

34/2010

## BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Tárgy: Javaslat Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat 2010. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervének elfogadására

### Tisztelt Képviselő-testület!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.), továbbá a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 2009. január 1. napjától hatályos rendelkezéseire figyelemmel Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 14/2009. (III. 25.) határozatával fogadta el Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának 2009. évi közfoglalkoztatási tervét. A 2009. évi közfoglalkoztatás megvalósulásáról, a gyakorlati tapasztalatokról a közcélú foglalkoztatottak vonatkozásában munkáltatói jogokat gyakorló Kerületgazda Szolgáltató Szervezet igazgatója az előterjesztés 1. számú mellékletét képező beszámolóban nyújt információt a Tisztelt Képviselő-testület számára.

A jelentés összegzéseként megállapítható, hogy 2009. április 1.-je és november 30.-a között **199 fő** közcélú munkavégzésre történő kiközvetítésére került sor a Kerületgazda Szolgáltató Szervezethez. Ebből a létszámból nem jelentkezett munkára **30 fő**, egészségügyileg alkalmatlannak bizonyult **36 fő**, a felkínált munkát nem fogadta el **2 fő**, időközben elköltözött a kerületből **1 fő**. Ledolgozta a legalább 90 munkanapot **12 fő**, jelenleg is dolgozik **65 fő**. Közös megegyezéssel kilépett, mert talált magának munkát a munkaerőpiacon **1 fő**, kilépett próbaidő alatt **1 fő**. Súlyos fegyelemsértés miatt (ezek többszörös igazolatlan hiányzás, illetve ittasság) rendkívüli felmondással 5 főnek a munkaviszonya megszüntetésére került sor.

Végzettségének megfelelő munkát **1 főnek** nem tudtak biztosítani, **10 fő** állást talált magának a munkaerőpiacon, **5 fő** felvétele folyamatban van. A Szociális és Gyermekvédelmi Iroda a rendelkezésre állási támogatást (RÁT) **30 fő** esetében szüntette meg. A havonta munkába állított közcélú alkalmazottak száma a program kezdetén, az első hónapban volt a legnagyobb, majd a segélyen élők számának csökkenésével ez a szám is csökkent. A kilépések száma az első három hónapban elhanyagolható volt, többnyire a rendkívüli felmondással elbocsátottak számára korlátozódott. Augusztusban járt le az elsőként foglalkoztatottak 90 napja, ezért ebben a hónapban emelkedett a kilépők száma, azonban a rendszerbe bekerült új segélyezettek belépésével az összes foglalkoztatott létszám emelkedett. Sajnálatos, hogy a foglalkoztatottak száma még a legjobb, októberi hónapban is az intézmények igényének mindössze 61,1 %-át érte el. A segélyezési rendszer jogi szabályozásából adódó hiányosságok miatt kudarcként könyvelhető el, hogy a 199 kiközvetített RÁT-os személyből mindössze 84 állt munkába (42,2 %), és jelenleg is csak 65 fő (32,7 %) dolgozik, igaz ők megelégedésre. A teljes közfoglalkoztatás költsége április 1.-je és november 30.-a között 35.064.814 Ft volt, amelyből a központi költségvetés 33.311.573 Ft-ot fedezett, az önkormányzat 1.753.241 Ft-tal járult hozzá.

A Szocvtv. illetve az Flt. 2010. január 1. napjától hatályos rendelkezéseire figyelemmel a települési önkormányzatok a 2010. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervüket **2010. február 15. napjáig** fogadják el. A közfoglalkoztatást szabályozó, 2010. január 1. napjától hatályos joganyagot az előterjesztés 2. számú melléklete tartalmazza.

A közfoglalkoztatási terv olyan egyéves időtartamra szóló terv, amelyben az önkormányzatok negyedéves ütemezésben meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

Az előbbieken részletesen felvázoltakra tekintettel a Szocvtv. 37/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. Az aktív korúak ellátására – közfoglalkoztatásban való részvétel mellett – jogosult személlyel közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni. A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára **munkabért kapnak**, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. /A 295/2009. (XII. 21.) Korm. rendelet értelmében: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2010. január 1-jétől havi 73.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2010. január 1-jétől havi 89.500 forint./

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15. napjáig – az állami foglalkoztatási szervvel, a települési kisebbségi önkormányzatokkal és a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett közfoglalkoztatási tervet kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat. A Szocvtv. 37/A. § (2) bekezdése szerint: „A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.”

**Közcélú munka** alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik (Szocvtv. 36. § (2) bekezdés). A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. Közcélú munka keretében a Szocvtv.-ben meghatározott személyek foglalkoztathatók, határozott idejű munkaviszony keretében, és az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározottak szerint. A helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítják az alapvető helyi köz-szolgáltatásokat, ellátják a közfeladatokat, amelyek körébe a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. §-ában felsorolt feladatok, illetve egyéb önként vállalt feladatok tartozhatnak.

A közfoglalkoztatási terv tervezetének elkészítése érdekében, a Szocvtv. 37/A.§ (2) bekezdésében megfogalmazottakra figyelemmel az alábbiak megtételére került sor:

I. A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételének megállapítása tárgyában – megkeresésünkre – a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ X.-XVI.-XVII. Kerületi Kirendeltsége (a továbbiakban: Munkaügyi Központ) megküldte a kért adatokat, ez az összesítő táblázat az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi. A Munkaügyi Központ vezetője tájékoztatott arról, hogy a közfoglalkoztatásba az év folyamán bevonható, rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyekre, illetve ezen személyek képzettségére vonatkozó előrejelzésük szerint a 2010. évet megelőző évekhez viszonyítva minden végzettség szerinti személyi kör tekintetében folyamatos emelkedés várható.

II. A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából, megkerestem Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő valamennyi intézmény vezetőjét, felkérve őket arra, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg. Az igények összeállításánál az alábbiakra kellett figyelemmel lenniük az intézményvezetőknek:

- a) jelöljék meg a részben vagy egészben közfoglalkozás keretében ellátandó közfeladatok körét (munkaköröket),
- b) az a) pontban megjelölt munkakörök ellátásához szükséges létszámot,
- c) az a) és b) pontokban leírtakra figyelemmel a 2010. évre vonatkozóan a munkakörök és a létszám negyedéves bontásban történő alakulását, ütemezését, és
- d) azt, hogy az adott munkakör ellátásához szükséges-e legalább középfokú iskolai végzettség, illetőleg középfokú szakképzettség, vagy nem.

Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag az előterjesztés 4. számú mellékletét képezi, az összefoglaló táblázat szerint az igényelt munkaerőlétszám 2010. év I – IV. negyedéveiben 57, 113, 107 és 108 főben, a táblázatban leírtak szerinti munkakörökben tervezhető.

III. A költségek tervezésénél figyelemmel voltunk az alábbiakra:

- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A. § (1) bekezdése értelmében a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LIII. törvény (Tbj.) 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék **50 százalékanak megfizetése alól**,
- a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 8. számú mellékletének II. számú, az egyes szociális feladatok támogatása, illetve az egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása fejezete értelmében a támogatás a Szocvtv 36. §-ában szabályozott **közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának** a központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál. Ugyanakkor az igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphír kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek összegét.

- a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 295/2009. (XII. 21.) Korm. rendeletben megállapított minimálbérekre. E szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **73.500,- Ft**. A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **89.500,- Ft**.

A fenti jogszabályhelyekben előírtakra figyelemmel elvégzett számítások alapján a költségek várhatóan az alábbiakban leírtak szerint alakulnak.

A Munkaügyi Központ előrejelzésében foglaltakra, valamint az intézmények által igényelt létszámra figyelemmel, abból kiindulva, hogy az I-II-III-IV negyedekben a rendelkezési állási támogatásra jogosultak foglalkoztatása – a 90 munkanapos minimális munkaidőből kiindulva- teljes körű, vagy rotációban biztosított lesz:

#### **a) munkabér**

##### I. negyedév

igényelt létszám: 57 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 32 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, 25 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

32 fő x 3 hónap x 73.500,- Ft = 7.056.000,- Ft

25 fő x 3 hónap x 89.500,- Ft = 6.712.500,- Ft

13.768.500,- Ft

##### II. negyedév

igényelt létszám: 113 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 84 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, 29 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

84 fő x 3 hónap x 73.500,- Ft = 18.522.000,- Ft

29 fő x 3 hónap x 89.500,- Ft = 7.786.500,- Ft

26.308.500,- Ft

##### III. negyedév

igényelt létszám: 107 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 81 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, 26 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

81 fő x 3 hónap x 73.500,- Ft = 17.860.500,- Ft

26 fő x 3 hónap x 89.500,- Ft = 6.981.000,- Ft

24.841.500,- Ft

##### IV. negyedév

igényelt létszám: 108 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 80 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

80 fő x 3 hónap x 73.500,- Ft = 17.640.000,- Ft

28 fő x 3 hónap x 89.500,- Ft = 7.518.000,- Ft

25.158.000,- Ft

Tervezett munkabér összesen:  $13.768.500 + 26.308.500 + 24.841.500 + 25.158.000 = 90.076.500,-$  Ft.

A tervezett munkabér összegéből annak 95%-a, azaz  $85.572.675,-$  Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz  $4.503.825,-$  Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

**b) közterhek**

27 %-os közterhekkal számolva, a  $90.076.500,-$  Ft összegű munkabér közterhe  $24.320.655,-$  Ft. Ennek 50%-a  $12.160.327,-$  Ft, ezen összeg 95%-a  $11.552.310,-$  Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz  $608.016,-$  Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

**Összesítve:** a központi költségvetésből  $85.572.675 + 11.552.310 = 97.124.985,-$  Ft összeget lehet visszaigényelni, a helyi költségvetésben pedig  $4.503.825 + 608.016 = 5.111.840,-$  Ft összeget kell biztosítani, mely összeg a közcélú foglalkoztatást ellátó Kerületgazda Szolgáltató Szervezet költségvetésében rendelkezésre áll.

IV. A Szocvtv 36. § (1) bekezdése értelmében a közcélú munka megszervezését az önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. A 2009. évben az önkormányzat költségvetési szerveként működő Kerületgazda Szolgáltató Szervezete végezte a közcélú foglalkoztatást, e tevékenység végzése alapító okiratában szerepel. A gyakorlatban a munkaszerződések megkötését, a munkavégzés megszervezését és ütemezését, az ezzel kapcsolatos adminisztrációt valamennyi közfoglalkoztatott vonatkozásában e szervezet látta el és fogja ellátni a 2010. évben is, a tényleges teljesítés adatait havi bontásban pedig megküldi a Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Irodájának, amely szervezeti egység a központi költségvetésből a munkabér- illetve annak közterhei vonatkozásában az igényléseket – amint tette ezt 2010. év előtt is – eszközli.

V. Az elkészült közfoglalkoztatási terv tervezetét – a Szocvtv. 37/A. § (1) bekezdésében előírtakra figyelemmel - véleményezésre 2010. január 12. napján megküldtem a Munkaügyi Központ vezetőjének, a XVI. kerületi kisebbségi önkormányzatoknak, valamint a helyi szociálpolitikai kerekasztal tagjainak, azzal, hogy a tervezettel kapcsolatos véleményükről 10 munkanapon belül tájékoztassanak. A XVI. kerületi kisebbségi önkormányzatok, valamint a helyi szociálpolitikai kerekasztal tagjai határidőben nem nyilvánítottak véleményt, ezért – a Szocvtv. 37/A. (1) bekezdése értelmében – úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetértenek. A Munkaügyi Központ vezetőjének a közfoglalkoztatási tervvel kapcsolatos véleménye az előterjesztés 5. számú mellékletét képezi.

Az előterjesztést az Egészségügyi és Szociális Bizottság a 2010. február 1. napi ülésén tárgyalja.

Fentieknek megfelelően kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására!

**Határozati javaslat:**

Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés 6. számú mellékletét képező, Budapest Főváros XVI. kerület Önkormányzatának 2010. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét elfogadja.

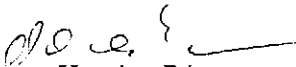
A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy az elfogadott Közfoglalkoztatási Tervet a Magyar Államkincstárnak küldje meg.

Határidő: 2010. február 15.

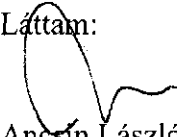
Felelős: Kovács Péter polgármester

(Elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2010. január 25.

  
Kovács Péter  
polgármester

Láttam:

  
Ancsán László  
jegyző

**Tárgyalta: Egészségügyi és Szociális Bizottság**

Mellékletek:

1. Kerületgazda Szolgáltató Szervezet beszámolója
2. Jogszabályi hivatkozások
3. Munkaügyi Központ összesítő táblázata
4. Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag
5. Munkaügyi Központ vezetőjének véleményét tartalmazó levél
6. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat 2010. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Terve

## Kerületgazda Szolgáltató Szervezet

☒: Budapest, 1165. Demeter u. 3. ☎: 403-2928 Fax: 402-0336

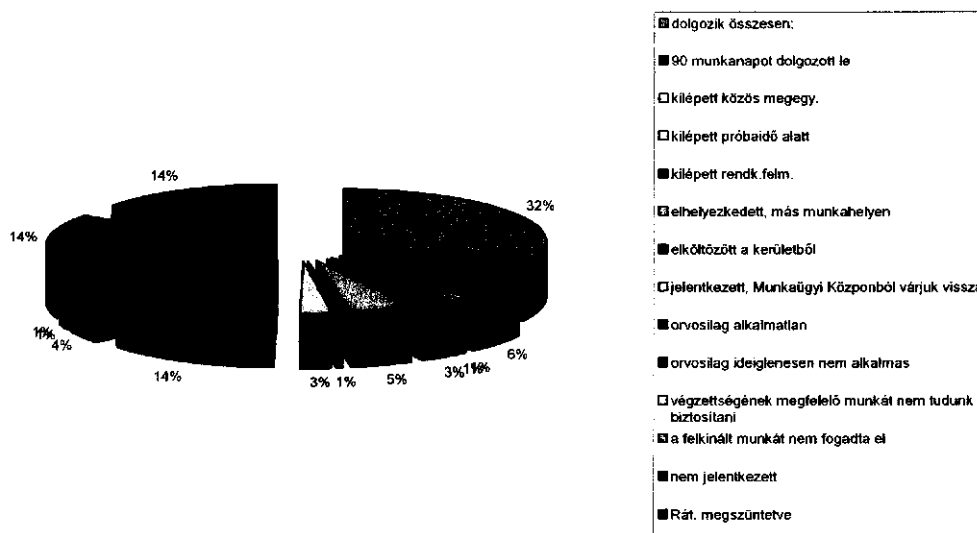
### Jelentés a közfoglalkoztatásról 2009.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló többször módosított 1993. évi III. törvény 2009. évi hatályos szabályozása, valamint a Budapest Főváros XVI. ker. Önkormányzat Képviselő-testületének 143/2009. (III.25.) Kt. Határozatával elfogadott 2009. évi Közfoglalkoztatási Terv alapján ez év április 1-jén kezdődött el az aktív korúak közfoglalkoztatása.

A Pest Megyei Regionális Munkaügyi Központ XVI. kerületi kirendeltsége az Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Ügyosztályával együttműködve április 1-je és november 30-a között **199 főt** közvetített ki közcélú munkavégzésre a **Kerületgazda Szolgáltató Szervezet** –hez. Nem jelentkezett munkára **30 fő**, orvosilag alkalmatlannak bizonyult **36 fő**, a felkínált munkát nem fogadta el **2 fő**, Időközben elköltözött a kerületből **1 fő**. Ledolgozta a legalább 90 munkanapot **12 fő**, jelenleg is dolgozik **65 fő**. Közös megegyezéssel kilépett, mert talált magának munkát a munkaerőpiacon **1 fő**, kilépett próbaidő alatt **1 fő**. Súlyos fegyelemsértés miatt (ezek többszörös igazolatlan hiányzás, illetve ittasság) rendkívüli felmondással megszüntettük a munkaviszonyát **5 főnek**. Nem tudunk végzettségének megfelelő munkát biztosítani **1 főnek** (ő festőművész). **10 fő** állást talált magának a munkaerőpiacon, **5 fő** felvétele folyamatban van. A Szociális Iroda a rendelkezésre állási támogatást (RÁT) **30 fő** esetében szüntette meg. (1. ábra)

A rendelkezésre állási támogatásra jogosultak eloszlása az alábbi képet mutatja:

RÁT-ra jogosultak összesen



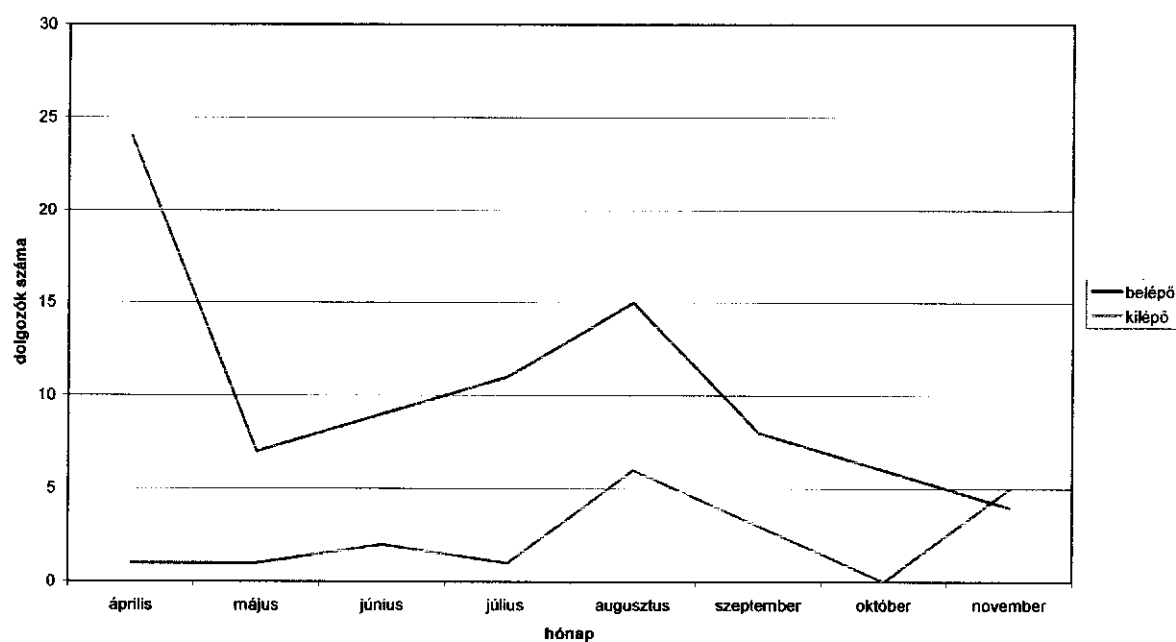
1. ábra

A foglalkoztatás helyének megoszlása:

A foglalkoztatás helye	Foglalkoztatottak száma (fő)
Polgármesteri Hivatal	15
Okmányiroda	2
Cinkotai Huncutka Óvoda	1
Corvin Művelődési Ház	7
Családsegítő	1
Egészségügyi Szolgálat	7
Erzsébet-ligeti Uszoda	2
Kerületgazda Szolgáltató Szervezet	31
Kolozs u. Bölcsőde	2
Kölcsey Ferenc Ált. Isk.	3
Lemhényi Dezső Ált. Isk.	2
Nevelési Tanácsadó	2
Sahalmi Tanoda Ált. Isk.	1
Szent-Györgyi A. Ált. Isk.	2
Területi Szociális Szolgálat	2
Varázskorona Óvoda	4

A havonta belépő és kilépő dolgozók száma:

belépő és kilépő dolgozók számának alakulása

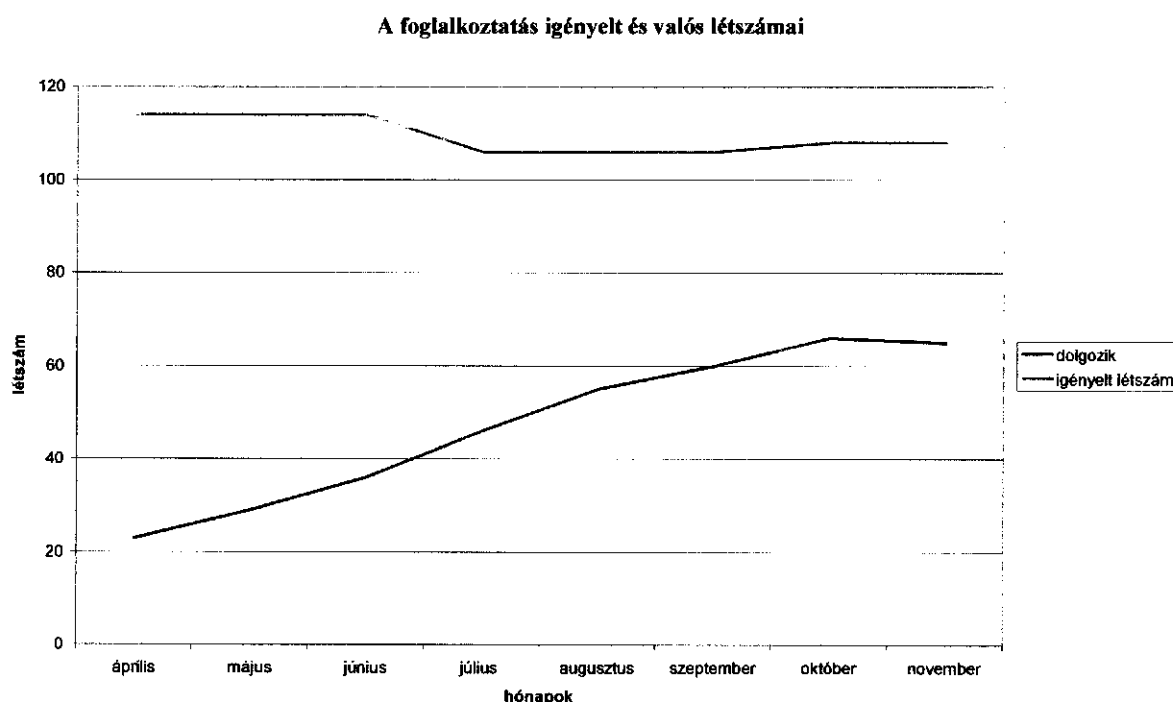


2. ábra



A havonta munkába állított közcélú alkalmazottak száma a program kezdetén, az első hónapban volt a legnagyobb, majd a segélyen élők számának csökkenésével ez a szám is csökkent. A kilépések száma az első három hónapban elhanyagolható volt, többnyire a rendkívüli felmondással elbocsátottak számára korlátozódott. Augusztusban járt le az elsőként foglalkoztatottak 90 napja, ezért ebben a hónapban emelkedett a kilépők száma, azonban a rendszerbe bekerült új segélyezettek belépésével az összes foglalkoztatott létszám emelkedett. Sajnálatos, hogy a foglalkoztatottak száma még a legjobb, október hónapban is az intézmények igényének mindössze 61,1 %-át érte el. (2. és 3. ábra)

Az önkormányzatnál egy időben foglalkoztatott közcélú dolgozók száma, és az intézmények által igényelt létszám:



3. ábra

Az összes, közcélú foglalkoztatásban figyelembe vehető személyek közül 8 általános iskolai végzettségű **49 fő**, szakmunkás **52 fő**. Érettségizett **44 fő**, főiskolai végzettsége van **19 főnek**, egyetemi végzettsége pedig **9 főnek**. Nincs adat **25 főről**, ők azok, akiknek valamilyen ok miatt megszüntették a rendelkezésre állási támogatásukat.

Foglalkozás szerinti megoszlásban, **32 fő** segédmunkás, **13 fő** takarítónő, **3 fő** portás, **1 fő** gépkocsivezető, **2 fő** kézbesítő és **33 fő** adminisztrátori állásban dolgozik. (ennél az adatnál csak a munkát felvett dolgozókat vettük figyelembe)

Az „Út a munkához” program önkormányzatunkat érintő 2009. évi tevékenységét összefoglalva sikerként könyvelhetjük el, hogy sikerült sok olyan segélyezett munkába állítani, akik évek óta nem dolgoztak, segélyből és esetleg fekete munkából jutottak jövedelemhez.

A fent sorolt önkormányzati intézmények korábban szinte egyáltalán nem jutottak kiegészítő munkaerőkhöz, ez évben ebben is sikerült pozitív változást elérni. Kiestek a rendszerből, és így segélyt sem kapnak azok az emberek, akik már korábban is el tudtak volna helyezkedni, de „kényelmesebb” volt számukra a segély mellett feltehetően feketén dolgozniuk. A rendszer gyenge láncszemének tűnik az orvosi vizsgálat, (Budapesten csak egy helyen, Csepelen végzik) ugyanis nem orvosi bizottság állapítja meg a jelölt alkalmasságát, hanem egy-egy túlterhelt, „futószalagon dolgozó” foglalkozás egészségügyi orvos, aki esetleg olykor nem képes minden szempontot figyelembe venni. Utólagos felülvizsgálatra már csak az intézményünk költségére van lehetőség.

Nem a munkánk, hanem a segélyezési rendszer jogi szabályozásából adódó hiányosságok miatt kudarcként könyvelhetjük el, hogy a 199 kiközvetített RÁT-os személyből mindössze 84 állt munkába (42,2 %), és jelenleg is csak 65 fő (32,7 %) dolgozik, igaz ők megelégedésre. Az önkormányzati intézmények foglalkoztatási igényét a 3. ábra tartalmazza.

A teljes közfoglalkoztatás költsége április 1-je és november 30-a között 35.064.814 Ft volt, amelyből a központi költségvetés 33.311.573 Ft-ot fedezett, az önkormányzat 1.753.241 Ft-tal járult hozzá.

Budapest, 2009. december 1.



## 1993. évi III. törvény

## a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

*Aktív korúak ellátása*

**36. § (1)** A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti.

(2) Közcélú munkavégzés keretében

a) az a települési önkormányzati feladat, amelynek ellátásáról a települési önkormányzat jogszabály vagy önkéntes vállalása alapján költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet útján gondoskodik,

b) költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet által ellátott, jogszabályon alapuló helyi önkormányzati feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik, továbbá

c) költségvetési szerv, a Magyar Állam egyszemélyes tulajdonában álló gazdasági társaság, az állam többségi tulajdonában álló gazdálkodó szervezet vagy társadalmi szervezet által jogszabály alapján ellátott állami feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik látható el.

(3) Közcélú munka keretében foglalkoztatható

a) a 35. § (1) bekezdése vagy a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy, vagy

b) a 33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy, vagy

c) aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot, a (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának lejártáig, vagy

d) akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, a (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának megszűntetéséig.

(4) A közcélú munkavégzésre - legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal - határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell

a) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,

b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,

c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbejelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékessé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,

d) a személyi alapbért,

e) a munkakört,

f) a munkavégzési helyet, valamint

g) azt, amiben a felek megállapodnak.

(5) A (4) bekezdés szerinti, közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződést munkáltatóként

a) a települési önkormányzat, vagy

b) a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás, vagy  
c) a települési önkormányzat által a közcélú munka megszervezésével megbízott szervezet, vagy

d) az a)-c) pontok hatálya alá nem tartozó, a (2) bekezdés szerinti feladatokat ellátó szervezet kötheti meg.

(6) Az (5) bekezdés a)-c) pontjai szerinti munkáltató által megkötött, közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződésben a munkavégzés helyére vonatkozó, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 76/C. §-a szerinti rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkavégzés helyeként az (5) bekezdés d) pontja szerinti szervezet székhelye, illetve telephelye is megjelölhető.

(7) Ha az (5) bekezdés a)-c) pontjai szerinti munkáltató által megkötött, közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződésben a munkavégzés helyeként az (5) bekezdés d) pontja szerinti szervezet székhelye, illetve telephelye kerül megjelölésre, úgy a munkáltatót megillető jogok és kötelezettségek - a munkaszerződés módosítását, megszüntetését és a munkabér kifizetését kivéve - az (5) bekezdés d) pontja szerinti szervezetet illetik meg, illetve terhelik.

(8) Az (5) bekezdés szerinti munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál kezdeményezheti a (3) bekezdés szerinti személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott vélemény felülvizsgálatát.

37. § (1) A 35. § (1) bekezdése szerinti személyt arra az időtartamra, amikor

a) közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt és táppénzben vagy távolléti díjban nem részesül, vagy

b) olyan képzésben vesz részt, amelyhez az Flt. szerinti keresetpótló juttatást részére nem állapítottak meg, rendelkezésre állási támogatás illeti meg.

(2) A 35. § (1) bekezdése szerinti személy esetében az aktív korúak ellátására való jogosultságot megállapító határozatban egyidejűleg rendelkezni kell a rendelkezésre állási támogatásra való jogosultság megállapításáról.

(3) A rendelkezésre állási támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege.

(4) Közfoglalkoztatásban részt vevő személy esetében a rendelkezésre állási támogatásnak a 25. § (4)-(6) bekezdése szerinti felülvizsgálatát a közfoglalkoztatás megszűnését követően kell lefolytatni.

37/A. § (1) A települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek, az érintett települési kisebbségi önkormányzatoknak, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított tíz munkanapon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért. A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai

kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig fogadja el.

(2) A közfoglalkoztatási terv tartalmazza

a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,

b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,

c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,

d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

(3) A közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak, valamint az állami foglalkoztatási szervnek. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15%-át.

(4) A közfoglalkoztatási tervet módosítani kell, ha a (2) bekezdés b) pontjában megjelölt közfeladatokban bekövetkezett változás az ellátásukhoz szükséges létszám

a) 2000 fő feletti lakosság számú településeknél 10%-át,

b) 2000 fő, vagy az alatti lakosság számú településeknél 20%-át elérő mértékű bővítést, illetve csökkentést eredményezi.

## **1991. évi IV. törvény**

### **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról**

8. § (1) Az Országgyűlés szabályozza a munkanélküliség megelőzését, illetőleg csökkentését szolgáló foglalkoztatási eszközöket, az álláskeresőket megillető juttatásokat, a munkaerőpiaci szervezetrendszer, valamint ezek finanszírozásának módját.

(2) A Kormány döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai összefüggéseit és következményeit. Ennek megfelelően gondoskodik e döntések összehangolásáról, valamint arról, hogy a munkavállaláshoz és a foglalkoztatáshoz fűződő alapvető hazai érdekek ne szenvedjenek sérelmet. A Kormány az Európai Unió foglalkoztatási stratégiájához igazodóan Nemzeti Foglalkoztatási Akció Tervet készít. A Kormány meghatározza a kormányzati szerveknek a foglalkoztatáspolitikai megvalósításával kapcsolatos feladatait.

(3)

(4) A helyi önkormányzat a külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

a) az álláskeresők részére külön jogszabályban meghatározott közmunkát, közcélú foglalkoztatást szervez, a külön törvényben meghatározott rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskereső foglalkoztatásának elősegítése céljából - az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének kikérésével - külön törvényben foglaltak szerint közfoglalkoztatási tervet készít,

b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,

c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,

d) részt vesz a helyi foglalkoztatási érdekegyeztetésben,

e) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

(5) A helyi önkormányzat a (4) bekezdés a) pontjában meghatározott közfoglalkoztatási terv tervezetét véleményezés céljából, 15 napos határidővel megküldi az állami

foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal részére. Ha az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a véleményezési határidőn belül nem ad véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért.

## 2004. évi CXXIII. törvény

### **a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról**

A munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű egyes társadalmi csoportok és a munkaerőpiactól tartósan távollévők foglalkoztatása, munkaerő-piaci versenyképességük kiegyenlítése, a munkáltatóknak ezen csoportok foglalkoztatására való hajlandósága növelése, továbbá a pályakezdő fiatalok gyakorlati munkatapasztalat-szerzésének megkönnyítése, az oktatás és a munka világa közötti átmenet elősegítése érdekében az Országgyűlés a következő törvényt alkotja.

#### **1. § (1) E törvény hatálya kiterjed**

a) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ftt.) hatálya alá tartozó munkaadóra,

b) a (2) bekezdés 1. pontjában meghatározott munkaerőpiactól tartósan távollévő személyre,

c) a kedvezmény érvényesítése során eljáró hatóságra,

d) az ösztöndíjas foglalkoztatottra, valamint az őt foglalkoztatóra.

#### **(2) E törvény alkalmazásában**

##### **1. munkaerőpiactól tartósan távollévő személy:**

a) a pályakezdő fiatal,

b) az a személy, aki a gyermekgondozási segély (a továbbiakban: gyes), a gyermekgondozási díj (a továbbiakban: gyed), a gyermeknevelési támogatás (a továbbiakban: gyet), valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll,

c) a tartósan álláskereső,

d) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskereső;

## **III. Fejezet**

**8/A. § (1)** A közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék 50 százalékának megfizetése alól.

(2) A munkaadó az (1) bekezdésben meghatározott kedvezményt - teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén - legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 130 százalékának, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén ezen összeg időarányos részének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott kedvezmény és egyéb, törvény alapján járó foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után, egyidejűleg nem vehető igénybe.

(4) A kedvezmény jogosulatlan érvényesítése esetén a társadalombiztosítási járulék megállapítására, befizetésére és bevallására, a mulasztási bírság, pótlék megállapítására az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény alapján kerül sor.

## **1990. évi LXV. törvény**

### **a helyi önkormányzatokról**

#### *A települési önkormányzat feladata, hatásköre, szervei*

8. § (1) A települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, helyi tömegközlekedés, a köztisztaság és településtisztaság biztosítása; gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól; közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában; az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás; a közösségi tér biztosítása; közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása; a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása; az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feladatokban a települési önkormányzat maga határozza meg - a lakosság igényei alapján, anyagi lehetőségeitől függően -, mely feladatokat, milyen mértékben és módon lát el.

(3) Törvény a települési önkormányzatokat kötelezheti arra, hogy egyes közszolgáltatásokról és közhatalmi helyi feladatok ellátásáról gondoskodjanak. E kötelezettségek a település nagyságától, a lakosságszámtól, és egyéb feltételektől függően eltérően is megállapíthatók.

(4) A települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészséges ivóvízellátásról, az óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

## **2009. évi CXXX. törvény**

### **a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről**

8. számú melléklet. A helyi önkormányzatok normatív, kötött felhasználású támogatásai

#### **II. EGYES SZOCIÁLIS FELADATOK TÁMOGATÁSA**

**1. Egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása**

ELŐIRÁNYZAT: 113.381,5 millió forint

A támogatás

a) a Szocvtv. 36.§-ában szabályozott közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának, .....

központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál.

## **1992. évi XXII. törvény**

### **a Munka Törvénykönyvéről**

79. § (1) A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - határozatlan időtartamra jön létre.

(2) A határozott idejű munkaviszony időtartamát naptárilag, vagy más alkalmas módon kell meghatározni. Ha a felek a munkaviszony időtartamát nem naptárilag határozták meg, a munkáltató köteles tájékoztatni a munkavállalót a munkaviszony várható időtartamáról.

(6) A határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűvé alakul, ha a munkavállaló az időtartam lejártát követően legalább egy munkanapot, közvetlen vezetője tudtával tovább dolgozik. A harmincnapos vagy ennél rövidebb időre létesített munkaviszony azonban csak annyi idővel hosszabbodik meg, amilyen időtartamra eredetileg létrehozták.

(7) A (6) bekezdésben meghatározott szabályok nem vonatkoznak a választással keletkezett, illetve a hatósági engedélyhez kötött, illetve a közcélú foglalkoztatás érdekében létesített munkaviszonyra.

81. § (1) A munkaszerződésben, a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető.

(2) A próbaidő tartama harminc nap. Kollektív szerződés, illetve a felek ennél rövidebb vagy hosszabb, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(3) A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.

## **295/2009. (XII. 21.) Korm. rendelet**

### **a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról**

A Kormány a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 144. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján - az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal folytatott konzultáció alapján, az ott létrejött megállapodásnak megfelelő tartalommal -, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.

2. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 73 500 forint, hetibér alkalmazása esetén 16 900 forint, napibér alkalmazása esetén 3380 forint, órabér alkalmazása esetén 423 forint.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 89 500 forint, hetibér alkalmazása esetén 20 600 forint, napibér alkalmazása esetén 4120 forint, órabér alkalmazása esetén 515 forint.

(3) Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)

a) (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2010. január 1-jétől 73 500 forint,

b) (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2010. január 1-jétől 89 500 forint.

(4) Az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál

a) rövidebb [Mt. 117/B. § (2) bekezdés], arányosan növelt mértékben,

b) hosszabb [Mt. 117/B. § (3) bekezdés], arányosan csökkentett mértékben kell figyelembe venni.

(5) Részmunkaidő esetén



a) az (1)-(3) bekezdésben meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve,

b) az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt az ott szereplő összeggel, illetve annak (4) bekezdés szerint arányosan változó összegével kell figyelembe venni.

18/7491/2009.

2009 DEC 10

2009 DEC 10

3. Számú melléklet



### 3. Álláskeresői ellátásban (ÁJ, ÁS1, ÁS2,VJ) részesült nyilvántartott

álláskeresői létszáma

2009 DEC 10

a hátralévő jogosultság időtartama, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint

2009 - November

18/7491/46/09

Dr. E. Gy.

Település: Budapest 16. ker.

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
általános iskolai végzettség nélküli	Férfi										
	Nő								1		1
általános iskola	Férfi	6	7	7	4	2	2	5	5	1	39
	Nő	2	8	8	6	3	9	3	7	5	51
szakiskola	Férfi	1		1	1	1	2	1			7
	Nő	1		4	2	2	1	2		3	15
szakmunkásképző	Férfi	6	14	31	11	16	15	11	12	23	139
	Nő	3	5	16	6	7	6	6	9	5	63
gimnázium	Férfi	5	8	12	8	5	7	6	5	12	68
	Nő	7	13	17	9	12	16	9	7	13	103
szakközépiskola	Férfi	8	10	19	7	16	9	12	7	10	98
	Nő	6	16	21	10	10	11	9	8	14	105
technikum	Férfi	3	1	9	4	7	8	3	4	3	42
	Nő	0	2	3	1		6		1	3	16
főiskola	Férfi	3	5	6	2	5	1	5	5	8	40
	Nő	4	9	11	5	4	8	6	6	6	59
egyetem	Férfi	0	3	7	3	3		0	2	6	24
	Nő	7	4	10	5	4	1	3	4	1	39
Nem ismert	Férfi										
	Nő										
Összesen		62	105	182	84	97	102	81	83	113	909

Budapest 16. ker. 35 év alatt

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
általános iskola	Férfi	4	3	3	4	1	1	1	3	1	21
	Nő	1		2		1	1	2		1	8
szakiskola	Férfi			1							1
	Nő	1		1	1	1				1	5
szakmunkásképző	Férfi	4	3	10	1	8	7	7	3	7	50
	Nő		1	2	2	2	1	2			10
gimnázium	Férfi	3	4	8	5	3	2	3	4	3	35
	Nő	4	9	9	1	6	5	5	4	9	52
szakközépiskola	Férfi	2	2	6	4	8	2	6	3	6	39
	Nő	3	9	12	3	6	4	4	3	7	51

### 3. Álláskeresői ellátásban (ÁJ, ÁS1, ÁS2,VJ) részesült nyilvántartott álláskeresők létszáma

a hátralévő jogosultság időtartama, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint

2009 - November

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
technikum	Férfi	2		5	2	4	4	3	2	1	23
	Nő		2	3			4			3	12
főiskola	Férfi	1	3	3	1	3		3	3	2	19
	Nő	2	2	6	4	3	2	4	2	4	29
egyetem	Férfi		2	2	1	2			1		8
	Nő	4	1	6	3	1		2	1		18
Összesen		31	41	79	32	49	33	42	29	45	381

Budapest 16. ker. 36-55 éves

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
általános iskolai végzettség nélküli	Nő								1		1
általános iskola	Férfi	2	4	3		1		3	2		15
	Nő	1	6	6	6	1	6	1	5	1	33
szakiskola	Férfi	1			1		2	1			5
	Nő			3	1		1	2		2	9
szakmunkásképző	Férfi	2	10	20	8	5	5	4	9	10	73
	Nő	3	4	14	3	5	4	4	9	5	51
gimnázium	Férfi	2	4	3	3	1	4	3	1	5	26
	Nő	3	4	7	8	5	8	4	3	4	46
szakközépiskola	Férfi	6	5	11	1	8	5	5	4	3	48
	Nő	2	6	9	6	4	5	5	3	6	46
technikum	Férfi	1		3	2	2	2			1	11
	Nő				1		1				2
főiskola	Férfi	2	1	3	1	1		2	2	2	14
	Nő	2	7	5	1	1	6	2	4	2	30
egyetem	Férfi		1	3	2	1			1	3	11
	Nő	2	3	3	2	3	1	1	3	1	19
Összesen		29	55	93	46	38	50	37	47	45	440

Budapest 16. ker. 55 év felett

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
általános iskola	Férfi			1			1	1			3
	Nő		2			1	2		2	3	10
szakiskola	Férfi					1					1
	Nő					1					1
szakmunkásképző	Férfi		1	1	2	3	3			6	16



### 3, Álláskeresői ellátásban (ÁJ, ÁS1, ÁS2,VJ) részesült nyilvántartott álláskeresők létszáma

a hátralévő jogosultság időtartama, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint

2009 - November

Zárónapi létszám		<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	Összesen
szakmunkásképző	Nő				1		1				2
gimnázium	Férfi			1		1	1			4	7
	Nő			1		1	3				5
szakközépiskola	Férfi		3	2	2		2	1		1	11
	Nő	1	1		1		2		2	1	8
technikum	Férfi		1	1		1	2		2	1	8
	Nő						1		1		2
főiskola	Férfi		1			1	1			4	7
egyetem	Férfi			2						3	5
	Nő	1		1							2
Összesen		2	9	10	6	10	19	2	7	23	88



## 2. Álláskeresési ellátásba belépők (ÁJ, ÁS1, ÁS2, VJ) és ellátásukat kimerítő nyilvántartott álláskereső

iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint. Utolsó munkakör FEOR száma szerint.

Területi egység Időszak: 2009.01-2009.11

Budapest 16. ker.

		Ellátásba belépők										Ellátásból kimerítéssel kilépők					
		-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	60+	Összesen	-20	21-25	26-30	31-35	36-40
általános iskolai végzettség nélküli	Férfi		1							1		2					
	Nő								1			1					
általános iskola	Férfi	4	8	18	12	19	10	3	12	7	0	93	3	6	10	6	15
	Nő	1	5	9	10	14	14	20	20	11	1	105	1	3	5	10	7
szakiskola	Férfi		3	1	5	7		1	2	1		20		3		4	4
	Nő		2	4	2	5	2	4	4	2	0	25		2	2	1	4
szakmunkásképző	Férfi		13	29	62	33	42	35	43	33	4	294		9	12	34	16
	Nő		2	9	22	35	25	16	15	7		131		3	1	17	20
gimnázium	Férfi	1	24	37	33	27	13	5	8	6	2	156		17	21	18	8
	Nő	1	38	44	62	32	23	13	23	11		247	1	23	23	29	23
szakközépiskola	Férfi	2	27	31	39	28	25	25	16	11	2	206	1	16	18	14	7
	Nő	2	30	34	47	31	25	20	24	15		228	1	17	17	24	14
technikum	Férfi		15	19	19	8	1	2	8	10	2	84		6	12	6	2
	Nő		8	14	11	2	1	2	2	5		45		7	9	4	
főiskola	Férfi		1	18	16	13	1	6	9	11	3	78			7	2	4
	Nő		5	30	28	28	19	13	17	2		142		3	15	10	21
egyetem	Férfi		2	6	7	10	4	7	4	8	0	48		1	4	4	3
	Nő			5	20	12	9	6	9	2		63			1	5	5
Nem ismert	Férfi																
	Nő																
Összesen		11	184	308	395	304	214	178	217	143	14	1 968	7	116	157	188	153

Budapest 16. ker.

Ellátásukat kimerítették megoszlása utolsó munkakörük feorszáma szerint

Ellátás típusa	Ellátásból kimerítéssel kilépők
01 - fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	
02 - fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	
03 - fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	1
11 - törvényhozók, országos igazgatási, érdekképviselői vezetők	
13 - gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	32
14 - gazdasági, költségvetési kissezervezetek vezetői	5
21 - műszaki és természettudományi foglalkozások	23



## 2. Álláskeresői ellátásba belépők (ÁJ, ÁS1, ÁS2, VJ) és ellátásukat kimerítő nyilvántartott álláskeresőök

iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint. Utolsó munkakör FEOR száma szerint.

Területi egység Időszak: 2009.01-2009.11

Budapest 16. ker.

		41-45	46-50	51-55	56-60	60	Összesen
általános iskolai végzettség nélküli	Férfi				1		1
	Nő						
általános iskola	Férfi	9	2	8	6	1	66
	Nő	12	10	14	6		68
szakiskola	Férfi						11
	Nő	1	2	1	2		15
szakmunkásképző	Férfi	23	20	26	31	2	173
	Nő	13	12	9	7		82
gimnázium	Férfi	11	4	1	2		82
	Nő	10	14	11	3		137
szakközépiskola	Férfi	13	16	11	5	1	102
	Nő	12	18	16	11		130
technikum	Férfi	2	2	3	4	1	38
	Nő	2	5		2		29
főiskola	Férfi		1	4	8	2	28
	Nő	6	11	7	2		75
egyetem	Férfi	2	2	2	5		23
	Nő	1	7	3			22
Nem ismert	Férfi						
	Nő						
Összesen		117	126	116	95	7	1 082

Budapest 16. ker.

Ellátásukat kimerítették megoszlása utolsó munkakörük feorszáma szerint



## 2. Álláskeresői ellátásba belépők (ÁJ, ÁS1, ÁS2, VJ) és ellátásukat kimerítő nyilvántartott álláskereső

iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint. Utolsó munkakör FEOR száma szerint.

Területi egység Időszak: 2009.01-2009.11

Ellátás típusa	
Ellátásból kimerítéssel kilépők	
22 - egészségügyi - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	2
24 - szakképzett pedagógusok	18
25 - gazdasági, jogi és társadalomtudományi foglalkozások	33
26 - kulturális, sport, művészeti és vallási - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	7
29 - egyéb magasan képzett ügyintézők	5
31 - technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	39
32 - egészségügyi foglalkozások	9
33 - szociális és munkaerőpiaci szolgáltatási foglalkozások	5
34 - pedagógus foglalkozások	6
35 - igazságszolgáltatási, élet- és vagyonvédelmi ügyintézők	1
36 - gazdasági, pénzügyi ügyintézők	111
37 - kulturális, sport, művészeti és vallási foglalkozások	4
39 - egyéb ügyintézők	28
41 - irodai jellegű foglalkozások	81
42 - ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	39
51 - kereskedelmi, vendéglátóipari foglalkozások	162
52 - közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások	7
53 - nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások	33
61 - mezőgazdasági foglalkozások	2
72 - élelmiszeripari foglalkozások	6
73 - könnyűipari foglalkozások	53
74 - vas- és fémipari foglalkozások	70
75 - háziipari, vegyesipari és raktározási foglalkozások, laboránsok	33
76 - építőipari foglalkozások	37
81 - feldolgozóipari gépek kezelői	14
82 - egyéb helyhez kötött gépek kezelői	2
83 - mobil gépek kezelői	49
91 - egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások (mezőgazdasági foglalkozások nélkül)	152
92 - egyszerű mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1
Nem ismert	12
<b>Összesen</b>	<b>1 082</b>



# 1. Nem ellátott, tartósan nyilvántartott álláskereső havi átlagos létszáma iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint

Azon nyilvántartott álláskereső átlagos létszáma száma, akik nem részesültek ellátásban és nyilvántartásban töltött idejük meghaladta a 12 hónapot, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint időszak 2009.01-2009.11

Budapest, Vívó utcai Kirendeltség (X., XVI., XVII.) BUDAPEST 16. KER.

Fő	35 évesnél fiatalabb	35-54 éves	55 évesnél idősebb
ált. iskolai végz. nélkül	0	0	0
általános iskola	1	6	3
szakiskola	0	0	0
szakmunkásképző	1	6	2
gimnázium	2	7	2
szakközépiskola	2	5	1
technikum	0	0	1
főiskola	0	6	4
egyetem	0	5	2
kitöltetlen	0	0	0

BUDAPEST 16. KER.

FEOR 1-2 poz.	Fő
13 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	5
14 Gazdasági, költségvetési kissezervezetek vezetői	0
21 Műszaki és természettudományi foglalkozások	2
22 Egészségügyi - egyetemi, főiskolai képzettséghez kapcsolódó fogl.	0
24 Szakképzett pedagógusok	4
25 Gazdasági, jogi és társadalomtudományi foglalkozások	1
26 Kulturális, sport, művészeti, vallási -felsőfokú képz. kapcs.- fogl.	1
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	0
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	4
32 Egészségügyi foglalkozások	0
33 Szociális és munkaerőpiaci szolgáltatási foglalkozások	0
34 Pedagógus foglalkozások	1
36 Gazdasági, pénzügyi ügyintézők	6
37 Kulturális, sport, művészeti és vallási foglalkozások	1
39 Egyéb ügyintézők	2
41 Irodai jellegű foglalkozások	6
42 Ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	2
51 Kereskedelmi, vendéglátóipari foglalkozások	4
52 Közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások	0
53 Nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások	2
61 Mezőgazdasági foglalkozások	0





# 1. Nem ellátott, tartósan nyilvántartott álláskeresők havi átlagos létszáma iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint

Azon nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma száma, akik nem részesültek ellátásban és nyilvántartásban  
töltött idejük meghaladta a 12 hónapot, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint  
időszak 2009.01-2009.11

FEOR 1-2 poz.	Fő
73 Könnyűipari foglalkozások	1
74 Vas- és fémipari foglalkozások	3
75 Háziipari, vegyesipari és raktározási foglalkozások, laboránsok	0
76 Építőipari foglalkozások	2
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	0
83 Mobil gépek kezelői	2
91 Egyszerű szolgált. jellegű fogl.(mezőgazdasági fogl. nélkül)	6

**Budapest Főváros XVI. ker. Önkormányzat 2009. évi közfoglalkoztatási tervéhez kért, az önkormányzati fenntartású intézmények részéről érkezett igények összefoglalása**

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez szükséges, a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából 2009. november elején a kerületben működő, önkormányzati fenntartású valamennyi intézmény vezetőjét megkerestük azzal, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg a szociális és Egészségügyi Ügyosztály részére.

Az igények összeállításánál kértük, hogy az általuk vezetett intézmény vonatkozásában az alábbiakra térjenek ki:

- jelöljék meg a részben vagy egészben közfoglalkozás keretében ellátandó közfeladatok körét (munkaköröket),
- az a) pontban megjelölt munkakörök ellátásához szükséges létszámot, és
- az a) és b) pontokban leírtakra figyelemmel a 2009. évre vonatkozóan a munkakörök és a létszám negyedéves bontásban történő alakulását, ütemezését.

Az igények fentiek szerinti összeállításához kértük, hogy a közfeladatok vonatkozásában az egységes fogalomhasználat érdekében mellékeljük a módszertani intézmények által összeállított tevékenységi listát azzal, hogy az abban felsoroltak nem képeznek zárt kört, más tevékenység is – igény szerint – felkerülhet a listára.

A fenti tartalmú megkeresésben foglaltakkal kapcsolatban, a fentiekben részletezett tevékenységi listában körülírt közfeladatokra az intézmények részéről érkezett igények két táblázatban kerülnek bemutatásra:

I. Az előbbieken felvázoltak figyelembevételével került táblázatban összefoglalásra az igények összesítése a **munkakörök, végzettség és a létszám vonatkozásában**:

ELLÁTANDÓ FELADAT MUNKAKÖR	IGÉNYELT LÉTSZÁM FŐ	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGYEDÉV (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1. Takarítás	58	8 általános	13	15	15	15
2. Adminisztrátor	64	Legalább középfokú iskolai végzettség	16	16	16	16
3 Betegirányító –adminisztrátor	9	Legalább középfokú iskolai végzettség, számítógép felhasználói szintű ismerete	3	3	3	3
4. Konyhai kisegítő	19	8 általános	5	5	4	5
5. Portás	28	8 általános	7	7	7	7

6. közterületi segédmunka	151	8 általános	2	52	49	48
7. Mosó-vasaló	4	8 általános	1	1	1	1
8. Irodai kisegítő	2	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	1	1	-
9. Szociális kisegítő munka	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	1	1	1	1
10. Kertész-fűtő-karbantartó	3	Legalább középfokú szakképzettség kazánfűtő vizsga	-	1	1	1
11. Gyepmester, ruhatári kisegítő	9	8 általános	2	2	3	2
12. Ügyfélkapcsolati munkatárs	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	1	1	1	1
13. Berendező	4	8 általános	2	2	2	2
14. Festő-mázoló	4	Legalább középfokú szakképzettség	-	2	-	2
15. Gazdasági-irodai kisegítő	4	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	1	1	1	1
16. Információs	8	Legalább középfokú iskolai végzettség	2	2	2	2
17. Pedagógiai asszisztens	3	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés -	1	1	-	1
<b>összes igényelt létszám:</b>			<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

II. Az előbbieken felvázoltak figyelembevételével került táblázatban összefoglalásra az igények összesítése az **intézmények, munkakörök és a létszám vonatkozásában**:

SOR SZÁM	INTÉZMÉNY NEVE, INTÉZMÉNY CÍME	MUNKAKÖR	TERVEZETT IDŐSZAK NEGyedÉV/ IGÉNYELT LÉTSZÁM (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1.	Szerb Antal Gimnázium, 1164 Bp., Batthyány Ilona u. 12.	közterületi segédmunka	-	3	3	-
		irodai kisegítő	-	1	1	-
2.	Varázskorona Óvoda, 1161 Bp., Szent Korona u. 53-57.	takarítás, dajka	1	2	2	2
		kertész-fűtő-karbantartó	1	1	1	1
3.	Sashalmi Tanoda Általános Iskola, 1163 Bp, Metró u. 3-7.	takarítás,	1	1	-	1
		festés-mázolás	-	2	-	2
4	Bp. Főv. XVI. ker. Önk. Egyesített Bölcsőde, 1163 Bp., Kolozs u. 35.	takarítás,	1	1	1	1
		közterületi segédmunka	-	1	1	1
5.	Napraforgó Gyermejjóléti Központ, Családsegítő Szolgálat és Nevelési Tanácsadó, 1163 Bp, Cziráki u. 22.	szociális kisegítő munka,	1	1	1	1
		ügyfélkapcsolati munkatárs	1	1	1	1
6	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat 1163 Budapest, Veres Péter út 109.	Konyhai kisegítés	2	3	2	2
		takarítás	2	2	2	2
7.	Herman Ottó Általános Iskola, 1161 Bp, Gelléri Andor Endre u. 43-46.	közterületi segédmunka	-	1	-	2
		takarítás	1	1	-	1
		konyhai kisegítő	1	1	-	1
		pedagógiai asszisztens	1	1	-	1
8	Szent-Györgyi Albert Általános Iskola,	portás	2	2	2	2

	1161 Budapest, Csömöri út 20.					
9.	Kerületgazda Szolgáltató Szervezet 1165 Bp., Demeter u. 3.	közterületi segédmunka	-	40	40	40
		takarítás	-	2	2	2
10.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat 1163 Budapest, Tekla u. 4.	Adminisztrátor, betegirányítás	1 3	1 3	1 3	1 3
		közterületi segédmunka, portás-liftkezelő	1 1	2 1	2 1	1 1
11.	Napsugár Óvoda 1163 Budapest, Cziráki u. 8-10.	Mosás-takarítás	1	1	1	1
12.	Cinkotai Huncutka Óvoda 1164 Bp., Ostoros út 6-8.	takarítás	1	2	2	2
13.	Lemhényi Dezső Általános Iskola, 1163 Budapest, Hősök fasora 30)	takarítás, közterületi segédmunka	1 1	1 1	1 1	1 1
		portás	1	1	1	1
		gazdasági ügyintézés	1	1	1	1
14.	Batthyány Ilona Általános Iskola 1164 Bp., Georgina u. 23.	takarítás	-	1	2	1
15.	Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Kft. Erzsébetligeti Uszoda, 1165 Budapest, Újszász u. 106-108.	Gyepmester, ruhatári kisegítés	2	2	3	2
16.	Kölcsey Ferenc Általános Iskola 1161 Budapest, Hősök tere 1.	Takarítás portás	1 2	1 2	1 2	1 2
17.	Centenárium Általános Iskola és Szakiskola 1165 Bp., Sasvár u. 101.	Portás Kertész-karbantartó	1 1	1 1	1 1	1 1
18.	Göllesz Viktor Óvoda, Ált. Iskola, Előkészítő Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény 1164 Bp., Szabadföld út 7.	Konyhai kisegítő	1	1	1	1
		közterületi segédmunka	1	1	1	1
19.	Corvin Művelődési Ház, 1165 Budapest, Hunyadvár u. 43/C.	berendező takarítás információs	2 2 3	2 2 3	2 2 3	2 2 3
20.	Bp. Főváros XVI. ker. Önk. Polgármesteri Hivatala, 1163 Bp. Havashalom u. 43.	adminisztrátor	15	15	15	15
<b>összes igényelt létszám:</b>			<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

c) Igények összesítése a **végzettség** szerint:

Negyedév	I	II	III	IV
Kevesebb, mint középfokú végzettségű:	32	84	81	80
Legalább középfokú végzettségű:	25	29	26	28
<b>Összesen:</b>	<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

Pm- 89/2010.  
1164-43/2010.

László Dr. Gómer E.

01. 21.

S. St. melléklet

Ikt.szám: 4456-1/2010  
Tárgy: Közfoglalkoztatási  
terv véleményezése

László dr. Erőss László  
1100

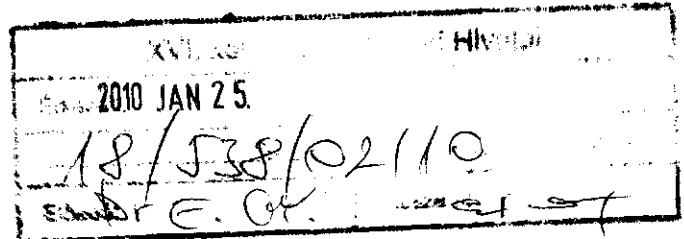
**XVI. Kerület Polgármesteri Hivatal**

**Kovács Péter Polgármester**

**részére**

**Budapest**

1163. Bp. Havashalom u. 43.



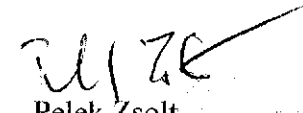
Tisztelt Kovács Péter Polgármester Úr!

XVI. település/város/kerület 2010. évre vonatkozó a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ részére megküldött közfoglalkoztatási tervét áttekintettük az abban foglaltakkal egyetértünk, azt jóváhagyásra javasoljuk

Az önkormányzat képviselő testülete által elfogadott közfoglalkoztatási tervet a megvalósításban való eredményes együttműködés érdekében kérem, hogy részemre 1 másolati példányban és elektronikus formában megküldeni szíveskedjék!

Eredményes együttműködésünkben bízva

Üdvözlettel:

  
Pelek Zsolt  
Kirendeltség-vezető

Budapest, 2010. január 15.

# KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV



BUDAPEST  
2010.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLET  
ÖNKORMÁNYZATA

## TARTALOMJEGYZÉK

I. BEVEZETÉS, JOGI KÖRNYEZET	3.
II. Helyzetelemzés	4.
- Budapest XVI. Kerületének általános bemutatása	
- demográfiai adatok	
- munkanélküliségi adatok	
III. A 2009. évi közfoglalkoztatás tapasztalatai	6.
IV. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, negyedéves bontásban történő feladat meghatározás. A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása munkanemenként	8.
V. Forrásmeghatározás, a költségek várható alakulása	11.
VI. A közcélú foglalkoztatottak számának várható alakulása	13.
VII. A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	14.
VIII. Mellékletek	14.

## I. BEVEZETÉS, JOGI KÖRNYEZET

A *szociális igazgatásról és szociális ellátásokról* szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocstv.), továbbá a *foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról* szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt) 2009. január 01. napjától hatályos rendelkezéseire figyelemmel Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2009. március 25. napján megtartott ülésén a 14/2009. (III. 25.) Kt. számú határozatával fogadta el Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzata 2009. évi közfoglalkoztatási tervét.

A közfoglalkoztatási terv olyan egyéves időtartamra szóló terv, amelyben az önkormányzatok negyedéves ütemezésben meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét és a megvalósításhoz szükséges költségeket. Az előbbieken részletesen felvázoltakra tekintettel a Szocstv. 37/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni. A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (A 295/2009. (XII.21.) Korm. rendelet értelmében: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2010. január 1-étől havi 73.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2010. január 1-jétől havi 89.500 forint.). A foglalkoztatás időtartama egy év alatt legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen.

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15. napjáig – az állami foglalkoztatási szervvel, a kisebbségi önkormányzatokkal és a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett **közfoglalkoztatási tervet** kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat. A Szocstv. 37/A. § (2) bekezdése szerint: „A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.”

A közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása közcélú munka, közhasznú munka és közmunka formájában végezhető.

**Közcélú munka** alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik (Szocstv 36. § (2) bekezdés). A közcélú munka



megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. Közcélú munka keretében a Szocvtv.-ben meghatározott személyek foglalkoztathatók, határozott idejű munkaviszony keretében, és az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározottak szerint. A helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítják az alapvető helyi köz-szolgáltatásokat, ellátják a közfeladatokat, amelyek körébe a *helyi önkormányzatokról* szóló 1990. évi LXV. törvény 8. §-ában felsorolt feladatok, illetve egyéb önként vállalt feladatok tartozhatnak.

## II. Helyzetelemzés

A statisztikai adatok összehasonlító adatok, illetve Budapest XVI. kerületének adatai.  
A lakosság demográfiai összetételének változásai

**1. sz. táblázat XVI. kerület népessége száma, népsűrűsége (lakónépesség)**

	Lakónépesség			Egy km2-re jutó lakó- Népesség
Év eleje	Fő	változása az előző évhez képest		
		Fő	%	
1991	69600	..	..	2076
1992	69720	+120	+0,1	2080
1993	70457	+737	+1	2102
1994	70711	-254	+0,4	2109
1995	69831	-880	+1	2083
1996	70729	+898	+1	2110
1997	70874	+20	+0	2114
1998	70854	-18	+0	2123
1999	71145	+291	+0,4	2122
2000	71104	-41	0	2121
2001	70627	-477	-1	2107
2002	70203	-424	-1	2094
2003	69507	-696	-1	2073
2004	70419	+912	+1	2100
2005	71089	+ 670	+1	2121
2006	70536	- 553	-0,8	2104
2007	72021	+1458	+2,1	2149
2009.01.01.	72275	+254	+0,3	2156

*Forrás: Budapest kézikönyv és XVI. ker. Önkormányzat Igazgatási és Ügyfélszolgálati Iroda*

Budapest XVI. kerületének lakosságszáma 1990 és 2009. között lényegében nem változott. Voltak évenként kisebb növekedések és fogyások, de a 69 és 72 ezer közötti lakosságszám folyamatos, mindez főleg annak tükrében tekinthető pozitívumnak, hogy Magyarország népessége folyamatosan csökken. A jövőben a lakosságszám további emelkedése remélhető a kerületben, olyan beruházások eredményeként, melyek növelik a lakóingatlanok számát. Ezt alátámasztja, hogy az épülő lakások száma az elmúlt években nőtt.

## 2. sz. táblázat A népesség munkanélküliségi rátája

	2004. 06.	2005.12.	2006.06	2007. 12.	2008. 06.	2009.
Munkanélküliségi ráta	1,6	1,2	1,3	1,25	1,29	1,93

Forrás: KSH

A munkanélküliségi ráta, illetve a foglalkoztatottak aránya más eredményt mutat – többek között a regisztrált, és a valódi munkanélküliek száma közti különbség miatt – így a munkaerőpiac változásáról ezen adatok pontos képet nem adnak. E mellett egy fővárosi kerület esetében a településen belüli üres álláshelyek száma, és a munkanélküliek száma nem vethető össze, mert ezen adatok változásai Budapestet és vonzáskörzetét érintik, és nem bonthatók le kerületi szintre. Adatok a kerületben lakóhellyel rendelkező, regisztrált állás keresők számáról, megoszlásáról állnak rendelkezésre.

## 3. sz. táblázat: A XVI. kerületi állandó lakóhellyel rendelkező nyilvántartott állás keresők létszámának ellátási forma szerinti megoszlása

Ellátási forma	2004	2005	2006	2007	2008. 6. hó	2009.. 9. hó
Munkanélküli járadék/ állás keresési járadék	394	344	309	393	412	580
Állás keresést ösztönző juttatás / állás keresési segély	69	73	61	114	122	133
Nyugdíj előtti munkanélküli segély/ állás keresési segély	32	29	29	4	3	12
Jövedelempótló támogatás/ állás keresési segély	0	10	18	-	-	-
Rendszeres szociális segély	32	40	47	53	50	20
Vállalkozói járadék	--	0	3	-	-	17
Nem részesül ellátásban	220	154	153	160	145	303
Rendelkezésre állási támogatásban részesül	-	-	-	-	-	52
Összesen:	747	650	620	720	732	1117

Forrás: Munkaügyi Központ

## 4. sz. táblázat: A XVI. kerületi állandó lakóhellyel rendelkező regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott állás keresők – 2007.-ig - év végi létszáma

Év	Regisztrált munkanélküli/ állás kereső	Ebből pályakezdő	Regisztráltak a lakó-népesség arányában(%)
1998.	782	38	1,1
1999.	824	30	1,2
2000.	751	35	1,1
2001.	541	32	0,8
2002.	570	39	0,8
2003.	618	34	0,9
2004.	752	30	1,1
2005.	650	37	0,9
2006	678	26	0,96
2007	720	25	1
2008. 6. hó	732	24	1
2009. 9. hó	1117	43	1,54

Forrás: Munkaügyi Központ

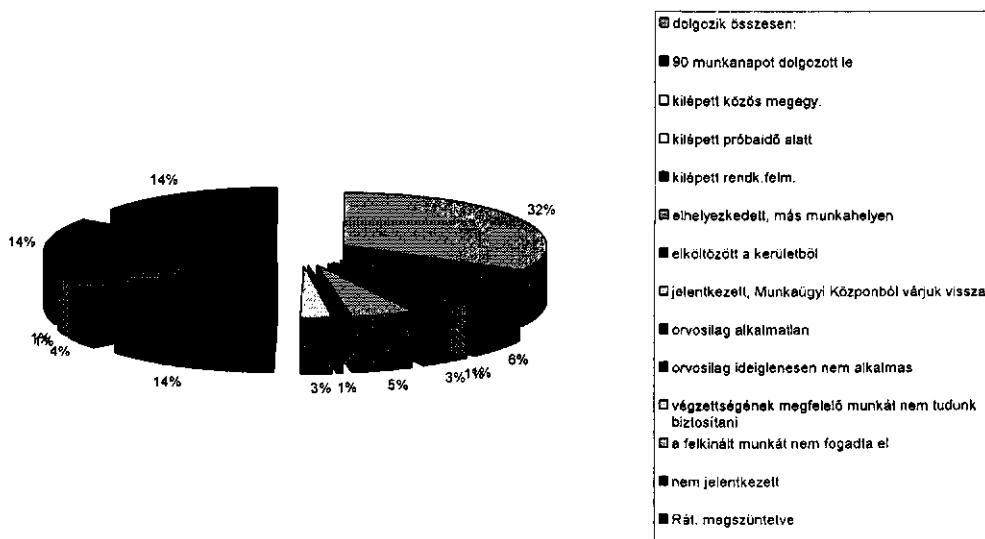
A nyilvántartott álláskeresők aránya a népességhez viszonyítva Közép-magyarország, illetve a budapesti átlaghoz képest jó. Azonban a 2009. szeptemberi adatok szerinti 1117 nyilvántartott álláskereső, a 2008. félévi adatokhoz - 732 fő nyilvántartott - képest lényeges eltérés mutatkozik. A 2009. szeptemberi adatokban, több mint felével, 52%-kal nőtt a nyilvántartottak száma.

### III. A 2009. évi közfoglalkoztatás tapasztalatai

Budapest XVI. kerületében 2009. április 1-je és november 30-a között **199 fő** közcélú munkavégzésre történő kiközvetítésére került sor az Önkormányzat költségvetési szerveként működő Kerületgazda Szolgáltató Szervezethez.. Ebből a létszámból nem jelentkezett munkára **30 fő**, orvosilag alkalmatlannak bizonyult **36 fő**, a felkínált munkát nem fogadta el **2 fő**, időközben elköltözött a kerületből **1 fő**. Ledolgozta a legalább 90 munkanapot **12 fő**, jelenleg is dolgozik **65 fő**. Közös megegyezéssel kilépett, mert talált magának munkát a munkaerőpiacon **1 fő**, kilépett próbaidő alatt **1 fő**. Súlyos fegyelemsértés miatt (ezek többszörös igazolatlan hiányzás, illetve ittasság) rendkívüli felmondással megszüntették a munkaviszonyát **5 főnek**. Nem tudtak végzettségének megfelelő munkát biztosítani **1 főnek** (ő festőművész). **10 fő** állást talált magának a munkaerőpiacon, **5 fő** felvétele folyamatban van. A Szociális és Gyermekvédelmi Iroda a rendelkezésre állási támogatást (RÁT) **30 fő** esetében szüntette meg. (1. ábra)

A rendelkezésre állási támogatásra jogosultak eloszlása az alábbi képet mutatja:

RÁT-ra jogosultak összesen



1. ábra

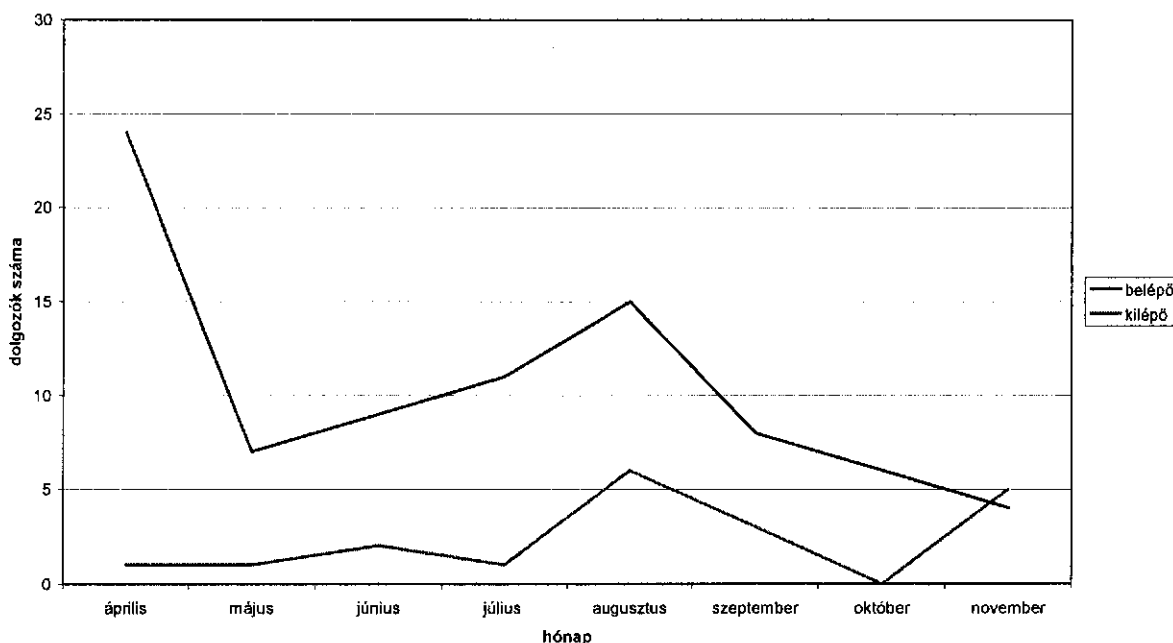
A foglalkoztatás helyének megoszlása:

A foglalkoztatás helye	Foglalkoztatottak száma (fő)
Polgármesteri Hivatal	15
Okmányiroda	2
Cinkotai Huncutka Óvoda	1
Corvin Művelődési Ház	7

Családsegítő	1
Egészségügyi Szolgálat	7
Erzsébet-ligeti Uszoda	2
Kerületgazda Szolgáltató Szervezet	31
Kolozs u. Bölcsőde	2
Kölcsey Ferenc Ált. Isk.	3
Lemhényi Dezső Ált. Isk.	2
Nevelési Tanácsadó	2
Sahalmi Tanoda Ált. Isk.	1
Szent-Györgyi A. Ált. Isk.	2
Területi Szociális Szolgálat	2
Varázskorona Óvoda	4

A havonta belépő és kilépő dolgozók száma:

belépő és kilépő dolgozók számának alakulása

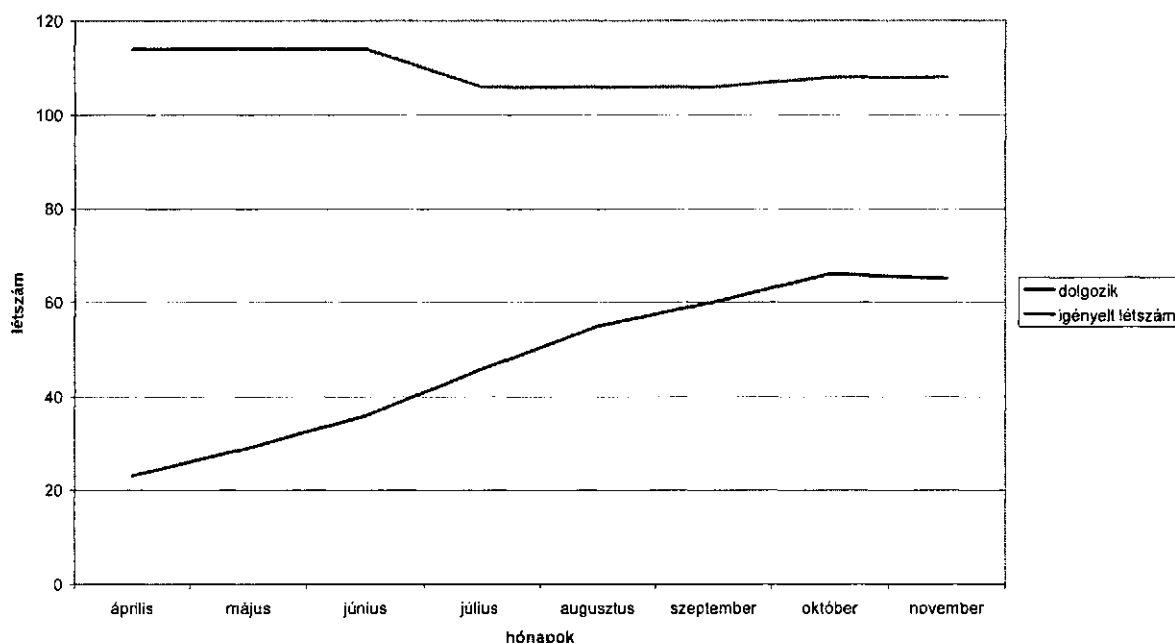


2. ábra

A havonta munkába állított közcélú alkalmazottak száma a program kezdetén, az első hónapban volt a legnagyobb, majd a segélyen élők számának csökkenésével ez a szám is csökkent. A kilépések száma az első három hónapban elhanyagolható volt, többnyire a rendkívüli felmondással elbocsátottak számára korlátozódott. Augusztusban járt le az elsőként foglalkoztatottak 90 napja, ezért ebben a hónapban emelkedett a kilépők száma, azonban a rendszerbe bekerült új segélyezettek belépésével az összes foglalkoztatott létszám emelkedett. Sajnálatos, hogy a foglalkoztatottak száma még a legjobb, október hónapban is az intézmények igényének mindössze 61,1 %-át érte el. (2. és 3. ábra)

Az önkormányzatnál egy időben foglalkoztatott közcélú dolgozók száma, és az intézmények által igényelt létszám:

### A foglalkoztatás igényelt és valós létszámai



3. ábra

Az összes, közcélú foglalkoztatásban figyelembe vehető személyek közül 8 általános iskolai végzettségű **49 fő**, szakmunkás **52 fő**. Érettségizett **44 fő**, főiskolai végzettsége van **19 főnek**, egyetemi végzettsége pedig **9 főnek**. Nincs adat **25 főről**, ők azok, akiknek valamilyen ok miatt megszüntették a rendelkezésre állási támogatásukat.

Foglalkozás szerinti megoszlásban, **32 fő** segédmunkás, **13 fő** takarítónő, **3 fő** portás, **1 fő** gépkocsivezető, **2 fő** kézbesítő és **33 fő** adminisztrátori állásban dolgozik.

A segélyezési rendszer jogi szabályozásából adódó hiányosságok miatt kudarcként könyvelhető el, hogy a 199 kiközvetített RÁT-os személyből mindössze 84 állt munkába (42,2 %), és jelenleg is csak 65 fő (32,7 %) dolgozik, igaz ők megelégedésre. Az önkormányzati intézmények foglalkoztatási igényét a 3. ábra tartalmazza. A teljes közfoglalkoztatás költsége április 1-je és november 30-a között 35.064.814 Ft volt, amelyből a központi költségvetés 33.311.573 Ft-ot fedezett, az önkormányzat 1.753.241 Ft-tal járult hozzá.

*Forrás: Kerületgazda Szolgáltató Szervezet*

#### IV. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, negyedéves bontásban történő feladat meghatározás. A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása munkanemenként

A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körének és várható ütemezésének megállapítása céljából megkerestük Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő valamennyi intézmény vezetőjét, felkérve őket arra, hogy a körülírt tárgykörben igényeiket küldjék meg.

Az intézményvezetők által megküldött igényeket összesítő anyag az alábbi:

- Igények összesítése a **munkakörök, végzettség és a létszám vonatkozásában:**

ELLÁTANDÓ FELADAT MUNKAKÖR	IGÉNYELT LÉTSZÁM FŐ	SZAKKÉPESÍTÉS; VÉGZETTSÉG;	TERVEZETT IDŐSZAK NEGyedÉV (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1. Takarítás	58	8 általános	13	15	15	15
2. Adminisztrátor	64	Legalább középfokú iskolai végzettség	16	16	16	16
3 Betegirányító –adminisztrátor	9	Legalább középfokú iskolai végzettség, számítógép felhasználói szintű ismerete	3	3	3	3
4. Konyhai kisegítő	19	8 általános	5	5	4	5
5. Portás	28	8 általános	7	7	7	7
6. közterületi segédmunka	151	8 általános	2	52	49	48
7. Mosó-vasaló	4	8 általános	1	1	1	1
8. Irodai kisegítő	2	Legalább középfokú iskolai végzettség	-	1	1	-
9. Szociális kisegítő munka	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	1	1	1	1
10. Kertész-fűtő-karbantartó	3	Legalább középfokú szakképzettség kazánfűtő vizsga	-	1	1	1
11. Gyepmester, ruhatári kisegítő	9	8 általános	2	2	3	2
12. Ügyfélkapcsolati munkatárs	4	Legalább középfokú iskolai végzettség	1	1	1	1
13. Berendező	4	8 általános	2	2	2	2
14. Festő-mázoló	4	Legalább középfokú szakképzettség	-	2	-	2
15. Gazdasági-irodai kisegítő	4	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés	1	1	1	1
16. Információs	8	Legalább középfokú iskolai végzettség	2	2	2	2
17. Pedagógiai asszisztens	3	Legalább középfokú iskolai végzettség, szakképesítés -	1	1	-	1
<b>összes igényelt létszám:</b>			<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

b) Igények összesítése az **intézmények, munkakörök és a létszám vonatkozásában:**

SOR SZÁM	INTÉZMÉNY NEVE, INTÉZMÉNY CÍME	MUNKAKÖR	TERVEZETT IDŐSZAK NEGyedÉV/ IGÉNYELT LÉTSZÁM (FŐ)			
			I.	II.	III.	IV.
1.	Szerb Antal Gimnázium, 1164 Bp., Batthyány Ilona u. 12.	közterületi segédmunka	-	3	3	-
		irodai kisegítő	-	1	1	-

2.	Varázskorona Óvoda, 1161 Bp., Szent Korona u. 53-57.	takarítás, kertész-fűtő-karbantartó	1 -	2 1	2 1	2 1
3.	Sashalmi Tanoda Általános Iskola, 1163 Bp, Metró u. 3-7.	takarítás, festés-mázolás	1 -	1 2	- -	1 2
4	Bp. Főv. XVI. ker. Önk. Egyesített Bölcsőde, 1163 Bp., Kolozs u. 35.	takarítás, közterületi segédmunka	1 -	1 1	1 1	1 1
5.	Napraforgó Gyermejjóléti Központ, Családsegítő Szolgálat és Nevelési Tanácsadó, 1163 Bp, Cziráki u. 22.	szociális kisegítő munka,  ügyfélkapcsolati munkatárs	1  1	1  1	1  1	1  1
6	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat 1163 Budapest, Veres Péter út 109.	Konyhai kisegítés  takarítás	2  2	3  2	2  2	2  2
7.	Herman Ottó Általános Iskola, 1161 Bp, Gelléri Andor Endre u. 43-46.	közterületi segédmunka takarítás konyhai kisegítő pedagógiai asszisztens	- 1 1 1	1 1 1 1	- - - -	2 1 1 1
8	Szent-Györgyi Albert Általános Iskola, 1161 Budapest, Csömöri út 20.	portás	2	2	2	2
9.	Kerületgazda Szolgáltató Szervezet 1165 Bp., Demeter u. 3.	közterületi segédmunka  takarítás	- -	40 2	40 2	40 2
10.	Bp. Főv. XVI. ker. Önkormányzat Egészségügyi Szolgálat 1163 Budapest, Tekla u. 4.	Adminisztrátor, betegirányítás közterületi segédmunka, portás-liftkezelő	1 3 1 1	1 3 2 1	1 3 2 1	1 3 1 1
11.	Napsugár Óvoda 1163 Budapest, Cziráki u. 8-10.	Mosás-takarítás	1	1	1	1
12.	Cinkotai Huncutka Óvoda 1164 Bp., Ostoros út 6-8.	Takarítás	1	2	2	2
13.	Lemhényi Dezső Általános Iskola, 1163 Budapest, Hősök fasora 30)	takarítás, közterületi segédmunka portás gazdasági ügyintézés	1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1
14.	Batthyány Ilona Általános Iskola 1164 Bp., Georgina u. 23.	Takarítás	-	1	2	1
15.	Kertvárosi Sportlétesítményeket Üzemeltető Kft. Erzsébetligeti Uszoda, 1165 Budapest, Újszász u. 106-108.	Gyepmester, ruhatári kisegítés	2	2	3	2
16.	Kölcsey Ferenc Általános Iskola 1161 Budapest, Hősök tere 1.	Takarítás portás	1 2	1 2	1 2	1 2
17.	Centenáriumi általános Iskola és Szakiskola, 1165 Bp., Sasvár u. 101.	Portás Kertész-karbantartó	1 1	1 1	1 1	1 1
18.	Göllesz Viktor Óvoda, Ált. Iskola, Előkészítő Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani	Konyhai kisegítő  közterületi segédmunka	1  1	1  1	1  1	1  1

	Intézmény 1164 Bp., Szabadföld út 7.					
19.	Corvin Művelődési Ház, 1165 Budapest, Hunyadvár u. 43/C.	berendező, takarítás, információs	2 2 3	2 2 3	2 2 3	2 2 3
20.	Bp. Főváros XVI. ker. Önk. Polgármesteri Hivatala, 1163 Bp. Havashalom u. 43.	adminisztrátor	15	15	15	15
<b>összes igényelt létszám:</b>			<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

c) Igények összesítése a **végzettség** szerint:

Negyedév	I	II	III	IV
Kevesebb, mint középfokú végzettségű:	32	84	81	80
Legalább középfokú végzettségű:	25	29	26	28
<b>Összesen:</b>	<b>57</b>	<b>113</b>	<b>107</b>	<b>108</b>

A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám szakképesítési szükségletének megállapítása érdekében a negyedévekre benyújtott 57, 113, 107 és 108 főre vonatkozó igényeket átlagolva megállapítható, hogy a 2010. év egésze vonatkozásában negyedévenként átlag 97 fő közcélú foglalkoztatottra jelentkezik igény. Ezen igények a szakképesítési szükséglet, illetve nemenkénti megoszlás szerint az alábbiak szerint alakulnak:

Megjelölt munka szakképesítési szükséglete	Férfi	Nő
a) 8 általános	28	18
b) szakképesítés	10	15
c) középiskola	3	20
d) felsőfokú képzés	1	2
<b>Összesen: 97 fő</b>	<b>42</b>	<b>55</b>

## V. Forrásmeghatározás, a költségek várható alakulása

A költségek tervezésénél az alábbiakra voltunk figyelemmel:

- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A. (1) bekezdése értelmében a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék **50 százaléka**nak megfizetése alól,
- a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 8. számú mellékletének II. számú, az EGYES SZOCIÁLIS FELADATOK TÁMOGATÁSA, illetve az egyes jövedelempótló ellátások és az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás támogatása fejezete értelmében a támogatás a Szocvtv



36. §-ában szabályozott **közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának** a központi költségvetésből való utólagos igénylésére szolgál. Ugyanakkor az igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheknek összegét.

- *a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról* szóló 295/2009. (XII. 21.) Korm. rendeletben megállapított minimálbérekre. E szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **73.500 forint**. A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **89.500 forint**.

A fenti jogszabályhelyekben előírtakra figyelemmel elvégzett számítások alapján a költségek várhatóan az alábbiakban leírtak szerint alakulnak.

A Munkaügyi Központ előrejelzésében foglaltakra, valamint az intézmények által igényelt létszámra figyelemmel, abból kiindulva, hogy az I-II-III-IV negyedévekben a rendelkezési állási támogatásra jogosultak foglalkoztatása – a 90 munkanapos minimális munkaidőből kiindulva - teljes körű, vagy rotációban biztosított lesz, a költségek várható alakulása az alábbi:

#### **a) munkabér**

##### I. negyedév

igényelt létszám: 57 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 32 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 25 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

32 fő x 3 hónap x 73.500,-Ft = 7.056.000,-Ft

25 fő x 3 hónap x 89.500,-Ft = 6.712.500,-Ft

13.768.500,-Ft

##### II. negyedév

igényelt létszám: 113 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 84 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 29 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

84 fő x 3 hónap x 73.500,-Ft = 18.522.000,-Ft

29 fő x 3 hónap x 89.500,-Ft = 7.786.500,-Ft

26.308.500,-Ft

##### III. negyedév

igényelt létszám: 107 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 81 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 26 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

81 fő x 3 hónap x 73.500,-Ft = 17.860.500,-Ft

26 fő x 3 hónap x 89.500,-Ft = 6.981.000,-Ft

24.841.500,-Ft

#### IV. negyedév

igényelt létszám: 108 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, ebből 80 fő foglalkoztatása nem legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szak-képzettséget igénylő munkakörben, 28 fő foglalkoztatása pedig legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben történik.

80 fő x 3 hónap x 73.500,-Ft = 17.640.000,-Ft

28 fő x 3 hónap x 89.500,-Ft = 7.518.000,-Ft

25.158.000,-Ft

Tervezett munkabér összesen: 13.768.500 + 26.308.500 + 24.841.500 + 25.158.000 = 90.076.500,-Ft.

A tervezett munkabér összegéből annak 95%-a, azaz 85.572.675,-Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 4.503.825,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

#### b) közterhek

27 %-os közterhekkel számolva, a 90.076.500,-Ft összegű munkabér közterhe 24.320.655,-Ft. Ennek 50%-a 12.160.327,-Ft, ezen összeg 95%-a 11.552.310,-Ft a központi költségvetésből visszaigényelhető, 5 %- a, azaz 608.016,-Ft összeget a helyi költségvetésben kell biztosítani.

Összesítve: a központi költségvetésből 85.572.675 + 11.552.310 = 97.124.985,-Ft összeget lehet visszaigényelni, a helyi költségvetésben pedig 4.503.825 + 608.016 = **5.111.840,-Ft** összeget kell biztosítani, mely összeg a közcélú foglalkoztatást ellátó Kerületgazda Szolgáltató Szervezet költségvetésében rendelkezésre áll.

#### VI. A közcélú foglalkoztatottak számának várható alakulása

A RÁT-ban részesülő közcélú foglalkoztatottakat nyilvántartó Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Szociális és Gyermekvédelmi Irodája adatai szerint a nyilvántartottak száma 2010. január 1.-i napi állapot szerint az alábbiak szerint alakul:

Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása	
	Férfi	Nő
Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti összetétele	52	101
a) 35 évnél fiatalabb	14	23
b) 35-55 év közötti	38	78

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ X.-XVI.-XVII. Kerületi Kirendeltsége (a továbbiakban: Munkaügyi Központ) által megküldött tájékoztatás alapján a köz-foglalkoztatásba a tárgyév folyamán bevonható, rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyekre, illetve ezen személyek képzettségére vonatkozó előrejelzésük szerint a 2010. évet megelőző évekhez viszonyítva minden végzettség szerinti személyi kör tekintetében folyamatos, becslés alapján közel 20%-os emelkedés várható. A tervezés során a Munkaügyi Központ prognózisát vetettük össze jelen pontban szereplő táblázat adataival a létszám várható alakulásának megállapítása érdekében.

## VII. A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A Szocvtv 36. § (1) bekezdése értelmében a közcélú munka megszervezését az önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti. E célból új szervezet létrehozása nem indokolt, mivel az önkormányzat költségvetési szerveként működő Kerületgazda Szolgáltató Szervezete eddig is végzett közcélú foglalkoztatást, e tevékenység végzése alapító okiratában szerepel. A gyakorlatban a munkaszerződések megkötését, a munkavégzés megszervezését és ütemezését, az ezzel kapcsolatos adminisztrációt valamennyi közfoglalkoztatott vonatkozásában e szervezet fogja ellátni, a tényleges teljesítés adatait havi bontásban pedig megküldi a Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Irodájának, amely szervezeti egység a központi költségvetésből a munkabér, illetve annak közterhei vonatkozásában az igényléseket eszközli. A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet vezetője a közfoglalkoztatási tervben meghatározott munkáltatói létszám tekintetében a *Munka Törvénykönyvéről* szóló 1992. évi XXII. törvény értelmében jogosult meghatározni a munkavégzés helyét, idejét, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb feltételeket, gyakorolni a munkáltatót a Munka Törvénykönyve szerint megillető jogokat, valamint köteles viselni a munkáltatót általában terhelő köteleességeket.

## VIII. Mellékletek

### Közfoglalkoztatási terv

az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	63	122			
	a) 35 évnél fiatalabb	17	28			
	b) 35-55 év közötti	46	94			
2.	Részen vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			-Közterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás - adminisztrátor - kazánfűtő -portás-ruhatáros - kisegítő gondnok - konyhai kisegítő - betegirányító		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- festés-mázolás</li> <li>- gazdasági ügyintézés</li> <li>- gyepmester</li> <li>- pedagógiai asszisztens</li> <li>- ügyfél-kapcsolati munkatárs</li> <li>- információs</li> <li>- berendező</li> <li>- mosás-vasalás</li> <li>- kertész-karbantartó</li> <li>- irodai munka</li> </ul>		
	b) feladatok várható ütemezése			
	I. negyedév	<ul style="list-style-type: none"> <li>- takarítás</li> <li>-szociális</li> <li>kisegítő munka</li> <li>- portás</li> <li>- adminisztrátor</li> <li>- kazánfűtő</li> <li>-portás-ruhatáros</li> <li>- kisegítő gondnok</li> <li>- konyhai</li> <li>kisegítő</li> <li>- betegirányító</li> <li>- gazdasági ügyintézés</li> <li>- pedagógiai asszisztens</li> <li>- ügyfél-kapcsolati munkatárs</li> <li>- információs</li> <li>- berendező</li> <li>- mosás-vasalás</li> <li>- irodai munka</li> </ul>		
	II. negyedév	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Közterületi segédmunka</li> <li>- takarítás</li> <li>-szociális</li> <li>kisegítő munka</li> <li>- portás</li> <li>- adminisztrátor</li> <li>- kazánfűtő</li> <li>-portás-ruhatáros</li> <li>- kisegítő gondnok</li> <li>- konyhai</li> <li>kisegítő</li> <li>- betegirányító</li> <li>- gazdasági ügyintézés</li> <li>- pedagógiai asszisztens</li> <li>- ügyfél-kapcsolati munkatárs</li> </ul>		

				- információs - berendező - mosás-vasalás - irodai munka			
	III. negyedév			-Kösterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás - adminisztrátor -portás-ruhatáros - kisegítő gondnok - konyhai kisegítő - betegirányító - festés-mázolás - gazdasági ügyintézés - gyepmester - ügyfélkap- csolati munka- társ - információs - berendező - mosás-vasalás - kertész - irodai munka			
	IV. negyedév			-Kösterületi segédmunka - takarítás -szociális kisegítő munka - portás - adminisztrátor - kazánfűtő -portás-ruhatáros - kisegítő gondnok - konyhai kisegítő - betegirányító - gazdasági ügyintézés - pedagógiai asszisztens - ügyfél- kapcsolati munkatárs - információs - berendező - mosás-vasalás - irodai munka			
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:						
	a) 8 általános	28	18				
	b) szakképesítés	10	15				
	c) középiskola	3	20				
	d) felsőfokú képzés	1	2				
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges	42	55				

	létszám					
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	28	51			
	b) szakképesítés	11	9			
	c) középiskola	12	44			
	d) felsőfokú képzés	12	18			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:				-	
	a) önkormányzat				-	
	b) önkormányzati társulás				-	
	c) e célra létrehozott szervezet				-	
	d) meglévő más szervezet				Kerület- gazda Szolgáltató Szervezet	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					5.111.84
	b) központi költségvetés					97.124.98

Budapest, 2010. január 12.

Kovács Péter  
polgármester

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a közfoglalkoztatási tervet – a Munkaügyi Központ, a kisebbségi önkormányzatok illetve a Szociálpolitikai Kerekasztal véleményeiben foglaltakra is figyelemmel – a 2010. február 10. napján megtartott ülésén a .../2010. (II.10.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Budapest, 2010. február 11.

Ancsin László  
jegyző