

203/2012

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE – JEGYZŐJE**

Készült a Képviselő-testület 2012. november 21. napján tartandó ülésére.

Tárgy: A. Javaslat Budapest Főváros XVI. Kerületi Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására és létszámcsökkentésére
B. Javaslat a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 8/2010. (III.10.) önkormányzati rendelet módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A.

A Képviselő-testület a 2012. október 17-i ülésén tárgyalta a járási (fővárosi kerületi) hivatalok kialakításával kapcsolatos előterjesztést. A járások kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény, továbbá a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 218/2012. (VIII. 13.) Kormányrendelet részletszabályaira figyelemmel 2013. január 1. napjától a járási hivatalok, a fővárosi kerületekben a kerületi hivatalok látják el egyebek mellett a korábban jegyzői hatáskörben lévő okmányirodai, gyámhivatali, népszámlálási, valamint egyes szociális feladatokat

A járási hivatal kialakításához szükséges személyi és tárgyi feltételeket tartalmazó megállapodást 2012. október 30. napján Dr. Pesti Imre kormány megbízott úrral közösen aláírtuk. Mint ismert Önök előtt, a megállapodás 5. számú mellékletében rögzítettek szerint, a Képviselő-testület úgy döntött, hogy a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatotti létszámából 70 fő köztisztviselő kerül át 2013. január 1-jétől a járási hivatalba. A szintén 2013. január 1-i hatállyal felálló Klebersberg Intézményfenntartó Intézethez 5 fő köztisztviselő kerül át az oktatási területről.

A feladatok fentiek szerint bemutatott átstrukturálódása – a jegyzői hatáskörbe tartozó ügyek (államigazgatási, hatósági ügyek) közel 40 %-a átkerül a járási hivatal hatáskörébe – azt jelenti, hogy a jövőben az államigazgatási feladatok többségét az állam saját szervezeti rendszerén keresztül fogja ellátni, és csak azok az ügyek maradnak a jegyzőnél, amelyekhez a helyi viszonyok ismerete elengedhetetlen, vagy amelyekben nem országosan egységes a szabályozás, hanem helyi mérlegelési lehetőséget is biztosít a központi jogalkotó.

A 2013. évre a központi költségvetésben tervezett, önkormányzatokat érintő sarokszámok egyértelműen mutatják, hogy a működési költségeket csökkenteni kell, a polgármesteri hivatalok elismert hivatali létszáma kiszámítására a tervezetben bevezetett képlet alapján hivatalunk elismert létszáma 118 fő köztisztviselőben kerül várhatóan megállapításra.

Az előzőekben ismertetett változások indukálják a Polgármesteri Hivatal szervezeti tagozódásának, munkarendjének, valamint ügyfélfogadási rendjének újratárgyalását, melyek meghatározására a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 35. § (2) bekezdés c) pontja alapján a jegyző javaslatára a polgármester előterjesztést nyújt be a Képviselő-testületnek.

A jelenlegi szervezeti felépítés a 2010. évben alakult ki, azóta változatlan. A 2012. évi költségvetési rendeletben a Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszáma: 234,5 fő, ebből 222 fő köztisztviselő, 12,5 fő pedig a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállaló. A szabálysértési ügyintézők közül 2 fő 2012. április 16-ától átkerült a Kormányhivatalhoz, így a létszám 232,5 főre módosult, melyből 220 fő köztisztviselő és 12,5 fő pedig a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállaló.

A járáások kialakításáról szóló jogszabályok értelmében 2013. január 1-jétől a Gyámhivatal és az Okmányiroda teljes egészében átkerül a járási hivatalhoz. Átkerül továbbá a Szociális és Gyermekvédelmi Irodáról a szociális feladatok egy része, valamint a gyermekvédelmi feladatok egésze. A Művelődési Ügyosztály feladatainak jelentős része átkerül a szintén 2013. január 1-i hatállyal felálló Klebersberg Intézményfenntartó Intézethez.

A fenti, a jelenlegi struktúrát érintő változások alapján egy kevesebb szervezeti egységet magába foglaló szervezeti felépítést tartunk indokoltnak, melynek keretében:

- az Okmányiroda és Gyámhivatal megszűnik, feladatuk átkerül a járási hivatalhoz,
- a Szervezési Ügyosztály, Szervezési Iroda, Jogi Iroda és Belső Ellenőrzési Iroda megszűnik, az általuk eddigiekben ellátott feladatok átkerülnek a Jegyzői Kabinethez,
- a Beszerzési és Üzemeltetési Iroda átkerül a Gazdálkodási Ügyosztályhoz, a szervezeti egység neve Beszerzési Iroda,
- a Gazdálkodási Ügyosztályon belül az eddigi Költségvetési Iroda és Pénzügyi Iroda összevonásából Költségvetési és Pénzügyi Iroda kerül kialakításra,
- a Műszaki Ügyosztályon belül az eddigi Városüzemeltetési Iroda és Kerületfejlesztési Iroda összevonásából Kerületfejlesztési és Városüzemeltetési Iroda kerül kialakításra,
- a Szociális és Egészségügyi Ügyosztály és a Művelődési Ügyosztály összevonásából kerül kialakításra a Humán Ügyosztály, melynek keretén belül működne a Szociális Iroda és az Intézményi Iroda. A Művelődési Ügyosztály feladatköréből továbbá a sport és a kulturális feladatok a Polgármesteri Kabinethez kerülnek.

Jelen szervezeti átalakítás célja, hogy a feladatellátás racionálisabban kerüljön megszervezésre, a hatósági és önkormányzati feladatok markánsabban legyenek szétválasztva, és abból a XXI. században elvárható feltevésekből indul ki, hogy az egyes foglalkoztatottak – legyenek azok köztisztviselők vagy Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók – több munkaterülethez értenek, és egyidejűleg képesek azokat elátni.

<u>Jelenlegi szervezeti felépítés</u>	<u>Javasolt szervezeti felépítés</u>
<u>Polgármesteri Kabinet</u>	<u>Polgármesteri Kabinet</u>
<u>Jegyzői Kabinet</u>	<u>Jegyzői Kabinet</u>
Belső Ellenőrzési Iroda	Igazgatási és Ügyfélszolgálati Iroda
Jogi Iroda	Építésügyi Iroda
Igazgatási és Ügyfélszolgálati Iroda	
Okmányiroda	

<p><u>Adó Ügyosztály</u></p> <p><u>Szervezési Ügyosztály</u> Szervezési Iroda Beszerzési és Üzemeltetési Iroda</p> <p><u>Műszaki Ügyosztály</u> Kerületfejlesztési Iroda Városüzemeltetési Iroda Környezetvédelmi Iroda Építésügyi Iroda</p> <p><u>Gazdálkodási Ügyosztály</u> Költségvetési Iroda Pénzügyi Iroda Vagyonhasznosítási Iroda</p> <p><u>Szociális és Egészségügyi Ügyosztály</u> Szociális és Gyermekvédelmi Iroda Gyámhivatal</p> <p><u>Művelődési Ügyosztály</u></p>	<p><u>Adó Ügyosztály</u></p> <p><u>Műszaki Ügyosztály</u> Kerületfejlesztési és Városüzemeltetési Iroda Környezetvédelmi Iroda</p> <p><u>Gazdálkodási Ügyosztály</u> Költségvetési és Pénzügyi Iroda Vagyonhasznosítási Iroda Beszerzési Iroda</p> <p><u>Humán Ügyosztály</u> Szociális Iroda Intézményi Iroda</p>
---	--

A fentiek szerinti szervezetátalakítással kapcsolatban javasoljuk módosítani az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2011. (IV.20.) önkormányzati rendeletét. Az SZMSZ 2. számú melléklete tartalmazza a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti tagozódását, munkarendjét valamint ügyfélfogadási rendjét, így a módosítás ezt a mellékletet érinti. (1. számú melléklet)

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-ában foglalt előzetes hatásvizsgálat összefoglalása:

A végrehajtás feltételei:

A tervezet az Önkormányzat számára nem jelent többletfeladatot, a Polgármesteri Hivatalban az új szervezeti struktúrának megfelelően kell kialakítani az egyes munkaköröket.

A társadalmi hatások összefoglalása:

A Polgármesteri Hivatal munkarendje és ügyfélfogadási rendje nem változik, így a lakosság számára kedvezőtlen hatása az átalakításnak nincs.

Társadalmi költségek:

A tervezet a társadalom számára nem jelent költséget.

Költségvetési hatások:

A tervezet költségvetési többletkiadással nem jár.

Egészségügyi hatások:

Nincsenek kimutatható egészségügyi hatások.

Környezeti hatások:

Nincsenek kimutatható környezeti hatások.

A szervezeti átalakítással párhuzamosan a 2013. év elején a Polgármesteri Hivatal **létszáma** az alábbiak szerint alakul:

- a jelenlegi létszám: 232,5 fő, ebből 220 fő köztisztviselő, 12,5 fő Mt. hatálya alá tartozó munkavállaló,
- a Kormányhivatallal kötött megállapodás alapján 2013. január 1-i hatállyal 70 fő köztisztviselő átkerül a járási hivatalhoz, így a létszám 162,5 főre módosul,
- a szintén 2013. január 1-i hatállyal felálló Klebersberg Intézményfenntartó Intézethez 5 fő köztisztviselő kerül át, így a Hivatal 2013. január 1-i induló létszáma 157,5 fő,
- a létszámcsoökkentés következtében a hivatal létszáma 157,5 főről 120 főre 37,5 létszámmal csökken (23,8 %)

A 37,5 fős létszámcsoökkentéssel kapcsolatban tájékoztatom a T. Képviselő-testületet, hogy a 2012. év novemberében a Polgármesteri Hivatalban 15 létszám nincs betöltve, így a létszámcsoökkentés az ún. "üres státuszok" megszüntetését is jelenti egyben.

A létszámcsoökkentésről szóló határozat mellett, további döntéseket kell meghoznia a Képviselő-testületnek. Ezek a döntések a létszámcsoökkentéssel érintett dolgozók továbbfoglalkoztatásával, az intézmények közötti létszám-átcsoportosítási lehetőségek – mely tárgyban az önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit megkerestük – felülvizsgálatával, illetve a felmerülő költségek (felmentés, végkielégítés) megtérülésével kapcsolatosak. A határozati javaslatok egy része a létszámcsoökkentési döntések egyszeri költségvetési támogatásához szükséges pályázati feltételeket tartalmazó 2/2012. (III.1) BM rendelet (2. számú melléklet) rendelkezései alapján készültek. Ebben a tárgyban az új jogszabály megjelenése 2013. év első negyedévében várható, az elmúlt évek tapasztalatai szerint a pályázati feltételeket valószínűleg változatlan módon fogja tartalmazni.

B.

A *közfoglalkoztató tisztviselőkről* szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) – (6) bekezdései értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú végzettségű köztisztviselő esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40 %-a, középfokú végzettségű köztisztviselőnek a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20 %-a.

A *Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról* szóló 8/2010. (III.10.) önkormányzati rendelet 3. §-ában az illetménykiegészítés 30 %, illetve 10 %-os mértékben van megállapítva az alábbiak szerint:

"3.§ A Hivatal köztisztviselője, ügykezelője iskolai végzettségének megfelelő illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke:

- felsőfokú iskolai végzettség esetén az alapilletmény 30%-a,
- középfokú iskolai végzettség esetén az alapilletmény 10%-a,
- ügykezelő esetén az alapilletmény 10%-a."

Tekintettel az A. pontban előterjesztettek szerinti létszámcsoökkentésre, arra a körülményre, hogy a jövőben a Polgármesteri Hivatalban ellátandó feladatokat egy kisebb létszámú köztisztviselői gárda fogja ellátni, a feladatok ellátása ellentételezéseként a hivatalban dolgozó köztisztviselők illetménykiegészítését a törvény által adható maximumra, azaz 40 %, illetve 20%-os mértékre javaslom módosítani, 2013. január 1-i hatállyal. (3. számú melléklet)

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-ában foglalt előzetes hatásvizsgálat összefoglalása:

A végrehajtás feltételei:

A tervezet az Önkormányzat számára nem jelent többletfeladatot.

A társadalmi hatások összefoglalása:

A lakosság számára kedvezőtlen hatása nincs.

Társadalmi költségek:

A tervezet a társadalom számára nem jelent költséget.

Költségvetési hatások:

A tervezet költségvetési többletkiadással jár, melynek fedezetét a költségvetési rendeletben kell majd biztosítani.

Egészségügyi hatások:

Nincsenek kimutatható egészségügyi hatások.

Környezeti hatások:

Nincsenek kimutatható környezeti hatások.

Az A. és B. pontokban leírtak ismeretében kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztést megtárgyalására, és a rendeleti javaslatok, továbbá a határozati javaslatok elfogadására.

Határozati javaslat I.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megállapítja, hogy a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyeken foglalkoztatottak – jogviszonyban töltött ideje folyamatoságának megszakítása nélküli – foglalkoztatására a Polgármesteri Hivatalnál, valamint az önkormányzat költségvetési szerveinél a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken, vagy a tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

Határidő: 2012. november 21.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Határozati javaslat II.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzati intézmények létszámhelyzetének felülvizsgálata alapján megállapítja, hogy az intézmények közötti tervezhető létszám- és álláshely-átcsoportosításra nincs lehetőség.

Határidő: 2012. november 21.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Határozati javaslat III. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megállapítja, hogy a járásek kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény rendelkezései alapján a Fővárosi Kormányhivatal és Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzata között 2012. október 30. napján aláírt megállapodásban foglaltak szerint, figyelemmel az átvett 70 fős köztisztviselői létszámra, továbbá figyelemmel a Klebersberg Intézményfenntartó Intézet által 2013. január 1-i hatállyal átvett 5 fős köztisztviselői létszámra, Budapest Főváros XVI. Kerületi Polgármesteri Hivatalának

- 2012 december 31. napi záró létszáma: 232,5 fő,
- 2013. január 1. napi induló létszáma: 157,5 fő.

Határidő: 2013. január 1.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Határozati javaslat IV: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a/2012. (XI. 21.) Kt. számú határozatot, a/2012. (XI. 21.) Kt. számú határozatot, és a/2012. (XI. 21.) Kt. számú határozatot figyelembe véve, a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 229. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva úgy dönt, hogy a Polgármesteri Hivatalban 2013. január 1. napi hatállyal létszámcsökkentést kell végrehajtani az alábbiak szerint:

- induló: 157,5 létszám
- csökkentés: 37,5 létszám (23,8%)
- csökkentés után: 120 létszám.

A Képviselő-testület az e határozatban foglaltak végrehajtása érdekében biztosítja a szervezetátalakítással járó intézkedések, és a létszám-racionalizáció fedezetét. Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék a létszám-, valamint a személyi juttatás előirányzat-módosításnak a költségvetési rendeleten történő átvezetéséről.

Határidő: 2013. szeptember 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

(A kipontozott helyekre az előző három határozat sorszáma kerül beírásra)

Határozati javaslat V.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a létszámcsökkentési döntés egyszeri költségvetési támogatásával kapcsolatos pályázati anyagot nyújtsa be, a vonatkozó hatályos jogszabály rendelkezéseinek megfelelően.

Határidő: 2013. szeptember 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

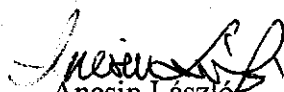
Rendeleti javaslat I: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotja a .../2012. (...) rendeletét a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzatnak az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2011. (IV.20.) önkormányzati rendelete módosításáról.

(Minősített szótöbbséget igényel az SZMSZ 18. § (2) bekezdés a) pontja alapján)

Rendeleti javaslat II: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotja a .../2012. (...) rendeletét a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzatnak a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 8/2010. (III. 10.) önkormányzati rendelete módosításáról.

(Minősített szótöbbséget igényel az SZMSZ 18. § (2) bekezdés a) pontja alapján)

Budapest, 2012. november 8.


Ancsin László
jegyző


Kovács Péter
polgármester

Melléklet:

1. számú melléklet: 1. számú rendelettervezet indokolással
2. számú melléklet: 2/2012. (III.1.) BM rendelet
3. számú melléklet: 2. számú rendelettervezet indokolással

**Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat
...../2012. (.....) önkormányzati rendelete
a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzatnak
az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról
szóló 10/2011. (IV.20.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazása alapján, valamint a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 18. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzatnak az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2011. (IV.20.) önkormányzati rendelete 2. számú mellékletének helyébe e rendelet melléklete lép.

2. §

Ez a rendelet 2013. január 1. napján lép hatályba, és 2013. január 7. napján hatályát veszti.

Ancsin László
jegyző

Kovács Péter
polgármester

Melléklet:

**A POLGÁRMESTERI HIVATAL BELSŐ SZERVEZETI TAGOZÓDÁSA, MUNKA-
RENDJE , VALAMINT AZ ÜGYFÉLFOGADÁS RENDJE**

A Polgármesteri Hivatal belső szervezeti togozódása:

Polgármesteri Kabinet

Jegyzői Kabinet

Igazgatási és Ügyfélszolgálati Iroda

Építésügyi Iroda

Adó Ügyosztály

Műszaki Ügyosztály

Kerületfejlesztési és Városüzemeltetési Iroda

Környezetvédelmi Iroda

Gazdálkodási Ügyosztály

Költségvetési és Pénzügyi Iroda

Vagyonhasznosítási Iroda

Beszerzési Iroda

Humán Ügyosztály

Szociális Iroda

Intézményi Iroda

A Polgármesteri Hivatal munkarendje:

Hétfőn:	8 - 18.00 óráig
Kedden:	8 - 16.00 óráig
Szerdán	8 - 16.30 óráig
Csütörtökön:	8 - 16.00 óráig
Pénteken:	8 – 13.30 óráig

A Polgármesteri Hivatal egyes szervezeti egységeinek ügyfélfogadási rendje:

<i>Szervezeti egység</i>	<i>Hétfő</i>	<i>Kedd</i>	<i>Szerda</i>	<i>Csütörtök</i>	<i>Péntek</i>
<i>Ügyfélszolgálat (Igazgatási Iroda)</i>	<i>8.00-18.00</i>	<i>8.00-16.00</i>	<i>8.00-16.30</i>	<i>8.00-16.00</i>	<i>8.00-13.30</i>
<i>Építésügyi Iroda</i>	<i>13.00-17.30</i>	<i>NINCS</i>	<i>8.00-16.00</i>	<i>NINCS</i>	<i>NINCS</i>
<i>Polgármesteri Hivatal (többi)</i>	<i>13.00-17.30</i>	<i>NINCS</i>	<i>8.00-16.00</i>	<i>NINCS</i>	<i>8.00-12.00</i>

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Polgármesteri Hivatal szervezeti felépítését az SZMSZ 2. számú melléklete tartalmazza. A járások kialakításával kapcsolatos feladatok átstrukturálódása, és a racionálisabb, hatékonyabb feladatellátás okán szükséges a szervezeti struktúra átalakítása.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §

A Polgármesteri Hivatal új szervezeti felépítését tartalmazza.

2. §

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

2/2012. (III. 1.) BM rendelet

a települési önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsoökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszeri költségvetési támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának és elszámolásának részletes feltételeiről

A Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló **2011. évi CLXXXVIII. törvény** 5. melléklet 7. a) pontjában, továbbá a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló **2010. évi CLXIX. törvény** 5. melléklet 7. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló **212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 37. § p) pontjában** meghatározott feladatkörömben eljárva - az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló **212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § b) pontjában** meghatározott feladatkörében eljáró nemzetgazdasági miniszter véleményének kikérésével - a következőket rendelem el:

1. Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában

a) *intézményi szintű létszám*: a települési önkormányzatok esetében a létszámcsoökkentéssel, esetleges növekedéssel érintett intézmények és az önkormányzat hivatalának engedélyezett álláshelye; a többcélú kistérségi társulás esetében a társulás létszámcsoökkentéssel, illetve az esetleges növekedéssel érintett intézményeinek és munkaszervezetének engedélyezett álláshelye;

b) *összesített létszám*: a települési önkormányzat hivatalának és valamennyi intézményének álláshelye, a többcélú kistérségi társulás esetében a társulás munkaszervezetének és valamennyi intézményének engedélyezett álláshelye;

c) *a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény*: a foglalkoztatott jogviszonyától függően a Munka Törvénykönyvéről szóló **1992. évi XXII. törvény** (a továbbiakban: **Munka törvénykönyve**), a munkatörvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény** (a továbbiakban: **Mt.**), a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. törvény** (a továbbiakban: **Kjt.**), a köztisztviselők jogállásáról szóló **1992. évi XXIII. törvény** (**Ktv.**), valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV. törvény** (a továbbiakban: **Kttv.**)

d) *felmentési időre járó illetmény*: a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvényben megállapított felmentési időre járó átlagkereset, illetmény összege,

e) *szociális hozzájárulási adó*: munkáltató által fizetendő 27 százalékos mértékű fizetési kötelezettség,

f) *ebr42 információs rendszer*: webalapú információs rendszer, melyben az igénylőknek az e rendelet mellékletei szerinti adatlapokat rögzítenie szükséges (elérhetősége: <http://ebr42.otm.gov.hu/palyazat/>).

2. Az igénylés benyújtásával kapcsolatos alapelvek

2. § (1) Igénylést nyújthat be a települési önkormányzat vagy a többcélú kistérségi társulás, ha:

a) a költségvetési szerveinél - ideértve az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által finanszírozott feladatokat ellátó költségvetési szerveket is - főfoglalkozásban, határozatlan idejű közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban állók (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) - kivéve a közfoglalkoztatásban munkát végzők - jogviszonyának megszüntetéséről döntött,

b) a létszámcsoökkentési döntéséből - intézményenként - egyértelműen beazonosíthatóak a megszüntetett álláshelyek,

c) 2011. szeptember 30. napját követően a **3. §** -ban foglaltakra figyelemmel - fizetési kötelezettsége keletkezik,

d) a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló **2010. évi CLXIX. törvény** 5. melléklet

7. pontja szerinti igénylés keretében e foglalkoztatott után támogatásban nem részesült, e) a létszámcsoökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott - jogviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli - foglalkoztatására a települési önkormányzat költségvetési szerveinél, a többcélú kistérségi társulások esetében a társulás szervezetén belül a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken; szervezeti változás, feladatátadás következtében az igénylő fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség, és

f) az intézményei létszámhelyzetének és az intézmények közötti tervezhető létszám- és álláshely-átcsoportosítás lehetőségének felülvizsgálata függvényében dönt a felmentéssel vagy rendes felmondással együtt járó létszámcsoökkentésről.

(2) A képviselő-testület, társulási tanács abban az esetben is jogosult 2012. évben az igénylés benyújtására, ha 2011. szeptember 30. napját követő döntése esetén a létszámcsoökkentéssel érintett foglalkoztatottak jogviszonyának megszűnésével kapcsolatban 2011. december 31-éig keletkezett tényleges kifizetési kötelezettsége. Ezen igénylések elbírálása is e rendeletben rögzített szabályok szerint történik, azzal az eltéréssel, hogy ebben az esetben a 2011. évet érintő tényleges kifizetés dokumentumait az igényléshez kell csatolni.

(3) E rendelet alkalmazásában 2011. szeptember 30. napját követő döntésnek minősül az a döntés is, amely 2011. szeptember 30. napja előtti döntést erősít meg, feltéve, hogy az igénylőnek a korábbi döntéséből 2011. szeptember 30. napját követő kifizetési kötelezettsége is keletkezik, továbbá a **(2) bekezdésben** foglaltak szerint korábban nem részesült támogatásban. Ebben az esetben további feltétel a **(2) bekezdésben** foglalt kifizetések dokumentumainak csatolása. A megerősítő döntés időpontja nem lehet későbbi, mint az adott foglalkoztatott felmentési vagy rendes felmondási idejének befejező időpontja, kivéve a jogutód nélküli megszűnés miatt elbocsátásra kerülő foglalkoztatottak esetét, ha a jogutód nélküli megszűnés 2011. szeptember 30. napját követően következik be.

(4) Abban az esetben, ha a létszámcsoökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott nyugdíjasnak minősül, a felmentéssel vagy rendes felmondással együtt járó álláshely megszüntetéséről szóló döntést az igénylőnek legkésőbb a foglalkoztatott felmentési vagy rendes felmondási idejének utolsó napjáig kell meghoznia.

(5) A létszámcsoökkentéssel érintett foglalkoztatottakra és a létszámcsoökkentéssel együtt járó álláshely-megszüntetésre vonatkozóan az igénylő által benyújtott igény csak egy alkalommal kerülhet elbírálásra.

3. § (1) Ha a létszámcsoökkentéssel érintett foglalkoztatott esetében az igénylő a létszámcsoökkentési döntését követően a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény szerinti felmondási védelemre tekintettel csak későbbi időpontban tudja a jogviszonyt megszüntetni, akkor a védelem elteltét követően nyújthatja be e foglalkoztatott után a támogatási igényét.

(2) Ha a létszámcsoökkentéssel érintett foglalkoztatott a jogviszony megszűnése vagy az azzal kapcsolatos járandósága tekintetében közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordult jogorvoslatért, akkor az igénylő az említett foglalkoztatott utáni fizetési kötelezettségének támogatására az igénylését akkor nyújthatja be, amikor a bíróság jogerősen megállapítja a munkáltató által hozott döntés jogszerűségét. Ebben az esetben az igénylés benyújtásának évében hatályos jogszabály alapján történhet az igénylés.

(3) Az **(1) és (2) bekezdésben** foglaltak igazolására szolgáló dokumentumokat az igénylő köteles az igényléséhez csatolni.

Ebben az esetben a megerősítő döntés csatolása nem szükséges.

4. § (1) Ha a létszámcsoökkentés többcélú kistérségi társulásban, közösen fenntartott intézményben vagy körjegyzőségben történik, úgy a társulásban, körjegyzőségben részt vevő valamennyi önkormányzat köteles nyilatkozni az **5. § (1) bekezdés g) pontjában** foglaltakról.

(2) Körjegyzőség létrehozása esetében a gesztor önkormányzat költségvetéséből kimutathatónak kell lennie a társulás következtében kialakuló csökkentett tényleges létszámnak.

(3) Körjegyzőség megszüntetése, körjegyzőséghez való csatlakozás esetén a körjegyző vagy jegyző járandóságaival kapcsolatosan csak abban az esetben lehet pályázatot benyújtatni, ha a

a települési önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszerű költségvetési támogat...
körjegyzői vagy jegyzői álláshely megszüntetése ténylegesen kimutatható létszámcsökkentést jelent.

(4) Ha a létszámcsökkentés mellett létszámbővítés is történik, akkor

a) vizsgálni szükséges, hogy a felmentéssel vagy rendes felmondással érintett foglalkoztatott az új álláshelyen foglalkoztatható-e, és

b) a létszámnövekedést tételesen indokolni szükséges az **5. § (1) bekezdés b) pontja** szerint alátámasztva.

(5) Létszámnövekedés esetén csak abban az esetben igényelhető támogatás, ha a növekedést - települési önkormányzati rendeleten, vagy társulási tanácsi határozaton kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és azt az igénylő számára kötelezően ellátandó többletfeladatok teszik szükségessé.

3. Az igénylés benyújtásához szükséges dokumentumok

5. § (1) Az igénylés összes példányához eredetiben vagy hiteles másolatban mellékelni kell az alábbi dokumentumokat:

a) az igénylő költségvetési döntésének kivonatát (települési önkormányzat esetén költségvetési rendelet, többcélú kistérségi társulás esetén a költségvetésről szóló társulási tanácsi határozat), amelyben a költségvetési - intézményenként beazonosítható és összesített - létszámkeret (engedélyezett álláshelyek száma) a létszámcsökkentéssel érintett évre meghatározásra került, b) az 1. mellékletben meghatározott táblázatot, amelyben az igénylő a létszámcsökkentési döntést megelőző, valamint az azt követően kialakuló, intézményi szintű létszámot és az összesített létszámot mutatja ki, továbbá az 1. mellékletben meghatározott döntések eredeti vagy hiteles másolati példányait. Ha az igénylés két költségvetési évet érint, akkor az 1. melléklet szerinti táblázatot az érintett éveknek megfelelően kell kitölteni.

c) az igénylő azon döntését - ha az **a) pontban** meghatározott dokumentumok nem tartalmazzák - amely a létszámcsökkentés előtti és az azt követően kialakult tényleges és intézményenként beazonosítható álláshely-megszüntetéssel együtt járó létszámcsökkentés tételes kivonatát tartalmazza, és amelyben a racionalizálási döntést követő intézményi szintű és összesített létszám is szerepel. E döntést is magába foglaló igénylésnek így tartalmaznia kell a **2. § (1) bekezdés f) pontja** szerinti felülvizsgálat megállapításait is, valamint az elbocsátott foglalkoztatottakkal kapcsolatos jogviszony megszüntető okiratok kiállításának dátumát, amelynek meg kell előznie a foglalkoztatottak felmentési vagy rendes felmondási idejének kezdő időpontját. Ha a jogviszony megszüntető okirat keltezése későbbi, mint a felmentés vagy rendes felmondás kezdő időpontja, akkor csatolni szükséges az érintett foglalkoztatott által is aláírt azon munkáltatói intézkedésekről készített dokumentumot, amelyben a foglalkoztatottat előzetesen értesítették jogviszonyának várható megszüntetéséről.

d) a 2. melléklet szerinti táblázatot, amely tartalmazza az igénylő intézményenként, foglalkoztatottanként feltüntetett adatait,

e) a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésével kapcsolatos, az érintett foglalkoztatott által is aláírt, munkáltatói intézkedéseket igazoló dokumentumok másolati példányát (amely köztisztviselők esetén tartalmazza a tartalékállománnyal kapcsolatos rendelkezést is),

f) emelt összegű végkielégítésre jogosult esetén - a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény alapján - a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy korábban részesült-e emelt összegű végkielégítésben,

g) a képviselő-testületi, közgyűlési vagy társulási tanácsi határozatot arról, hogy az igénylő fenntartói körén belül - települési önkormányzat esetén költségvetési szerveinél és az önkormányzat hivatalánál, többcélú kistérségi társulás esetén intézményeinél és munkaszervezeténél - a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken; szervezeti változás, feladatátadás következtében az igénylő fenntartói körén kívüli munkáltatónál a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatottak jogviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli foglalkoztatására nincs lehetőség,

h) költségvetési szerv, intézmény jogutód nélküli megszűnése esetén a megszüntető okiratot,
i) feladat átadás-átvétel esetében:

ia) az átvevő írásos nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy nem tudja, vagy nem kívánja a létszámcsoökkentési döntéssel érintett foglalkoztatottat továbbfoglalkoztatni, vagy
ib) az átvevő felajánlását másik munkakörre, és a foglalkoztatott írásos nyilatkozatát a felajánlott munkakör elutasításáról,

j) a korengedményes nyugdíjazás miatt elbocsátott foglalkoztatottak jogviszonyának megszűnésekor a területileg illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságától kapott "fizetési értesítő" okmányt; a jegyző vagy munkaszervezet-vezető nyilatkozatát, melyben bemutatásra kerül az érintett foglalkoztatott felmentési időre járó illetménye, végkielégítése.

(2) 2013. évre áthúzódó kifizetési kötelezettség keletkezését követően a 4. melléklet szerinti adatlapot az ebr42 információs rendszerben kell rögzíteni és a kifizetést igazoló dokumentumok egyidejű csatolásával megküldeni a Magyar Államkincstár illetékes területi szervén (a továbbiakban: Igazgatóság) keresztül a helyi önkormányzatokért felelős miniszter által vezetett minisztériumba (a továbbiakban: minisztérium).

(3) Az 1-2. melléklet szerinti adatlapokat az igénylőnek az ebr42 információs rendszerben kell rögzíteni, kitöltést követően az ebr42 információs rendszerből kinyomtatni.

(4) Az **(1) bekezdés a), b), c), d), e), f), g), j) pontjában** meghatározott dokumentumok igényléshez való csatolása kötelező.

4. Az igénylésben elismerhető kiadások

6. § (1) Az igénylő a - tényleges létszámcsoökkentést megvalósító - jogviszony megszüntetése miatt fizetendő egy havi felmentési illetményre és annak szociális hozzájárulási adójára, továbbá a jogszabály szerinti végkielégítés és szociális hozzájárulási adójának teljes összegének felére, de maximum 2 millió forintba igényelhet támogatást.

(2) Az igénylés szempontjából - a **2. § (1) bekezdésében** foglalt támogatottak körén belül - a létszámcsoökkentéssel érintett:

- a) öregségi nyugdíjban,
- b) előrehozott öregségi nyugdíjban,
- c) nők esetében, legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkező, nyugdíjban,
- d) csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
- e) rokkantsági nyugdíjban,
- f) baleseti rokkantsági nyugdíjban,
- g) korengedményes nyugdíjban

részesülő foglalkoztatottakra benyújtott igénylések is támogathatók.

(3) A **(2) bekezdés** szerinti nyugdíjban részesülők egy havi felmentési időre járó illetménye, valamint ezen összeg szociális hozzájárulási adója támogathatók.

(4) Az előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultak esetében vizsgálendő, hogy az érintett - jogviszonyának utolsó napjáig - részesül-e nyugellátásban vagy annak megállapítását kérte-e a területileg illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságától. Ha a foglalkoztatott csak jogosult, de nem részesül nyugellátásban, az igénylő a foglalkoztatott egy havi felmentési időre járó illetménye és annak szociális hozzájárulási adója, továbbá a végkielégítése és szociális hozzájárulási adója együttes összegének fele, de maximum 2 millió forint (az öregségi nyugdíj előtt öt évvel állók esetében az emelt összegű végkielégítést is beleszámítva) kerül támogatásra. Ebben az esetben az ebr42 információs rendszerben szükséges rögzíteni a 2. melléklet szerinti táblázat megfelelő adatait is, és az emelt összegű végkielégítésre jogosultak esetében az **5. § (1) bekezdésének f) pontjában** meghatározott nyilatkozat csatolása is szükséges.

(5) Ha az érintett személy jogviszonya korengedményes nyugdíjazás miatt szűnik meg, a nyugdíjazással kapcsolatos költségek megtéríthetők, ha azok összege nem haladja meg a jogviszony felmentéssel vagy rendes felmondással történő megszűnése esetén járó támogatás

a települési önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszeri költségvetési támogat... összegét. Ha a korengedményes nyugdíjazással együtt járó költségek meghaladják a felmentés vagy rendes felmondás esetén járó támogatás mértékét, akkor a korengedményes nyugdíjazás esetén is csak az az összeg illeti meg az igénylőt, amely a felmentés vagy rendes felmondás esetén járna.

5. Az igénylések elbírálásának folyamata

7. § (1) Az igénylőnek az igénylését a Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló **2011. évi CLXXXVIII. törvény** (a továbbiakban: **költségvetési tv.**) 5. mellékletének 7. a) pontja szerinti határidőig kell rögzítenie az ebr42 információs rendszerbe és papír alapon a dokumentációt megküldenie az Igazgatósághoz két - egy eredeti és egy hiteles másolati - példányban. Papír alapú dokumentáció postára adásának határideje legkésőbb az elektronikus rögzítés határidejét követő munkanap. A határidő elmulasztása jogvesztő.
- (2) Az Igazgatóság a rendelkezésére álló iratok és saját nyilvántartása alapján szabályszerűségi szempontból megvizsgálja a támogatási igényt és szükség esetén, legfeljebb 7 napos határidő kitűzésével hiánypótlásra, módosításra hívja fel az igénylőt. Ha az igénylő a felhívásnak a kitűzött határidőig nem tesz eleget, vagy nem megfelelően teljesíti azt, az Igazgatóság a támogatási igényt nem továbbítja a minisztériumba, és erről értesíti az igénylőt.
- (3) Az Igazgatóság az igényléseket papír alapon, egy eredeti példányban részletes véleményének és összesítésének (igénylő neve, ebr azonosítója, igényelt összeg, igényléssel érintett személyek száma) egyidejű csatolásával - az első ütemben 2012. május 9-éig, a második ütemben 2012. augusztus 9-éig, a harmadik ütemben 2012. október 19-éig közvetlenül küldi meg a helyi önkormányzatokért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) részére. Ha a miniszter az igények vizsgálata során további tájékoztatást, illetve dokumentumok megküldését tartja szükségesnek, ezeket az igénylők - külön felhívásra - kötelesek részére teljesíteni.
8. § (1) A miniszter az igények elbírálására Bíráló Bizottságot hoz létre.
- (2) Az igénylésekről a Bíráló Bizottság javaslata alapján a miniszter három ütemben dönt.

6. A támogatás folyósítására, felhasználására vonatkozó szabályok

9. § (1) A miniszter döntését követően, az igénylők részére megítélt támogatások folyósítása:
- a) a **költségvetési tv. 37. § (3) bekezdése** alapján, az I. ütemben a júliusi, a II. ütemben az októberi, a III. ütemben a decemberi nettó finanszírozás keretében,
- b) jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési időre járó illetménnyel és végkielégítéssel kapcsolatos, az igénylőnél a 2013. évben jelentkező kötelezettség támogatása esetében a felmentési, illetve rendes felmondási idő leteltét követően, az igénylő által - az Igazgatóságon keresztül egy eredeti és egy másolati példányban - a kifizetés igazolásául szolgáló dokumentumokkal együtt megküldött, 4. melléklet szerinti táblázat alapul vételével történik.
- (2) Azoknál az igénylőknél, ahol a létszámcsökkentéssel érintett köztisztviselők tartalékállományukat töltik az igénylés benyújtása időpontjában, a megítélt támogatás folyósítása csak igazolás után teljesíthető. A tartalékállomány megszűnésének igazolását az igénylők a 3. melléklet szerinti adatlap kitöltésével, a kifizetés igazolásául szolgáló dokumentumok egyidejű csatolásával, egy eredeti és egy hiteles másolati példányban az Igazgatóság útján küldik meg a minisztérium részére. Ha a 3. mellékleten szereplő kiadási összeg - a jogszabályi változásokból adódóan - magasabb, mint a korábban jóváhagyott támogatási összeg, a finanszírozás során ezt kell figyelembe venni. A minisztérium az **(1) bekezdésben** foglaltak szerint intézkedik a támogatás folyósításáról.
10. § (1) Ha az igénylő a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy az - települési önkormányzati rendeleten, vagy társulási tanácsi határozaton kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és azt az igénylő számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról

a) a 2012. évben köteles haladéktalanul lemondani, és erről az Igazgatóságon keresztül a minisztériumot tájékoztatni,

b) 2012. évet követően köteles haladéktalanul lemondani, és a már folyósított támogatást visszafizetni.

(2) Ha a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt új munkaviszonyt létesít, az igénylő a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvényeknek megfelelően az erre vonatkozó rendelkezéseket figyelembe véve, az e foglalkoztatottak után jóváhagyott támogatás azon részéről köteles haladéktalanul lemondani, amellyel összefüggésben 2012. évben nem keletkezik tényleges kifizetési kötelezettsége. Ebben az esetben a 2012. november 30-át megelőző lemondásból adódó visszafizetési kötelezettség nem minősül jogtalan igénybevételnek. A 2012. november 30-át követően keletkezett visszafizetési kötelezettségét az igénylő a 2012. évi zárszámadás keretében köteles rendezni, és erről az Igazgatóságon keresztül a minisztériumot tájékoztatni.

(3) A jogtalanul igénybe vett összeg után az igénylő kamatot fizet a jogtalan igénybevétel napjától a visszafizetés napjáig.

7. A támogatás elszámolására vonatkozó szabályok

11. § (1) Az e rendelet szerint megítélt támogatás 2012. évben esedékes, a foglalkoztatott részére történő tényleges kifizetésről az igénylő külön elszámolás keretében, a tényleges kifizetést követően köteles a 3. melléklet szerint - elektronikus úton az ebr42 rendszerben is - az Igazgatóság felé elszámolni. Az elszámolás személyenként történik, a személyenként felmerülő eltérések nem összevonhatók.

(2) Ha az **(1) bekezdés** alapján elkészített elszámolás során az adott személy esetében a folyósított támogatási összeg a) kisebb mint a tényleges kifizetés, úgy a különbözet nem igényelhető meg,

b) nagyobb mint a tényleges kifizetés, úgy a különbözetet vissza kell fizetni a központi költségvetés részére.

(3) Az **(1) bekezdés** szerinti elszámoláshoz csatolni szükséges a kifizetés igazolására szolgáló dokumentumokat is.

(4) A kedvezményezett a támogatás felhasználásáról tárgyév december 31-i fordulónappal, a mindenkorai zárszámadás keretében és rendje szerint köteles elszámolni.

(5) Az igénylő összesített létszámának alakulásáról a támogatásról szóló döntést követő öt évig - az év végi elszámolás keretében az 5. melléklet szerinti adatlapon elektronikusan az ebr42 rendszerben és papír alapon egy példányban - évente beszámol az Igazgatóságnak.

8. Záró rendelkezések

12. § (1) Ez a rendelet - a **(2) bekezdésben** foglalt kivétellel - a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A **13. § (2) bekezdése** 2013. január 1-jén lép hatályba.

13. § (1) Hatályát veszti a helyi önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszeri költségvetési támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának és elszámolásának részletes feltételeiről szóló **5/2011. (III.**

3.) BM rendelet (a továbbiakban: **R.**) **8. §-a**.

(2) Hatályát veszti az "R".

Dr. Pintér Sándor s. k.,

belügyminiszter

1. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

Az igényléssel érintett önkormányzati/kistérségi társulási létszámok kimutatása

**Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat
...../2012. (.....) önkormányzati rendelete
a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzatnak
a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető
juttatásokról és támogatásokról szóló
8/2010. (III. 10.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazása alapján, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3), (4) és (6) pontjaiban meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzatnak a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 8/2010. (III.10.) önkormányzati rendelet 3. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

“3. § A Hivatal köztisztviselője, ügykezelője iskolai végzettségének megfelelő illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke:

- felsőfokú iskolai végzettség esetén az alapilletmény 40%-a,
- középfokú iskolai végzettség esetén az alapilletmény 20%-a,
- ügykezelő esetén az alapilletmény 20%-a.”

2. §

Ez a rendelet 2013. január 1. napján lép hatályba, és 2013. január 7. napján hatályát veszti.

Ancsin László
jegyző

Kovács Péter
polgármester

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket megillető illetménykiegészítést a rendelet 3.§-a tartalmazza. A járások kialakításával kapcsolatos feladatok átstrukturálódása, és a racionálisabb, hatékonyabb feladatellátás ellentételezése okán indokolt az illetménykiegészítés mértékének emelése.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §

A Polgármesteri Hivatalban adott illetménykiegészítés mértékét tartalmazza.

2. §

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.



BUDAPEST FŐVÁROS
XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE-JEGYZŐJE

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2012. november 21-i képviselő-testületi ülés 9. napirendjének „A” pontja a „Javaslat Budapest Főváros XVI. Kerületi Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására és létszámcsökkentésére” tárgyú előterjesztés, melynek III. határozati javaslatát pontosítani szükséges az Intézményfenntartó helyes elnevezésére tekintettel.

Ezért a napirendi ponthoz tartozó 203/2012. számú előterjesztés III. határozati javaslatának szövegét az alábbiak szerint terjesztem elfogadásra:

“Határozati javaslat III. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megállapítja, hogy a járások kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény rendelkezései alapján a Fővárosi Kormányhivatal és Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzata között 2012. október 30. napján aláírt megállapodásban foglaltak szerint, figyelemmel az átvett 70 fős köztisztviselői létszámra, továbbá figyelemmel a Klebelsberg Kuno Intézményfenntartó Központ által 2013. január 1-i hatállyal átvett 5 fős köztisztviselői létszámra, Budapest Főváros XVI. Kerületi Polgármesteri Hivatalának

- 2012 december 31. napi záró létszáma: 232,5 fő,
- 2013. január 1. napi induló létszáma: 157,5 fő.

Határidő: 2013. január 1.

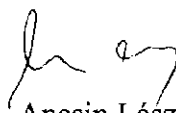
Felelős: Kovács Péter polgármester

Ancsin László jegyző

(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)”

Budapest, 2012. november 19.

Tisztelettel:


 Ancsin László
 jegyző


 Kovács Péter
 polgármester