

h.n. uelakat

Vezetői program

a REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaság vezetésére

2015. ÁPRILIS 29.
DÁVID ISTVÁN

Tartalom

| | |
|--|----|
| Bevezető gondolatok | 2 |
| A cég működését meghatározó keretek, feladatok..... | 3 |
| A szabályozás és támogatás rendszere..... | 4 |
| Rehabilitációs hozzájárulás | 4 |
| A szociális foglalkoztatás..... | 5 |
| A rehabilitációs kártya | 5 |
| Az akkreditált foglalkoztatás..... | 6 |
| Alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezetek..... | 8 |
| A RÉV projekt | 8 |
| A cég működésére vonatkozó tervek, javaslatok | 9 |
| A működés feltételeinek biztosítása..... | 9 |
| A támogatás | 9 |
| A gazdasági tevékenységből származó bevétel | 10 |
| A cég elhelyezése..... | 10 |
| A honlap..... | 11 |
| A szakmai program | 11 |
| A gazdálkodás | 11 |
| Fejlesztések, megújuló működés..... | 11 |
| A megrendelői kör | 11 |
| A marketing..... | 12 |
| Belső szolgáltatások..... | 12 |
| Együttműködések, kapcsolatépítés | 12 |
| Pályázati lehetőségek | 13 |

Bevezető gondolatok

A fogyatékos és/vagy megváltozott munkaképességű emberek kapcsán legtöbbször a szegregált oktatás, az akadálymentesség hiánya, a társadalmi szemlélet problémája, valamint az alacsony foglalkoztatási arány az, amiről szó van a szaksajtóban és a közbeszédben is. Az utóbbi időben azonban több olyan történet is a nyilvánosság elé került, amelyben a küzdelmeikről, helytállásukról és sikereikről volt szó. Több fejlesztés is történt, történik, amely jó például szolgálhat mások számára is. Egy innovatív megközelítés, néhány jó ötlet és szisztematikus munka látványos eredményeket hozhat.

A vezetői programot a szervezetről az interneten megtalálható információk alapján, a támogatást nyújtó által vezetett nyilvános adatokból, valamint a székhely megtekintése alapján készítettem. Amennyiben a feladatra megbízást kapok a szervezet alapos megismerését követően elkészítek a szervezetre és a munkatársakra szabott részletes tervet is.

A cég működését meghatározó keretek, feladatok

A 2011-ben megkezdett kormányzati intézkedések megváltoztatták a támogatott foglalkoztatás célját. A 2011. évi CXCI. törvény - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról - a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt, fejleszthető képességeire épülő **foglalkoztatás központú rehabilitációját helyezte a központba**. A foglalkozási rehabilitáció a munkaerő-piaci integráció egy komplex rehabilitációs folyamat utolsó állomása. Sikeres megvalósulása azonban nagymértékben függ attól, hogy az illető személy minden területen megkapta-e a szükséges támogatást, azaz hogy eredményes rehabilitáció alanya volt-e. A komplex rehabilitáció az egészségügyi, mentálhigiénés, oktatási, képzési, foglalkoztatási és szociális rendszerekben megvalósuló folyamat, amelynek célja a fogyatékos és megváltozott munkaképességű személy képességeinek fejlesztése, szinten tartása, a társadalmi életben való részvételnek, valamint az önálló életvitelének elősegítése. Fontos, hogy a rehabilitációs intézkedések tervszerűek, összehangoltak és szükséglet orientáltak legyenek és az érintett személy egyetértésével, tevékeny közreműködésével valósuljanak meg.

A fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásában fontos mérföldkő volt a Fogyatékos Személyek Jogairól szóló ENSZ Egyezmény elfogadása, amelyet Magyarország 2007. július 20-án ratifikált.

A foglalkozási rehabilitáció célja tehát a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci integrációját elősegítő feltételek megteremtése azért, hogy az érintett emberek alkalmassá váljanak a minél teljesebb értékű foglalkoztatásra, továbbá, hogy érdekeltnek legyenek a munkavállalásban, és a munkáltatók is befogadóvá váljanak irántuk. Az általános cél az, hogy növekedjen a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, ezen belül is elsősorban az integráltan foglalkoztatottak száma.

A minél eredményesebb foglalkozási rehabilitáció a társadalomnak és az egyénnek egyaránt érdeke. A társadalom érdeke, hogy minél több értéket előállító állampolgára legyen, és hogy csökkenjenek az ellátásra fordított kifizetések mértéke, ezzel az államháztartás terhei. Az egyén érdeke, hogy az aktív munkaerő-piaci részvétellel növelje önbecsülését, értékteremtés révén növekedjen az önrendelkezése és elérhetővé váljék számára a lehető legteljesebb emberi élet.

Ez a cél azonban csak komplex rehabilitációval érhető el, melynek alapkövetelménye, hogy egyéni szükséglet szerint, mindenki számára egyenlő eséllyel hozzáférhető módon, megfelelő

időben részesüljön az érintett személy a neki személyre szabott szolgáltatásokban. Jelentős átalakulással járt ez a döntés, mert átalakult az ellátás rendszere és a minősítési rendszer is. Mindkét terület szorosan összekapcsolódott a foglalkozási rehabilitációval. A minősítési rendszer egyik leglényegesebb változása az volt, hogy komplex módon – orvosi, foglalkozási és szociális szempontokat egyaránt figyelembe véve – kezelte az egyedi eseteket. A foglalkozási és a szociális szakértő egyenrangú társa lett az orvosnak, és a saját szakmáját illetően döntő befolyást gyakorolhatott a rehabilitáció céljaira, irányára, folyamataira.

A foglalkozási rehabilitáció rendszere tehát átalakult. A rehabilitációs hozzájárulás mellett új elemként megjelent a rehabilitációs kártya, az akkreditált foglalkoztatásban bevezetésre került a tartós támogatással történő foglalkoztatás és a tranzitfoglalkoztatás, eredeti formájában folytatódott a szociális foglalkoztatás, és fejlesztés történt az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások terén is.

2012-től folyamatosan növekedett a támogatott foglalkoztatásban résztvevők létszáma, annak ellenére, hogy a foglalkoztatásra szánt források összességükben nem bővültek.

A szabályozás és támogatás rendszere

Rehabilitációs hozzájárulás

A Magyarországon jelenleg működő támogatási rendszer egyik eleme a rehabilitációs hozzájárulás, amely általános támogatási eszköz szinte egész Európában.

Magyarországon a munkaadó akkor fizet rehabilitációs hozzájárulást, ha a foglalkoztatottjainak száma 25 főnél több. A szervezet összlétszámának 5 százalékában kell megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatni. Fizetési kötelezettsége annak a munkaadónak van, aki az összlétszám 5 százalékánál kevesebb megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat. A hozzájárulás mértéke 965.400 forint/fő/év. A rehabilitációs hozzájárulásának éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám és a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A rehabilitációs hozzájárulás összegét 2009-ben jelentősen megemelték, az addigi 177 ezer forint helyett 964 400 forintot kellett fizetni az érintett munkaadónak évente. Ez jelentősen, egyes területeken akár tízszeresére is növelte az érdeklődést az egészségkárosodott munkavállalók iránt. Sok munkáltató azonban csak a megtakarítási lehetőséget látta a foglalkoztatásban és nem volt tisztában vele, hogy ez mit jelent számára és hogyan kell

viszonyulnia a megváltozott munkaképességű emberekhez. A legtöbben azonban büntetőadóként könyvelték el a rehabilitációs hozzájárulás összegének emelését és ez a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberekhez való viszonyulásnak nem tett jót. A szervezetek a megemelt befizetési kötelezettség ellentételezéseként nem kaptak semmit; sem szolgáltatásokat, sem más segítséget. A fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek, akik sokszor szegregált körülmények között, igény szintjüket folyamatosan csökkentve lassan távolodtak az aktív élettől, egy csapásra az érdeklődés homlokterébe kerültek, miközben ők sem voltak felkészülve rá, hogy azonnal munkába álljanak. Összességében, bár a rehabilitációs hozzájárulás összegének emelése nem járt együtt más, a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek érdekében hozott összehangolt intézkedésekkel, mégis megmozdította a foglalkoztatási helyzetet, mert határozottan emelkedett a foglalkoztatási szándékot megfogalmazók száma.

A szociális foglalkoztatás

A fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációján kívül a szenvedélybeteg, vagy a hajléktalan emberek számára is lehetőséget nyújt ez a foglalkoztatási forma. A szociális foglalkoztatás munka-rehabilitációs és fejlesztő-felkészítő formája változatlan formában működik közel öt éve.

A rehabilitációs kártya

Új támogatási formaként jelent meg a rehabilitációs kártya, melyet az egészségkárosodott személy részére a nemzeti adóhatóság állít ki. A rehabilitációs kártya az egészségkárosodott személy foglalkoztatásának teljes időtartamára teljes munkáltatói járulékmentességet biztosít legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27 százalékáig. A rehabilitációs kártyával foglalkoztatott személyek száma jelentősen meghaladja a 30 ezer főt, akik több mint 8 ezer cégben kerülnek foglalkoztatásra. A rehabilitációs kártyával foglalkoztatottak száma hónapról hónapra folyamatosan bővül a bevezetése óta.

A rehabilitációs kártyát igénybe veheti az a megváltozott munkaképességű személy, akinek a komplex minősítés (orvosi, foglalkozási rehabilitációs és szociális helyzet) alapján foglalkoztathatósága

- rehabilitációval helyreállítható (B1 kategória), vagy
- tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (C1 kategória).

Rehabilitációs kártyára az a személy is jogosult, aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

A rehabilitációs kártya sikerének kulcsa, hogy nagyon egyszerűen alkalmazható, minimális bürokratikus elem kapcsolódik hozzá.

Az akkreditált foglalkoztatás

Két foglalkoztatási formát tartalmaz, a tranzitfoglalkoztatást vagy tartós foglalkoztatást. Jelentős változás volt és a nyílt munkaerőpiacra kikerülés lehetősége javult azzal, hogy bevezetésre került az akkreditált foglalkoztatáson belül a tranzit-foglalkoztatás intézménye. A foglalkozási rehabilitáció rendszerébe bevonható megváltozott munkaképességű személyek száma akkor növelhető, ha a tranzitálás eredményes, és a limitált idejű támogatott foglalkoztatás időtartama alatt a tervszerű fejlesztés hatására a tranzitfoglalkoztatottak kilépnek a támogatott foglalkoztatásból és integrált munkahelyeken helyezkednek el. Így a támogatott foglalkoztatásban mások számára teremődik munkahely. Az integrált foglalkoztatásba történő kilépés természetesen nem könnyű, különösen azok számára, akiket évekig szegregált formában foglalkoztattak. A sikeressége a támogatott és a nyílt munkaerő-piaci munkáltatókon is múlik. Az integrált foglalkoztatásban továbbá nagy szerepe van a befogadó munkáltatónál lévő munkatársak fogadókészségének és a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásoknak is.

A foglalkozási rehabilitációban az akkreditációs rendszert 2006-ban vezették be és jelentős továbbfejlesztése 2012-ben történt. Ennek fő célja az volt, hogy azok számára, akiknek a komplex rehabilitáció eszköztárával van esélyük erre, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatást lehetővé tegye. Ehhez a foglalkoztatóknak is mást kell tennie, mint eddig. A cél tehát az új rendszerben nem pusztán a foglalkoztatás biztosítása lett, hanem a foglalkoztatott fejlesztése, természetesen mindig egyénre szabott módon. Minden egyes munkavállaló esetében meghatározásra kerül az egyéni cél. Akiknek nincs esélye a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra, számukra tartós támogatással történő foglalkoztatást kell biztosítani. Az ő esetükben az állapotuk szinten tartása vagy a munka jellegének változatosabbá tétele lehet a cél. Mások esetében a fejlesztés, képzés, munkatapasztalat szerzés, bonyolultabb feladatok elvégzésére alkalmassá tétel a cél.

Ezt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató veheti igénybe bér- és többletköltség elszámolásra. Az akkreditált foglalkoztatónak rehabilitációs tanácsadót és mentort kell foglalkoztatnia, továbbá segítő személyeket is alkalmazhat. Ezek a szakemberek végzik a

foglalkozási rehabilitációs tevékenységet adott munkáltatónál. Az akkreditált foglalkoztatás célja tehát a munkavállaló fejlesztése, képzése, munkaképességének megőrzése.

Ez maximum 3 év lehet, amely alatt tapasztalatszerzésre, képzésre kerülhet sor, valamint munkapróbán vehet részt az érintett. A tranzitfoglalkoztatást követően a foglalkoztatott a nyílt munkaerőpiacon helyezkedik el. Nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés a támogatás nélküli foglalkoztatás is.

A tranzit foglalkoztatás célja tehát a rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között történő felkészítése a nyílt munkaerőpiacon való folyamatos foglalkoztatásra. A tartós foglalkoztatás célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése.

Az akkreditált foglalkoztatók számára van lehetőség munkahelyteremtő támogatás megszerzésére is.

A támogatás formája bér és járulék támogatás valamint többletköltség támogatás. A bértámogatás intenzitása alapesetben 75 % lehet, ez a bevételt nem realizáló non-profit szervezet esetén 100% is lehet. A többletköltség támogatási intenzitása 100%.

Az akkreditáció lehetséges bármilyen méretű szervezet számára függetlenül a működési formájától, legyen az profitorientált, non-profit vagy védett foglalkoztató, de vállalni kell, hogy a szervezet küldetési között a foglalkozási rehabilitáció megjelenik. A legfontosabb feltétel, hogy az akkreditációt kérőnek legalább 25%-ban – vagy minimum 30 fő – kell megváltozott munkaképességű embert foglalkoztatnia. (Ez pl. egy négy fős cég esetén egy fő.)

Biztosítani kell a megfelelő (akadálymentes) környezetet és a foglalkozási rehabilitációt segítő szakembereket is.

Bár a cél a foglalkoztatás központú rehabilitáció, az egyén élethelyzete meghatározza a kijelölhető célokat, ezért a minősítési rendszerben megjelentek a szociális és a foglalkoztatási szempontok is. Így lehetséges az, hogy két, egyébként hasonló egészségi állapotú ember esetében teljesen eltérő célok kerülnek kijelölésre, az ellátás és a foglalkoztatás vonatkozásában is. Fontos megközelítése volt az új akkreditációs rendszernek egy jól kiszámítható, egyszerű és átlátható finanszírozási struktúra kialakítása, a szakmai és pénzügyi ellenőrzés egyértelmű feltételeinek megteremtése és ezek rendszeres alkalmazása.

A foglalkoztatók számára biztosított nagyobb mozgástér a hatékonyságot szolgáló intézkedés volt az előző támogatási rendszerhez képest, hogy nem központilag került meghatározásra, kivel, milyen szerződés keretében, milyen célokat, milyen intenzitással kíván elérni. Fontossá vált a személyre szabott foglalkozási rehabilitáció, ezáltal a nagyobb hatékonyság elérése. Az akkreditációs foglalkoztatást szabályozó rendelet nem a rehabilitációs folyamatok lépéseinek meghatározására, hanem a szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítására, és kimeneti eredményességre helyezte a hangsúlyt.

A foglalkoztatónak továbbá rendelkeznie kellett egy foglalkozási rehabilitációs szakmai programmal, amely tartalmazza a célokat, feladatokat, a szakmai tartalmakat, a segítő szolgáltatásokat, a segítő személyek igénybevételeének lehetőségeit és a szakmai program éves értékelésének szempontjait.

Elindultak olyan projektek is, amelyekben rendelkezésre álltak a források, hogy a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek megkapják azokat a képzéseket és szolgáltatásokat is, amelyek a munkaerő-piacra kerüléshez szükségesek. A foglalkozási rehabilitációba beépült egy komplex képzési rendszer, amely magába foglalja a megváltozott munkaképességű munkavállalók kulcskompetencia fejlesztését, valamint az egyéni igényekhez és a térségi munkaerő-piaci szükségletekhez igazodó szakmai képzéseket is.

Alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezetek.

A megváltozott munkaképességű személyek elhelyezkedését – az állami szervezetek mellett – az úgynevezett alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezetek is támogatják. E szolgáltató szervezetek közül néhány már az 1990-es évek végétől segíti a fogyatékos és/vagy egészségkárosodással rendelkező személyek munkavállalását. Fokozatosan bővült a munkaerő-piaci szolgáltató szervezetek száma, de az országos lefedettség nem volt biztosított – egészen 2013-ig, több megyében nem működött ez a tevékenység.

A RÉV projekt keretében 53 alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezet 74 telephelyen nyújt térítésmentes szolgáltatást. Létrejött az Országos Munkaerő-piaci Szolgáltató és Szakmai Támogató Hálózat valamint az Országos Módszertani Központ. Ez a hálózatszerű működés megteremtette az információk, a szakmai tapasztalatok, a jó és rossz gyakorlatok megismerését. Célja a szolgáltatások színvonalának emelése, az hogy minden megváltozott munkaképességű ember az Ország bármely területén egységesen hozzáférjen a számára szükséges támogatásokhoz, munkába állása érdekében.

A cég működésére vonatkozó tervek, javaslatok

A működés feltételeinek biztosítása

A támogatás

A REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaság a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához kapcsolódóan költségvetési támogatást kap, amelyet a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, Foglalkozási Rehabilitációs Főosztálya kezel. A támogatás a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet, valamint a 38/2012 (XI.16.) EMMI rendelet alapján történik, amely a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának akkreditációs és támogatási rendszerét szabályozza. Támogatás kizárólag a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához és/vagy munkahely rehabilitációs célú átalakításához nyújtható.

Az elmúlt években a cég stabilan működött, de minden évben egy-két fővel csökkent a létszáma. Ezt a tendenciát szükséges megállítani. A tartós támogatottak aránya döntő többségű. A tranzitfoglalkoztatottak számára nyújtandó szolgáltatások csak néhány főt érintenek, illetve a támogatási intenzitás csökkenése (degresszív támogatás) is csak két főt érint. A felülvizsgálatok és az új minősítések esetén is jóval nagyobb arányú a rehabilitálható emberek száma (20% fölött), mint a cég foglalkoztatottainak aránya. A jövőben tehát érdemes lenne a tranzitfoglalkoztatottak számára vonzóvá tenni a céget és stabilizálni a létszámot.

A támogatási pályázat elkészítése, valamint a támogatás igénylése, és az elszámolás az IKR rendszeren keresztül rendben megtörtént. Az ellenőrzési tapasztalatok alapján a támogatás felhasználása szabályszerűen zajlott. A jövőben törekedni kell arra, hogy a pályázat minél magasabb pontszámot érjen el, mert az esetlegesen növekvő támogatási igények más szervezetek részéről azt eredményezhetik, hogy az igényelt kapacitással szemben részben csökkenhet a megítélt foglalkoztatási kapacitás. Minél inkább megfelelő és magas szintű a foglalkozási rehabilitációs tevékenység, amelyet egy adott szervezet nyújt, annál biztosabb a foglalkozási támogatás is.

A gazdasági tevékenységből származó bevétel

A támogatásból származó közel 600 millió Ft mellett a hozzáférhető cégb adatok alapján a saját bevétel nettó bevétel közel 100 millió Ft. A bevételek bővítése a tovább javítaná a fenntarthatóságot és stabil működés mellett a szakmai színvonal növekedését is lehetővé tenné.

Belső szolgáltatásokra, fejlesztésekre, a tevékenység megújítására adna lehetőséget. A foglalkozási rehabilitációs tevékenységet végző és az érdekképviselői szervezetekkel több egyeztetésen is arra az eredményre jutottunk, hogy a támogatás összegének legalább 25%-át „megtermelő” saját bevételt produkáló cég tud stabilan működni. Ennek részben a bér és járulék támogatás intenzitása valamint az elszámolható költségek körének meghatározottsága miatt van szükség.

Jó fejlesztési iránynak tekinthető az, hogy termékeiket, amelyet jellemzően a nagykereskedőkön keresztül értékesített, közvetlenül is megvásárolhatják a vevők. A szükségletek közvetlen kielégítése magasabb hozzáadott értéket jelent és a közvetítői költség megtakarításával jobb érték-arány érhető el, aminek hatására gazdaságosabban működtethető a szervezet.

Bevezethető lenne olyan új szolgáltatás is, amelyek nem a telephelyen kerülnek megvalósításra. Az új jogszabályok lehetőséget adnak arra, hogy támogatható legyen olyan tipikusan telephelyen kívül végzett tevékenység is, mint, pl. a parkgondozás. A szolgáltatási tevékenységek bővítése a munka fajták sokszínűségét is magával hozza, így a munkatársak számára a hozzájuk jobban illő, nagyobb teljesítményt elérő munkafeladatok is biztosíthatók. Ez elsősorban a tranzitfoglalkoztatottak esetén lehet fontos fejlesztés, de a tartós támogatással foglalkoztatottak számára is motiváló lehet.

A cég elhelyezése

A cég székhelye egy csendes, nyugodt környezetben helyezkedik el, amely alkalmas a foglalkozási rehabilitáció megvalósítására. Az adottságok azonban korlátozóak is, hiszen viszonylag kis területen helyezkedik el, az udvar és az épület adottságai miatt jelentős területi fejlesztéseket nem enged. A végzett tevékenység és a jó helykihasználás összefügg egymással. Az épület külső homlokzatának javítása, festése díszítése célszerű lenne, jobban is illeszkedne a rendezett környezetébe.

A honlap

A Kft honlapja jelentős fejlesztéseket igényelne. A szervezetről alkotott képet jelentősen befolyásolja, hogy mit láthatnak róla az érdeklődők. A jelenlegi honlap nem alkalmas arra, hogy ezt a képet pozitívvá tegye. A honlap az esetleges új kapcsolatok miatt, a megrendelők miatt is fontos.

A szakmai program

A szakmai program, valamint a foglalkozási rehabilitációt segítő szakemberek munkamegosztásának frissítése az első hónapok munkája kell, hogy legyen. Mindenképpen szükséges a szervezet dinamizálása, amelyben képesek megújulni a munkatársak legyenek azok ép, vagy megváltozott munkaképességűek.

A legfontosabb első feladatok közé tartozik a szervezet alapos átvilágítása, az erősségek és a fejlesztendő területek meghatározása valamint a meglévő munkatársak számára a nekik legjobban megfelelő feladatkör kijelölése. Fontos a belső együttműködési rendszer frissítése, kialakítása.

Új külső kapcsolatok kiépítése is szükséges mind a foglalkozási rehabilitációt támogató szervezetekkel mind a lehetséges megrendelőkkel, amely biztosítani képes a cég gazdaságos működését.

A gazdálkodás

A gazdasági tevékenység mintegy megalapozza a cég szakmai munkáját. A magasabb szintű szakmai munka pedig mozgásteret növelhet a gazdálkodásban. A gazdálkodás pontossága, tervezettsége, és a szabályok maradéktalan betartása alapvető feladat. A mérlegtervezés, likviditás tervezés, megtérülés elemzés, kockázatelemzés, meglévő és szükséges források elemzése, eredménytervezés a gazdasági munka része.

Fejlesztések, megújuló működés

A megrendelői kör

A meglévő megrendelői kör bővítése, és a minél nagyobb hozzáadott érték előállítása jelentősen megnövelheti a bevételeket, amelyek szolgálhatják az eredményesebb foglalkozási rehabilitációt. Ezt a tevékenységet természetesen meghatározza a munkatársak felkészültsége, szakmai tapasztalata. Az általuk elvégezhető feladatok és a fejlesztés lépésről lépésre alakítható át. Folyamatos fejlesztések, belső képzések, a munkafázisok kialakítása és ezek egymásra épülése adja meg a fejlődés lehetséges dinamikáját.

A foglalkozási rehabilitációban dolgozó szervezetek, mintegy 350 akkreditált szervezet, a mintegy 180 szociális foglalkoztató, és a közel 80 foglalkozási rehabilitációt végző alternatív munkaerő-piaci szervezet, valamint az államigazgatás és háttérintézményei a cég számára

potenciális megrendelők is lehetnek. Mivel széles körű kapcsolati hálóval rendelkezem ezen a területen, az egyeztetéseket haladéktalanul meg kívánom kezdeni, amint a cég alapvető és fent már érintett adottságait megismerem.

A marketing

Lényeges fejlesztést igényel a marketing, amelyre kiemelt figyelmet kívánok fordítani. Az informatikai fejlesztésekkel együtt új megoldások alkalmazása valamint figyelemfelkeltő programok, rendezvények kezdeményezése, vagy mások által szervezett programokon való részvétel növelheti az ismertséget, elismertséget.

A jelenlegi létszám növelése, vagy jelentős helyigényű új tevékenységek elkezdése helyett a fejlesztések elsősorban minőségi javulást kell, hogy megcélózzanak.

Belső szolgáltatások

A cég küldetése és tevékenysége is más, mint egy hagyományos profitorientált vállalkozásé, ezért, kiemelt szerepet kap benne a közösségépítés, a belső szolgáltatások rendszere. A mentori tevékenység szakmai tartalmának kialakításában sok tapasztalattal rendelkezem. Ezt is kulcsfeladatként fogom kezelni.

Együttműködések, kapcsolatépítés

A szakmai munka, folyamatos fejlesztést igényel. Ehhez meglévő erőforrások bevonása szükséges, amely elsősorban partneri viszonyok kiszélesítését, közös tevékenységek szervezését és a kapcsolati háló használatát feltételezi és egyben a további szélesítését is eredményezi. A kapcsolati háló bővülése a gazdasági tevékenységre is kedvezően hathat. Szükséges tehát a folyamatos kapcsolattartás, együttműködés, kommunikáció az alább példálózó jelleggel felsorolt szervezetekkel:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzata és intézményei

Foglalkozási rehabilitációs feladatot ellátó más foglalkoztatók

Alternatív munkaerő-piaci és foglalkozási rehabilitációs szolgáltatók

Érdekképviselői és érdekvédelmi szervezetek

Kormányhivatal ezen belül a rehabilitációval foglalkozó főosztálya

Kereskedelmi és Iparkamara

TÁMOP 5.3.8 és TÁMOP 1.1.1 projekt

Rendőrkapitányság

Egészségügyi és szociális ellátók

Városi közművelődési intézmények
Oktatási intézmények, óvodák, bölcsődék
Egyházi fenntartású intézmények
Gazdasági társaságok
Egyéni vállalkozók
Gazdasági társaságok
Egyesületek
Alapítványok
Kisebbségi szervezetek

Pályázati lehetőségek

A cég fejlesztéséhez igénybe vehetők különböző források.

A 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet lehetővé teszi, hogy a költségvetési támogatási sor terhére pályázati forrásokból fejlesztéseket hajtsanak végre az akkreditált foglalkoztatók. Ez lehet munkahely megtartó és munkahelyteremtő támogatás is.

A 2015-2020 közötti időszakra vonatkozóan a GINOP, az EFOP, és a VEKOP források felhasználása is megkezdődik. Számos olyan fejlesztési cél került meghatározásra, amely egy akkreditált foglalkoztató számára releváns lehet.

A pályázatok megvalósítása a fejlesztési lehetőségek mellett a működési kiadásokra is kedvezően hathat. A hazai és az EU-s források felhasználásában, a projekt generálás a projekt végrehajtás, lebonyolítás területén is széleskörű tapasztalatokkal rendelkezem. Több sikeres projektben vettem részt, többnyire projekt vezetőként, de mentori és más szakértői feladatokat is elláttam. Ezekben a projekteken akkreditált foglalkoztatókkal és multinacionális nagyvállalatokkal, bel és külföldi partnerekkel egyaránt dolgoztam. Megbízásom esetén ezeket a tapasztalatokat felhasználva kívánom fejleszteni a REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaságot is.

Nyilatkozat!

Alulírott Dávid István pályázó hozzájárulok ahhoz, hogy a REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői posztjának betöltésére kiírt pályázatra beadott pályázati anyagomat Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat a pályázat elbírálásában illetékes szervei és alkalmazottai megismerjék, abba betekinthessenek.

Budapest, 2015. április 24.


Dávid István

Önéletrajz

1. Személyi adatok

Vezetéknév/Utónév: **Dávid István Csaba**
Anyja születési neve: **Szécsi Erzsébet**
Születési idő: **1959.04.02**
Születési hely: **Budapest**
Családi állapot: **házas**
Állampolgárság: **magyar**
Állandó lakcím: **1037 Budapest Jeles utca 27.**
Telefonszám: **+36 30 8317050**
e-mail: **davidistvancsaba@gmail.com**



2. Szakmai tapasztalat

Jelenlegi munkakör

szakmai támogató (tanácsadó)

Foglalkoztatási terület

foglalkozási rehabilitáció

A munkáltató neve:

Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal

A munkáltató címe:

1071 Damjanich u. 48.

Jogviszony megnevezése:

Munkaviszony MT

Munkaviszony kezdete:

2014.10.01.

Főbb tevékenységek és feladatkörök:

országos szintű projekt szakmai munkájának támogatása, új országos szintű foglalkozási rehabilitációs projekt előkészítése,

A munkáltató neve:

Emberi Erőforrás Minisztérium

A munkáltató címe:

1054 Budapest Akadémia utca 3.

Munkaviszony kezdete:

2010.11.15

Munkaviszony vége:

2014.09.30

Foglalkozás/beosztás:

főosztályvezető

Jogviszony megnevezése:

Kormánytisztviselői jogviszony

Főbb tevékenységek és feladatkörök:

a megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációs szabályozásának előkészítése, szakmai koncepció készítése, koordináció, ellenőrzés, engedélyezés, véleményezés, irányítás

A munkáltató neve:

Motiváció Alapítvány

A munkáltató címe:

1055. Budapest Honvéd utca 22.

Munkaviszony kezdete:

2003.10.01

Munkaviszony vége:

2010.11.15

Foglalkozás/beosztás:

igazgató

Jogviszony megnevezése:

Munkaviszony MT

Főbb tevékenységek és feladatkörök:

szervezetvezetés, megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, projektirányítás, tréningek tartása, munkaerő-piaci szolgáltatás irányítása, felnőttképzés

A munkáltató neve: Fővárosi Önkormányzat
A munkáltató címe: 1052 Budapest Városház utca 9-11
Munkaviszony kezdete: 1993.08.01
Munkaviszony vége: 2003.09.30
Foglalkozás/beosztás: igazgató
Jogviszony megnevezése: Munkaviszony KJT
Főbb tevékenységek és feladatkörök: szervezetvezetés, irányítás, ellenőrzés, szakmai koncepciókészítés, projektirányítás, képzés, szakképzés

3. Tanulmányok

típusa egyetemi, posztgraduális
Képzés kezdete: 1991.09.01
Képzés vége: 1993.06.30
Végzettség megnevezése: szociálpolitikus
Szakképzés szakiránya: Bölcsészettudomány
Oktatási intézmény megnevezése: ELTE
Kar megnevezése: Szociológiai és Szociálpolitikai
Minősítése: jó
Főbb tárgyak: szociológia, pszichológia, közgazdaság, jog
Az elsajátított szakmai tudás rövid összefoglalása: szociális területek szakmapolitikai megismerése, fejlesztésükben való részvétel, a fejlesztés irányítása

típusa főiskola
Képzés kezdete: 1986.09.01
Képzés vége: 1990.06.30
Végzettség megnevezése: gyógypedagógus
Szakképzés szakiránya: Pedagógusképzés
Oktatási intézmény megnevezése: Bárczi Gusztáv gyógypedagógiai Főiskola
Kar megnevezése: Pszicho-pedagógia
Minősítése: jó
Főbb tárgyak: pszichológia, pedagógia
Az elsajátított szakmai tudás rövid összefoglalása: a személyiségfejlesztés lehetőségeinek megismerése, gyakorlati alkalmazása, hátrányos helyzetű fiatalok szocializációja

4. Egyéb képzettség

Vizsga megnevezése: közigazgatási szakvizsga
Vizsga időpontja: 2013.11.15
Vizsga megnevezése: szociális szakvizsga
Vizsga időpontja: 2003.05.15
Vizsga megnevezése: ECDL vizsga
Vizsga időpontja: 2002.03.11

5. Készségek és kompetenciák

Nyelvismeret (önértékelés)

| Nyelv | Szövegértés | | Beszéd | | Írás |
|-------|--------------------|---------|-----------|-------------------|------|
| | Hallás utáni értés | Olvasás | Társalgás | Folyamatos beszéd | |
| Angol | B1 | B1 | B1 | B1 | B1 |

Projektek

| | |
|--|--|
| Projekt megnevezése: | EQUAL, és TÁMOP programok a foglalkozási rehabilitáció területén |
| Projekt kezdeményezője: | Motiváció Alapítvány |
| Projektszervezetben betöltött szerepe: | projektvezető |
| Részvétel kezdete: | 2005.01.01 |
| Részvétel vége: | 2010.04.30 |

Számítógép felhasználói ismeretek

| | |
|--------------------------|--------------|
| Levelező rendszerek: | felhasználói |
| Irodai alkalmazások: | felhasználói |
| Internetes alkalmazások: | felhasználói |
| ECDL: | gyakorlott |

Egyéb készségek és kompetenciák

| | |
|---------------|----------------------|
| Sport, hobbi: | evezés, kerékpározás |
|---------------|----------------------|

| | |
|------------------------|-----------------------|
| Járművezetői engedély: | "B" - Személygépkocsi |
|------------------------|-----------------------|

| | |
|-------------|---|
| Publikációk | - Jó gyakorlatok összehasonlítása az olasz és a magyar munkaerő-piaci szolgáltatásokban |
| | - Mentorálás és tréningek az EQUAL programban |

Kitüntetés

| | |
|--------------|--------------|
| megnevezése: | Pro-caritate |
| ideje: | 2004.03.15 |

| | |
|---------------------------------------|------------|
| Az önéletrajz kitöltésének időpontja: | 2015.04.15 |
|---------------------------------------|------------|



Motivációs levél

Középfokú műszaki végzettséget szereztem, amelyet követően jelentős pályamódosításként gyógypedagógus lettem. Néhány, iparban eltöltött évet követően, 1991 óta dolgozom fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberekkel. 1990 óta vezetőként dolgoztam különböző szervezeteknél, ahol hátrányos helyzetű emberek segítése, képzése vagy foglalkoztatása volt a cél. Egyetemi tanulmányaim alatt szociológiai, közgazdasági tárgyakat tanultam, amelyek a vezetői munkám során tudtam hasznosítani.

A foglalkozási rehabilitáció mai rendszerének kialakításában kulcspozícióban vettem részt, így a rendszer működésért és esetleges javítandó területeiért is felelősséget érzek. Az Emberi Erőforrás Minisztériumban végzett munkám során több száz céget és cégvezetőt ismertem meg. Tisztában vagyok a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának nehézségeivel, ismerek sok jó és rossz gyakorlatot ezen a területen.

A REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaság vezetése számomra az a hely, amelyben a támogatási rendszer által biztosított lehetőségek gyakorlati alkalmazása megvalósítható lenne.

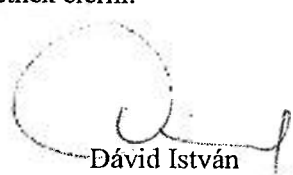
A vezető feladata, hogy megtalálja az optimális működési feltételeket a dolgozók motiválása, a támogatási rendszer maximális kihasználása, a megtermelt bevételek és a foglalkozási rehabilitációs célok tekintetében.

Számomra a tervszerűen végrehajtott fejlesztések, a kijelölt célok lépcsről lépésre történő elérése és a jó munkahelyi légkör adják meg egy szervezet működésének az alapját. A jó munkahelyi légkör kialakításában a vezető felelőssége kiemelkedő, amit a kiegyensúlyozott egyértelmű kommunikációval, kiszámítható viszonyok megteremtésével, és a teljesítmény elismerésével, bátorításával érhet el.

A munkavégzésem minőségével kapcsolatban az EMMI-ben évente kétszer sorra kerülő értékelés adhat támpontot. Általában a legmagasabb értékeléseket kaptam, amellyel kapcsolatban a volt vezetőim, az Államtitkár, Soltész Miklós, a Helyettes Államtitkár, Fülöp Attila valamint a Miniszteri Biztos, Bernáth Ildikó tud információt adni.

Mintegy 25 éves vezető tapasztalatom során sok problémát sikerült megoldanom, nagyon sok tapasztalatot szereztem és sok sikernek is voltam részese, amelyet most a REHAB-XVI. Korlátolt Felelősségű Társaság vezetésében is szeretnék elérni.

Budapest, 2015-04-27


Dávid István

..... szám

Eredetivel mindenben megegyező
hiteles másolat.

2015 APR 23

Aláírás

Bélyeg helye

A. Tű. 1124. r. sz. B. Gy. – PÁTRIA–Nyomell 5069 – FNYV. 5. (R)

227/1990. szám

Oklevél

DÁVID ISTVÁN

Ezt az oklevelet

..... számára állítottuk ki,
aki az 1959. év április hó 2. napján
Budapest városban (községben)

..... megyében Magyar országban
született, és az 1986/87. tanévtől az 1989/90. tanévig a
Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai
Tanárképző Főiskolán

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1990. évi
június hó 8. határozata alapján
nevezett okleveles oligofrénpedagógia -
pszichopedagógia szakos
gyógypedagógiai tanárrá nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése jó

Kelt, Budapest, 1990. év augusztus hó 31. n.

Áll. Vizsg. Biz. elnöke

P. H.

Tekintettel (pártán, főigazgató, igazgató)

IV-2/1991.
Törzskönyvi szám

2015 APR 29.

Eredetivel mindenben megegyező
hiteles másolat.

Aláírás

A. Tű. 1124/E. r. sz. - Pátria-Nyomell. - 12652 - 12 000
Pátria Nyomda Rt. (Fsz.: 5-7687)
Látta: MKM. részéről B. Gy. 1994. III. 8.

36. szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet David István

számára állítottuk ki,

aki 1959. évben április hó 2. napján

Budapest városban (községben)

megyében Magyar országban

született, és az 1991/92. tanévtől az 1993/94. tanévig

Lőrinc Loránd Tudományegyetem

Szociológiai Intézet

és Továbbképző Központ

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 1994. évi június hó

8.-i határozata alapján nevezett okleveles

Szociálpolitikusnak

nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése Közepes

Kelt Budapest 1994. év június hó 8.-n.

W. B. P. R.

a Záróvizsga-Biz. elnöke

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

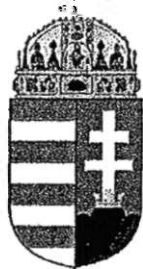
Rektor (aláírás)

Rektor (aláírás)

Szám: 856 /2013.

BIZONYÍTVÁNY

közigazgatási szakvizsgáról



Ezt a bizonyítványt Dávid István Csaba részére
állítottuk ki, aki Budapest városban (községben)
született 1959. április 02.-án,
anyja neve: Szécsi Erzsébet

Nevezett a Nemzeti Közszerolgalati Egyetem mellett müködő

vizsgáztató bizottság előtt, a közszolgalati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi
CXCIX. törvény alapján

KÖZEPESEN MEGFELELT

minősítéssel

KÖZIGAZGATÁSI SZAKVIZSGÁT TETT

Általános közigazgatási ismeretek és

Államigazgatás vizsgatárgyakból.

Kelt: Budapest, 2013. november 15.

Eredetivel mindenben megegyező
hiteles másolat.

Aláírás


2013. APR. 23.

vizsgáztató bizottság tagja



vizsgáztató bizottság elnöke

vizsgáztató bizottság tagja



European Computer Driving Licence

IT alapismeretek/
Basic Concepts of IT

Operációs rendszerek/
Using a Computer and
Managing Files

Szövegszerkesztés/
Word Processing

Táblázatkezelés/
Spreadsheets

Adatbázis-kezelés/
Database-Filing Systems

Prezentáció/
Presentation

Információ és kommunikáció/
Information and
Communication

Information and Communication Technology Skills Card

has been issued on the basis of Skills Card No. **HU-PCS10000000113**

Az ECDL az Európai Unió címogója.
The ECDL is supported by the European Union.

Karl's a Neumann / János Számítógép-technológiai Társaság
Issued by John von Neumann Computer Science Institute

Európai Számítógép-használói Jogosítvány
European Computer Driving Licence

No. **HU-PCS10000000113**


DÁVID ISTVÁN

Születési helye / Place and date of birth: **BUDAPEST**
1953. ÁPRILIS 2.

Anyja neve / Mother's name: **STÉCSI ERZSÉBET**

az Európai Számítógép-használói Jogosítvány megszerzéséhez előírt
vizsgakövetelményeknek megfelelő:


has passed all tests required
for the European Computer Driving Licence.




János Számítógép-technológiai Társaság
Director of ECDL Project

2002. MÁRCIUS 14.


BUDAPEST



NISZT elnöke
President of NISZT



NISZT
Neumann János Számítógép-technológiai Társaság
John von Neumann Computer Science Institute



ECDL

Eredetive mindenben megegyező
titules másolat.

2015. ÁPR. 23. Aláírás: 

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

KÖZIGAZGATÁSI ÉS ELEKTRONIKUS SZOLGÁLTATÁSOK KÖZPONTI HIVATALA



IGAZOLOM, HOGY:

DAVID ISTVAN CSABA

Budapest, 06. 1959. 04. 02.

anyja: szül. neve: Szécsi Erzsébet

magyar állampolgár

1037 Budapest 03. ker. Jelest utca 2. sz. alatti lakos

adománygyűjtő tevékenység, rendszeres adaj, díj, járulék

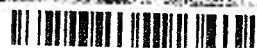
BÜNTETLEN ELŐLETTŐ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALÁTT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALÁTT



Dr. Koron
főosztály



045784871



EE1504150864

Eredetivel mindenben meggyező
hiteles másolat.

2019.04.29



Eredetivel mindenben megegyező
hiteles másolat.
Aláírás *[Signature]*

2015.09.29.