

119/2015

Pm-631/2015

Léssa: Gulcz Andrea
(16)

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐJE

Készült a 2015. június 24. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Készítette: Abonyi János

Interpelláció: I. Közalkalmazottakból – illetve helyettük - közmunkások .
II. Lesz-e 50.000.- Ft-os béren kívüli juttatás a kerületben?

Tisztelt Polgármester Úr!

I.

Természetesen nem arra vállalkozom, hogy a közmunka teljes vertikumával kapcsolatos kérdéseket tegyek fel, hisz az meghaladná egy interpelláció kereteit. Mindössze arra a gyakorlatra lennék kíváncsi, amivel meglehetősen széles körben foglalkoznak internetes portálokon, különféle médiumokban és szakmai vitákon egyaránt és elérte már a törvényhozás szintjét is.

Ez a gyakorlat pedig az, hogy mind gyakrabban fordul elő, hogy a Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz tartozó intézményeknél elbocsátják a közalkalmazottakat, akiket azután közmunkásként visszafoglalkoztatnak.

Főleg takarítókat, karbantartókat, portásokat, adminisztrátorokat, illetve pedagógiai asszisztenseket és szabadidő-szervezőket alkalmaznak közfoglalkoztatottként. Ezt a módszert az adott munkavállaló kiszolgáltatottságával való meglehetősen durva visszaélésnek tartom. Emellett embertelennek is, hisz emberi, családi sorsokat tesznek tönkre egy-egy ilyen intézkedéssel. A módszert az érintett intézményfenntartó elismerte – forráshiányra hivatkozva – és Révész Máriusz képviselő úr is kijelentette, hogy létező problémáról van szó.

Van ennek a foglalkoztatási formának egy „enyhébb” változata is, amikor a fenn felsorolt – nem pedagógus álláshelyekre – üresedés esetén (nyugdíjba vonulás, felmondás, elbocsátás, stb.) nem közalkalmazotti státuszú munkavállalót alkalmaznak, hanem közmunkást. Ezzel átmenetileg megoldják ugyan a feladat ellátását, de a vonatkozó törvények alapján csupán hónapokig. Aztán jöhet az újabb közmunkás, lehetetlenné téve, hogy kialakuljon egy összeszokott alkalmazotti közösség.

Kerületünkben a fenn felsorolt státuszok – takarítók, karbantartók, portások, adminisztrátorok, illetve pedagógiai asszisztensek és szabadidő-szervezők – nem a Tankerületi Igazgatóság alkalmazottai, lévén az önkormányzat az iskolák működtetője. A munkáltatói jogokat az önkormányzat megbízásából a Kerületgazda Szolgáltató Szervezet gyakorolja.

Kérdéseim tehát – amelyek nem csak a kerületi működtetésű, hanem az önkormányzat által fenntartott intézményekre is vonatkoznak – az alábbiak:

1. Előfordult-e a kerületi intézményekben, hogy megszüntettek közalkalmazotti státuszt, majd ugyanazt a munkavállalót közmunkásként visszafoglalkoztatták? Amennyiben igen, polgármester úr elfogadható gyakorlatnak tartja-e ezt?
2. Volt-e olyan eset, hogy a megüresedett közalkalmazotti státuszon tartósan – három hónapon túl – közfoglalkoztatottat alkalmaztak. Amennyiben igen, mi volt az oka és polgármester úr elfogadható gyakorlatnak tartja-e ezt?

II.

A Pedagógusok Szakszervezete az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ megállapodásokat írtak alá arról, hogy a pedagógiai munkát segítő munkatársak egyszeri, 50.000.- Ft-os béren felüli juttatást kapnak 2015-ben, két részletben, szeptemberben és novemberben. (I. számú melléklet)

Természetesen ez a megállapodás az önkormányzati működtetésű intézményekre nem jelent kötelezettséget. Annak érdekében, hogy az önkormányzati fenntartású és működtetésű intézményekben dolgozó, pedagógiai munkát segítő munkavállalók is részesüljenek a juttatásból, a Pedagógusok Szakszervezetének elnöke nyílt levéllel (2. sz. melléklet) fordult a települési önkormányzatok polgármestereihez és képviselő-testületeihez. Mindezeket figyelembe véve kérdőztem polgármester urat:

- megismerve a megállapodásokat és a nyílt levelet, tervezi-e az önkormányzat vezetése, hogy a kerületi intézményekben dolgozó, pedagógiai munkát segítő munkatársak is részesüljenek az 50.000.- Ft béren kívüli juttatásban?

Tisztelettel várom válaszait!

Budapest, 2015. június 17.


Abonyi János

képviselő

PSZ: AZ ÖNKORMÁNYZATOK ADNAK BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁST – HA TUDNAK

Nyílt levélben kérték a települési önkormányzatokat: biztosítsák az egyszeri juttatást a pedagógusok munkáját segítő közalkalmazottaknak.

Belföld | Forrás: MTI

Nem a szándék, hanem a pénz hiányzik az önkormányzatoknál arra, hogy adjanak béren kívüli juttatást a fenntartásuk alá tartozó óvodák oktató-nevelő munkát segítő dolgozóinak – mondta a Pedagógusok Szakszervezetének (PSZ) elnöke az M1 aktuális csatornán, kedden.

Galló Istvánné elmondta: hétfőn írt alá megállapodást a pedagógusok sztrájkbizottsága – amelynek a PSZ is tagja – a szaktárcával és a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal (Klik) arról, hogy az utóbbi fenntartása alá tartozó iskolák oktató-nevelő munkát segítő dolgozói idén egyszeri, 50 ezer forintos béren kívüli juttatást kapnak. “Ez tűzoltás” – jegyezte meg a PSZ elnöke.

Kiemelte: a megállapodás arra is kiterjed, hogy az 50 ezer forintot a szakképző iskolákban dolgozók is – akik jelenleg a Klik állományában vannak, de július elsejétől az Nemzetgazdasági Minisztérium alá tartoznak – megkapják. Azok az óvodatitkárok és dajkák azonban, akik önkormányzati fenntartású óvodákban dolgoznak, kimaradnak ebből a juttatásból.

Galló Istvánné felidézte: emiatt nyílt levélben fordultak a települési önkormányzatokhoz, a helyi képviselőkhöz és a polgármesterekhez, arra kérve őket, biztosítsák az egyszeri juttatást a pedagógusok munkáját közvetlenül segítő közalkalmazottaknak. Az önkormányzatok reakcióját úgy foglalta össze: nem a szándék hiányzik, hanem a pénz. Azok az önkormányzatok, amelyeknek bővebbek az anyagi forrásaik, most is adnak béren felüli juttatást, ám vannak olyanok is, amelyeknek nincs erre lehetőségük – tette hozzá.

Mielőtt az önkormányzatokhoz fordultak volna, megkeresték a Belügyminisztériumot a többletforrás biztosításáért, a tárca azonban visszautasította a kérést – mondta Galló Istvánné. Megjegyezte: nem tud elképzelni olyan költségvetést, ahol ne lehetne átcsoportosítani “egy kis pénzt” erre.

Emmi: újabb megállapodást kötött a köznevelési államtitkárság a szakszervezetekkel

Újabb megállapodást írt alá az Emberi Erőforrások Minisztériumának (Emmi) köznevelési államtitkársága, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (Klik) és több pedagógus-szakszervezet a pedagógusok és a köznevelésben dolgozó, nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak helyzetének további javítása érdekében.

A szaktárca kedden az MTI-t arról tájékoztatta: az előző napi megállapodás a többi között azt tartalmazza, hogy a Klebelsberg Intézményfenntartó Központban dolgozó, felsőfokú végzettséggel nem rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő és technikai dolgozók részére 2015-ben béren kívüli juttatást biztosít a Klik. A szeptemberben és novemberben két részletben érkező juttatás összesen nettó 50 ezer forint – közölték.

A minisztérium közleménye szerint a január 22-én megkezdett érdemi egyeztetés újabb állomását tartották hétfőn a köznevelési államtitkárság, a Klik, a Pedagógusok Szakszervezete, a Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet, valamint az Oktatási Vezetők Szakszervezete között.



PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE
ELNÖKÉTŐL

**Valamennyi települési önkormányzat
polgármesterének**

Ikt.szám: 332/2015.

SZÉKHELYÉN

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Polgármester Úr!

1. A Pedagógusok Szakszervezete több alkalommal felhívta a döntéshozók figyelmét arra, hogy a köznevelési intézményekben folyó pedagógiai tevékenység megszervezése veszélybe kerülhet annak következtében, hogy a feladatellátásban közreműködők javadalmazása eltérő szempontok és eltérő rendszer alapján történik. A köznevelési intézményeiben folyó nevelő és oktató munka ugyanis igényli az együttműködést, a közös cselekvést mindenki részéről, akik bármilyen munkakörben részt vesznek a feladat végrehajtásában.

2. 2015. szeptember 1-jétől a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezései alapján a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak mellett speciális szabályok, a pedagógus-életpálya megfelelően átalakított rendelkezései szerint díjazják a nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakat, amennyiben pedagógus-szakképzettséggel rendelkeznek. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1993. évi XXXIII. törvény előírásai alapján kapnak díjazást mindazok, akik nem tartoznak az említett körbe. Így például a szakorvosok, a dajkák, az óvodatitkárok a közalkalmazotti illetményrendszer szerint részesülnek díjazásban. A köznevelési feladataiban azonban részt vesznek azok is, akik a működtetői kötelezettségek megvalósításában közreműködnek, mint például a kisegítő feladatokat ellátó személyzet. Ők a munka törvénykönyve alapján részesülnek díjazásban. Az eltérő juttatási rendszerek alapján az érintettek között a munkavégzést is akadályozó bérfeszültség alakult ki.

3. A Pedagógusok Sztrájkbizottsága a köznevelésért felelős minisztériumban folytatott egyeztetés során megállapodásra jutott abban a kérdésben, hogy a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ 2015-ben ötvenezer forint bérén kívüli juttatást nyújt mindazoknak, akik nem tartoznak az életpálya-modell hatálya alá. Ez a megállapodás azonban nem terjed ki a települési önkormányzatok fenntartásában működő óvodákra, valamint az iskolai működtetői feladatok végrehajtásában közreműködőkre.

4. A Pedagógusok Szakszervezete azt kéri az óvodát fenntartó települési önkormányzatoktól – amennyiben erre még ez idáig nem került sor –, vizsgálják meg annak lehetőségét, hogy az előző pontban található mértékben többletdíjazást biztosítsanak mindazok részére, akik közreműködnek a településen működő óvodák és iskolák feladatainak a végrehajtásában, és nem részesülnek az életpálya-modell szabályai szerinti díjazásban.

5. A Pedagógusok Szakszervezetének meggyőződése, hogy a negyedik pontban megfogalmazott kérelem teljesítése jelentős mértékben hozzájárul az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás zavartalan, magas színvonalú megszervezéséhez.

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Polgármester Úr!

Öszintén remélem, hogy a Pedagógusok Szakszervezetének megkeresése az önkormányzatoknál támogatásra talál.

Budapest, 2015. június 9.

Köszönettel:
Galló István
Galló Istvánné