

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLET ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTERE

Tárgy: Sürgősségi indítvány

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat SZMSZ-e lehetőséget ad sürgősségi indítvány előterjesztésére.

A csatolt tárgyban megjelölt előterjesztés Képviselő-testület elé vitelét sürgősséggel az ügy fontosságára tekintettel kérem.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a sürgősségi indítványt napirendre venni szíveskedjék.


H A T Á R O Z A T I J A V A S L A T:

...../2009. (.....) Kt.

Budapest Főváros XVI. Kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete a Budapest, XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat Igazgatója munkavégzésre irányuló jogviszonyának módosítása tárgyában benyújtott sürgősségi indítványt napirendi pontként tárgyalja.

**(minősített szótöbbséget igényel az SzMSz 17.§
(2) bek. l) pontja alapján)**

Budapest, 2009. május 4.


.....
alpolgármester

119/2009



BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KER. ÖNKORMÁNYZAT ALPOLGÁRMESTERE

**Tárgy: XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat Igazgatója
munkavégzésre irányuló jogviszonyának módosítása**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatának vezetésével dr. Schiszler István Gergelyt bízta meg 2008. április 1-jétől 2013. március 31-ig a 201/2008. (III.26.) Kt. határozatban foglaltak alapján.

A jogviszony kezdete óta a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben (továbbiakban: Kjt.) és a végrehajtásáról rendelkező 233/2000. (XII.23.) Kormányrendeletben, valamint a 356/2008. (XII.31.) Kormányrendeletben bekövetkezett változások alapján az igazgató jogviszonyának módosítását kérem az alábbiak szerint:

1./ A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatójának személyében és a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói feladatainak ellátására létesített határozott idejű jogviszony időtartamában változás nem következik be, kizárólag a jogszabályi változásokra tekintettel, jogtechnikai okokból kerül sor a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésére és ezzel egyidejűleg munkaviszony létesítésére. Ennek következtében dr. Schiszler István Gergely a Kjt. hatálya alól kikerül és jogviszonyára az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései válnak irányadóvá.

2./ A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatójának feladatait dr. Schiszler István Gergely 2009. június 01. napjától az Mt.-ben foglaltak alapján látja el, nevezetesen a jelen előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés alapján.

3./ Fentieknek megfelelően a mellékelt munkaszerződést és az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé.

HATÁROZATI JAVASLAT :

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete és a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatója, dr. Schiszler István Gergely a közalkalmazotti jogviszonyát és a vezetői megbízását közös megegyezéssel 2009. május 31. napjával megszüntetik azzal a feltétellel, hogy egyidejűleg 2009. június 01. napjától dr. Schiszler István Gergellyel a Kjt. 22/B.§-a, valamint a 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7.§-a alapján a XVI. Kerületi Kertvárosi

Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakör betöltésére 2013. március 31. napjáig tartó, határozott idejű munkaviszonyt létesítenek.

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a jelen előterjesztés mellékletében szereplő munkaszerződést írja alá.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Határidő: 2009. május 15.

(minősített szótöbbséget igényel az SzMSz 17. § (2) bek.
b) pontja alapján)

Budapest, 2009. május 04.

Tisztelettel:

aloca
Dr. Csomor Ervin
alpolgármester



Láttam:

Ancsin László

Ancsin László

jegyző

Melléklet:

Munkaszerződés

Munkaszerződés,

amely létrejött egyrészről

XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat (1163 Budapest, Tekla u. 2/c.) alapítója:
Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat (1163 Budapest, Havashalom u. 43.,
képv.: Kovács Péter polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről:

dr. Schiszler István Gergely

2045 Törökbálint, Petőfi u. 4.
Budapest, 1971. III. 10.
Anyja neve: Szűcs Mária Zsuzsanna
Sz.ig szám: AJ 104685
TAJ: 029938133

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1./ Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 201/2008. (III.26.) számú határozatával a munkavállalót 2008. április 1-jétől 2013. március 31-ig megbízta a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat vezetésével. A munkavállaló a megbízást 2008. április 1-jétől 2013. március 31-ig elfogadta. A munkavállaló közalkalmazotti jogviszonyát, valamint a vezetői megbízását a felek közös megegyezéssel 2009. május 31. napjával azzal szüntették meg, hogy a munkavállalóval a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakör betöltésére 2009. június 01. napjától munkaviszonyt létesítenek a Kjt. 22/B §-a, valamint a végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7.§-a alapján. A 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 7. §-a a Kjt. 22/B.§-ának felhatalmazása alapján előírja, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: Eftv.) 13. § (1) bekezdésében említett egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetőjével, kivéve, ha a vezető az Eftv. 13. § (2) bekezdésében meghatározott személy.

A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatójának személyében és a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói feladatainak ellátására létesített határozott idejű jogviszony időtartamában jelen munkaviszony létesítésével változás nem történik, a munkavállaló az igazgatói feladatokat a 2008. évi pályázata alapján 2013. március 31-ig látja el (2008. április 1-jétől 2009. május 31. napjáig közszolgálati jogviszonyban, 2009. június 01. napjától 2013. március 31. napjáig munkaviszonyban).

2./ Felek megállapodnak abban, hogy egymással 2009. június 01. napjától 2013. március 31. napjáig tartó határozott idejű munkaviszonyt létesítenek. A Munkavállaló kötelezettséget vállal a munkaszerződés szerinti munkavégzésre. A Munkáltató köteles a Munkavállalót a munkaszerződés szerint foglalkoztatni. A munkaviszony kezdete: 2009. június 01.

3./ A Munkavállaló munkaköre: igazgató. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, a munkaköri leírást jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló részére átadta.

4./ A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy a Kjt. 22/B.§-a, valamint a 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7.§-a értelmében munkaviszonyára az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó szabályait (Mt. X. fejezet) kell megfelelően alkalmazni.

5./ A Munkáltató munkavégzésének helye: XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatának székhelye (1163 Budapest, Tekla u. 2/C.)

6./ A Munkavállaló személyi alapbére bruttó 490.000 Ft/hó.

A Munkáltató a munkavállalót az általa vezetett intézmény eredményes és hatékony gazdálkodása esetén prémiumban részesítheti.

A Munkáltató megtéríti a Munkavállalónak azokat az alábbi költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel. A munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges költségek megtérítésének előfeltétele, hogy azokhoz a Munkáltató előzetesen hozzájárult.

Megtérítendő költségek:

- Budapesten kívüli, a Munkáltató kizárólagos tevékenységével összefüggő rendezvényeken való részvételhez kapcsolódó utazási költségek. A külföldi rendezvényeken való részvétel a Munkáltató előzetes engedélyéhez kötött.

7./ Felek rögzítik, hogy a munkaviszonyból eredő munkáltatói jogokat az alapító, a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselőtestülete és Polgármestere gyakorolja, a jogszabályok által megállapított megosztásban.

8./ A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

9./ Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes munkaideje heti 40 óra.

A felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait kötetlen munkarend szerint látja el, munkaidő-beosztását, a pihenőidő (szabadság) igénybevételét maga állapítja meg. A vezetőt a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért azonban ellenérték, pihenőidő, szabadság nem illeti meg.

A Munkavállaló a szabadság igénybevételéről annak megkezdését megelőző 15 nappal írásban köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját. A Munkavállaló a szabadság idejére köteles a megfelelő helyettesítésről gondoskodni. A helyettes személyéről, a helyettesítési jog terjedelméről a fentiek szerinti határidőben köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli tájékoztatást adni. Betegszabadság esetén a fentiek szerinti tájékoztatást a megbetegedést követően haladéktalanul meg kell adni.

10./ Munkáltató rögzíti, hogy a vezető további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet. E tilalom nem vonatkozik arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek. Az összeférhetetlenség további szabályait az Mt. 191.§ (2)-(5) bekezdései tartalmazzák.

A munkavállaló kijelenti, hogy nem rendelkezik olyan megbízással, tisztséggel, vagy további munkaviszonnyal, amely jelen szerződéssel ellentétes lenne.

11./ Jelen határozott idejű munkaviszony az Mt. 89.§ szabályai szerinti rendes felmondással nem szüntethető meg. A Munkavállaló munkaviszonyának megszüntetésére az Mt. 88.§ rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni tizenkét havi átlagkeresetének megfelelő összeget.

12./ A Munkavállaló vezetői tevékenységének keretében, illetve az összeférhetetlenségi szabályok megsértésével okozott károkért a polgári jog szabályai szerint tartozik kártérítési felelősséggel. A károkozás egyéb eseteiben a Munkavállaló felelősségére az Mt.-nek a munkavállaló kártérítési felelősségére vonatkozó általános szabályai vonatkoznak azzal az eltéréssel, hogy gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló tizenkét havi átlagkeresetével felel.

13./ A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

Munkavállaló jelen munkaszerződés aláírásával elismeri, hogy a munkáltató belső szabályzatát megismerte, a belső szabályzatot a Munkáltató a részére átadta.

Kelt: Budapest, 2009.hónapnap

Budapest Főváros
XVI. kerületi Önkormányzat
mint alapító képviseletében:
Kovács Péter polgármester
munkáltató



dr. Schizler István Gergely
munkavállaló

Nyilatkozat

Alulírott, **dr. Schiszler István Gergely** (lakóhelye: 2045 Törökbálint, Petőfi u. 4., születési helye, ideje: Budapest, 1971. III. 10., anyja neve: Szűcs Mária Zsuzsanna, sz.ig szám: AJ 104685, TAJ: 029938133.) kijelentem, hogy a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének a „XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat Igazgatója munkavégzésre irányuló jogviszonyának módosítása” tárgyú határozati javaslatában foglaltakkal egyetértek. A XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatának (1163 Budapest, Tekla u. 2/C.) vezetésére szóló megbízatásom, valamint a közszolgálati jogviszonyom 2009. május 31. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez hozzájárulok, azzal a feltétellel, hogy egyidejűleg 2009. június 01. napjától a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat, mint a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat alapítója és köztem a Kjt. 22/B.§-a, valamint a 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7.§-a alapján a XVI. Kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakör betöltésére 2013. március 31. napjáig tartó, határozott idejű munkaviszony jön létre az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés megkötésével.

Budapest, 2009. május ⁴.....



.....
dr. Schiszler István Gergely