

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
ALPOLGÁRMESTERE**

*Készült a 2018. december 12. napján tartandó képviselő-testületi ülésre  
Készítette: Majorné Szabó Etelka intézményi referens*

**Tárgy:** Pályázat kiírása a Budapest XVI. kerületi  
Margaréta Óvoda intézményvezetői álláshelyére

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 182/2015. (V. 13.) Kt. határozatában (1. melléklet) 2015. augusztus 1-jétől 2020. július 31-ig megbízta Lukács László Nándornét (névváltozást követően: Lukács-Kéméndi Ágnes) a Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda (1162 Budapest, Péterke u. 10-12.) intézményvezetői teendőinek ellátásával.

Lukács-Kéméndi Ágnes 2018. november 21-én kelt levelében tájékoztatja a Képviselő-testület tagjait, hogy a Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvodában (1162 Budapest, Péterke u. 10-12.) betöltött magasabb vezetői beosztásáról lemond, valamint kéri határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését 2018. december 31-ével (2. számú melléklet).

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (4) bekezdése tartalmazza, hogy „A magasabb vezető és a vezető a vezetői beosztásáról írásban lemondhat. A lemondási idő két hónap.”

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 188. § (2) bekezdése többek között kimondja, ha a nevelési-oktatási intézménynek – bármely oknál fogva – nincs vezetője vagy a vezető a feladatokat akadályoztatása okán nem tudja ellátni, a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

A Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata szerint az óvodavezető távolléte esetén a teljes vezetői jogkör gyakorlását az általános óvodavezető-helyettes látja el. Az óvodavezető tartós távolléte esetén a helyettesítés teljes körű. A Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda általános vezető helyettese Horváth-Veress Zsófia, a vezetői feladatokat az intézményvezetői állás betöltéséig ő látja el.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése értelmében az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat feltételeit a 3. számú melléklet tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, az előterjesztést tárgyalja meg, és hozza meg döntéseit!

**Határozati javaslat I.:** Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete tudomásul veszi Lukács-Kéméndi Ágnes magasabb vezetői beosztásáról történő lemondását, a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát 2018. december 31-ével, közös megegyezéssel megszünteti.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a magasabb vezetői megbízás és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetéséről.

**Határidő:** 2018. december 31.

**Felelős:** Kovács Péter polgármester

**Határozati  
javaslat II.:**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezései alapján pályázatot ír ki a **Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda** (1162 Budapest, Péterke u. 10-12.) intézményvezetői álláshelyének betöltésére az alábbi feltételekkel:

**„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI  
ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

pályázatot hirdet

a **Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda** (1162 Budapest, Péterke u. 10-12.)

óvodapedagógusi munkakörének betöltésére magasabb vezetői (intézményvezetői) megbízással.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** határozatlan idejű  
közalkalmazotti jogviszony

**A foglalkoztatás jellege:** teljes munkaidő

**A magasabb vezetői megbízás időtartama:** határozott időre, 5 évre szól

**A magasabb vezetői megbízás kezdő napja:** 2019. április 1.

**A magasabb vezetői megbízás megszűnésének időpontja:** 2024. április 1.

**A munkavégzés helye:** 1162 Budapest, Péterke u. 10-12.  
1162 Budapest, Monoki u. 58.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:** A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerint, az óvoda irányítási, ellenőrzési, munkáltatói feladatainak ellátása, az intézmény szakszerű és törvényes működtetése, az alapító okirat szerinti feladatok ellátása, együttműködés a fenntartóval.

**A pályázat elnyerésének feltételei:**

- a) felsőfokú óvodapedagógusi végzettség és szakképzettség
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat
- d) büntetlen előélet

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- ☒ A pályázó szakmai életrajza,
- ☒ Az óvoda vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő vezetési program a fejlesztési elképzelésekkel

- ☒ A végzettséget és szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumok másolata
- ☒ 3 hónapnál nem régebbi eredeti büntetlen előéletet igazoló okirat (erkölcsi bizonyítvány)
- ☒ Nyilatkozat a pályázati anyag kezeléséről az adatvédelmi törvény figyelembe vételével
- ☒ Nyilatkozat arról, hogy a pályázat elfogadására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja-e
- ☒ Nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról

**A pályázat benyújtásának határideje:**

2019. január 31.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

2019. március 31.

**Bérezés:**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet, Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2014. (I. 22.) és a 162/2017. (V.17.) Kt. határozata, valamint az illetménykiegészítést illetően Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat polgármesterének határozata alapján.

A pályázatot Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Intézményi Irodájához kell eljuttatni zárt borítékban.

A borítékra kérjük ráírni: **Pályázat a Budapest XVI. kerületi Margaréta Óvoda intézményvezetői álláshelyére.**

Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

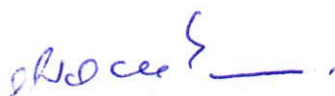
Információt nyújt: Müller Kinga intézményi irodavezető (mail: [mullerkinga@bp16.hu](mailto:mullerkinga@bp16.hu), tel.: +361 4011 733) és Majorné Szabó Etelka intézményi referens (mail: [szabo.etelka@bp16.hu](mailto:szabo.etelka@bp16.hu), tel.: +361 4011 528),”

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati kiírásnak a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal honlapján, az Oktatási és Kulturális Közlönyben, és Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat honlapján történő megjelentetéséről.

**Határidő:** 2018. december 31.

**Felelős:** Kovács Péter polgármester  
(Elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2018. november 27.



**Dr. Csomor Ervin**  
alpolgármester

Törvényességi szempontból megfelelő:



Dr. Erdőközi György  
jegyzői jogkörben eljáró aljegyző

**Melléletek:**

1. melléklet: 182/2015. (V. 13.) Kt. határozat
2. melléklet: Lukács-Kéméndi Ágnes lemondó levele
3. melléklet: pályázati feltételek

**Tárgyalásra kijelölt bizottság:** Köznevelési, Ifjúság-és Gyermekvédelmi Bizottság

## BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

### KIVONAT

a 2015. május 13-án (szerdán) a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal nagytermében (1163 Budapest, Havashalom u. 43. fszt. 18.) a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 8. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 2. A Margaréta Óvoda magasabb vezetői megbízására kiírt pályázattal kapcsolatos döntés  
Előterjesztő: Dr. Csomor Ervin alpolgármester

HATÁROZAT:  
182/2015. (V. 13.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 2015. augusztus 1-jétől 2020. július 31-ig megbízza **Lukács László Nándornét** a Margaréta Óvoda (1162 Budapest, Péterke u. 10-12.) intézményvezetői teendőinek ellátásával.

Alapilletményét a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet előírásai szerint, vezetői pótlékát a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2014. (I. 22.) határozata alapján állapítja meg.

Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a vezetői megbízást elfogadó nyilatkozat beszerzéséről, valamint a vezetői megbízással kapcsolatos munkaügyi dokumentumok átadásáról.

Határidő: 2015. július 31.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(17 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

-----


kmf.

**Ancsin László sk.**  
jegyző

**Kovács Péter sk.**  
polgármester

A kivonat hitelül:

dr. Sulcz Andrea  
**dr. Sulcz Andrea**  
Jegyzői Kabinetvezető  
Budapest, 2015. május 14.



### **Az intézményvezetői megbízás jogszabályi feltételei:**

#### **A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény**

„67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – a 3. mellékletben felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(1a) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki a 3. mellékletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

(5) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő egyetemi szintű tanárképzés, szakgimnázium vezetésével megbízható az is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(6) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

(7) Az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan – e törvény alapján véleményezésre jogosultak által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.”

## **A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény**

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.”

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

„23. § (3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”

**A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet**

**21. §** A köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül –

a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa) a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás,

**22. §** (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást – a (2) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével – az év során bármikor, öt évre kell adni.

(6) Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást – a Kjt. 20/A. § (4) bekezdésében meghatározottakon túl – a miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb magasabb vezetői, vezetői megbízás esetén közzé lehet tenni. A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a munkahely megjelölését,

b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,

c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint

d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

**23. §** (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

(3) A pályázatot a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).



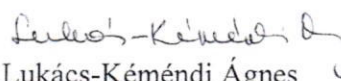
## Nyilatkozat

Alulírott Lukács-Kéméni Ágnes jelen levelemben nyilatkozom, hogy a 2018. december 12-i képviselő-testületi ülésen nem kérek zárt ülést.

Egyúttal tájékoztatom a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az ülésen más hivatalos elfoglaltság miatt nem tudok részt venni.

Megköszönve eddigi támogatásukat maradok tisztelettel:

Budapest, 2018. november 29.

  
Lukács-Kéméni Ágnes