

20/2009

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT JEGYZŐJE

Tárgy: Javaslat a 2009. évi köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célok megállapítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők munkateljesítményének értékelését a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban Ktv.) előírásai szerint minden évben el kell készíteni.

Elsőként a **közigazgatási szerv kiemelt céljait** szükséges meghatározni, melyekről — a Ktv. 34. § (3) bekezdése szerint — a helyi önkormányzatok esetében a Képviselő-testület dönt. A kiemelt helyi célok meghatározásakor a Képviselő-testületnek figyelembe kell vennie a törvényi szintű jogszabályokban az önkormányzatok számára meghatározott feladatokat. Irányadóak a jegyző számára kormányrendelet által meghatározott államigazgatási feladatok, a feladatellátás szabályait rögzítő miniszteri rendeletek. Tekintettel kell lenni az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatában, az önkormányzat gazdasági programjában, a Képviselő-testület éves munkatervében, valamint az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt területeket érintő feladattervekben foglaltakra is.

A munkáltatónak a **köztisztviselő munkateljesítményének értékelésekor**, illetve azt megelőzően a **teljesítménykövetelmények megállapításakor** a közigazgatási szerv kiemelt céljainak meghatározása mellett a köztisztviselő munkakörét is figyelembe kell vennie.

A munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. A köztisztviselők teljesítménykövetelményei célkitűzésekor a következő feltételeket kell figyelembe venni:

- legyenek reálisak, megvalósíthatók, de jelentsenek kihívást is, hogy motiváljanak,
- legyenek egyeztetettek, hogy a dolgozó érezze sajátjának azokat,
- legyenek nyomon követhetők, megfigyelhetők vagy mérhetők önmagukban vagy egy viszonyítási ponthoz képest,
- végrehajtásuk legyen az érintett személy által ellenőrizhető és befolyásolható.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. tv. 34. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a köztisztviselők teljesítménykövetelményének alapját képező céljait határozza meg.

Határozati javaslat: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a köztisztviselők egyéni teljesítményértékeléséhez 2009. évre az alábbi kiemelt célokat határozza meg:

I. Szolgáltató Polgármesteri Hivatal működtetése:

- a) magas színvonalú, szakszerű, a jogszabályoknak megfelelő ügyfél centrikus ügyintézés
- b) a hivatal szervezeti egységei között a kommunikáció javítása a hivatali munka minőségének javítása céljából
- c) projekt szemlélet és team-munka széleskörű alkalmazása
- d) a hivatali munkában a humánus, segítőkész hozzáállás megvalósítása: a „Miben segíthetek?” formula használatával
- e) az ügyintézési határidő betartása, törekvés az ügyintézési idő csökkentésére
- f) különböző pályázati lehetőségek átfogó feltérképezése, hasznosítása, az elnyert pályázati támogatások gondos felhasználása
- g) helyi civil szervezetekkel való kapcsolattartás, a szervezetek bevonása az önkormányzati döntéshozatalba
- h) az ISO minőségirányítási rendszer követelményeinek betartása
- i) magasan képzett, feladatát eredményesen ellátó, az Önkormányzathoz lojális személyi állomány biztosítása
- j) képviselő-testületi, bizottsági döntések határidőben történő szakszerű végrehajtása:
 - a Képviselő-testület és bizottságok törvényes működéséhez az alapfeltételek biztosítása, ennek érdekében a döntéshozatalhoz szükséges dokumentumok határidőre történő elkészítése és megküldése
 - a belső szabályzatokban foglaltak maradéktalan betartása
 - a képviselő-testületi és bizottsági döntések érvényesülése érdekében a hivatal egységei között hatékony együttműködés kiépítése, csoportmunka megvalósítása
- k) az Önkormányzat költségvetésének végrehajtása során a takarékosabb önkormányzati gazdálkodásra, a beruházások költségtakarékos lebonyolítására való törekvés, a gazdálkodás törvényességének, szabályszerűségének biztosítása
- l) a köztisztviselők folyamatos tájékoztatása a képviselő-testületi és a bizottsági döntésekről
- m) az ügyintézői munka tapasztalatainak innovációs célú hasznosítása: kezdeményező készség növelése az ügyintézési folyamatok ésszerű javítására
- n) FEUVE rendszer hatékony működtetése

II. A 2009. évi európai parlamenti képviselő választással kapcsolatos helyi szintű feladatok lebonyolítása

III. Az útépitések gyors, hatékony és az ütemterv szerinti lebonyolítása

IV. A lakókörnyezet minőségi állapotának javítása

V. Intézményi felújítások programszerű folytatása

VI. A helyszíni ellenőrzések folytatása, a hatósági ellenőrzés fokozása

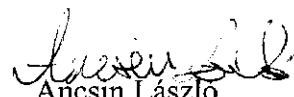
VII. Kulturális, oktatási, szakmai kapcsolatok szélesítése a testvérvárosokkal

VIII. Kulturális rendezvények szervezése, színvonalas ellátása

Határidő: A köztisztviselők teljesítménykövetelményének kitűzésére: 2009. március 15.

Felelős: Ancsin László jegyző
(egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2009. január 26.


Ancsin László
jegyző

Láttam:


Kovács Péter
polgármester