban, a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése,
- az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása,
- az intézmény éves költségvetési tervezeteinek elkészítése, az intézmény elfogadott költségvetésének végrehajtása.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti orvos, pszichológus, pedagógus intézet-vezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség.
- a gyermekvédelem területén szerzett legalább öt éves felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő szakmai gyakorlat
- büntetlen előélet

Előnyt jelent:

- vezetői gyakorlat
- a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti végzettségen felül, a 2/B. pontban felsorolt végzettségek valamelyikének megléte

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- képesítési okiratának/okiratainak másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai programot,
- nyilatkozatot, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Eseti Bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága és Képviselő-testülete megismerje és abba betekintsen,
- nyilatkozatot arról, hogy az 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést nyilvános, vagy zárt ülés keretében tárgyalja.

A megbízás időtartama: 5 év.

A megbízás kezdő napja: 2008. november 01.

A megbízás megszűnésének napja: 2013. november 01.

A pályázat benyújtásának határideje: 2008. szeptember 12.**A pályázat elbírálásának határideje: 2008. október 15.****Illetmény:**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásai alapján.

A pályázatot a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Szociális és Egészségügyi Ügyosztályához kell egy példányban, zárt borítékban eljuttatni.

A borítékra kérjük ráírni: Pályázat az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére.

Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.”

Határidő: 2008. július 02.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

HATÁROZATI JAVASLAT II.

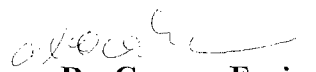
A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás megjelentetéséről, továbbá a pályázatokat véleményező Eseti Bizottság összehívásáról, azzal, hogy az Eseti Bizottságban a pályázató képviselőre Dr. Csomor Ervin alpolgármestert jelöli ki.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a pályázati anyagot - a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzététel érdekében - az elfogadott tartalommal, de a kért elektronikus formában küldje meg a Központ részére.

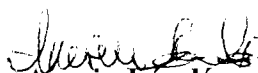
Határidő: 2008. július 31.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2008. június 19.


Dr. Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:


Áncsin László
jegyző

Tárgyalásra illetékes bizottság:

Egészségügyi és Szociális Bizottság

Melléklet:

1. a 152/2008.(III.5.) Kt. számú határozat
2. a 329/2008. (VI.18.) E.Sz.B. számú határozat
3. Jogszabályi háttéranyag

1990. évi LXV törvény (Ötv.) 10. § b) pontja

10. § (1) A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

b) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, továbbá a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, megbízás;

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 66. §-ának (8) bekezdésében és a 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § (1) E rendelet hatálya a (2) bekezdésben foglalt kivétellel a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter ágazati irányító jogkörébe tartozó

a) gyermekjóléti és gyermekvédelmi (a továbbiakban együtt: gyermekvédelmi), valamint a szociális feladatot ellátó állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél,

b) a nem intézményi keretek között szociális, gyermekjóléti szakfeladat ellátására közalkalmazottként

foglalkoztatott személy (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 6-9. §-ának és 12. §-ának hatálya nem terjed ki a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 18. §-ának (2) bekezdésében megjelölt gyermekvédelmi intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottra.

1/A. § (1) Nem kötelező pályázat kiírása olyan munkakör betöltése esetén,

a) amely tekintetében - 90 napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került kiírásra pályázati felhívás;

b) amely haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók;

c)

(2) Vezetői, valamint magasabb vezetői beosztást csak nyilvános pályázat útján lehet betölteni.

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat

a) magasabb vezető beosztás esetén a fenntartó

aa) önkormányzat jegyzője, főjegyzője, illetve

ab) minisztérium,

b) egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója

(a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője) látja el.

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6) A magasabb vezetői álláshelyre meghirdetett pályázati felhívást a Törvény 20/A. §-ának (4) bekezdésében foglaltakon túl a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

(7) A pályázathoz csatolni kell

- a) a pályázó szakmai életrajzát,
- b) a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- c) intézményvezetői álláshely esetén az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b) vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a közalkalmazotti tanács tagjának, illetve a közalkalmazotti képviselőnek,
- c) magasabb vezetői megbízás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell. A sikertelen pályázatot benyújtó pályázót értesíteni kell a (14) bekezdésben foglaltakról.

(14) Sikertelen pályázat esetén

- a) a pályázó személyes adatait törölni kell, és
- b) amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozókat a pályázat elbírálási határidejétől számított 3 hónapon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni.

(15) Jelen §-ban foglaltakat a 2007. szeptember 1-jét követően közzétett pályázatok esetében kell alkalmazni. A 2007. szeptember 1-jét megelőzően közzétett pályázatokra e rendelet 2007. augusztus 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

3. § (1) Magasabb vezető beosztásnak minősül az 1. § (1) bekezdése a) és b) pontjában megjelölt intézmény (a továbbiakban: intézmény) felügyeletét ellátó személy vagy szerv (miniszter, a helyi önkormányzat képviselő-testülete) által intézményvezetésre adott megbízás.

(2) Vezető beosztásúnak minősül

- a) a magasabb vezető beosztású intézményvezető helyettese,
- b) az integrált intézmény egy szakmai egységének vezetője és a helyettese,

c) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

d) a gazdasági vezető, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a módszertani osztályvezető.

(3) Az intézményvezetői megbízás feltétele

a) legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, és

b) az intézményben fennálló határozatlan időre szóló kinevezés, illetőleg a vezetői megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettségű vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő munkakörben történő határozatlan időre szóló kinevezés.

4. § (1) A magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás legalább öt, de legfeljebb tíz évre adható. Magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás ugyanannak a közalkalmazottnak ismételten is adható (a továbbiakban: a megbízás meghosszabbítása).

(2) Vezető beosztású közalkalmazott helyettesítése esetén határozott idejű vezetői megbízás adható a helyettesítés időtartamára.

15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

2. számú melléklet a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelethez

Képesítési előírások a gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás egyes formáiban vezetői beosztásban dolgozók részére

I. Alapellátások

Ellátási forma	Vezetői beosztás	Képesítés
1. Gyermekjóléti szolgáltatás	magasabb vezető/vezető	felsőfokú szociális alapvégzettség pszichológus, pszichopedagógus, vagy mentálhigiénés szakember, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó, jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelő-tanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanár, jogász, igazgatásszervező, vagy szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő
2. Bölcsőde		
A) bölcsődei igazgatóság/egyesített bölcsődék	magasabb vezető	orvos, pszichológus, pedagógus intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség
B) Bölcsőde	magasabb vezető/vezető	bölcsődei szakgondozó, csecsemő- és kisgyermek-gondozó, csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó, vagy csecsemő- és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alanyvégzettség

1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)

23. § (1) A közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával bízható meg. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztások körét, továbbá a megbízás feltételeit a miniszter határozza meg. A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. A miniszter határozott időre szóló megbízást is előírhat.

(4) A megbízás visszavonását - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézhezvételétől számított három napon belül, írásban kérheti; a munkáltató az indokolást további három napon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

(5) A magasabb vezető, valamint vezető beosztás ellátásáról a közalkalmazott lemondhat. A magasabb vezető, valamint a vezető beosztásról való lemondásra - ha a (7) bekezdésben foglaltak szerint a közalkalmazott eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, illetve a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el - a közalkalmazotti jogviszonyról való lemondás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(6) A megbízás visszavonását és a lemondást írásba kell foglalni.

(7) A megbízás visszavonása, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő letelte, valamint a megbízásról való lemondás után a közalkalmazottat az eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört kell részére felajánlani.

(8) Ha a bíróság megállapítja, hogy a megbízás visszavonása jogellenes, a közalkalmazottat - kérelmére - az eredeti magasabb vezető, illetve vezető beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen túlmenően a vezetői pótlék elmaradt összegét a közalkalmazott részére meg kell téríteni.

(9) A bíróság mellőzi a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a határozott időre szóló megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A közalkalmazottat ebben az esetben a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a közalkalmazott halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint
- d) a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben,
- e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.

e)

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel;
- b) áthelyezéssel

1. az e törvény, valamint

2. e törvény és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény,

3.

4. és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok

hatálya alá tartozó munkáltatók között.

- c) lemondással;
- d) rendkívüli lemondással;
- e) felmentéssel;
- f) azonnali hatállyal a próbaidő alatt, valamint
- g) elbocsátással.

30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a (3)-(4) bekezdésben foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy az önkormányzati képviselő-testület munkáltatót érintő döntése - különösen a feladatok változásából adódó átszervezés vagy a költségvetési támogatás csökkentése - következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavonását, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazott eredeti munkakörében való továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, vagy a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el;

d) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően, továbbá

e) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [37/B. §].

83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a kinevezés és felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása és az állásból való felfüggesztés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

1992. évi XXII. törvény (Munka törvénykönyve) 80. §

80. § (1) Ha jogszabály vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály, illetve a munkáltató döntése alapján meghatározott munkakör betöltése pályázat alapján történik, e munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A pályázati felhívásban meg kell jelölni a pályázat elbírálásának határidejét is, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A benyújtott pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

K I V O N A T

a 2008. március 5-én (szerdán) a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 6. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 5. Pályázati kiírás az Egyesített Bölcsőde intézményvezetőjének álleshelyére
Előterjesztő: dr. Csomor Ervin alpolgármester

H A T Á R O Z A T:
152/2008. (III. 5.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére az alábbi pályázatot írja ki.

„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ- TESTÜLETE

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt) 23. §-ának (2) bekezdése, valamint a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet és a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján

pályázatot hirdet

az *intézményvezetői* munkakör ellátására közalkalmazotti kinevezéssel és határozott idejű – 5 évre szóló – magasabb vezetői megbízással.

Az intézmény neve, a munkavégzés helye:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (székhely: 1163 Budapest, Kolozs u. 36.)

Az intézmény tevékenységi köre: gyermekek napközbeni ellátása.

Az intézményvezető feladatai:

- Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egyesített Bölcsődéjének vezetése, az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása,
- az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az intézményt fenntartó határozataiban, a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése,
- az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása,
- az intézmény éves költségvetési tervezeteinek elkészítése, az intézmény elfogadott költségvetésének végrehajtása.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti orvos, pszichológus, pedagógus intézet-vezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapképzés végzettség.
- a gyermekvédelem területén szerzett legalább öt éves felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő szakmai gyakorlat
- büntetlen előélet

Előnyt jelent:

- vezetői gyakorlat
- a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész 2/A. pontja szerinti végzettségen felül, a 2/B. pontban felsorolt végzettségek valamelyikének megléte

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- képesítési okiratának/okiratainak másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai programot,

- nyilatkozatot, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Eseti Bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága és Képviselő-testülete megismerje és abba betekintszen,
- nyilatkozatot arról, hogy az 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést nyilvános, vagy zárt ülés keretében tárgyalja.

A megbízás időtartama: 5 év.

A megbízás kezdő napja: 2008. július 04.

A megbízás megszűnésének napja: 2013. július 04.

A pályázat benyújtásának határideje:

A pályázati anyagnak a Szociális Közlönyben, illetve az Oktatási Közlönyben való, későbbi megjelenésétől számított 15. nap.

A pályázat elbírálásának határideje:

A pályázat benyújtási határidejét követő 60. nap.

Illetmény:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásai alapján.

A pályázatot a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Szociális és Egészségügyi Ügy-osztályához kell egy példányban, zárt borítékban eljuttatni.

A borítékra kérjük ráírni: Pályázat az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére.

Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.”

Határidő: 2008. március 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(21 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

A kivonat hitelül:


Áncsin László
jegyző

Budapest, 2008. március 12.

KIVONAT

KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2008. JÚNIUS 18-ÁN MEGTARTOTT RENDKÍVÜLI NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

4. Napirendi pont:

Egyebek

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

329/2008. (VI. 18.) E.Sz.B. határozat:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére szóló pályázatot újra, változatlan tartalommal írja ki, tekintettel arra, hogy – a pályázó visszalépése miatt – a pályázati kiírás eredménytelen volt.

Szavazás eredménye: 5 igen, egyhangú

Határidő: 2008. VII. 2-ai Képviselő-testületi ülés

Felelős: Gáspár József bizottsági elnök

Budapest, 2008. VI. 18.

(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József
bizottsági elnök
sk.

Tupi Miklós
jegyzőkönyv hitelesítő
sk.

A kivonat hitelesül:



A kiállítás dátuma
2008. VI. 18.

1990. évi LXV törvény (Ötv.) 10. § b) pontja

10. § (1) A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

b) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, továbbá a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, megbízás;

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 66. §-ának (8) bekezdésében és a 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § (1) E rendelet hatálya a (2) bekezdésben foglalt kivétellel a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter ágazati irányító jogkörébe tartozó

a) gyermekjóléti és gyermekvédelmi (a továbbiakban együtt: gyermekvédelmi), valamint a szociális feladatot ellátó állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél,

b) a nem intézményi keretek között szociális, gyermekjóléti szakfeladat ellátására közalkalmazottként

foglalkoztatott személy (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 6-9. §-ának és 12. §-ának hatálya nem terjed ki a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 18. §-ának (2) bekezdésében megjelölt gyermekvédelmi intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottra.

1/A. § (1) Nem kötelező pályázat kiírása olyan munkakör betöltése esetén,

a) amely tekintetében - 90 napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került kiírásra pályázati felhívás;

b) amely haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók;

c)

(2) Vezetői, valamint magasabb vezetői beosztást csak nyilvános pályázat útján lehet betölteni.

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat

a) magasabb vezető beosztás esetén a fenntartó

aa) önkormányzat jegyzője, főjegyzője, illetve

ab) minisztérium,

b) egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója

(a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője) látja el.

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6) A magasabb vezetői álláshelyre meghirdetett pályázati felhívást a Törvény 20/A. §-ának (4) bekezdésében foglaltakon túl a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,
b) a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
c) intézményvezetői álláshely esetén az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
b) vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a közalkalmazotti tanács tagjának, illetve a közalkalmazotti képviselőnek,

c) magasabb vezetői megbízás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell. A sikertelen pályázatot benyújtó pályázót értesíteni kell a (14) bekezdésben foglaltakról.

(14) Sikertelen pályázat esetén

a) a pályázó személyes adatait törölni kell, és
b) amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozókat a pályázat elbírálási határidejétől számított 3 hónapon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni.

(15) Jelen §-ban foglaltakat a 2007. szeptember 1-jét követően közzétett pályázatok esetében kell alkalmazni. A 2007. szeptember 1-jét megelőzően közzétett pályázatokra e rendelet 2007. augusztus 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

3. § (1) Magasabb vezető beosztásnak minősül az 1. § (1) bekezdése a) és b) pontjában megjelölt intézmény (a továbbiakban: intézmény) felügyeletét ellátó személy vagy szerv (miniszter, a helyi önkormányzat képviselő-testülete) által intézményvezetésre adott megbízás.

(2) Vezető beosztásúnak minősül

a) a magasabb vezető beosztású intézményvezető helyettese,
b) az integrált intézmény egy szakmai egységének vezetője és a helyettese,

c) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

d) a gazdasági vezető, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a módszertani osztályvezető.

(3) Az intézményvezetői megbízás feltétele

a) legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, és

b) az intézményben fennálló határozatlan időre szóló kinevezés, illetőleg a vezetői megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettségű vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő munkakörben történő határozatlan időre szóló kinevezés.

4. § (1) A magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás legalább öt, de legfeljebb tíz évre adható. Magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás ugyanannak a közalkalmazottnak ismételten is adható (a továbbiakban: a megbízás meghosszabbítása).

(2) Vezető beosztású közalkalmazott helyettesítése esetén határozott idejű vezetői megbízás adható a helyettesítés időtartamára.

15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

2. számú melléklet a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelethez

Képesítési előírások a gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás egyes formáiban vezetői beosztásban dolgozók részére

I. Alapellátások

Ellátási forma	Vezetői beosztás	Képesítés
1. Gyermekjóléti szolgáltatás	magasabb vezető/vezető	felsőfokú szociális alapvégzettség pszichológus, pszichopedagógus, vagy mentálhigiénés szakember, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó, jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelő-tanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanár, jogász, igazgatásszervező, vagy szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő
2. Bölcsőde		
A) bölcsődei igazgatóság/egyesített bölcsődék	magasabb vezető	orvos, pszichológus, pedagógus intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség
B) Bölcsőde	magasabb vezető/vezető	bölcsődei szakgondozó, csecsemő- és kisgyermek-gondozó, csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó, vagy csecsemő- és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség

1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)

23. § (1) A közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával bízható meg. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztások körét, továbbá a megbízás feltételeit a miniszter határozza meg. A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. A miniszter határozott időre szóló megbízást is előírhat.

(4) A megbízás visszavonását - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézhezvételétől számított három napon belül, írásban kérheti; a munkáltató az indokolást további három napon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

(5) A magasabb vezető, valamint vezető beosztás ellátásáról a közalkalmazott lemondhat. A magasabb vezető, valamint a vezető beosztásról való lemondásra - ha a (7) bekezdésben foglaltak szerint a közalkalmazott eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, illetve a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el - a közalkalmazotti jogviszonyról való lemondás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(6) A megbízás visszavonását és a lemondást írásba kell foglalni.

(7) A megbízás visszavonása, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő letelte, valamint a megbízásról való lemondás után a közalkalmazottat az eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni, ennek hiányában végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört kell részére felajánlani.

(8) Ha a bíróság megállapítja, hogy a megbízás visszavonása jogellenes, a közalkalmazottat - kérelmére - az eredeti magasabb vezető, illetve vezető beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen túlmenően a vezetői pótlék elmaradt összegét a közalkalmazott részére meg kell téríteni.

(9) A bíróság mellőzi a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a határozott időre szóló megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A közalkalmazottat ebben az esetben a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a közalkalmazott halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint
- d) a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben,
- e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.

e)

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel;
- b) áthelyezéssel

1. az e törvény, valamint

2. e törvény és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény,

3.

4. és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok

hatálya alá tartozó munkáltatók között.

- c) lemondással;
- d) rendkívüli lemondással;
- e) felmentéssel;
- f) azonnali hatállyal a próbaidő alatt, valamint
- g) elbocsátással.

30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a (3)-(4) bekezdésben foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy az önkormányzati képviselő-testület munkáltatót érintő döntése - különösen a feladatok változásából adódó átszervezés vagy a költségvetési támogatás csökkentése - következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavonását, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazott eredeti munkakörében való továbbfoglalkoztatására, ennek hiányában a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakör felajánlására nincs lehetőség, vagy a közalkalmazott a végzettségének, illetve képesítésének megfelelő munkakört nem fogadja el;

d) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően, továbbá

e) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [37/B. §].

83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a kinevezés és felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása és az állásból való felfüggesztés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

1992. évi XXII. törvény (Munka törvénykönyve) 80. §

80. § (1) Ha jogszabály vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály, illetve a munkáltató döntése alapján meghatározott munkakör betöltése pályázat alapján történik, e munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A pályázati felhívásban meg kell jelölni a pályázat elbírálásának határidejét is, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A benyújtott pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.