

265/2008

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE**

Tárgy: Pályázati kiírás a Gazdasági, Működtető-
Ellátó Szervezet intézményvezetőjének
álláshelyére

Tisztelt Képviselő-testület!

A 1163 Budapest, Margit u. 23. sz. alatti székhelyű, Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Gazdasági, Működtető- Ellátó Szervezet (továbbiakban: GAMESZ) intézményvezetői álláshelye 2008. szeptember 13. napjától üres. A Képviselő-testület 473/2008. (IX.24.) Kt. határozata alapján pályázat kiírásra került sor a GAMESZ intézményvezetői álláshely betöltésére. A Képviselő-testület 2008. november 26. napján tartott testületi ülésén a pályázatokat elbírálta, a titkos szavazólapos szavazás eredménye alapján a pályázati eljárás, az 590/2008. (XI.26.) Kt. határozatban foglaltak szerint eredménytelen lett, intézményvezető nem került kinevezésre. (1. sz. melléklet)

A Kjt. 23. §-ának (2) bekezdése értelmében:

„A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.”

A fentiekből következően a GAMESZ vonatkozásában ismételten szükséges az intézményvezetői álláshelyre pályázat kiírása.

Tekintettel a pályázati kiírásban meghatározott határidőkre, az intézményvezető megválasztására a 2009. március 4. napján tartott Képviselő-testületi ülésen kerülhet sor.

A pályázati anyag az alábbi – az előterjesztés 2. számú mellékletében részletesen ismertetett – jogszabályok alapján készült.

1. az 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 10. § b) pontja;
2. 77/1993. (V. 12.) Kormányrendelet (Kjt. végrehajtása)
3. az 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
4. az 1992. évi XXII. törvény (Munka Törvénykönyve) 80. §-a;

Fentiekre tekintettel javasolom, hogy a Képviselő-testület az alábbi határozati javaslatokat fogadja el:

HATÁROZATI JAVASLAT I.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete
Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Gazdasági,
Működtető- Ellátó Szervezet intézményvezetői álláshelyének
betöltésére az alábbi pályázatot írja ki.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt) 23. §-ának (2) bekezdése, valamint a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet alapján

pályázatot hirdet

az *intézményvezetői* munkakör ellátására közalkalmazotti kinevezéssel és határozatlan idejű magasabb vezetői megbízással.

Az intézmény neve, a munkavégzés helye:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Gazdasági, Működtető- Ellátó Szervezet (székhely: 1163 Budapest, Margit u. 28.)

Az intézmény tevékenységi köre: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzathoz tartozó valamennyi részben önállóan gazdálkodó szociális, oktatási feladatokat ellátó és egyéb intézmények működéséhez szükséges pénzügyi számviteli tevékenység ellátása az intézményekkel kötött megállapodás alapján.

Az intézményvezető feladatai:

Vezetői feladatok:

- Gyakorolja az intézményben a munkáltatói jogokat.
- A gazdálkodás szabályszerű rendjének és folyamatos vitelének megszervezése.
- A gazdasági feladatokat meghatározó szabályzatok elkészítése, és folyamatos karbantartása.
- Irányító tevékenységével biztosítani az intézmény rendeltetésszerű és gazdaságos működését.

Információs feladatok:

- Megszervezi az intézmény és az ellátási körébe vont intézmények közötti együttműködést és kapcsolattartást.
- Megszervezi a döntésre jogosult szervek és intézmények rendszeres és folyamatos tájékoztatását.
- Biztosítja a folyamatos és helyes adatszolgáltatást valamennyi, azt jogosan igénylő szerv részére.

Pályázati feltételek:

- egyetemi vagy főiskolai szintű közgazdasági felsőoktatásban szerzett szakképzettség
- legalább két év vezetői gyakorlat
- legalább öt év költségvetési intézménynél eltöltött szakmai gyakorlat

- cselekvőképesség
- büntetlen előélet
- vagyonnyilatkozat tétel

Előnyt jelent:

- legalább két év költségvetési intézménynél eltöltött vezetői gyakorlat

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- képesítési okiratának/okiratainak másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai programot,
- nyilatkozatot, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát a Szakmai-szakértői Bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Pénzügyi Bizottsága és Képviselő-testülete megismerje, és abba betekintszen,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést nyilvános, vagy zárt ülés keretében tárgyalja.

Az állás betölthető: 2009. március 9.

A pályázat benyújtásának határideje: 2009. február 2.

A pályázat elbírálásának határideje: 2009. március 4.

Illetmény:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet előírásai alapján.

A pályázatot a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Jegyzői Titkársághoz kell egy példányban, zárt borítékban eljuttatni.

A borítékra kérjük ráírni: Pályázat a GAMESZ intézményvezetői álláshelyére.

Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás kérhető dr. Ratimovszky Tibor aljegyzőtől a 4011-555-ös telefonszámon

Határidő: azonnal

Felélő: Kovács Péter polgármester
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

HATÁROZATI JAVASLAT II.

Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Gazdasági, Működtető- Ellátó Szervezet intézményvezetői pályázati kiírás megjelentetéséről, továbbá a pályázatokat véleményező Szakmai-szakértői Bizottság összehívásáról, valamint felhatalmazza a Polgármestert, hogy a pályázati anyagot - a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzététel érdekében - az elfogadott tartalommal, de a kért elektronikus formában küldje meg a Központ részére.

Határidő: 2008. december 22.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2008. december 4.



Kovács Péter
polgármester

Láttam:



Áncsin László
jegyző

Tárgyalja

Ügyrendi Bizottság
Pénzügyi Bizottság

Melléklet:

1. 590/2008. (XI.26.) Kt. határozat
2. Jogszabályi háttéranyag

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

KIVONAT

a 2008. november 26-án (szerdán) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 20. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 10. A Gazdasági Működtető- Ellátó Szervezet intézményvezetői álláshelyére kiírt pályázat elbírálása
Előterjesztő: Kovács Péter polgármester

HATÁROZAT:

590/2008. (XI. 26.) Kt.

A Gazdasági Működtető- Ellátó Szervezet intézményvezetőjének választásáról tartott szavazólapos szavazás eredménye:

A titkos szavazás eredménye:

A Képviselő-testület 27 tagja közül jelen van: 23 fő

A leadott szavazatok száma: 23 db

Érvénytelen szavazatok száma: 13 db

Érvényes szavazatok száma: 10 db

Érvényes szavazatok megoszlása:

Bogyay László 0 igen

Mátéffi Irén 4 igen

Szabóné Stefán Erika 6 igen

A Képviselő-testület szavazólapos szavazása alapján az alábbi határozati javaslat elfogadását **elvetette:**

„Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának Képviselő testülete megbízza-t határozatlan időre a Gazdasági Működtető- Ellátó Szervezet (1163 Budapest, Margit u. 28.) intézményvezetői feladatainak ellátásával.

Alapilletményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény előírásai szerint, a vezetői pótlékát a pótlékalap 300%-ában, azaz 60.000,- Ft-ban állapítja meg.

Felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a vezetői álláshelyet elfogadó nyilatkozat beszerzéséről, a vezetői megbízással kapcsolatos munkaügyi dokumentumok átadásáról.

Határidő: 2008. december 1.

Felelős: Kovács Péter polgármester”

HATÁROZAT:

591/2008. (XI. 26.) Kt.

A Képviselő-testület úgy határoz, hogy a Gazdasági Működtető- Ellátó Szervezet intézményvezetőjének megválasztása ügyében nem tart II. fordulót.

Határidő: azonnal

Felelős: Kovács Péter polgármester

(16 igen, 5 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

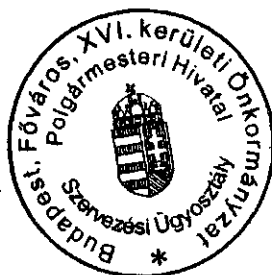
A kivonat hitelül:

Zs. Gabriella

Zseni Gabriella

Szervezési Ügyosztályvezető

Budapest, 2008. november 28.



1990. évi LXV törvény (Ötv.) 10. § b) pontja

10. § (1) A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

b) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, továbbá a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, megbízás;

77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed a helyi önkormányzatok által fenntartott hivatásos tűzoltóságoknál, továbbá gazdasági-műszaki szolgáltató, teleknyilvántartó és műszaki informatikai, település- és intézményellátó, településüzemeltetési és gondnoki, a piacfelügyeleti tevékenységet végző, a családi rendezvényeket lebonyolító, kábeltelevíziót üzemeltető, valamint - ha jogszabály másként nem rendelkezik - egyéb szolgáltató tevékenységet végző költségvetési szervezetekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára.

[A Kjt. 20/B. §-ának (2) bekezdéséhez, 22. §-ának (4), (5) és (9) bekezdéseihez]

1/A. § Nem kötelező pályázatot kiírni

a) abban a munkakörben, amelyre vonatkozóan - 90 napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelen volt a pályázati kiírás, és

b) abban a munkakörben, amelynek haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközzel nem biztosíthatóak,

c)

1/B. § (1) A Kjt. 22. § (1) és (2) bekezdésével összefüggésben a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörnek minősülnek a rendelet 2. számú mellékletében az ügyintézői munkaköri csoportban felsorolt munkakörök.

(2) Nem kell gyakornoki időt kikötni, ha a közalkalmazott olyan munkakört tölt be, amelyben a besorolás alapjául figyelembe vehető jogi szakvizsga, mérlegképes könyvelő szakképesítés vagy ezzel egyenértékű képesítés, okleveles könyvvizsgálói képesítés, doktori fokozat (PhD, DLA), a tudomány(ok) kandidátusa, a tudomány(ok) doktora, illetve külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat, és ezzel a közalkalmazott rendelkezik.

1/C. § (1) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai követelmények két részből állnak: az általános követelményekből és a munkakörhöz kapcsolódó követelményekből. Az általános követelmények teljesítését minden gyakornok részére elő kell írni. A munkakörhöz kapcsolódó szakmai kötelezettségek megállapításának alapja a kinevezésben meghatározott munkakör, illetőleg az ahhoz kapcsolódó munkaköri leírás.

(2) Az általános követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok megismerje

a) a munkáltató tevékenységét, szervezeti és működési szabályzatát, egyéb belső szabályzatait, kollektív szerződését,

b) az intézmény működési céljait, azok gyakorlati megvalósulását.

(3) A munkakörhöz kapcsolódó követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok

a) megismerje a munkakörére vonatkozó foglalkoztatási alapelveket, a munkaköre alapján ellátandó tevékenység gyakorlati feladatait,

b) megismerje a munkáltató tevékenységének általános és sajátos jellemzőit,

c) elmélyítse a munkaköre ellátásához szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket.

(4) Az (1) bekezdés szerinti szervek között történő munkakör változás esetén a gyakornoktól nem lehet megkövetelni a már teljesített általános követelmények elsajátításának megismétlését.

(5) A munkáltató szakterületenként szakmai vezetőt (segítőt) jelöl ki, aki segíti a gyakornokot szakmai felkészülésében.

(6) A gyakornok munkanaplót vezet, amely tartalmazza az elvégzett feladatokat.

(7) A munkáltató a munkakör önálló ellátásához szükséges gyakorlati, elméleti ismeretek számonkérése érdekében a gyakornok részére félévente vizsgafeladatot jelöl ki. A vizsgafeladatot a szakmai vezető (segítő) az önálló feladatellátás szempontjából írásban értékeli.

(8) A szakmai vezető (segítő) a gyakornok szakmai előrehaladásáról - a (6) bekezdés szerinti munkanaplót, valamint a (7) bekezdés szerinti vizsgafeladatot is alapul véve - a munkáltató részére félévente értékelést készít. Az értékelés tartalmazza

a) a gyakornok által az adott időszakban elvégzett feladatok főbb típusait,

b) a feladatok által megkövetelt tevékenységek körét,

c) a gyakornok által elsajátított gyakorlati, elméleti ismereteket.

(9) A gyakornok a rá vonatkozó értékelésbe betekinthez, és amennyiben annak tartalmát kifogásolja, írásos véleményét az értékeléshez mellékelni kell.

(10) A munkáltató félévente a gyakornok tevékenységét írásban - az elvégzett feladatok végrehajtása során nyújtott teljesítmény és a számonkérés alapján - minősíti. A munkáltató a minősítést a közalkalmazott közvetlen felettese mellett - ha személyük nem azonos - a szakmai vezető (segítő) értékelésének, javaslatának ismeretében készíti el.

(11) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai kötelezettségek, a gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeinek és a gyakornok szakmai vezetője (segítője) feladatainak részletes szabályait, továbbá a gyakornoki követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő részletes eljárási rendet, valamint a gyakornoki minősítés különös szabályait munkáltató által megállapított gyakornoki szabályzat tartalmazza.

[A Kjt. 20. §-ának (2) bekezdéséhez]

2. § (1) Az „A” fizetési osztályba sorolt rendszeres pénz- és értékkezelési feladat ellátását igénylő, valamint a „B”-„J” fizetési osztályokba sorolt munkakörökben csak büntetlen előéletű közalkalmazott foglalkoztatható.

(2)

[A Kjt. 23. §-ának (2) bekezdéséhez]

3. § (1) Magasabb vezető beosztású közalkalmazottnak minősül a költségvetési szerv vezetője.

(2) Vezető beosztásúnak minősül a költségvetési szerv magasabb vezető állású közalkalmazottjának helyettese (helyettesei), az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott önálló szervezeti egység vezetésével megbízott, illetőleg ezzel azonos jogállású közalkalmazottja.

[A Kjt. 23. §-ának (3) bekezdéséhez]

4. § (1) Nem bízható meg magasabb vezető, illetőleg vezető beosztás ellátásával az, aki - illetőleg, akinek közeli hozzátartozója - az intézmény fő tevékenységével azonos vállalkozói tevékenységet végez, az ilyen tevékenységet végző és az intézménnyel gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társasággal, illetőleg munkáltatóval tagsági viszonyban, munkaviszonyban, további munkaviszonyban, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll.

(2) Nem bízható meg magasabb vezető, illetőleg vezető beosztás ellátásával az, aki közeli hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), elszámolási vagy ellenőrzési kapcsolatba kerülne. E tilalom esetén a munkáltató kellő indok mellett felmentést adhat.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltétel a megbízás egész időtartamára is vonatkozik. A tilalom megszegése a megbízás visszavonásával jár.

5. § (1) A megüresedett magasabb vezetői állás betöltésére irányuló pályázatot a helyi önkormányzat hivatalos lapjában vagy a helyben szokásos módon kell közzétenni.

(2) A pályázat benyújtásának határidejét úgy kell megállapítani, hogy az elegendő legyen a pályázat elkészítéséhez, ideértve a szakmai program kidolgozásához szükséges tájékozódás, adatgyűjtés időtartamát is.

(3) A pályázatokat a pályáztató által felkért szakmai-szakértői bizottság írásban véleményezi. E bizottságnak tagja a Közalkalmazotti Tanács delegált képviselője is.

[A Kjt. 40. §-ának (1) bekezdéséhez]

6. § (1) Az „E”-„J” fizetési osztályokba besorolt közalkalmazottat - a nyugdíjkorhatárt megelőző öt év kivételével - minősíteni kell a közalkalmazotti jogviszony létesítését követő harmadik évben, azt követően hat évenként.

a) a közalkalmazotti jogviszony létesítését követő harmadik évben, majd ezt követően hatévenként;

b) a Kjt. 63. §-ának (5) bekezdése alapján az „F” fizetési osztályba sorolását megelőzően.

(2) Közalkalmazotti osztályba sorolásától függetlenül minősíteni kell a közalkalmazottat

a) a Kjt. 39. §-ának (3) bekezdésében meghatározott cím odaítélését megelőzően, továbbá

b) a magasabb vezetői, illetőleg a vezetői beosztás betöltését követő második évben.

(3) A minősítő - az 1. mellékletben foglaltak figyelembevételével - a munkaköri szempontok szerint értékeli a közalkalmazott szakmai tevékenységét.

[A Kjt. 41. §-ának (2) bekezdéséhez]

7. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztású közalkalmazott munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesíthet. Nem vonatkozik ez a tilalom arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, ismeretterjesztő, oktatói vagy szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.

(2) A magasabb vezető és a vezető állású közalkalmazott nem lehet vezető tisztségviselője az intézmény tevékenységével azonos tevékenységet folytató vagy az intézménnyel gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak.

[A Kjt. 59. §-ának (2) bekezdéséhez]

8. § A lakáson töltött - 8 órát meg nem haladó - készenlétet követően a közalkalmazottat az Mt. 123. §-ának (1) bekezdésében meghatározott pihenőidő nem illeti meg.

[Kjt. 61. §-ának (3) bekezdéséhez]

9. § Az egyes közalkalmazotti osztályba tartozó munkaköröket a 2. melléklet tartalmazza.

[A Kjt. 68. §-ának (3) bekezdéséhez]

10. § A tizenharmadik havi illetményt a közalkalmazott részére legkésőbb a tárgyévet követő év januárjában ki kell fizetni.

(A Kjt. 70. §-ának (2) bekezdéséhez)

10/A. § (1) A vezetői pótlék mértéke nem lehet kevesebb:

a) intézményvezetői munkaköröknél a pótlékalap 250%-ánál,

b) intézményvezető-helyettesi munkaköröknél a pótlékalap 150%-ánál,

c) egyéb önálló szervezeti egységet irányító vezetői munkaköröknél a pótlékalap 125%-ánál.

11. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

(2)

2. melléklet a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelethez

A közalkalmazottak által betölthető vezetői beosztások, munkakörök fizetési osztályba sorolásáról

I.

Munkakörök, beosztások	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
<i>Intézményvezetői beosztások:</i>										
Igazgató					*	*	*	*	*	
Főigazgató					*	*	*	*	*	
Hivatalvezető					*	*	*	*	*	
Irodavezető					*	*	*	*	*	

1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)

23. § (1) A közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával bízható meg. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztások körét, továbbá a megbízás feltételeit a miniszter határozza meg. A magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kell kiírni.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. A miniszter határozott időre szóló megbízást is előírhat.

(4) A megbízás visszavonását - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézhezvételétől számított három napon belül, írásban kérheti; a munkáltató az indokolást további három napon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

265/2008

KIVONAT

a 2008. december 15-én (hétfőn) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat
Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottsága 15. számú ülésén készült jegyzőkönyvből

NAPIREND: 7. Pályázati kiírás a Gazdasági Működtető-Ellátó Szervezet
intézményvezetőjének álláshelyére
Előadó: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke

HATÁROZAT:
149/2008.(XII. 15.)PB

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi
Bizottsága az előterjesztésben foglalt határozati javaslatokat támogatja, azokat a
Képviselő-testületnek elfogadásra ajánlja:

Határidő: 2008. 12. 17-i Kt-ülés
Felelős: Szász József a Pénzügyi Bizottság elnöke
(7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Szász József sk.
Pénzügyi Bizottság elnöke

A kivonat hitelétül:

Nyíriné Kovács Ildikó

Nyíriné Kovács Ildikó
Költségvetési Irodavezető
Budapest, 2008.12.16.