

65/2009

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Tárgy: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat
2009. évre vonatkozó közfoglalkoztatási terve

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvénnyel módosított, *a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról* szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), továbbá *a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról* szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 2009. január 1. napjától hatályos rendelkezéseire figyelemmel a települési önkormányzatoknak **közfoglalkoztatási tervet** kell készítenie. A közfoglalkoztatást szabályozó joganyagot az előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

A közfoglalkoztatási terv olyan egyéves időtartamra szóló terv, amelyben az önkormányzatok negyedéves ütemezésben meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

A központi jogalkotó szándéka szerint a segélyezési rendszer passzív eszközeiről, az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásban, a munkaerő-piaci programban való részvételre és a képzésre kell a hangsúlyt és a segítség módjait helyezni. Ehhez az elfogadott törvény szerint a szociális ellátórendszernek is változnia kell, mégpedig úgy, hogy a szociális biztonsághoz való jog garantálása mellett az aktivitás megőrzését és az öngondoskodás elvének erősítését, a munkaerőpiacon való elhelyezkedést gátló tényezők felszámolását is biztosítsa.

A jogalkotó kiemelt célként deklarálja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek - akik a 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek - a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, sajátos egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, nem kell részt venniük a közfoglalkoztatásban, és továbbra is kaphatják a rendszeres szociális segélyt.

Az előbbieken részletesen felvázoltakra tekintettel az Szt. 37/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít, illetve a 2008. december 31.-i állapotnak megfelelően rendszeres szociális segélyben részesülők ellátásra való jogosultságát 2009. március 31. napjáig felülvizsgálja.

A felülvizsgálat eredményeként, valamint az új törvényi szabályozás miatt az aktív korúak ellátására jogosultak, azaz a munkaképes korú, de állás és jövedelem nélküli személyek esetén két kategória lesz az eddigi egy (segély) helyett:

- Rendszeres szociális segélyezettek: a munkára egészségi ok miatt nem képesek, az 55 év felettiek, a 14 év alatti gyermek elhelyezését napközbeni ellátás keretében megoldani nem tudó személyek, és
- Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak: a rendszeres szociális segélyre nem jogosultak. Részükre akkor kerül folyósításra a támogatás, ha nem vesznek részt közfoglalkoztatásban, vagy olyan képzésben vesznek részt, amelyhez nem kapcsolódik keresetpótló juttatás.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel **közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni.** A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára **munkabért kapnak**, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (A 321/2008. (XII.29.) Korm. rendelet értelmében: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2009. január 1-étől havi 71.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 1-jétől havi 87.000 forint, 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.). A foglalkoztatás időtartama egy év alatt legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen. A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Ebből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen. Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15. napjáig, a **2009. évben április 15. napjáig** – az állami foglalkoztatási szervvel és a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett **közfoglalkoztatási tervet** kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat. A Szt. 37/A. § (2) bekezdése szerint: „A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.”

A közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása közcélú munka, közhasznú munka és közmunka formájában végezhető.

Közcélú munka alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik (Szt. 36. § (2) bekezdés). A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. Közcélú munka keretében a Szt-ben meghatározott személyek foglalkoztathatók, határozott

idejű munkaviszony keretében, és az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározottak szerint. A helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítják az alapvető helyi közszolgáltatásokat, ellátják a közfeladatokat, amelyek körébe a *helyi önkormányzatokról* szóló 1990. évi LXV. törvény 8. §-ában felsorolt feladatok, illetve egyéb önként vállalt feladatok tartozhatnak. Ezek figyelembe vételével készült a Szociális és Munkaügyi Minisztérium felkérésére, a Jegyzők Országos Szövetsége által a közfoglalkoztatási terv egységes elkészítése, az önkormányzatok tervezési munkájának megkönnyítése érdekében készített, a javasolt munkafeladatokat tartalmazó tevékenységlista, amely az előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

Közmunka: a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, régióként a regionális fejlesztési tanács helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére 3-8 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogram megvalósítására ír ki pályázatot, amelyeknek célja állami, vagy önkormányzati feladat ellátása.

Közhasznú munka: a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot illetően a települést érintő feladat ellátása, vagy közhasznú tevékenység ellátása.

A közfoglalkoztatási terv tervezetének elkészítése érdekében, a Szt. 37/A. § (2) bekezdésében megfogalmazottakra figyelemmel az alábbiak megtételére került sor:

I.. A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételének megállapítása tárgyában a jegyző felkérésére a Szociális és Gyermekvédelmi Iroda elkészítette a „Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése a 2008. év vonatkozásában” elnevezésű táblázatot, mely táblázat az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi. Ezt a táblázatot, illetve a 2008. december 31. napján rendszeres szociális segélyen lévő személyek adatait tartalmazó listát a jegyző – lévén ez jegyzői feladat és hatáskör – megküldte a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ X.-XVI.-XVII. Kerületi Kirendeltség (a továbbiakban: Munkaügyi Központ) vezetőjének. Ennek áttekintését és rendszerezését követően a Munkaügyi Központ tájékoztatót arról, hogy a közfoglalkoztatásba az év folyamán bevonható, rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyekre, illetve ezen személyek képzettségére vonatkozó előrejelzésük szerint a 2009. évet megelőző évekhez viszonyítva minden végzettség szerinti személyi kör tekintetében folyamatos emelkedés várható.

II. A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából megkerestem Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő valamennyi intézmény vezetőjét, felkérve őket arra, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg. Az igények összeállításánál az alábbiakra kellett figyelemmel lenniük az intézményvezetőknek:

- a) jelöljék meg a részben vagy egészben közfoglalkozás keretében ellátandó közfeladatok körét (munkaköröket),
- b) az a) pontban megjelölt munkakörök ellátásához szükséges létszámot, és
- c) az a) és b) pontokban leírtakra figyelemmel a 2009. évre vonatkozóan a munkakörök és a létszám **negyedéves** bontásban történő alakulását, ütemezését.

Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag az előterjesztés 4. számú mellékletét képezi, az összefoglaló táblázat szerint az igényelt munkaerőlétszám 2009. év II., III., illetve IV. negyedévében 114, 106, illetve 108 főben, a táblázatban leírtak szerinti munkakörökben tervezhető.

III. A költségek tervezésénél figyelemmel voltunk az alábbiakra:

- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A. § (1) bekezdése értelmében a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) 19. § (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék, a munkaadói járulék, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás **50 százalékanak megfizetése alól,**
- a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény II. számú, az EGYES SZOCIÁLIS FELADATOK TÁMOGATÁSA, illetve az egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása fejezete értelmében a támogatás az Szt. 36. §-ában szabályozott **közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának** a központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál. Ugyanakkor az igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek összegét.
- a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 321/2008. (XII. 29.) Korm. rendeletben megállapított minimálbérekre. E szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **71 500 forint.** A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **87 000 forint,** 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig havibér alkalmazása esetén **87 500 forint.**

A fenti jogszabályhelyekben előírtakra figyelemmel elvégzett számítások alapján a költségek várhatóan az alábbiakban leírtak szerint alakulnak.

A Munkaügyi Központ előrejelzésében foglaltakra, valamint az intézmények által igényelt létszámra figyelemmel, abból kiindulva, hogy a II-III-IV negyedévekben a rendelkezési állási támogatásra jogosultak foglalkoztatása – a 90 munkanapos minimális munkaidőből kiindulva – teljes körű, vagy rotációban biztosított lesz:

a) munkabér

II. negyedév

igényelt létszám: 114 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 81 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 33 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

81 fő x 3 hónap x 71.500,-Ft = 17.374.500,- Ft

33 fő x 3 hónap x 87.000,-Ft = 8.613.000,- Ft

25.987.500,- Ft

III. negyedév

igényelt létszám: 106 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 78 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-

képzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

78 fő x 3 hónap x 71.500,-Ft = 16.731.000,- Ft

28 fő x 3 hónap x 87.500,-Ft = 7.350.000,- Ft

24.081.000,- Ft

IV. negyedév

igényelt létszám: 108 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 80 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

80 fő x 3 hónap x 71.500,-Ft = 17.160.000,- Ft

28 fő x 3 hónap x 87.500,-Ft = 7.350.000,- Ft

24.510.000,- Ft

Tervezett munkabér összesen: 25.987.500 + 24.081.000 + 24.510.000 = 74.578.500,- Ft.

A tervezett munkabér összegéből annak 95%-a, azaz 70.849.575,- Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 3.728.925,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

b) közterhek

32 %-os közterhekkkel számolva, a 74.578.500,- Ft összegű munkabér közterhe 23.865.120,- Ft. Ennek 50%-a 11.932.560,-Ft, ezen összeg 95%-a 11.335.932,- Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 596.628,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

Összesítve: a központi költségvetésből 70.849.575 + 11.335.932 = 82.185.507,- Ft összeget lehet visszaigényelni, a helyi költségvetésben pedig 3.728.925 + 596.628 = **4.325.553,- Ft** összeget kell biztosítani, mely összeg a közcélú foglalkoztatást ellátó Kerületgazda Szolgáltató Szervezet költségvetésében rendelkezésre áll.

IV. Az Szt. 36. § (1) bekezdése értelmében a közcélú munka megszervezését az önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. E célból kerületünkben új szervezet létrehozása nem indokolt, mivel az önkormányzat költségvetési szerveként működő Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Kerületgazda Szolgáltató Szervezete eddig is végzett közcélú foglalkoztatást, e tevékenység végzése alapító okiratában szerepel. A gyakorlatban a munkaszerződések megkötését, a munkavégzés megszervezését és ütemezését, az ezzel kapcsolatos adminisztrációt valamennyi közfoglalkoztatott vonatkozásában e szervezet fogja ellátni, a tényleges teljesítés adatait havi bontásban pedig megküldi a Polgármesteri Hivatal Költségvetési Irodájának, amely szervezeti egység a központi költségvetésből a munkabér- illetve annak közterhei vonatkozásában az igényléseket – amint tette ezt 2009. év előtt is - eszközli.

V. Az elkészült közfoglalkoztatási terv tervezetét – a Szt 37/A. § (1) bekezdésében előírtakra figyelemmel - véleményezésre megküldtem a Munkaügyi Központ vezetőjének, valamint a helyi szociálpolitikai kerekasztal tagjainak. A Szociálpolitikai Kerekasztal a 2009. március 18. napján megtartandó ülésén véleményezi a közfoglalkoztatási tervet, a kerekasztal üléséről felvett jegyzőkönyv a Képviselő-testület ülésén kiosztásra kerül. A Munkaügyi Központ vezetője a köz-foglalkoztatási tervvel kapcsolatos véleményét annak részére történő

megküldését – várhatóan 2009. március első hete - követő 15 napon belül küldi meg részünkre. Amennyiben ez megérkezik, a Képviselő-testület ülésén kiosztásra kerül, ha pedig vélemény megküldésére nem kerül sor, a hozzájárulást – a Szt 37/A. § (1) bekezdése értelmében – megadottnak kell tekinteni.

Az előterjesztést az Egészségügyi és Szociális Bizottság a 2009. március 16. napi ülésén tárgyalta, a bizottság határozatának kivonata a Képviselő-testület ülésén kerül kiosztásra.

Fentieknek megfelelően a mellékelt Közfoglalkoztatási terv tervezetet terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé. (5. számú melléklet)

HATÁROZATI JAVASLAT:

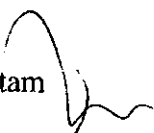
Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés 5. számú mellékletét képező, Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét elfogadja.

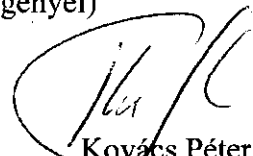
Felkéri a polgármestert, hogy Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét a Magyar Államkincstárnak küldje meg.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(Egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2009. március 9.

Láttam

Ancsin László
jegyző/


Kovács Péter
polgármester

Melléklet:

1. Jogszabályi hivatkozások
2. Módszertani intézmény által javasolt tevékenységek listája
3. Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése a 2008. év vonatkozásában elnevezésű táblázatot
4. Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag
5. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Terve

1993. évi III. törvény

a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

Aktív korúak ellátása

36. § (1) A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről - jogszabály alapján - a helyi önkormányzat gondoskodik.

(3) Közcélú munka keretében foglalkoztatható

a) a 35. § (1) bekezdése vagy a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy, vagy

b) a 33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy, vagy

c) aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot, a (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának lejártáig, vagy

d) akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, a (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának megszűntetéséig.

(4) A közcélú munkavégzésre - legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal - határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell

a) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,

b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,

c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbejelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékessé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,

d) a személyi alapbért,

e) a munkakört,

f) a munkavégzési helyet, valamint

g) azt, amiben a felek megállapodnak.

(5) A foglalkoztató a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál kezdeményezheti a (3) bekezdés szerinti személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott vélemény felülvizsgálatát.

37. § (1) A 35. § (1) bekezdése szerinti személyt arra az időtartamra, amikor

a) közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt és táppénzben vagy távolléti díjban nem részesül, vagy

b) olyan képzésben vesz részt, amelyhez az Flt. szerinti keresetpótló juttatást részére nem állapítottak meg,

rendelkezésre állási támogatás illeti meg.

(2) A 35. § (1) bekezdése szerinti személy esetében az aktív korúak ellátására való jogosultságot megállapító határozatban egyidejűleg rendelkezni kell a rendelkezésre állási támogatásra való jogosultság megállapításáról.

(3) A rendelkezésre állási támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege.

(4) Közfoglalkoztatásban részt vevő személy esetében a rendelkezésre állási támogatásnak a 25. § (4)-(6) bekezdése szerinti felülvizsgálatát a közfoglalkoztatás megszűnését követően kell lefolytatni.

37/A. § (1) A települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért. A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.

(2) A közfoglalkoztatási terv tartalmazza

a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,

b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,

c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,

d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

(3) A közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15%-át.

(4) A közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt a (2) bekezdés szerinti körülményekben lényeges változás következik be.

1991. évi IV. törvény

a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

8. § (4) A helyi önkormányzat a külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

a) az álláskeresői részére külön jogszabályban meghatározott közmunkát, közcélú foglalkoztatást szervez, a külön törvényben meghatározott rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresői foglalkoztatásának elősegítése céljából - az állami foglalkoztatási szerv

és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének kikérésével - külön törvényben foglaltak szerint közfoglalkoztatási tervet készít,

b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,

c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,

d) részt vesz a helyi foglalkoztatási érdekegyeztetésben,

e) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

(5) A helyi önkormányzat a (4) bekezdés a) pontjában meghatározott közfoglalkoztatási terv tervezetét véleményezés céljából, 15 napos határidővel megküldi az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal részére. Ha az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a véleményezési határidőn belül nem ad véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért.

2004. évi CXXIII. törvény

a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról

A munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű egyes társadalmi csoportok és a munkaerőpiactól tartósan távollévők foglalkoztatása, munkaerő-piaci versenyképességük kiegyenlítése, a munkáltatóknak ezen csoportok foglalkoztatására való hajlandósága növelése, továbbá a pályakezdő fiatalok gyakorlati munkatapasztalat-szerzésének megkönnyítése, az oktatás és a munka világa közötti átmenet elősegítése érdekében az Országgyűlés a következő törvényt alkotja.

1. § (1) E törvény hatálya kiterjed

a) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) hatálya alá tartozó munkaadóra,

b) a (2) bekezdés 1. pontjában meghatározott munkaerőpiactól tartósan távollévő személyre,

c) a kedvezmény érvényesítése során eljáró hatóságra,

d) az ösztöndíjas foglalkoztatottira, valamint az őt foglalkoztatóra.

(2) E törvény alkalmazásában

1. *munkaerőpiactól tartósan távollévő személy:*

a) a pályakezdő fiatal,

b) az a személy, aki a gyermekgondozási segély (a továbbiakban: gyes), a gyermekgondozási díj (a továbbiakban: gyed), a gyermeknevelési támogatás (a továbbiakban: gyet), valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll,

c) a tartósan álláskereső,

d) **a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskereső;**

11. *rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskereső:* az a személy, akit a START EXTRA kártya - külön jogszabályban meghatározott módon történő - igénylésének időpontjában az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart, és rendelkezésre állási támogatásban részesül.

III. Fejezet

8/A. § (1) A közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék, a

munkaadói járulék, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás 50 százalékának megfizetése alól.

(2) A munkaadó az (1) bekezdésben meghatározott kedvezményt - teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén - legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 130 százalékának, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén ezen összeg időarányos részének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott kedvezmény és egyéb, törvény alapján járó foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után, egyidejűleg nem vehető igénybe.

(4) A kedvezmény jogosulatlan érvényesítése esetén a társadalombiztosítási járulék, tételes egészségügyi hozzájárulás, valamint munkaadói járulék megállapítására, befizetésére és bevallására, a mulasztási bírság, pótlék megállapítására az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény alapján kerül sor.

1990. évi LXV. törvény

a helyi önkormányzatokról

A települési önkormányzat feladata, hatásköre, szervei

8. § (1) A települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, helyi tömegközlekedés, a köztisztaság és településtisztaság biztosítása; gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól; közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában; az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás; a közösségi tér biztosítása; közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása; a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása; az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feladatokban a települési önkormányzat maga határozza meg - a lakosság igényei alapján, anyagi lehetőségeitől függően -, mely feladatokat, milyen mértékben és módon lát el.

(3) Törvény a települési önkormányzatokat kötelezheti arra, hogy egyes közszolgáltatásokról és közhatalmi helyi feladatok ellátásáról gondoskodjanak. E kötelezettségek a település nagyságától, a lakosságszámtól, és egyéb feltételektől függően eltérően is megállapíthatók.

(4) A települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészséges ivóvízellátásról, az óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

2008. évi CII. törvény

a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről

II. EGYES SZOCIÁLIS FELADATOK TÁMOGATÁSA

1. Egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása

ELŐIRÁNYZAT: 105 641,5 millió forint

A támogatás

a) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) 37/B. §-a (1) bekezdésének a)-c) pontjaiban szabályozott rendszeres szociális segélyre, a 32/B. §-ában szabályozott időskorúak járadékára, a 41. §-ának (1) bekezdésében szabályozott ápolási díjra és az utána fizetendő nyugdíjbiztosítási járulékra, az 55/A. § alapján adósságcsökkentési támogatásra, a 38. §-ának (2), (5) bekezdése alapján lakásfenntartási támogatásra, a 41. §-ának (1) bekezdésében szabályozott ápolási díj után járó nyugdíjbiztosítási járulékra kifizetett összegek, valamint az 55/A. §-ának (3) bekezdése szerinti előrefizetős gáz- vagy áramfogyasztást mérő készülék felszerelési költségei 90%-ának,

b) a Szocvtv. 37/B. §-a (1) bekezdésének d) pontjában szabályozott rendszeres szociális segélyre és a Szocvtv. 37. §-a (1) bekezdése, valamint a 37/C. §-a (4) bekezdése alapján folyósított rendelkezésre állási támogatásra kifizetett összegek 80%-ának,

c) a Szocvtv. 36. §-ában szabályozott közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának, valamint

d) a Szocvtv. 43/A. §-ának (4) bekezdése szerinti szakértői vélemény díjának, valamint a „Sikeres Magyarországért Panel Plusz” Hitelprogram keretében lakásszövetkezet, illetve társasház által felvett kölcsönhöz kapcsolódó támogatás nyújtásáról szóló 156/2005. (VIII. 15.) Korm. rendelet alapján kamattámogatásra jogosultak számára kifizetett összeg központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál.

A c) pont szerint igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek az összegét.

A hajléktalan személyek részére kifizetett rendszeres szociális segély, időskorúak járadéka és rendelkezésre állási támogatás, a bentlakásos szociális intézményben lakó személyek időskorúak járadéka, valamint a kamattámogatásban részesülők esetében az előirányzat igénybevétele a kifizetett ellátások 100%-a alapján történik.

Az előirányzathoz szakértői vizsgálatonként a Szocvtv. 43/A. §-ának (4) bekezdésében meghatározott szakértői díj vehető igénybe.

Az előirányzathoz támogatás igényelhető az önkormányzatokat az 1945 és 1963 között törvénysértő módon elítéltek, az 1956-os forradalommal és szabadságharccal összefüggésben elítéltek, valamint a korábbi nyugdíjcsökkentés megszüntetéséről, továbbá az egyes személyes szabadságot korlátozó intézkedések hatálya alatt állt személyek társadalombiztosítási és munkajogi helyzetének rendezéséről szóló 93/1990. (XI. 21.) Korm. rendelet alapján a személyes szabadság korlátozása miatti kárpótlás címén kifizetett összegek 100%-ára.

Az előirányzathoz a 93/2005. (V. 21.) Korm. rendelet alapján, az 1050/2005. (V. 21.) Korm. határozatban megjelölt települések a rendkívüli időjárás miatti lakossági károk enyhítésére felvett - és a magánszemélyek számára kamatmentes visszatérítendő támogatásként nyújtott - hitel kamatterhének 100%-át visszaigényelhetik.

1992. évi XXII. törvény

a Munka Törvénykönyvéről

79. § (1) A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - határozatlan időtartamra jön létre.

(2) A határozott idejű munkaviszony időtartamát naptárilag, vagy más alkalmas módon kell meghatározni. Ha a felek a munkaviszony időtartamát nem naptárilag határozták meg, a munkáltató köteles tájékoztatni a munkavállalót a munkaviszony várható időtartamáról.

(6) A határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűvé alakul, ha a munkavállaló az időtartam lejártát követően legalább egy munkanapot, közvetlen vezetője tudtával tovább dolgozik. A harmincnapos vagy ennél rövidebb időre létesített munkaviszony azonban csak annyi idővel hosszabbodik meg, amilyen időtartamra eredetileg létrehozták.

(7) A (6) bekezdésben meghatározott szabályok nem vonatkoznak a választással keletkezett, illetve a hatósági engedélyhez kötött, illetve a közcélú foglalkoztatás érdekében létesített munkaviszonyra.

81. § (1) A munkaszerződésben, a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető.

(2) A próbaidő tartama harminc nap. Kollektív szerződés, illetve a felek ennél rövidebb vagy hosszabb, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.

321/2008. (XII. 29.) Korm. rendelet

a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 144. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány - az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével - a következőket rendeli el.

1. § A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.

2. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 71 500 forint, hetibér alkalmazása esetén 16 500 forint, napibér alkalmazása esetén 3290 forint, órabér alkalmazása esetén 411 forint.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén

a) 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 87 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 20 000 forint, napibér alkalmazása esetén 4000 forint, órabér alkalmazása esetén 500 forint;

b) 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig havibér alkalmazása esetén 87 500 forint, hetibér alkalmazása esetén 20 100 forint, napibér alkalmazása esetén 4030 forint, órabér alkalmazása esetén 503 forint.

(3) Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)

a) (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2009. január 1-jétől 71 500 forint,

b) (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege

ba) 2009. január 1-jétől 87 000 forint,

bb) 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87 500 forint.

(4) Az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál

a) rövidebb [Mt. 117/B. § (2) bekezdés], arányosan növelt mértékben,

b) hosszabb [Mt. 117/B. § (3) bekezdés], arányosan csökkentett mértékben kell figyelembe venni.

(5) Részmunkaidő esetén

a) az (1)-(3) bekezdésben meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve,

b) az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt az ott szereplő összeggel, illetve annak (4) bekezdés szerint arányosan változó összegével kell figyelembe venni.

2. sz. melléklet

Javasolt munkafeladatok megnevezése

- **Takarítás:** intézményeknél, polgármesteri hivatalban
- **Kézbesítés:** a hivatal leveleinek kézbesítése városon belül
- **Adminisztrátor:** postázás előkészítése, számítógépen adatrögzítés, iktatásra iratok előkészítése, adatgyűjtés, adatfeldolgozás, intézményeknél, polgármesteri hivatalban
- **Konyhai kisegítő:** polgármesteri hivatalban, intézményeknél
- **Portás:** intézménynél portási feladatok ellátása, telefonközpont kezelése
- **Gondnok:** intézménynél a zavartalan működés fenntartása
- **Koordinátor:** roma gyermekek beilleszkedésének segítése, kapcsolattartás a szülő és az intézmény között
- **Buszkísérő:** az iskola buszon a gyermekek felügyelete
- **Közterületi segédmunka:** közterület takarítása, járdarakás, csapadékelvezető árkok karbantartása, külterületi csapadékelvezető csatornák és tározók karbantartása, zárt csatorna készítése, belvíz elleni védekezésben való részvétel, város belvízvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás, sövénynyírás, gallyazás, nádvagás, veszélyes fák kivágása, új facsemeték ültetése, városi utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal, utak karbantartása, padkázás, hó és síkosság mentesítés, temetők rendben tartásában való közreműködés, intézményeknél bontási, építési, karbantartási munkák végzése, a város játszótereinek karbantartása, sport és kulturális helyszínek karbantartása, a város és civilszervezetek rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség

- **TMK-s szakképzettséget igénylő munkakör:** szerszámok karbantartása, lakatosipari munkák végzése, gépek és gépjárművek javítása, karbantartása
- **Kőműves:** önkormányzati lakásoknál kisebb szakmunkák elvégzése
- **Szociális kisegítő munka, főként házi gondozás és étkeztetés keretén belül:**
 - étel kiszállítás
 - gyógyszer kiváltás, bevásárlás
 - tűzelő aprítás, házkörüli teendők
 - takarítás
- **vagyongvédelmi feladatok**

3. sz. melléklet

Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése (2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	213	28			
	a) egészségkárosodott	22				
	b) nem foglalkoztatott	190	28			
	c) támogatott álláskereső	1	0			
2.	Életkora:	43	4			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti	127	16			
	c) 55 évnél idősebb	43	8			
3.	Neme:					
	a) férfi	72	7			
	b) nő	141	21			
4.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti	2				
	b) 8 általános	77	12			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	41	10			
	d) gimnázium	33	5			
	e) szakközépiskola	26				

	f) technikum	0				
	g) főiskola, egyetem	34	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	76				
	b) egyedül élő	137				
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	26.948,-Ft				26.948,-Ft
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			segédmunkás adminisztrátor gépkocsivezető		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		22 (fő)	Sm. – adm.		
	II. negyedév		14 (fő)	Sm. – adm.		
	III. negyedév		12 (fő)	Sm. - adm.		
	IV. negyedév		10 (fő)	Sm. Adm.		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			színház, bölcsőde, iskolák polg.hív. Ker.Gazda		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			365		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				14.982.440,-Ft	
	b) felhasznált összeg				14.130.975,-Ft	
	c) ebből saját forrás				5.000.000,-Ft	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					47.660.785,-
	a) központi forrásból					42.894.712,-
	b) helyi forrásból					4.766.073,-

A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet tájékoztatása szerint 2008.03.01.-től 2008.10.31-ig terjedő időszakban 21 fő közhasznú dolgozót foglalkoztattak. Ebből 19 főt segédmunkás, 2 főt adminisztrátor munkakörben. A fenti táblázatban őket nem szerepeltették.

Budapest Főváros XVI. ker. Önkormányzat 2009. évi közfoglalkoztatási tervéhez kért, az önkormányzati fenntartású intézmények részéről érkezett igények összefoglalása

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez szükséges, a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából 2009. január 30. napján a kerületben működő, önkormányzati fenntartású valamennyi intézmény vezetőjét megkerestük azzal, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg a szociális és Egészségügyi Ügyosztály részére.

Az igények összeállításánál kértük, hogy az általuk vezetett intézmény vonatkozásában az alábbiakra térjenek ki:

- a) jelöljék meg a részben vagy egészben közfoglalkozás keretében ellátandó közfeladatok körét (munkaköröket),
- b) az a) pontban megjelölt munkakörök ellátásához szükséges létszámot, és
- c) az a) és b) pontokban leírtakra figyelemmel a 2009. évre vonatkozóan a munkakörök és a létszám negyedéves bontásban történő alakulását, ütemezését.

Az igények fentiek szerinti összeállításához kértük, hogy a közfeladatok vonatkozásában az egységes fogalomhasználat érdekében mellékeljük a módszertani intézmények által összeállított tevékenységi listát azzal, hogy az abban felsoroltak nem képeznek zárt kört, más tevékenység is – igény szerint – felkerülhet a listára.

A fenti tartalmú megkeresésben foglaltakkal kapcsolatban, a fentiekben részletezett tevékenységi listában körülírt közfeladatokra az intézmények részéről érkezett igények két táblázatban kerülnek bemutatásra:

I. Az előbbieken felvázoltak figyelembevételével került táblázatban összefoglalásra az igények összesítése a **munkakörök, végzettség és a létszám vonatkozásában:**

ELLÁTANDÓ FELADAT MUNKAKÖR	IGÉNYELT LÉTSZÁM FŐ	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG; KÉSZSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGYEDÉV (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1. Takarítás	12	---	-	12	8	12
2. Adminisztrátor	2	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	2	2	2
3. Telefonközpont kezelő, információs	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	4	4	4
4. Betegirányító – adminisztrátor	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, számítógép felhasználói szintű ismerete	-	1	1	1
5. Konyhai kisegítő	1	-	-	1	1	1
6. Portás	5	-	-	5	5	5
7. Gondnok	1	-	-	1	1	1
8. Buszkísérő	1	-	-	1	-	1
9. közterületi segédmunka	57	-	-	57	57	56
10. Kőműves	1	Legalább középfokú szakképzettség	-	1	1	1
11. Szociális kisegítő munka	2	-	-	2	2	2
12. Kazánfűtő	1	Legalább középfokú szakképzettség kazánfűtő vizsga	-	1	1	1
13. Gyepmester (uszoda)	2	-	-	-	2	-
14. Ügyfélkapcsolati munkatárs	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, kommunikációs képesség	-	1	1	1
15. Portás- Ruharaktáros-Liftkezelő	1	-	-	1	1	1
16. festő-mázoló	3	Legalább középfokú szakképzettség	-	6	1	1
17. munkaügyi ügyintéző	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	-	1	1	1
18. bérszámfejtő	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	-	1	1	1
19. kézbesítő	1	-	-	1	1	1
19. Polgármesteri Hivatalban adminisztrátor	15	Legalább középfokú iskolai végzettség,, számítógép felhasználói szintű ismerete	-	15	15	15
összes igényelt létszám:			-	114	106	108

II. Az előbbieken felvázoltak figyelembevételével került táblázatban összefoglalásra az igények összesítése az **intézmények, munkakörök és a létszám vonatkozásában:**

SOR SZÁ M	INTÉZMÉNY NEVE, INTÉZMÉNY CÍME	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG; KÉSZSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGyedÉV/ IGÉNYELT LÉTSZÁM (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1.	Szerb Antal Gimnázium, 1164 Bp., Batthyány Ilona u. 12.	közterületi segédmunka	-	2	2	2
2.	Jókai Mór Általános Iskola, 1163 Bp., Tiszakömlő u. 29-35.	kőműves, festő, közterületi segédmunka, buszkísérő	-	- - 3 1	2 2 3 1	- - 3 1
3.	Varázskorona Óvoda, 1161 Bp., Szent Korona u. 53-57.	takarítás, közterületi segédmunka	-	2 1	2 1	2 1
4.	Sashalmi Tanoda Általános Iskola, 1163 Budapest, Metró u. 3-7.	takarítás, közterületi segédmunka	-	1 1	- -	1 1
5.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Egyesített Bölcsőde, 1163 Budapest, Kolozs u. 35.	takarítás, közterületi segédmunka	-	1 1	1 1	1 1
6.	Napraforgó Gyermejjóléti Központ, Családsegítő Szolgálat és Nevelési Tanácsadó, 1163 Budapest, Cziráki u. 22.	szociális kisegítő munka, ügyfélkapcsolati munkatárs	-	1 1	1 1	1 1
7.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat 1163 Budapest, Veres Péter út 109.	szociális kisegítő munka, takarítás,	-	1 2	1 2	1 2
8.	Móra Ferenc Általános Iskola, 1162 Budapest, Ida u. 108-110.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
9.	Herman Ottó Általános Iskola, 1161 Budapest, Gelléri Andor Endre u. 43-46.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
10.	Szent-Györgyi Albert Általános Iskola, 1161 Budapest, Csömöri út 20.	portás	-	2	-	2
11.	Göllesz Viktor Óvoda, Általános Iskola, Előkészítő Szakiskola és egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, 1164 Budapest, Szabadföld út 7.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
12.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Kerületgazda Szolgáltató Szervezet 1165 Bp., Demeter u. 3.	közterületi segédmunka takarítás	- -	40 2	40 2	40 2

13.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat 1163 Budapest, Tekla u. 4.	irattár rendezése, telefonközpont kezelés, adminisztrátor, közterületi segédmunka, kazánfűtő, portás- ruhatáros- liftkezelő	- - - - - -	2 2 2 3 1 1	2 2 2 3 1 1	2 2 2 - 1 1
14.	Táncsics Mihály Általános Iskola és Gimnázium, 1165 Budapest, Táncsics u. 7-8.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
15.	Cinkotai Huncutka Óvoda, 1164 Budapest, Ostoros u. 6-8.	takarítás, közterületi segédmunka	-	2 1	- -	2 1
16.	Lemhényi Dezső Általános Iskola, 1163 Budapest, Hősök fasora 30)	takarítás, kisegítő gondnok, adminisztrátor, festő-mázoló, munkaügyi ügyintéző, bérszámfejtő	- - - - - -	1 1 1 1 1 1	1 1 1 - 1 1	1 1 1 - 1 1
17.	Szentmihályi Játsszókert Óvoda, 1161 Budapest, Baross u. 141.	festés-mázolás, közterületi segédmunka	-	2 2	2 2	2 2
18.	Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Kft. Erzsébetligeti Uszoda, 1165 Budapest, Újszász u. 106-108.	gyepmester (uszodai zöldterület, strand felügyelete)	-	2	2	-
19.	Corvin Művelődési Ház, 1165 Budapest, Hunyadvár u. 43/C.	kézbesítő, berendező, takarítás, információs	- - -	1 2 2 2	1 2 2 2	1 2 2 2
20.	Bp. Főváros XVI. ker. Önk. Polgármesteri Hivatala, 1163 Bp. Havashalom u. 43.	adminisztrátor	-	15	15	15
összes igényelt létszám:			-	114	106	108

KÖZFOGLAKOZTATÁSI TERV



BUDAPEST
2009.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLET
ÖNKORMÁNYZATA

TARTALOMJEGYZÉK

I. BEVEZETÉS, JOGI KÖRNYEZET	3.
II. Helyzetelemzés	4.
- Budapest XVI. Kerületének általános bemutatása	
- demográfiai adatok	
- munkanélküliségi adatok	
- rendszeres szociális segélyezettek	
III. Közfoglalkoztatási stratégia	7.
- célok meghatározása	
- feladat meghatározás	
IV. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, negyedéves bontásban történő feladat meghatározás. A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása munkanemenként	7.
V. Forrásmeghatározás, a költségek várható alakulása	10.
VI A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	12.
VII. Mellékletek	12.

I. BEVEZETÉS, JOGI KÖRNYEZET

Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvénnyel módosított, *a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról* szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), továbbá *a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról* szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft) 2009. január 01. napjától hatályos rendelkezéseire figyelemmel a települési önkormányzatoknak **közfoglalkoztatási tervet** kell készíteniük.

A közfoglalkoztatási terv olyan egyéves időtartamra szóló terv, amelyben az önkormányzatok negyedéves ütemezésben meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét és a megvalósításhoz szükséges költségeket. A jogalkotó szándéka szerint a segélyezési rendszer passzív eszközeiről, az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásban, a munkaerő-piaci programban való részvételre és a képzésre kell a hangsúlyt és a segítség módjait helyezni. Ehhez az elfogadott törvény szerint a szociális ellátórendszernek is változnia kell, mégpedig úgy, hogy a szociális biztonsághoz való jog garantálása mellett az aktivitás megőrzését és az öngondoskodás elvének erősítését, a munkaerőpiacon való elhelyezkedést gátló tényezők felszámolását is biztosítsa.

A jogalkotó kiemelt célként deklarálja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek - akik a 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek - a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, sajátos egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, nem kell részt venniük a közfoglalkoztatásban, és továbbra is kaphatják a rendszeres szociális segélyt.

Az előbbieken részletesen felvázoltakra tekintettel a Szt. 37/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít, illetve a 2008. december 31.-i állapotnak megfelelően rendszeres szociális segélyben részesülők ellátásra való jogosultságát 2009. március 31. napjáig felülvizsgálja.

A felülvizsgálat eredményeként, valamint az új törvényi szabályozás miatt az aktív korúak ellátására jogosultak, azaz a munkaképes korú, de állás és jövedelem nélküli személyek esetén két kategória lesz az eddigi egy (segély) helyett:

- Rendszeres szociális segélyezettek: a munkára egészségi ok miatt nem képesek, az 55 év feletti, a 14 év alatti gyermek elhelyezését napközbeni ellátás keretében megoldani nem tudó személyek, és
- Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak: a rendszeres szociális segélyre nem jogosultak. Részükre akkor kerül folyósításra a támogatás, ha nem vesznek részt közfoglalkoztatásban, vagy olyan képzésben vesznek részt, amelyhez nem kapcsolódik keresetpótló juttatás.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel **közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni.** A közfoglalkoztatásban résztvevők a

munkavégzés időtartamára **munkabért kapnak**, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (A 321/2008. (XII.29.) Korm. rendelet értelmében: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2009. január 1-étől havi 71.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimума gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 1-jétől havi 87.000 forint, 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.). A foglalkoztatás időtartama egy év alatt legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen. A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Ebből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen. Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15. napjáig, a **2009. évben április 15. napjáig** – az állami foglalkoztatási szervvel és a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett **közfoglalkoztatási tervet** kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat. A Szt. 37/A. § (2) bekezdése szerint: „A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.”

A közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása közcélú munka, közhasznú munka és közmunka formájában végezhető.

Közcélú munka alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik (Szt 36. § (2) bekezdés). A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. Közcélú munka keretében a Szt-ben meghatározott személyek foglalkoztathatók, határozott idejű munkaviszony keretében, és az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározottak szerint. A helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítják az alapvető helyi közszolgáltatásokat, ellátják a közfeladatokat, amelyek körébe a *helyi önkormányzatokról* szóló 1990. évi LXV. törvény 8. §-ában felsorolt feladatok, illetve egyéb önként vállalt feladatok tartozhatnak. Ezek figyelembe vételével készült a Szociális és Munkaügyi Minisztérium felkérésére, a Jegyzők Országos Szövetsége által a közfoglalkoztatási terv egységes elkészítése, az önkormányzatok tervezési munkájának megkönnyítése érdekében készített, a javasolt munkafeladatokat tartalmazó tevékenységlista.

II. Helyzetelemzés

A statisztikai adatok összehasonlító adatok, illetve Budapest XVI. kerületének adatai.

A lakosság demográfiai összetételének változásai

1. sz. táblázat: Összehasonlító adatok, Budapest XVI. kerület

Megnevezés	XVI. kerület			
	2001	2004. 08.hó	2006. 06.hó	2008.
Népesség száma, 1000 fő	71	69	70	72
Foglalkoztatottak, 1000 fő	36	--	--	--
Munkanélküliek, 1000 fő	0,69	0,72	0,9	0,7
Gazdaságilag aktívak, 1000 fő	32	--	--	--
Gazdaságilag inaktívak, 1000 fő	21	--	--	--
Aktivitási arány, %	--	--	--	--
Munkanélküliségi ráta, %	0,8	1,6	1,3	1,25

Forrás: KSH.

2. sz. táblázat XVI. kerület népessége száma, népsűrűsége (lakónépesség)

Év eleje	Lakónépesség			Egy km2-re jutó lakó- Népesség
	Fő	változása az előző évhez képest		
		Fő	%	
1991	69600	2076
1992	69720	+120	+0,1	2080
1993	70457	+737	+1	2102
1994	70711	-254	+0,4	2109
1995	69831	-880	+1	2083
1996	70729	+898	+1	2110
1997	70874	+20	+0	2114
1998	70854	-18	+0	2123
1999	71145	+291	+0,4	2122
2000	71104	-41	0	2121
2001	70627	-477	-1	2107
2002	70203	-424	-1	2094
2003	69507	-696	-1	2073
2004	70419	+912	+1	2100
2005	71089	+ 670	+1	2121
2006	70536	- 553	-0,8	2104
2007	72021	+1458	+2,1	2149

Forrás: Budapest kézikönyv és XVI. ker. Önkormányzat Igazgatási és
Ügyfélszolgálati Iroda

Budapest XVI. kerületének lakosságszáma 1990 és 2007 között lényegében nem változott. Voltak évenként kisebb növekedések és fogyások, de a 69 és 72 ezer közötti lakosságszám folyamatos, mindez főleg annak tükrében tekinthető pozitívumnak, hogy Magyarország népessége folyamatosan csökken. A jövőben a lakosságszám további emelkedése remélhető a kerületben, olyan beruházások eredményeként, melyek növelik a lakóingatlanok (saját tulajdonú és bérlakások) számát. Ezt alátámasztja, hogy az épülő lakások száma az elmúlt években nőtt. A 30-34 évesek az összes korcsoporthoz képest kiemelkedő arányban szerepeltetik magukat a népességben (8,95%).

3. sz. táblázat A népesség munkanélküliségi rátája

	2004. 06.	2005.12.	2006.06	2007. 12.	2008. 06.
Munkanélküliségi ráta	1,6	1,2	1,3	1,25	1,29

Forrás: Munkaügyi Központ

A munkanélküliségi ráta, illetve a foglalkoztatottak aránya más eredményt mutat – többek között a regisztrált, és a valódi munkanélküliek száma közti különbség miatt – így a munkaerőpiac változásáról ezen adatok pontos képet nem adnak. E mellett egy fővárosi kerület esetében a településen belüli üres álláshelyek száma, és a munkanélküliek száma nem vethető össze, mert ezen adatok változásai Budapestet és vonzáskörzetét érintik, és nem bonthatók le kerületi szintre. Adatok a kerületben állandó lakóhellyel rendelkező, regisztrált álláskeresőik számáról, megoszlásáról állnak rendelkezésre.

4. sz. táblázat: A XVI. kerületi állandó lakóhellyel rendelkező nyilvántartott álláskeresőik létszámának ellátási forma szerinti megoszlása

Ellátási forma	2004	2005	2006	2007	2008. 6. hó
Munkanélküli járadék/ álláskeresői járadék	394	344	309	393	412
Álláskeresői ösztönző juttatás / álláskeresői segély	69	73	61	114	122
Nyugdíj előtti munkanélküli segély/ álláskeresői segély	32	29	29	4	3
Jövedelempótló támogatás / álláskeresői segély	0	10	18	-	-
Rendszeres szociális segély	32	40	47	53	50
Vállalkozói járadék	--	0	3	-	-
Nem részesül ellátásban	220	154	153	160	145
Összesen:	747	650	620	720	732

Forrás: Munkaügyi Központ

5. sz. táblázat: A XVI. kerületi állandó lakóhellyel rendelkező regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresőik év végi létszáma

Év	Regisztrált munkanélküli/ álláskereső	Ebből pályakezdő	Regisztráltak a lakónépesség arányában(%)
1998.	782	38	1,1
1999.	824	30	1,2
2000.	751	35	1,1
2001.	541	32	0,8

2002.	570	39	0,8
2003.	618	34	0,9
2004.	752	30	1,1
2005.	650	37	0,9
2006	678	26	0,96
2007	720	25	1
2008. 6. hó	732	24	1

Forrás: Munkaügyi Központ

A nyilvántartott álláskereső aránya a népességhez viszonyítva Közép-magyarország, illetve a budapesti átlaghoz képest jó (Közép-magyarország: 3,51 %, Budapest 3 %, XVI. kerület: 1%). Azonban 2008 I. félévi adat szerint a 732 nyilvántartott álláskereső közül 145 fő semmilyen ellátásban nem részesül. Számukra a munkaerőpiacra való visszajutás esélye kicsi.

III. Közfoglalkoztatási stratégia

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzata közfoglalkoztatási tervének célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi lehetőségekhez igazodjon.

A közfoglalkoztatási terv céljai az „Út a munkához” program céljaival azonosak:

- a segélyezettek munkaerőpiaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,

A szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A terv előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,

A segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

IV. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, negyedéves bontásban történő feladat meghatározás. A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása munkanemenként

A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából megkerestük Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő valamennyi intézmény vezetőjét, felkérve őket arra, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg.

Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag az alábbi:

a) Igények összesítése a **munkakörök, végzettség és a létszám vonatkozásában:**

ELLÁTANDÓ FELADAT MUNKAKÖR	IGÉNYELT LÉTSZÁM FŐ	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGYEDÉV (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1. Takarítás	12	-	-	12	8	12
2. Adminisztrátor	2	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	2	2	2
3. Telefonközpont kezelő, információs	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	4	4	4
4. Betegirányító –adminisztrátor	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, számítógép felhasználói szintű ismerete	-	1	1	1
5. Konyhai kisegítő	1	-	-	1	1	1
6. Portás	5	-	-	5	5	5
7. Gondnok	1	-	-	1	1	1
8. Buszkísérő	1	-	-	1	-	1
9. közterületi segédmunka	57	-	-	57	57	56
10. Kőműves	1	Legalább középfokú szakképzettség	-	1	1	1
11. Szociális kisegítő munka	2	-	-	2	2	2
12. Kazánfűtő	1	Legalább középfokú szakképzettség kazánfűtő vizsga	-	1	1	1
13. Gyepmester (uszoda)	2	-	-	-	2	-
14. Ügyfélkapcsolati munkatárs	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, kommunikációs képesség	-	1	1	1
15. Portás- Ruharaktaáros-Liftkezelő	1	-	-	1	1	1
16. festő-mázoló	3	Legalább középfokú szakképzettség	-	6	1	1
17. munkaügyi ügyintéző	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	-	1	1	1
18. bérszámfejtő	1	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	-	1	1	1
19. kézbesítő	1	-	-	1	1	1
19. Polgármesteri Hivatalban adminisztrátor	15	Legalább középfokú iskolai végzettség,, számítógép felhasználói szintű ismerete	-	15	15	15
összes igényelt létszám:			-	114	106	108

b) Igények összesítése az intézmények, munkakörök és a létszám vonatkozásában:

SOR SZÁM	INTÉZMÉNY NEVE, INTÉZMÉNY CÍME	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG; KÉSZSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGYESÉV/ IGÉNYELT LÉTSZÁM (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1.	Szerb Antal Gimnázium, 1164 Bp., Batthyány Ilona u. 12.	közterületi segédmunka	-	2	2	2
2.	Jókai Mór Általános Iskola, 1163 Bp., Tiszakömlő u. 29-35.	kőműves, festő, közterületi segédmunka, buszkísérő	-	- - 3 1	2 2 3 1	- - 3 1
3.	Varázskorona Óvoda, 1161 Bp., Szent Korona u. 53-57.	takarítás, közterületi segédmunka	-	2 1	2 1	2 1
4.	Sashalmi Tanoda Általános Iskola, 1163 Bp, Metró u. 3-7.	takarítás, közterületi segédmunka	-	1 1	- -	1 1
5.	Bp. Főv. XVI. ker. Önk. Egyesített Bölcsőde, 1163 Bp., Kolozs u. 35.	takarítás, közterületi segédmunka	-	1 1	1 1	1 1
6.	Napraforgó Gyermekjóléti Központ, Családsegítő Szolgálat és Nevelési Tanácsadó, 1163 Bp, Cziráki u. 22.	szociális kisegítő munka, ügyfélkapcsolati munkatárs	-	1 1	1 1	1 1
7.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat 1163 Budapest, Veres Péter út 109.	szociális kisegítő munka, takarítás,	-	1 2	1 2	1 2
8.	Móra Ferenc Általános Iskola 1162 Bp, Ida u. 108-110.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
9.	Herman Ottó Általános Iskola, 1161 Bp, Gelléri Andor Endre u. 43-46.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
10.	Szent-Györgyi Albert Általános Iskola, 1161 Budapest, Csömöri út 20.	portás	-	2	-	2
11.	Göllesz Viktor Óvoda, Általános Iskola, Előkészítő Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, 1164 Bp, Szabadföld út 7.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
12.	Kerületgazda Szolgáltató Szervezet 1165 Bp., Demeter u. 3.	közterületi segédmunka takarítás	- -	40 2	40 2	40 2
13.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat 1163 Budapest, Tekla u. 4.	irattár rendezése, telefonközpont kezelés, adminisztrátor, közterületi segédmunka, kazánfűtő, portás- ruhatáros- liftkezelő	- - - - - -	2 2 2 3 1 1	2 2 2 3 1 1	2 2 2 - 1 1
14.	Táncsics Mihály Általános Iskola és Gimnázium, 1165 Budapest, Táncsics u. 7-8.	közterületi segédmunka	-	1	-	1
15.	Cinkotai Huncutka Óvoda, 1164 Budapest, Ostoros u. 6-8.	takarítás, közterületi segédmunka	-	2 1	- -	2 1
16.	Lemhényi Dezső Általános Iskola,	takarítás,	-	1	1	1

	1163 Budapest, Hősök fasora 30)	kisegítő gondnok, adminisztrátor, festő-mázoló, munkaügyi ügyintéző, bérszámfejtő	- - - - -	1 1 1 1 1	1 1 - 1 1	1 1 - 1 1
17.	Szentmihályi Játsszókert Óvoda, 1161 Budapest, Baross u. 141.	festés-mázolás, közterületi segédmunka	- -	2 2	2 2	2 2
18.	Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Kft. Erzsébetligeti Uszoda, 1165 Budapest, Újszász u. 106-108.	gyepmester (uszodai zöldterület, strand felügyelete)	-	2	2	-
19.	Corvin Művelődési Ház, 1165 Budapest, Hunyadvár u. 43/C.	kézbesítő, berendező, takarítás, információs	- - - -	1 2 2 2	1 2 2 2	1 2 2 2
20.	Bp. Főváros XVI. ker. Önk. Polgármesteri Hivatala, 1163 Bp. Havashalom u. 43.	adminisztrátor	-	15	15	15
összes igényelt létszám:			-	114	106	108

V. Forrásmeghatározás, a költségek várható alakulása

A költségek tervezésénél az alábbiakra voltunk figyelemmel:

- *a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról* szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A. (1) bekezdése értelmében a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék, a munkaadói járulék, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás **50 százalékanak megfizetése alól,**
- *a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről* szóló 2008. évi CII. törvény II. számú, az EGYES SZOCIÁLIS FELADATOK TÁMOGATÁSA, illetve az egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása fejezete értelmében a támogatás a Szt 36. §-ában szabályozott **közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának** a központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál. Ugyanakkor az igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek összegét.
- *a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról* szóló 321/2008. (XII. 29.) Korm. rendeletben megállapított minimálbérekre. E szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **71 500 forint.** A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2009. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **87 000 forint,** 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig havibér alkalmazása esetén **87 500 forint.**

A fenti jogszabályhelyekben előírtakra figyelemmel elvégzett számítások alapján a költségek várhatóan az alábbiakban leírtak szerint alakulnak.

A Munkaügyi Központ előrejelzésében foglaltakra, valamint az intézmények által igényelt létszámra figyelemmel, abból kiindulva, hogy a II-III-IV negyedévekben a rendelkezési állási támogatásra jogosultak foglalkoztatása – a 90 munkanapos minimális munkaidőből kiindulva – teljes körű, vagy rotációban biztosított lesz, a költségek várható alakulása az alábbi:

a) munkabér

II. negyedév

igényelt létszám: 114 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 81 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 33 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

$$\begin{aligned} 81 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 71.500,-\text{Ft} &= 17.374.500,-\text{Ft} \\ 33 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 87.000,-\text{Ft} &= \underline{8.613.000,-\text{Ft}} \\ &25.987.500,-\text{Ft} \end{aligned}$$

III. negyedév

igényelt létszám: 106 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 78 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

$$\begin{aligned} 78 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 71.500,-\text{Ft} &= 16.731.000,-\text{Ft} \\ 28 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 87.500,-\text{Ft} &= \underline{7.350.000,-\text{Ft}} \\ &24.081.000,-\text{Ft} \end{aligned}$$

IV. negyedév

igényelt létszám: 108 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 80 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

$$\begin{aligned} 80 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 71.500,-\text{Ft} &= 17.160.000,-\text{Ft} \\ 28 \text{ fő} \times 3 \text{ hónap} \times 87.500,-\text{Ft} &= \underline{7.350.000,-\text{Ft}} \\ &24.510.000,-\text{Ft} \end{aligned}$$

Tervezett munkabér összesen: $25.987.500 + 24.081.000 + 24.510.000 = 74.578.500,-\text{Ft}$.

A tervezett munkabér összegéből annak 95%-a, azaz 70.849.575,-Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 3.728.925,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

b) közterhek

32 %-os közterhekkel számolva, a 74.578.500,-Ft összegű munkabér közterhe 23.865.120,-Ft. Ennek 50%-a 11.932.560,-Ft, ezen összeg 95%-a 11.335.932,-Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 596.628,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

Összesítve: a központi költségvetésből $70.849.575 + 11.335.932 = 82.185.507,-\text{Ft}$ összeget lehet visszaigényelni, a helyi költségvetésben pedig $3.728.925 + 596.628 = 4.325.553,-\text{Ft}$

összeget kell biztosítani, mely összeg a közcélú foglalkoztatást ellátó Kerületgazda Szolgáltató Szervezet költségvetésében rendelkezésre áll.

VI A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A Szt 36. § (1) bekezdése értelmében a közcélú munka megszervezését az önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. E célból új szervezet létrehozása nem indokolt, mivel az önkormányzat költségvetési szerveként működő Kerületgazda Szolgáltató Szervezete eddig is végzett közcélú foglalkoztatást, e tevékenység végzése alapító okiratában szerepel. A gyakorlatban a munkaszerződések megkötését, a munkavégzés megszervezését és ütemezését, az ezzel kapcsolatos adminisztrációt valamennyi közfoglalkoztatott vonatkozásában e szervezet fogja ellátni, a tényleges teljesítés adatait havi bontásban pedig megküldi a Polgármesteri Hivatal Költségvetési Irodájának, amely szervezeti egység a központi költségvetésből a munkabér- illetve annak közterhei vonatkozásában az igényléseket eszközli.

A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet vezetője a közfoglalkoztatási tervben meghatározott munkáltatói létszám tekintetében a *Munka Törvénykönyvéről* szóló 1992. évi XXII. törvény értelmében jogosult meghatározni a munkavégzés helyét, idejét, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb feltételeket, gyakorolni a munkáltatót a Munka Törvénykönyve szerint megillető jogokat, valamint köteles viselni a munkáltatót általában terhelő köteleességeket.

VII. Mellékletek

1. számú melléklet

Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése (2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	213	28			
	a) egészségkárosodott	22				
	b) nem foglalkoztatott	190	28			
	c) támogatott álláskereső	1	0			
2.	Életkora:	43	4			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti	127	16			
	c) 55 évnél idősebb	43	8			

3.	Neme:					
	a) férfi	72	7			
	b) nő	141	21			
4.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti	2				
	b) 8 általános	77	12			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	41	10			
	d) gimnázium	33	5			
	e) szakközépiskola	26				
	f) technikum	0				
	g) főiskola, egyetem	34	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	76				
	b) egyedül élő	137				
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	26.948,-Ft				26.948,-Ft
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			segédmunkás adminisztrátor gépkocsivezető		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		22 (fő)	Sm. – adm.		
	II. negyedév		14 (fő)	Sm. – adm.		
	III. negyedév		12 (fő)	Sm. - adm.		
9.	Foglalkoztatás köré (felsorolás)			színház, bölcsőde, iskolák polg.hiv. Ker.Gazda		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			365		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				14.982.440,-Ft	
	b) felhasznált összeg				14.130.975,-Ft	
	c) ebből saját forrás				5.000.000,-Ft	
12.	Kifizetett rendszeres					47.660.785,-

szociális segély:						
a) központi forrásból						42.894.712,-
b) helyi forrásból						4.766.073,-

Megjegyzés:

A táblázatban nem csak a közcélú foglalkoztatásban résztvevők létszámát, hanem a 2008. évben közhasznú foglalkoztatásban és közmunkában részt vettek létszámát is figyelembe kell venni, mivel 2008. évben a közhasznú foglalkoztatás és a közmunka is része volt a közfoglalkoztatásnak. A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet tájékoztatása szerint 2008.03.01.-től 2008.10.31-ig terjedő időszakban 21 fő közhasznú dolgozót foglalkoztattak. Ebből 19 főt segédmunkás, 2 főt gépjárművezető munkakörben. A fenti táblázatban őket nem szerepeltették.

2. számú melléklet

Közfoglalkoztatási terv

az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezés-re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás: összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	57	116			
	a) 35 évnél fiatalabb	15	29			
	b) 35-55 év közötti	42	87			
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			<ul style="list-style-type: none"> -Közterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás -irattár rendezése - telefonközpont kezelés - adminisztrátor - kazánfűtő -portás-ruhatáros -kisegítő gondnok - festés-mázolás -munkaügyi ügyintézés - bérszámfejtés - gyepmester - információs - buszkísérő - kézbesítő 		

			- berendező - kőműves		
	b) feladatok várható ütemezése				
	I. negyedév		-----		
	II. negyedév		-Közterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás -irattár rendezése - telefonközpont kezelés - adminisztrátor - kazánfűtő -portás-ruhatáros -kisegítő gondnok - festés-mázolás -munkaügyi ügyintézés - bérszámfejtés - gyepmester - információs - buszkísérő - kézbesítő - berendező		
	III. negyedév		-Közterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás -irattár rendezése - telefonközpont kezelés - adminisztrátor - kazánfűtő -portás-ruhatáros -kisegítő gondnok - festés-mázolás -munkaügyi ügyintézés - bérszámfejtés - gyepmester - információs - kézbesítő - berendező - kőműves		
	IV. negyedév		-Közterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás -irattár rendezése - telefonközpont kezelés		

				- adminisztrátor - kazánfűtő - portás-ruhatáros - kisegítő gondnok - festés-mázolás - munkaügyi ügyintézés - bérszámfejtés - információs - kézbesítő - berendező		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános	25	19			
	b) szakképesítés	11	10			
	c) középiskola	19	18			
	d) felsőfokú képesítés	4	3			
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	59	50			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	22	51			
	b) szakképesítés	16	22			
	c) középiskola	12	28			
	d) felsőfokú képesítés	7	15			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:				-	
	a) önkormányzat				-	
	b) önkormányzati társulás				-	
	c) e célra létrehozott szervezet				-	
	d) meglévő más szervezet				Kerület- gazda Szolgáltató Szervezet	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					4.325.55
	b) központi költségvetés					82.185.50

Budapest, 2009. március 3.

Kovács Péter
polgármester

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a közfoglalkoztatási tervet – a Munkaügyi Központ illetve a Szociálpolitikai Kerekasztal véleményeiben foglaltakra is figyelemmel – a 2009. március 25. napján megtartott ülésén a/2009. (III.25.) Kt számú határozatával elfogadta.

Budapest, 2009. április

Ancsin László
jegyző

KIVONAT

KÉSZÜLT AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG 2009. MÁRCIUS 16-ÁN MEGTARTOTT NYÍLT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

5. Napirendi pont:

Közfoglalkoztatási terv véleményezése

A Bizottság az alábbi határozatot fogadta el:

91/2009. (III. 16.) E.Sz.B. határozat:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének Egészségügyi és Szociális Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy fogadja el az előterjesztés 5. számú mellékletét képező, Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét.

Szavazás eredménye: 6 igen, egyhangú

Felelős: Gáspár József bizottsági elnök

Határidő: 2009. március 25. Kt. ülés

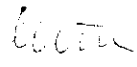
Budapest, 2009. III. 16.

(a jegyzőkönyv dátuma)

Gáspár József
bizottsági elnök
sk.

Tupi Miklós
jegyzőkönyv hitelesítő
sk.

A kivonat hitelélül:


Müller Kinga
Intézményi referens

A kiállítás dátuma
2009. III. 17.

Pm- 421/09.

65/2009 előterjesztés
Lássa: Dr. Erdőközi Gy.

03. 17.

Ikt.szám: 9580-2/09
Tárgy: Közfoglalkoztatási
terv véleményezése

18/7491/09

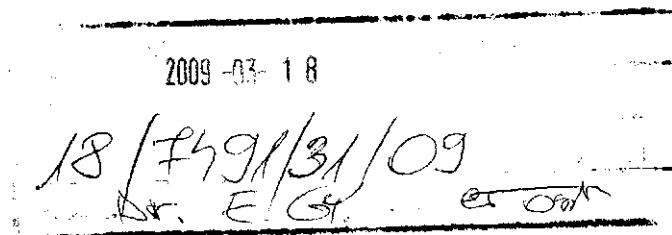
XVI. Kerület Polgármesteri Hivatal

Kovács Péter Polgármester

részére

Budapest

1163 Havashalom u., 43.



Tisztelt Kovács Péter Polgármester Úr!

A XVI. település/város/kerület 2009. évre vonatkozó a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ részére megküldött közfoglalkoztatási tervét áttekintettük, az abban foglaltakkal egyetértünk, azt jóváhagyásra javasoljuk.

Az önkormányzat képviselő testülete által elfogadott közfoglalkoztatási tervet a megvalósításban való eredményes együttműködés érdekében kérem, hogy részemre 1 másolati példányban és elektronikus formában megküldeni szíveskedjék!

Eredményes együttműködésünkben bízva

Üdvözlettel:

Budapest, 2009. március 10.

Pelek Zolt.

Pelek Zsolt.

Kirendeltség-vezető



63/2009. évi önkormányzati határozat

KIVONAT

A BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI SZOCIÁLPOLITIKAI KEREKASZTAL
2009. március 18.-ÁN,
A BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLET. ÖNKORMÁNYZATA POLGÁRMESTERI
HIVATAL I. em. 112. számú tárgyalójában (1163. Havashalom u. 43.)
MEGTARTOTT ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL
A jegyzőkönyv nem szó szerinti

Napirend:

1. Közfoglalkoztatási terv véleményezése

1. számú HATÁROZAT:

A Budapest Főváros XVI. kerületi Szociálpolitikai Kerekasztal egyetért a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervének tervezetével. Javasolja azt elfogadásra a Képviselő-testületnek.

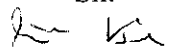
Szavazás eredménye: Szavazás eredménye: 10 igen, 0 nem, 0 tartózkodás, egyhangú

Budapest, 2009. március 18.


Székely Hajnalka

elnök

Sk.



Müller Kinga

jegyzőkönyvvezető