

113/2017

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KER. ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTERE**

Készült a 2017. június 21. napján tartandó képviselő-testületi ülésre.

Készítette: Erdősné dr. Kocsis Helga Humán Ügyosztályvezető

**Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program
áttekintése**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot** fogad el.

A (2) bekezdés értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést** kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló **intézkedési tervben** meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése alapján:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott **helyzet esetleges megváltozását** kétévente **át kell tekinteni**, az áttekintés alapján **szükség esetén** a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A 6. bekezdés rendelkezése szerint:

„(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, **ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**”

A Képviselő-testület 220/2013. (VI. 19.) számú határozatával fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (továbbiakban: HEP), majd 231/2015. (VI. 24.) számú határozatával az esélyegyenlőségi program 2015. évi felülvizsgálatát.

Mivel a Képviselő-testület 2013 júniusában fogadta el a HEP-et, az Ebktv. rendelkezése alapján 2018. június végéig új esélyegyenlőségi programot kell elfogadni, tekintettel arra, hogy az esélyegyenlőségi program 5 évre szól.

Annak érdekében tehát, hogy érvényes esélyegyenlőségi programmal rendelkezünk, kétévente át kell tekinteni, illetve szükség esetén felülvizsgálni a HEP-et, valamint ötévente új esélyegyenlőségi programot kell készíteni.

A törvény értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek következménye kétféle lehet:

1. Az áttekintés után arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő testületnek szükséges arról határoznia, hogy az Ebktv.-ben foglaltaknak megfelelően, a HEP két évente előírt áttekintésének eleget tett, a HEP-et változatlan formában elfogadja.

2. A HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdése értelmében

„(3) Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

a) módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy

b) új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.”

Az önkormányzat által készített esélyegyenlőségi program **helyzetelemzésből és intézkedési tervből** áll.

Az áttekintést követően a felülvizsgálat oka egyrészt az áttekintés során beazonosított, a HEP helyzetelemzésében történt lényeges változás, másrészt az intézkedési tervben lévő intézkedések megvalósíthatóságában történt változás, vagy a tervezett intézkedések ütemezéséhez képest tapasztalt eltérés.

Az Esélyegyenlőségi Program áttekintése során megállapítást nyert, hogy a HEP **helyzetelemzésében** tett megállapításokban lényeges változás nem következett be, ezért a **helyzetelemzés átfogó felülvizsgálata nem szükséges**, tekintettel arra is, hogy a 2018. évben új HEP megalkotására - ezzel együtt új helyzetelemzés készítésére - van törvényi kötelezettsége az önkormányzatnak.

A HEP **intézkedési tervének** áttekintését követő megállapítások:

I. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége

A tartósan munkanélküliek, valamint a mélyszegénységben élők, romák elhelyezkedési esélyeinek növelése érdekében a Napraforgó Család- és Gyermejkölési Központ a Foglalkoztatási Osztállyal együttműködve folyamatosan nyújt álláskeresési esélyeket növelő szolgáltatásokat (egyéni tanácsadás, segítség önéletrajz és motivációs levél megírásában, internet használati lehetőség, információ nyújtás más, elhelyezkedésben segítő szervezetekről, álláskereső klub, munka és pályaválasztási, álláskeresési tanácsadás). A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet koordinálásával működő közfoglalkoztatás is lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő (pl. álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult, megváltozott munkaképességű, hajléktalan, roma nemzetiségű) álláskereső foglalkoztatására.

A XVI. Kerületben működő roma nemzetiségi önkormányzattal aktív a **kapcsolat** az önkormányzat alkalmazásában álló roma ügyekkel is foglalkozó nemzetiségi önkormányzati referens személyében. Az együttműködés további lehetőségeinek feltárására törekszünk.

Mélyszegénységben élők és romák - XVI. kerületi Polgármesteri Hivatalban és önkormányzati fenntartású és működtetésű intézményekben történő - foglalkoztatásának felmérése:

Sem az önkormányzatnál sem az önkormányzat intézményeiben nem tesznek különbséget a munkára jelentkezők között származásuk, anyagi helyzetük alapján.

Az önkormányzat által fenntartott óvodák is folyamatosan keresnek dolgozókat. Az óvodavezetők sem tesznek különbséget a jelentkezők között a szerint, hogy milyen származásúak, vagy milyen körülmények között élnek. Felvételre kerültek roma származású illetőleg mélyszegénységben élő jelentkezők is. A felmérés természetesen kizárólag anonim módon önkéntes alapon történhet.

II. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Nyári napközis tábor fenntartása, hasznos szünidei programok szervezése folyamatosan megvalósuló cél, ugyanis egyre több változatos és színvonalas programot nyújt a tábor a résztvevő gyermekek részére. A táborban dolgozó pedagógusok gazdag programokkal várják a táborozó gyerekeket, melyben egyaránt szerepelnek kulturális és mozgásos tevékenységek a tábor területén belül és külső helyszíneken is. A tábort hetente átlagosan 80-100- 120 fő veszi igénybe.

Annak érdekében, hogy a nehezebb körülmények között élő családok se maradjanak ki a táborból, térítési díj - kedvezmények nyújtására van lehetőség.

A nyári napközis tábor felújítása 2017. évben megtörtént, így még vonzóbbá válhat a gyermekek számára.

A gyermekek részére a biztonságos internet használat elsajátítása, alternatív szabadidős programok szervezése szintén folyamatosan megvalósuló cél. A Kábítószerügyi Egyeztető Fórum és a Napraforgó Központ által szervezett „Mindennapi kapcsolataink” előadás sorozat keretében előadás hangzott el az „Internet veszélyei, felelős internet használat” címmel. Az önkormányzat által szervezett Föld Napja programsorozat keretében szintén részt vehettek a gyermekek biztonságos internet használatával kapcsolatos interaktív foglalkozásokon. Az iskolákban folyamatosan zajlanak a gyerekeknek szóló prevenciós programok, melyek a szabadidő eltöltéséhez biztonságos és vonzó alternatívákat jelentenek. A Napraforgó Központ iskolai játéklukok, illetve különböző csoportfoglalkozások szervezésével segít ehhez hozzá. Alternatív program lehetőség ezen felül a szabadidő hasznos eltöltésére pl. a Gázoló Klub, és a Szünidei Napraforgós Napok.

A családon belüli és kapcsolati erőszak problémájához kapcsolódó előadás szintén a „Mindennapi kapcsolataink” előadás sorozat keretében hangzott el „Válás a családban” és „Társfüggőség” címmel.

A közösségi szolgálat valóban hasznos eltöltése érdekében a Területi Szociális Szolgálat több iskolával kötött és köt megállapodást a célból, hogy teret biztosítson a diákoknak a közösségi szolgálat teljesítésére. A szolgálat egyik fontos célja e feladat végrehajtásában, hogy a diákok számára biztosítsa az előírt időmennyiség hasznos és jó tapasztalatokkal teli eltöltését. A több éves tapasztalat szerint a két generáció találkozása egyformán kedvező hatású mind az idősekre, mind a fiatalokra.

A közösségi szolgálat teljesítésére lehetőség van továbbá a Kerületgazda Szolgáltató Szervezetnél (pl. a nyári napközis táborban), a Corvin Művelődési Házban (pl. jegyszedés), és az önkormányzat által fenntartott óvodákban.

A gyermekek számára biztosított közétkeztetés jobbá tétele:

Az óvodákban az önkormányzat 2014 szeptemberétől vezette be az **Ovigyümöles** programot. A program keretében térítésmentesen minden nap friss gyümölcsöt és zöldséget fogyaszthatnak az óvodás gyermekek. A program népszerű, a gyerekek szívesen fogyasztják a nyers gyümölcsöt, zöldséget, hozzájárulva ezzel az egészséges életmód kialakításához, az egészségmegőrzéshez, a betegségmegelőzéshez. A gyermekek és a szülők körében is népszerű Ovigyümöles program folytatódni fog a jövőben is.

Az iskolákban Klebelsberg Központ biztosítja a napi gyümölcsöt Iskolagyümölcs formájában. Az **iskolai gyermekétkeztetés jobbítása** érdekében kérdőíves felmérést végeztünk azzal kapcsolatban, hogy a szülők és gyerekek mit látnak problémának, milyen igényeik lennének. Lehetőség nyílt az otthonról hozott étel melegítésére és elfogyasztására az étkezőben, továbbá az igényekre reagálva bevezetésre került az átutalásos ebédbefizetés, valamint 2015 szeptemberétől a kettős menüválasztás lehetősége.

III. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban a női munkavállalók elhelyezkedésének segítése: A Foglalkoztatási Osztálytól kapott információk alapján a munkáltatóknak nyújtott támogatásokon keresztül nemcsak a fogyatékkal élők, hanem a női munkavállalók elhelyezkedését is van mód segíteni.

A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával a kapcsolatfelvétel és a vállalkozások „megszólításának” módjáról való tájékozódás megtörtént (lehetőségek pl.: hírlevél, tájékoztató eljuttatása a vállalkozásokhoz, kapcsolatfelvétel a XVI. kerületi tags csoporttal.)

A nők munkavállalásának elősegítése érdekében a kerületi bölcsődék és óvodák a gyerekek felvételénél előnyben részesítik azokat a családokat, ahol az édesanya rész- vagy teljes munkaidőben visszatér a munkába. Segítve a dolgozó édesanyák munkába járását, a bölcsődék és az óvodák nyári nyitva tartása úgy került kialakításra, hogy mindig legyen nyitva tartó intézmény, ahová a dolgozó édesanyák bevihetik gyermekeiket a nyár folyamán is. A polgármesteri hivatal már évek óta megszervezi a dolgozók gyermekeinek nyári táborát.

A Családon belüli erőszak témakörében, fent említett „Mindennapi kapcsolataink” előadás sorozat keretében elhangzott e témához kapcsolódó előadásokon túl, egyéni segítségnyújtás igénybevételére is van lehetőség a Napraforgó Család- és Gyermejjóléti Központ szakpszichológusa közreműködésével, aki több alkalommal nyújtott támogatást családon belüli erőszak áldozataként és/vagy szemtanújaként átélt traumák feldolgozásában, a normál életbe való visszaintegrálódásban. A Nemzeti Bünmegelőzési Tanács által szervezett „Bünmegelőzés az iskolában” című képzésen, melynek keretében előadás hangzott el „A családon belüli erőszak felismerése, jellemzői, megelőzési és kezelési módjai” témakörben, részt vettek kerületi pedagógusok, a Napraforgó Szolgálat munkatársai valamint a Humán Ügyosztály munkatársa is.

A kismamáknak és kisgyermeket nevelőknek szolgáltatásokhoz való fizikai hozzáféréseinek segítése érdekében előzetes egyeztetés után lehetőségük van igénybe venni a Területi Szociális Szolgálatnál működő szállító szolgálat szolgáltatásait.

IV. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés javítása, az idős korosztály önálló életvitelének segítése: A szolgáltatás folyamatosan működik. A Nyugdíjasok segítő szolgálatának szállítási szolgálata megteremti annak lehetőségét, hogy az egészségügyi ellátáshoz hozzájussanak az idősök, eljussanak olyan szakrendelésekre, melyekre korábban nem mentek volna, valamint bevásárolni viszik az idősöket piacra és nagyobb bevásárlóközpontokba. Továbbra is cél a szolgáltatás folyamatos biztosítása.

Az aktív időskort elősegítő idősöknek szóló programok folyamatosak. Elérhető a nordic walking, senior játszótér. A Területi Szociális Szolgálatnál lehetőség van gyógytorna igénybevételére, továbbá az idősök körében nagyon népszerű tornafoglalkozásokon való részvételre, melyet a Szerb Antal Gimnázium - közösségi szolgálatot töltő - torna tagozatos diákjai tartanak az idősök részére.

Az Árpádföldi Községi Házban számítógépes tanfolyamot szerveznek nyugdíjasoknak.

V. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban fogyatékkal élő munkavállalók elhelyezkedésének segítése:

A Foglalkoztatási Osztálytól kapott tájékoztatás alapján velük kapcsolatban álló vállalkozások rendelkeznek információkkal a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén járó támogatásokról, (www.munka.hu). A támogatásokon keresztül nemcsak a fogyatékkal élők, hanem a női munkavállalók elhelyezkedését is van mód segíteni.

A foglalkoztatást segítő programokról szintén tájékozódni lehet a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat honlapjáról.

A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával a kapcsolatfelvétel és a vállalkozások „megszólításának” módjáról való tájékozódás megtörtént (lehetőségek pl.: hírlevél, tájékoztató eljuttatása a vállalkozásokhoz, kapcsolatfelvétel a XVI. kerületi tagsoporttal.)

Az Önkormányzat 2016-tól nem csak tankönyvtámogatással segíti az iskolás gyermekeket nevelő családokat, hanem füzetcsomag biztosításával is, melyhez a füzeteket a REHAB – XVI. Foglalkoztató és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság készíti.

Az akadálymentesítési tevékenység folytatása az önkormányzat intézményeiben, a pályázati lehetőségek függvényében: Az önkormányzat az általa felújított épületekben lehetőség szerint az akadálymentesítés megvalósítására törekszik. Akadálymentesítést is magában foglaló felújítások történtek/történnek több egészségügyi intézményben (Délceg utcai és Centenárium sétányi házi és gyermekorvosi rendelő, Hunyadvár utcai tüdőgondozó) köznevelési intézményekben (Kölcsey Ferenc Általános Iskola, Sashalmi Tanoda, Mátyásföldi Fecskefészek óvoda bővítése), valamint a János utcai napközis tábor és közösségi házban, a Tóth Ilonka emlékházban, a volt Tiszti Kaszinó felújítása során.

Mozgássérültek XVI. kerületi Szervezetével kialakult kapcsolat fenntartása, fejlesztése érdekében évek óta jó kapcsolatot ápolunk a Mozgássérültek XVI. kerületi szervezetével. Igény esetén a Szociális Iroda munkatársai előadás keretében nyújtanak tájékoztatást az aktuális jogszabályi változásokról, ellátási formákról.

Érzékenyítés során a más helyzetben lévő, fogyatékkal élő, akadályozott emberek, gyerekek iránti elfogadás fejlesztése, toleranciára nevelés és nyitottság kialakítása:

A Nem Adom Fel Alapítvány érzékenyítő tréninget tartott az önkormányzat 12-14 dolgozójának. A tréning rövid idő alatt átfogó ismeretet ad a sérült emberek élethelyzetéről,

az egyes jellemző sérültségi típusokról és gyakorlati élményt, tapasztalatot biztosít a tréningen résztvevőknek, a többségi társadalom tagjainak. Nemcsak a fogyatékos emberek megismerését és elfogadását segíti elő, de hatékony módszert is jelent, mely segítség a későbbi munkahelyi együttműködésekkel kapcsolatban, ezáltal az elfogadó és befogadó munkahelyi kultúra kialakításában is.

Az önkormányzat által fenntartott bölcsődékben és óvodákban a felvételre kerülő gyermekek elhelyezésénél figyelembe veszik az intézményvezetők a fogyatékkal élő szülők igényeit, abban az intézményben helyezik el a gyermekeket, amelyik intézmény a szülők számára a legmegfelelőbb, a legkönnyebben megközelíthető.

Fentiekben részletezett intézkedési tervben szereplő célok részben vagy egészben megvalósultak (több esetben a határidő lejártá előtt), illetve megvalósításuk folyamatban van.

A nem említett intézkedések jelentős részének megvalósulási határideje még a későbbiekben esedékes.

Tekintettel arra, hogy az intézkedési tervben szereplő intézkedések között szerepel olyan is, melynek megvalósítási határideje lejárt, az **intézkedési terv felülvizsgálata szükséges.**

A felülvizsgálat során mód van a megvalósult intézkedések kiértékelésére, a még megvalósításra váró intézkedések pontosítására, ütemezésére.

Fentiek értelmében javaslom a HEP intézkedési tervének felülvizsgálatát.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és hozza meg döntését.

Határozati javaslat:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdésének megfelelően áttekintette Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Az áttekintés alapján felkéri a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének felülvizsgálatára és új Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésére.

Határidő: 2018. június 30.

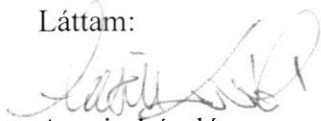
Felelős: Kovács Péter polgármester
(Elfogadása egyszerű többséget igényel)

Budapest, 2017. június 8.



Dr. Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:



Ancsin László
jegyző

Tárgyalásra kijelölt bizottság: **Egészségügyi és Szociális Bizottság**
 Köznevelési, Ifjúság- és Gyermekvédelmi Bizottság

Melléklet:

1. számú: HEP intézkedési terv összefoglaló
2. számú: Jogsabályok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervei a 2015. évi felülvizsgálat alapján:

	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés megvalósításának határideje	A megvalósítás kifejtése
I. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége			
1.	Tartósan munkanélküliek álláskeresési esélyeinek növelése.	2018.06.30.	Speciális programok kidolgozása a tartósan munkanélküliek álláskeresési esélyeinek növelésére. A tréningek, foglalkozások népszerűsítése, megtartása, minél több érintett bevonásával. Csatlakozás a már működő programokhoz, a sikeres programok tovább folytatása. A romák körében a munkanélküliség jellemző okának feltárása
2.	Mélyszegénységben élők, romák elhelyezkedési esélyeit növelő programok működtetése.	2018.06.30.	Mélyszegénységben élők, romák részére elhelyezkedési esélyeiket növelő tréningek, csoportos foglalkozások szervezése az eredményes munkára jelentkezés, sikeres állásinterjú céljából.
3.	A XVI. Kerületben működő roma nemzetiségi önkormányzattal való kapcsolat és együttműködés kialakítása a roma integrációs célok megvalósítása érdekében.	2018.06.30.	A kapcsolat aktív, az együttműködési pontokat keressük.
4.	Mélyszegénységben élők és romák - XVI. kerületi Polgármesteri Hivatalban és önkormányzati fenntartású és működtetésű intézményekben történő - foglalkoztatásának felmérése.	2016.09.30.	Önkéntes, anonim kérdőíves felmérés az önkormányzati alkalmazottak vonatkozásában, amelyből arra lehet következtetni, hogy közülük hány mélyszegénységben élő illetve és/vagy roma származású személy van. A felmérés összegzése, abból következtetés levonása.
5.	Mélyszegénységben élők egészségi állapotának megőrzése érdekében az ingyenes szűrővizsgálatok népszerűsítése.	2017. 09. 30.	Önkéntes, anonim adatgyűjtés megismétlése (kérdőíves felmérés) arról, hogy a XVI. Kerületi egészségnapon milyen arányban veszik igénybe a mélyszegénységben élők, romák az ingyenes szűrővizsgálatokat. Szűrővizsgálatok népszerűsítése (Pl. plakát, szórólap) A hatékonyabb információáramlás érdekében a Roma Önkormányzat és a mélyszegénységben élőket segítő szervezeteken, intézményeken keresztül fokozottabb tájékoztatás
II. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység			
1.	Nyári napközis tábor fenntartása, hasznos szünidei programok szervezése a tábor	folyamatos, 2018.06.30.	Rövid távú cél: A korábbi évekhez viszonyítva több gyermek tud részt venni a táborban. A korábbi évekhez képest több program, Közép, hosszú távú cél: Minden család el tudja küldeni a gyermekét a táborba,

	keretében.		ahol igény van rá. Anyagi okokból senki ne maradjon ki a táborból. Ennek érdekében a térítési díj kedvezményének biztosítása. Évről évre több színvonalas program szervezése.
2.	Biztonságos internet használat elsajátítása, alternatív szabadidős programok szervezése	2018.12.31.	A Gyermejjóléti Központ felveszi a kapcsolatot az iskolákkal, pedagógusokkal, hogy osztályfőnöki órák keretében, a témában jártas szakember segítségével tudatosítsák a gyermekekben a biztonságos internet használat feltételeit. Kirándulások, szünidei programok, klubok szervezése a célcsoport gyermekek részére igényeik szerint.
3.	Családon belüli és kapcsolati erőszak problémája	2016.12.31.	Tájékoztató előadások tartása a családon belüli erőszak témaköréből, az erőszakra utaló jelek felismeréséről, valamint arról, hogy hová lehet fordulni segítségért. Tájékoztató előadások tartása az érintett korosztály számára a kapcsolati erőszak problematikájáról, prevenciós célzattal. Tájékoztató anyagok, szórólapok kibocsátása a témakörből, valamint a tájékoztató anyagok eljuttatása az intézményekbe.
4.	A közösségi szolgálat valósban hasznos legyen	Tájékoztató kiadvány elkészítése: 2015. december 31. Tájékoztató eljuttatása az érintett korosztályhoz: minden év.... Iskolák tájékoztatása a lehetőségekről: minden év ...	A kerület középiskoláinak rendszeres tájékoztatása arról, hogy kerületen belül mely intézményben, civil szervezetben milyen típusú közösségi szolgálat végezhető. Az érintett 15-18 éves korosztály tájékoztatása arról kiadvány formájában, hogy mely tevékenységgel milyen célt segít, milyen társadalmi problémával, célcsoporttal ismerkedhet meg.
5.	A gyermekek számára biztosított közétkeztetés jobbá tétele	Az iskolai gyermekétkeztetésben kétféle menü választásának bevezetése: 2015. szeptember 1. A friss gyümölcs és zöldség biztosítása, napi szinten: folyamatos, 2018. június 30.	az iskolai gyermekétkeztetésben kétféle menü választásának bevezetése, mely növeli azok számát, aki igénybe veszik / szívesen elfogyasztják a meleg ebédet. A XVI. kerületi közétkeztetésben a friss gyümölcs és zöldség biztosított napi szinten, kötelezettség vállalása arra, hogy a programok folytatódhatnak.
III. A nők helyzete, esélyegyenlősége			
1.	A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban a női munkavállalók elhelyezkedésének segítése	2017.12.31.	Az Iparkamarán keresztül megkeresni a kerületi érintett munkaadókat a célból, hogy adatot gyűjtsünk arról, hogy a kerületben működő profitorientált munkahelyek, cégek, vállalkozások milyen arányban foglalkoztatnak női munkaerőt, ezáltal a további együttműködés szempontjából hasznos kapcsolatfelvétel a kerületi munkaadókkal. A munkaadók tájékoztatása az - elsősorban gyermekeket nevelő - női munkavállalókat segítő egyes speciális foglalkoztatással kapcsolatos információkról (táv munka lehetőségének megvizsgálása, részmunkaidő, rugalmas munkaidő).

2.	Családon belüli erőszak	2017.06.30.	Tájékoztató előadások tartása a családon belüli erőszak témaköréből, az erőszakra utaló jelek felismeréséről, valamint arról, hogy hová lehet fordulni segítségért. Tájékoztató anyagok, szórólapok kibocsátása e témakörben
3.	Partnerség a civil szervezetekkel	2018.12.31.	Felkeresni a nők problémáival foglalkozó kerületi és országos hatáskörű szervezeteket, és informálódni tőlük tapasztalataikról, a nők problémáiról, megoldási, együttműködési javaslataikról.
4.	A kismamák és kisgyermeket nevelők szolgáltatásokhoz való fizikai hozzáféréseinek segítése	Rövid táv: a Nyugdíjasok Segítő Szolgálatának adaptálása a bevásárlásokra és gyermekek fejlesztésére való eljutáshoz kismamák számára: 2015. december 31. Középtáv: a kismamák, kisgyermekes anyák számára szállító szolgáltatás elindítása: 2018. szeptember 30. 3. Hosszú táv: a kismamák és gyermeküket nevelők szolgáltatásokhoz, szükségletekhez való fizikai hozzáféréseinek segítése által a női szerepek közötti kiegyensúlyozott állapot segítése: folyamatos	A kismamák szállításának megszervezése, az igények és lehetőségek felmérése. A szállítás biztosítása térítésmentesen, vagy alacsony térítési díj ellenében, bevásárlásokra és gyermekek fejlesztésére való eljutáshoz

IV. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

1.	Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés javítása	folyamatos, 2018.06.30.	A szolgáltatás folyamatosan működik, népszerű. Az idősök jellemzően eljutnak olyan szakrendelésekre, melyekre korábban nem mentek volna (pl. fogászat; szűrővizsgálatok) A népszerűsítés folyamatos, hogy minél szélesebb körű legyen a hozzáférés. Célként megmarad a szolgáltatás folyamatos biztosítása.
2.	Az idős korosztály önálló életvitelnek segítése	folyamatos, 2018.06.30.	A szolgáltatás elindult, folyamatosan működik. Az igénybevevők között jellemző a visszatérés, ezért folyamatos feladat a továbbiakban a jogosultak tájékoztatása a lehetőségről. A tapasztalatok alapján a hozzáférés egyenlő esélye érdekében egy szabályzat határozza meg, hogy a szolgáltatást a havi egynél gyakrabban akkor lehet igénybe venni, ha nincs más jelentkező, aki tárgyhónapban még nem élt vele. Célként megmarad a szolgáltatás folyamatos biztosítása.
3.	Aktív időskor	2018.06.30.	Az eddig működő, idősöknek szóló programok folyamatosak. Megvalósult továbbá: elérhető: nordic walking, senior

			játszótér További új programok indítása szükséges. Az önkéntes munka népszerűsítésében a Vöröskereszt XVI. kerületi szervezete vállalt szerepet
4.	Az idősök jelzik az igényeiket, azokra az önkormányzat reagál, de láthatók olyan problémák, melyeknek nem ismerjük valós hátterét, mértékét.	Felmérés: 2017. május 31. Felülvizsgálat: 2017. december 31.	Az idősök problémáinak feltérképezése, kérdőíves felméréssel Az Idősügyi Stratégia felülvizsgálata
V. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége			
1.	A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban fogyatékkal élő munkavállalók elhelyezkedésének segítése	2016.12.31.	Az Iparkamarán keresztül megkeresni a kerületi érintett munkaadókat a célból, hogy adatot gyűjtsünk arról, hogy a kerületben működő profitorientált munkahelyek, cégek, vállalkozások milyen arányban foglalkoztatnak fogyatékkal élő munkaerőt, ezáltal a további együttműködés szempontjából hasznos kapcsolatfelvétel a kerületi munkaadókkal. A munkaadók tájékoztatása a fogyatékos személyek foglalkoztatásával kapcsolatos információkról.
2.	Az akadálymentesítési tevékenység folytatása az önkormányzat intézményeiben, a pályázati lehetőségek függvényében	2018.12.31.	Pályázatok figyelése, a kiírt pályázatok tervezési programjainak valamint műszaki tervdokumentációinak eredményes elkészítése A pályázat megvalósítása során együttműködés a kivitelezővel.
3.	Mozgássérültek XVI. kerületi Szervezetével kialakult kapcsolat fenntartása, fejlesztése	2018.12.31.	A résztvevők körének kiterjesztése: Adóügyi Ügyosztály (mozgáskorlátozottaknak járó adókedvezmények) Kormányhivatal XVI. kerületi Hivatala munkatársai (közgyógyigazolvány, parkolási engedély) Szociális és Gyámhivatal munkatársai (közlekedési támogatás, gépkocsi szerzési, átalakítási támogatás) A tájékoztató előadások témájának a mozgáskorlátozottak igényeihez való minél teljesebb igazítása.
4.	Kapcsolatfelvétel valamennyi jelentősebb olyan fogyatékkal élő személyeket tömörítő szervezettel, amelynek XVI. Kerületben élő tagja van.	2018.12.31.	Részben valósult meg: a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével, illetve a Nem Adom Fel Egyesülettel alakult ki kapcsolat.
5.	Érzékenyítés során a más helyzetben lévő, fogyatékkal élő, akadályozott emberek, gyerekek iránti elfogadás fejlesztése, toleranciára nevelés és nyitottság kialakítása.	2018.12.31.	Érzékenyítő foglalkozások tartása diákoknak. A Szerb Antal Gimnázium korábbi sikeres programjának újraélesztése, melyben a gimnázium diákjai szabadidős programot szerveztek a Göllesz Viktor Intézmény diákjainak, ezzel önmaguk számára biztosítva az érzékenyítést, a közelebb kerülést.

**2003. évi CXXV.
törvény**

az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

(3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(7) A települési önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó települési önkormányzatok

mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(8) Esélyegyenlőségi mentor tevékenységet az végezhet, aki

- a) rendelkezik felsőfokú végzettséggel,
- b) a külön jogszabályban meghatározott képzésen vett részt, és
- c) rendelkezik a külön jogszabályban meghatározott szakmai gyakorlattal.

321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet

a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról

A Kormány az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64/B. § (1)–(3) bekezdésben kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A helyi esélyegyenlőségi program

1. § (1) A települési önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

(2) A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémáit.

(3) A települési önkormányzat a helyzetelemzés elkészítése során felhasználja a fővárosi és megyei kormányhivatalok, a település, a többcélú kistérségi társulás, a megye, illetve szükség szerint a Központi Statisztikai Hivatal rendelkezésére álló nyilvántartások hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra vonatkozó aktuális anonimizált adatait.

(4) Az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

2. § (1) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében résztvevők képzését végző szerv a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: SZGYF).

(2) Az SZGYF a települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak elkészítését segítő esélyegyenlőségi mentori hálózatot működtet.

(3) A települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programjának elkészítéséhez ingyenesen igénybe veheti az SZGYF által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat szakértőjének segítségét. A mentorok az SZGYF alkalmazásában állnak, a települési önkormányzatok a mentorok közreműködésére vonatkozó igényüket az SZGYF felé írásban jelentik be.

3. § A települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi az általa elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot, valamint soron kívül megküldi az SZGYF számára, mely azt honlapján közzéteszi.

2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai

4. § (1) A helyi esélyegyenlőségi programban a mélyszegénységben élők, romák esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) a foglalkoztatási, egészségi és szociális helyzet tekintetében

aa) a saját fenntartású intézményekben való foglalkoztatottság növelésére;

ab) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítására, valamint a diszkrimináció csökkentésére;

ac) az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a szűrőprogramokon történő részvételi arány növelésére, a kiszűrtek egyéni esetkezelésére, az egészségügyi szolgáltatások elérhetőségének javítására, valamint a gyermekek és családjuk egészségtelen táplálkozásának vagy alultápláltságának csökkentésére;

ad) a pénzübeli és természetbeni ellátásokra, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokra;

ae) az eladósodottság mértékére;

af) a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások kiterjedtségére, elérhetőségére; hozzáférhetőségére és kihasználtságára;

ag) a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférésre;

ah) a helyi lakossági önszerveződésekre;

b) a lakhatási szegregáció tekintetében

ba) a területi szegregáció mértékére;

bb) a megfelelő minőségű közszolgáltatásokhoz és a közösségi közlekedéshez való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;

bc) a lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programokra;

bd) a tervezett beavatkozások és a településfejlesztési dokumentumok összhangjára.

(2) A gyermekek esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek biztosítására, különösen a gyermekjóléti és a védőnői ellátás, valamint az egészségfejlesztési, a szabadidős, szünidős programok tekintetében;

b) a színvonalas gyermekétkeztetés biztosítására;

c) a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek közoktatási esélyegyenlősége tekintetében

ca) az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció mértékére;

cb) az intézmények között az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérésekre;

cc) a tanulók iskolai eredményességében mutatkozó eltérésekre;

cd) a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek óvodai ellátására;

d) a szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek a fentiek tekintetében kiemelt figyelmet élveznek.

(3) A nők esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) a társadalmi problémák nemek szerint eltérő értelmezésére és szükségleteik nemek szerinti eltérésére;

b) a nők gazdasági függésére, kiszolgáltatottságára;

c) a nőket érő erőszakra;

d) arra, hogy a reprodukciós jogok sérülésének elkerülése érdekében van-e megfelelő tájékoztatás és hatékony segítségnyújtás a településen a családtervezés, anya- és gyermekgondozás területén;

e) a nők közéletben, gazdasági életben való aránytalan részvételére;

f) a nők munkaerő-piaci és családi feladatai összeegyeztethetőségének elősegítésére.

(4) Az idősek esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) az egészségügyi és szociális ellátások elérhetőségére;

b) a közszolgáltatásokhoz, a közösségi közlekedéshez és az információhoz való egyenlő esélyű hozzáférés;

c) közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

biztosítására.

(5) A fogyatékkal élők esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) a közsférában és a versenypiacon a fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított arányuknak megfelelő mértékű foglalkoztatására;

b) az egészségügyi ellátások elérhetőségére;

c) az egészségügyi ellátórendszer és rehabilitációs intézmények közti információáramlásra és együttműködésre;

d) a szociális szolgáltatások szerepére a fogyatékkal élők rehabilitációjában;

e) a közoktatási intézmények elérhetőségére, hozzáférhetőségére;

f) az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében

fa) az önkormányzati közszolgáltatásokat nyújtó épületek akadálymentesítésére;

fb) az önkormányzati közszolgáltatások információs és kommunikációs akadálymentesítésére;

fc) az építésügyi hatóságok felkészültségére az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatában;

fd) a helyi tömegközlekedés akadálymentesítésére.

5. § (1) A helyi esélyegyenlőségi program részét képező intézkedési tervben meghatározott intézkedések célja különösen:

a) a lakhatási szegregáció és oktatási kirekesztődés felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása;

b) a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének növelése;

c) az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatása;

d) a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése;

e) az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a települési önkormányzat döntéshozatalában, az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;

f) a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban és a közügyek irányításában, ezek tervezésében, megvalósításában és értékelésében;

g) a hátrányos helyzetű csoportok tájékozottságának és tudatosságának növelése az őket megillető jogok és lehetőségek tekintetében.

(2) Az intézkedési tervben rendelkezni kell az egyes intézkedések végrehajtásának feltételeiről, ütemezéséről a szükséges uniós források és hazai költségvetési források megjelölésével.

3. A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

6. § (1) A települési önkormányzat vizsgálja felül a helyi esélyegyenlőségi programot.

(2) A felülvizsgálatnak ki kell terjednie

a) arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e,

b) a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére.

(3) Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

a) módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy

b) új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(4) A felülvizsgálatot az SZGYF által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat munkatársai segítik.

4. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében résztvevőkkel szembeni követelmények

7. § (1) Esélyegyenlőségi mentor tevékenységet az folytathat, aki

a) rendelkezik felsőfokú végzettséggel,

b) legalább kétéves, az esélyegyenlőség területén szerzett szakmai gyakorlattal rendelkezik,

c) részt vett az SZGYF által szervezett esélyegyenlőségi mentor képzésén, és az ott elsajátított ismeretekről az SZGYF által kiállított tanúsítvánnyal igazoltan sikeres vizsgát tett.

(2) Szakmai gyakorlatnak kell tekinteni, ha az esélyegyenlőségi mentor munkáltatója vagy megbízója igazolja, hogy az esélyegyenlőségi mentor a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők esélyegyenlőségét elősegítő szakmai tevékenységet végzett.

(3) Az SZGYF esélyegyenlőségi mentor képzésére jelentkező a képzésben való szándéka iránti kérelmet az (1) bekezdése a) és b) pontjában megjelölt feltételeknek való megfelelést bizonyító iratokkal együtt írásban benyújtja az SZGYF részére.

8. § (1) A települési önkormányzat közigazgatási szervének köztisztviselőjét vagy költségvetési szervének közalkalmazottját jelölheti ki az SZGYF mentorhálózata által szervezett, a helyi esélyegyenlőségi programok megírására felkészítő képzésen való részvételre. A képzést esélyegyenlőségi mentorok tartják.

(2) Az SZGYF által tartott képzésben résztvevő (1) bekezdés szerinti köztisztviselő vagy közalkalmazott a képzésen elsajátított ismeretekről a képzés elvégzését követő egy hónapon belül vizsgát tesz. A vizsga akkor sikeres, ha a vizsgázó legalább 75%-os vizsgaeredményt ér el. A képzés sikeres elvégzéséről a vizsgázóknak az SZGYF tanúsítványt állít ki.

(3) A helyi esélyegyenlőségi programok két évente esedékes felülvizsgálatába és az új helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok részét képező intézkedési terv végrehajtásának nyomon követésébe a települési önkormányzat bevonhatja az (1) bekezdés szerinti köztisztviselőt vagy közalkalmazottat, aki rendelkezik az

SZGYF helyi esélyegyenlőségi programok írására felkészítő képzésének elvégzését tanúsító bizonyítvánnyal.

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet

a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64/B. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § *m)* és *o)* pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § (1) A települési önkormányzat a helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzését a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdésében előírt célcsoportokra és esélyegyenlőségi területekre vonatkozó, a Korm. rendelet 1. § (3) bekezdése szerinti adatok felhasználásával készíti el az 1. mellékletben meghatározott, egységesen rendelkezésre álló, valamint a helyi szinten rendelkezésre álló statisztikai mutatók, anonimizált adatok alapul vételével.

(2) A helyzetelemzésben – a Korm. rendelet 4. §-a szerinti szempontrendszer alapján – a 2. mellékletben meghatározott tartalmi elemeknek megfelelően a települési önkormányzat megvizsgálja a település esélyegyenlőségi helyzetét és problémáit. A települési önkormányzat az esélyegyenlőségi problémák vizsgálatához további – a helyi sajátosságok bemutatását segítő – tartalmi elemeket is meghatározhat.

2. § (1) A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján a Korm. rendelet 5. §-ának megfelelő, öt évre szóló intézkedési tervet készít a 3. mellékletben meghatározott forma szerint.

(2) Az intézkedési tervben a helyzetelemzés következtetései alapján feltárt problémákhoz kapcsolódóan kell meghatározni a helyi esélyegyenlőségi program céljait, valamint az azok elérését szolgáló intézkedéseket.

(3) Az intézkedési tervben gondoskodni kell a települési önkormányzatra vonatkozó további fejlesztési tervek, koncepciók, programok és a helyi esélyegyenlőségi program célkitűzéseinek összhangjáról, különös tekintettel a közoktatási esélyegyenlőségi tervre és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseire.

(4) Az intézkedési tervben esélyegyenlőségi területenként kell bemutatni az intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét.