

98/2018

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KER. ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTERE**

Készült a 2018. június 20. napján tartandó képviselő-testületi ülésre.

*Készítette: Erdősné dr. Kocsis Helga Humán ügyosztályvezető, és
Müller Kinga Intézményi irodavezető*

**Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program
felülvizsgálata és új Helyi
Esélyegyenlőségi Program elfogadása**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot** fogad el.

A (2) bekezdés értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést** kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló **intézkedési tervben** meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A (4) bekezdés alapján:

„A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott **helyzet esetleges megváltozását** kétévente **át kell tekinteni**, az áttekintés alapján **szükség esetén** a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A (6) bekezdés rendelkezése szerint:

„A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, **ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**”

A helyi esélyegyenlőségi program készítésének további részletszabályait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet tartalmazza.

Annak érdekében tehát, hogy érvényes esélyegyenlőségi programmal rendelkezünk, kétévente át kell tekinteni, illetve szükség esetén felülvizsgálni a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (továbbiakban: HEP), valamint ötévente új esélyegyenlőségi programot kell készíteni.

A Képviselő-testület 220/2013. (VI. 19.) számú határozatával fogadta el a HEP-et, majd 231/2015. (VI. 24.) számú határozatával az esélyegyenlőségi program 2015. évi felülvizsgálatát (1. és 2. sz. melléklet).

2017-ben sor került a HEP áttekintésére, melynek alapján a Képviselő-testület 249/2017. (VI. 21.) számú határozatával felkérte a polgármestert a HEP intézkedési tevének felülvizsgálatára és - tekintettel arra, hogy a 2013 júniusában elfogadott esélyegyenlőségi program 5 évre szól - új HEP megalkotására (3. sz. melléklet).

A 2013-2018. évre szóló HEP felülvizsgálata megtörtént, melynek során áttekintettük a vállalt intézkedési tervek végrehajtását és beazonosítottuk a megvalósulás esetleges elmaradásának okait (4. sz. melléklet).

A HEP felülvizsgálatáról készült összefoglalót a HEP fórum áttekintette, az intézkedési tervek végrehajtásáról szóló beszámolót elfogadta és a Képviselő-testületnek elfogadásra javasolja (5. sz. melléklet).

A jogszabályi követelményeknek és a Képviselő-testület határozatának megfelelően a Humán Ügyosztály és az Intézményi Iroda köztisztviselőinek koordinálása és adatgyűjtése eredményeként a HEP fórum és a kerületi intézmények, szervezetek bevonásával elkészült az új, 2018-2023. évre vonatkozó esélyegyenlőségi programja (6. sz. melléklet).

Az önkormányzat által készített esélyegyenlőségi program **helyzetelemzésből** és **intézkedési tervből** áll.

Az intézkedési tervben gondoskodni kellett a települési önkormányzatra vonatkozó további fejlesztési tervek, koncepciók, programok és az esélyegyenlőségi program célkitűzéseinek összhangjáról.

Az intézkedési tervben esélyegyenlőségi területenként kellett bemutatni az intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét.

Az elkészült Helyi Esélyegyenlőségi Programot a Képviselő-testület elfogadása előtt - társadalmi vitára bocsátás céljából - az önkormányzat honlapján közzétettük, valamint a HEP fórum azt áttekintette, megvitatta és a Képviselő-testületnek elfogadásra javasolja (5. sz. melléklet).

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és hozza meg döntését.

Határozati javaslat I.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja az előterjesztés mellékletét képező - 2013-2018. évre vonatkozó - Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018. évi felülvizsgálatát.

Határidő: 2018. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(Elfogadása egyszerű többséget igényel)

Határozati javaslat II.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja az előterjesztés mellékletét képező 2018. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

Határidő: 2018. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

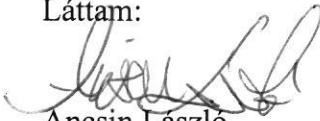
(Elfogadása egyszerű többséget igényel)

Budapest, 2018. június 4.



Dr. Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:



Ancsin László
jegyző

Tárgyalásra kijelölt bizottság: **Egészségügyi és Szociális Bizottság**
Köznevelési, Ifjúság- és Gyermekvédelmi Bizottság

Melléletek:

1. számú: 220/2013. (VI. 19.) számú Kt. határozat
2. számú: 231/2015. (VI. 24.) számú Kt. határozat
3. számú: 249/2017. (VI. 21.) számú Kt. határozat
4. számú: A 2013-2018. évi időszakra szóló HEP Intézkedési Terveinek végrehajtása
5. számú: HEP fórum határozatok
6. számú: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
7. számú: Jogszabályok

1. 12. m.

XVI. kerületi önkormányzat
2013. június 19. napján
Egyesületi ülés
18/15964-16/13
BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

KIVONAT

a 2013. június 19-én (szerdán) a Polgármesteri Hivatal nagytermében (Bp. XVI. Havashalom u. 43.) a Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 10. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 8. Helyi Esélyegyenlőségi Program megalkotása
Előterjesztő: Dr. Csomor Ervin alpolgármester

HATÁROZAT:
220/2013. (VI. 19.) Kt. Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja az előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

Határidő: 2013. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(15 igen, 0 nem, 2 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

A kivonat hitelül:

dr. Sulcz Andrea
dr. Sulcz Andrea
Jegyzői Kabinetvezető
Budapest, 2013. június 20.



A kivonat: 2013.06.26.

Ursula

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT *L. k.*K I V O N A T

a 2015. június 24-én (szerdán) a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal nagytermében (1163 Budapest, Havashalom u. 43. fszt. 18.) a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 10. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 9. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2015. évi felülvizsgálatának elfogadása
Előterjesztő: Dr. Csomor Ervin alpolgármester

H A T Á R O Z A T:
231/2015. (VI. 24.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja az előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Program 2015. évi felülvizsgálatát.
Felkéri a Polgármestert, hogy azt publikálásra juttassa el a Türr István Képző és Kutató Intézethez.

Határidő: 2015. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(17 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

A kivonat hitelélül:

dr. Sulcz A.
dr. Sulcz Andrea
Jegyzői Kabinetvezető
Budapest, 2015. június 26.



XVI. ker. Polgármesteri Hivatal	
2015 JUN 29	
18/17144 - 11/15	ob mel.
Előadó: Enel V. K.	Tűszár:

3. 12.

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

XVI. ker. Polgármesteri Hivatal	
Érkezett:	2017 JÜN 30.
KIVONAT	AS/19446-02/17. old mell.
Előadó:	EA Előszám: 08 008

a 2017. június 21-én (szerdán) a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal nagytermében (1163 Budapest, Havashalom u. 43. fszt. 18.) a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 8. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 11. Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintése
Előterjesztő: dr. Csomor Ervin alpolgármester

HATÁROZAT:
249/2017. (VI. 21.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdésének megfelelően áttekintette Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Az áttekintés alapján felkéri a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének felülvizsgálatára és új Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésére.

Határidő: 2018. június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(17 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.
jegyző

Kovács Péter sk.
polgármester

A kivonat hitelülül:

dr. Sulcz
dr. Sulcz Andrea
jegyzői kabinetvezető
Budapest, 2017. június 22.



A 2013-2018. évi időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program

Intézkedési Terveinek végrehajtása

	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés tartalma		A megvalósítás teljesülése
I. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége					
1.	Tartósan munkanélküliek álláskeresési esélyeinek növelése.	2018.06.30.	<p>Speciális programok kidolgozása a tartósan munkanélküliek álláskeresési esélyeinek növelésére. A tréningek, foglalkozások népszerűsítése, megtartása, minél több érintett bevonásával. Csatlakozás a már működő programokhoz, a sikeres programok tovább folytatása.</p> <p>A romák körében a munkanélküliség jellemző okának feltárása</p>	✓	<p>A Napraforgó Központ folyamatosan működteti a munkanélkülieknek nyújtott szolgáltatásait. Budapesten inkább a munkaerőhiány a jellemző, nem a munkanélküliség, ezért az állástalanok esetében az egyéni okok feltárása vezet eredményre, ugyanakkor alulképzettség, mentális problémák, megváltozott munkaképesség és egyéb nehezítő tényezők esetén az elhelyezkedés szinte lehetetlen. Speciális programok az egyes problémákra javíthatják az elhelyezkedési esélyeket, ezért kötött 2016. őszén együttműködési megállapodást a Napraforgó Központ a zuglói Állásles Munkaközvetítő Irodával, hogy minél nagyobb választék legyen a Napraforgó Központban megjelenő álláskeresők számára. Az egyéni tanácsadás továbbra is segíti a speciális élethelyzetekből adódó nehézségek feltárását és egyéni megoldások keresését.</p> <p>A Kerületgazda Szolgáltató Szervezet koordinálásával működő közfoglalkoztatás is lehetőséget jelentett a halmozottan hátrányban lévő (pl. álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult, megváltozott munkaképességű, hajléktalan, roma nemzetiségű) álláskeresők foglalkoztatására.</p>

2.	Mélyszegénységben élők, romák elhelyezkedési esélyeit növelő programok működtetése.	2018.06.30.	Mélyszegénységben élők, romák részére elhelyezkedési esélyeket növelő tréningek, csoportos foglalkozások szervezése az eredményes munkára jelentkezés, sikeres állásinterjú céljából.	✓	A Napraforgó Központ szolgáltatásai bárki számára nyitottak. A Munkaügyi Kirendeltségnek nincs lehetősége ilyen típusú programok szervezésére.
3.	Mélyszegénységben élők, romák egészségi állapotának megőrzése érdekében az ingyenes szűrővizsgálatok népszerűsítése, valamint adatgyűjtés.	2016.12.31.	Önkéntes, anonim adatgyűjtés (kérdőíves felmérés) arról, hogy a XVI. Kerületi egészségnapon milyen arányban veszik igénybe a mélyszegénységben élők, romák az ingyenes szűrővizsgálatokat. Szűrővizsgálatok népszerűsítése (Pl. plakát, szórólap)	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A felmérést elvégeztük. A válaszadók tipikusan nyugdíjasok, vagy az idősödő korosztályhoz tartozók. A jövedelmi viszonyok tekintetében megállapítható, hogy az ingyenes szűrővizsgálaton tipikusan az a társadalmi réteg vesz részt, akiknek ugyan szűkösek az anyagi forrásai, de azért nem a mélyszegénységben élők csoportjába tartoznak. Arra nem mutatott rá a felmérés, hogy a program résztvevői között milyen arányban vannak roma származásúak, mert a válaszadók 98%-ban a magyart jelölték meg nemzetiségüknek. 2%-uk nem válaszolt, illetve egy esetben két nemzetiséget jelölt meg a válaszadó a hovatartozás szempontjából.
4.	Mélyszegénységben élők egészségi állapotának megőrzése érdekében az ingyenes szűrővizsgálatok népszerűsítése.	2017.09.30.	Önkéntes, anonim adatgyűjtés megismétlése (kérdőíves felmérés) arról, hogy a XVI. Kerületi egészségnapon milyen arányban veszik igénybe a mélyszegénységben élők, romák az ingyenes szűrővizsgálatokat. Szűrővizsgálatok népszerűsítése (Pl. plakát, szórólap) A hatékonyabb információáramlás érdekében a Roma Önkormányzat és a mélyszegénységben élőket segítő szervezeteken, intézményeken keresztül fokozottabb tájékoztatás	Részben megvalósult	A kérdőíves felmérést nem ismételtük meg, mivel az első felmérésben is csak kis létszámú válaszadó vett részt (11fő). A szűrővizsgálatokról folyamatosan tájékoztatjuk a lakosságot, az ingyenes szűrővizsgálatok igénybevételét lehetővé tevő kerületi Egészségnap rendezvényt a lehető legtöbb csatornán keresztül, valamennyi önkormányzat fenntartásában működő intézmény bevonásával hozzuk a lakosság tudomására.

5.	A XVI. Kerületben működő roma nemzetiségi önkormányzattal való kapcsolat és együttműködés kialakítása a roma integrációs célok megvalósítása érdekében.	2018.06.30.	A kapcsolat aktív, (önkormányzat alkalmazásában: roma ügyekkel is foglalkozó nemzetiségi önkormányzati referens) az együttműködési pontokat keressük.	✓	Az együttműködésre törekvés folyamatos, az együttműködés további lehetőségeinek feltárására törekszünk.
6.	Mélyszegénységben élők és romák - XVI. kerületi Polgármesteri Hivatalban és önkormányzati fenntartású és működtetésű intézményekben történő - foglalkoztatásának felmérése.	2016.09.30.	Önkéntes, anonim kérdőíves felmérés az önkormányzati alkalmazottak vonatkozásában, amelyből arra lehet következtetni, hogy közülük hány mélyszegénységben élő illetve és/vagy roma származású személy van. A felmérés összegzése, abból következtetés levonása.	✗	A roma kisebbséghez tartozás olyan személyes adat, melynek nyilvántartása személyiségi jogokba ütközik. A kérdőíves megkérdezés más területen nem járt nagy sikerrel, így a foglalkoztatottak körében nem ismételtük meg. A mélyszegénységben élő foglalkoztatottak helyzetét közvetlen felettesük vagy az intézményvezető ismeri, a rendelkezésére álló eszközökkel segíti. Erre még több mód van azok esetében, akik nemcsak kerületi alkalmazottak, hanem kerületi lakosok is, hisz munkáltatóként korlátozottabbak a differenciálás lehetőségei szociális alapon. Sem az önkormányzatnál sem az önkormányzat intézményeiben nem tesznek különbséget a munkára jelentkezők között származásuk, anyagi helyzetük alapján.

II. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

1.	Nyári napközis tábor fenntartása, hasznos szünidei programok szervezése a tábor keretében.	Eredeti határidő: 2014.06.10. folyamatos, 2018.06.30.	1. Felmérni az igényeket az iskolákban a napközis tábor iránt 2. Felmérni a szülők jövedelmi viszonyait, valamint azt, hogy mely gyermekek részesülnek rendszeres szociális kedvezményben → ebből kiderül az ingyenes étkezés, programok iránti igény 3. Felvenni a kapcsolatot a programok szer-	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselő-testület jóváhagyta.	A résztvevők számának növelése érdekében a kedvezmények körének bővítése megvalósult. A programokat változatosabbá, színesebbé tettük, igényekhez igazítottuk. A nyári napközis tábor felújítása 2017. évben megtörtént, így még vonzóbbá válhat a gyermekek számára.
----	--	---	---	---	---

			vezőivel: pedagógusok, gyerekjóléti szolgálat, Erzsébetligeti Színház 4. Felmérni az étkeztetés és programok költségvetési vonzatát A 2015. évi felülvizsgálatkor az IT kibővült a kedvezményrendszer kialakításával.		
2.	Biztonságos internet használat elsajátítása, alternatív szabadidős programok szervezése	2018.12.31.	A Gyermekjóléti Központ felveszi a kapcsolatot az iskolákkal, pedagógusokkal, hogy osztályfőnöki órák keretében, a témában jártas szakember segítségével tudatosítsák a gyermekekben a biztonságos internet használat feltételei. Kirándulások, szünidei programok, klubok szervezése a célcsoport gyermekek részére igényeik szerint.	✓	<p>A Kábítószerügyi Egyeztető Fórum lehetővé tette 2016-ban a rendőrség KOMP programjának megtanulását kerületi pedagógusok és a Napraforgó Központ két munkatársa számára. A program részeként elsajátították a résztvevők a biztonságos internethasználatot célzó csoportfoglalkozások módszertanát is. Ilyen csoportfoglalkozásokat azóta meghívásos alapon több iskolában tartanak a Napraforgó Központ munkatársai (Szent Györgyi Albert Általános Iskola, Jókai Mór Általános Iskola, Batthyány Ilona Általános Iskola). További lehetőség volt a KOMP program elsajátítására a Polgármesteri Hivatal által nyert pályázat, a Bűnmegelőzési Tanács és a Belügyminisztérium által kiírt „Benne vagy?” projektre. Ennek keretében további kerületi szakemberek (pedagógusok, szociális munkások) ismerték meg a biztonságos internethasználat tanításának legmodernebb módszertanát.</p> <p>A Kábítószerügyi Egyeztető Fórum és a Napraforgó Központ által szervezett „Mindennapi kapcsolataink” előadás sorozat keretében előadás hangzott el az „Internet veszélyei, felelős internet használat” címmel. Az önkormányzat által szervezett Föld Napja programsorozat keretében szintén részt vehettek a gyermekek biztonságos internet használatával kapcsolatos interaktív foglalkozásokon. Az iskolákban folyamatosan zajlanak a gyerekeknek szóló prevenciók programok, me-</p>

					<p>lyek a szabadidő eltöltéséhez biztonságos és vonzó alternatívát jelentenek. A Napraforgó Központ iskolai játéklukok, illetve különböző csoportfoglalkozások szervezésével segít ehhez hozzá. Alternatív program lehetőség ezen felül a szabadidő hasznos eltöltésére pl. a Gázoló Klub, és a Szünidei Napraforgós Napok.</p> <p>2018 szeptemberétől a tevékenység az új, kötelezően ellátandó iskolai szociális segítő tevékenység keretei között zajlik. Ennek köszönhetően nagyobb kapacitással fogja tudni biztosítani az intézmény az ezirányú segítséget.</p> <p>Szabadidős programokat a kapacitásuk függvényében folyamatosan szerveznek, prevenciós céllal.</p>
3.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénybevételeinek lehetőségéről, a kedvezmény nyel járó előnyökről való széleskörű tájékoztatás	2015.06.30.	A Szociális Iroda munkatársai tájékoztató előadást tartanak a pedagógusoknak az iskolákban. A szülői értekezleten a pedagógus tájékoztatja a szülőket. Tájékoztató nyomtatványok kihe-lyezése a Szociális Irodán, Ügyfélszolgálati Irodán, oktatási, nevelési intézményekben, bölcsődékben, Családsegítő és Gyermekjóléti Központban, gyermekorvosi rendelőkben	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselő-testület jóváhagyta.	A tájékoztatások megtörténtek, tájékoztató anyagok elkészültek. Igény esetén a tájékoztatások ismételtelhetőek.

4.	A nyilvántartott hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek tényleges számának megállapítása, a szülők tájékoztatása a hátránykompenzáló kedvezményekről.	2015.06.30.		✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A tájékoztatás folyamatos.
5.	Családon belüli és kapcsolati erőszak problémája	(Eredeti határidő: 2015.12.31.) 2016.12.31.	Tájékoztató előadások tartása a családon belüli erőszak témaköréből, az erőszakra utaló jelek felismeréséről, valamint arról, hogy hová lehet fordulni segítségért. Tájékoztató előadások tartása az érintett korosztály számára a kapcsolati erőszak problematikájáról, prevenció célzattal. Tájékoztató anyagok, szórólapok kibocsátása a témakörből, valamint a tájékoztató anyagok eljuttatása az intézményekbe.	✓ Részben határidőn túl valósult meg.	Szakmaközi megbeszélés témaként, a Napraforgó központ a jelzőrendszeri tagokkal ismertette „A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése kapcsán a gyermek bántalmazásának felismerésére és megszüntetésére irányuló szektorsemleges egységes elvek és módszertan című”, EMMI által kiadott MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ-t illetve a 2017. évről szóló éves szakmai tanácskozás fő témakörként Dr. Gyurkó Szilvia gyermekjogi szakértő tartott előadást a gyermekekkel szembeni szexuális abúzusokról. A „Mindennapi kapcsolataink” programsorozat keretében előadás hangzott el „Válás a családban” és „Társfüggőség” címmel.
6.	A közösségi szolgálat valóban hasznos legyen	Tájékoztató kiadvány elkészítése: 2015.12.31.	A kerület középiskoláinak rendszeres tájékoztatása arról, hogy kerületen belül mely intézményben, civil szervezetben milyen típusú közösségi szolgálat végezhető. Az érintett 15-18 éves korosztály tájékoztatása arról kiadvány formájában, hogy mely	✓	Az iskolák tudnak a közösségi szolgálatok lehetőségéről, szerződést kötnek minden féllal, ahol a diákok a szolgálatot teljesítik. E mellett a „72 óra” elnevezésű program is felvette a kapcsolatot a kerület iskoláival, akik folyamatosan kutatják fel az új lehetőségeket, és szervezik meg azokat. A Területi Szociális Szolgálattal is több iskola kötött megállapodást a közösségi szolgálat teljesítésére. Tapasztalatuk alapján a két

			<p>tevékenységgel milyen célt segít, milyen társadalmi problémával, célcsoporttal ismerkedhet meg.</p>		<p>generáció találkozása egyformán kedvező hatású mind az idősekre, mind a fiatalokra.</p> <p>A közösségi szolgálat teljesítésére lehetőség van továbbá a Kerületgazda Szolgáltató Szervezetnél (pl. a nyári napközis táborban), a Corvin Művelődési Házban (pl. jegyszedés), és az önkormányzat által fenntartott óvodákban.</p> <p>A Napraforgó Központ évek óta rendszeresen fogad közösségi szolgálatokat teljesítő középiskolásokat, így a nyári napközis táborukban és az év közbeni prevenciók klubokban szerezhetnek ismereteket a hátrányos helyzetű gyermekekkel való bánásmódról, a szabidős tevékenységek szervezéséről és lebonyolításáról. 2017-ben a „72 óra” programot is fogadta a Napraforgó Központ., melynek keretében kreatívan megújult a szociális ruharaktár külső fala.</p>
7.	<p>A gyermekek számára biztosított közétkeztetés jobbá tétele</p>	<p>Az iskolai gyermekétkeztetésben kétféle menü választásán ak bevezetése: 2015.09.01.</p> <p>A friss gyümölcs és zöldség biztosítsa, napi szinten: folyamatos, 2018.06.30.</p>	<p>Az iskolai gyermekétkeztetésben kétféle menü választásának bevezetése, mely növeli azok számát, aki igénybe veszik / szívesen elfogyasztják a meleg ebédet.</p> <p>A XVI. kerületi közétkeztetésben a friss gyümölcs és zöldség biztosított napi szinten, kötelezettség vállalása arra, hogy a programok folytatódnak.</p>	✓	<p>Az iskolákban a választható menü bevezetését követően 2016-ban közbeszerzési eljárást folytattunk le az étkeztetés színvonalának emelése érdekében. A nyertes cég nyújtott be áremelési igényt a szerződés megkötése óta, melyhez a polgármester csak abban az esetben járult hozzá, ha nemcsak az eladási ár emelkedik, hanem azon belül a nyersanyagár is, ezzel emelve a bekerülő nyersanyag mennyiségét, minőségét.</p> <p>Folyamatosan működik az Ovigyümölcs program, melynek keretei között az önkormányzat óvodáiba járó gyermekek a közétkeztetés útján kapott zöldségen és gyümölcsön kívül kapnak minden nap friss termékeket.</p> <p>Az igényekre reagálva bevezetésre került az átutalásos ebédbefizetés lehetősége.</p>

III. A nők helyzete, esélyegyenlősége					
1.	A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban a női munkavállalók elhelyezkedésének segítése	2017.12.31.	<p>Az Iparkamarán keresztül megkeresni a kerületi érintett munkaadókat a célból, hogy adatot gyűjtsünk arról, hogy a kerületben működő profitorientált munkahelyek, cégek, vállalkozások milyen arányban foglalkoztatnak női munkaerőt, ezáltal a további együttműködés szempontjából hasznos kapcsolatfelvétel a kerületi munkaadókkal.</p> <p>A munkaadók tájékoztatása az - elsősorban gyermekeket nevelő - női munkavállalókat segítő egyes speciális foglalkoztatással kapcsolatos információkról (távmunka lehetőségének megvizsgálása, részmunkaidő, rugalmas munkaidő).</p>	✘	<p>Az Iparkamarán keresztül történő adatgyűjtés nem valósult meg, mivel a kerületben a munkaadók száma igen magas, illetve fővárosi kerület lévén a kerületen belüli munkavállalás és a kerületi lakóhely nem egyértelmű. E mellett tudható, hogy az iparkamarával kapcsolatban álló munkaáltatók tájékozottak a munkavállalókat érintő kérdésekben.</p> <p>A BFKH Foglalkoztatási Osztályától kapott információk alapján a munkáltatóknak nyújtott támogatásokon keresztül nemcsak a fogyatékkal élők, hanem a női munkavállalók elhelyezkedését is van mód segíteni.</p> <p>A nők munkavállalásának elősegítése érdekében a kerületi bölcsődék és óvodák a gyerekek felvételénél előnyben részesítik azokat a családokat, ahol az édesanya részvagy teljes munkaidőben visszatér a munkába. Segítve a dolgozó édesanyák munkába járását, a bölcsődék és az óvodák nyári nyitva tartása úgy került kialakításra, hogy mindig legyen nyitva tartó intézmény, ahová a dolgozó édesanyák bevihetik gyermekeiket a nyár folyamán is.</p>
2.	Adatgyűjtés arra vonatkozóan, hogy az óvoda nyitvatartási ideje összhangban van-e a szülők munkaidejével	2014.06.30.	Kérdőíves adatgyűjtés a XVI. Kerületben működő óvodák korú gyermekek szülei körében a célból, hogy felmérjük, megfelelően igazodik-e igényeikhez az óvodák nyitva tartása.	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A felmérést elvégeztük. Ennek eredménye: „A válaszadó szülők 96,9%-a elégedett az óvodák nyitvatartási idejével, mely egységesítését megtettük, 6-18 óra. A szülők számára leginkább nyáron, a nyári zárásán kívüli időszakban jelent gondot a gyerekek elhelyezése, ezt a válaszadók 37,7 %-a jelezte. A szünetek előtt az igények felmérése a szülők 91%-a szerint megtörténik, ám kevésbé diszkrét módon. Éppen ezért az igényfelmérés módján egységesen változtattunk – cél a szülők igényének diszkrét kezelése. Több szülő jelezte, kérte, a bölcsődék és az óvodák nyári zárásá-

					nak összehangolását, mely sikeresen megvalósul a 2014/2015. nevelési évtől. Szintén a szülők kérésére az óvodák a szülőket is érintő rendezvények idejét a szülők munkaidejéhez igazították, lehetőség szerint a délutáni időszakra eltolva.”
3.	Születés Hete, Horozós hét és Ligeti Baba Klub program fenntartása	2018.12.31.	1. A rendezvények megszervezésének folytatása a jövőben. 2. költségvetési források keresése a rendezvényekhez.	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselő-testület jóváhagyta.	A programok folyamatosak. A teljesítés határidejét azért 2018-ban jelöltük meg, mert hosszabb távú fenntarthatóság a cél, így továbbra is megvalósítandó intézkedési tervként tartjuk nyilván.
4.	Családon belüli erőszak	Eredeti határidő: 2015.12.31. 2017.06.30.	Tájékoztató előadások tartása a családon belüli erőszak témaköréből, az erőszakra utaló jelek felismeréséről, valamint arról, hogy hová lehet fordulni segítségért. Tájékoztató anyagok, szórólapok kibocsátása e témakörben.	Részben valósult meg	A gyermekek kapcsán felmerült családon belüli erőszak témaköre folyamatosan érintette e témakört. Amikor jelzést kaptak családon belüli nők elleni abúzsáról, egyéni esetkezelés keretében megtették a szükséges intézkedéseket, és megadták a megfelelő tájékoztatást. Szükség esetén az országosan terjesztett kiadványokat népszerűsítették, de külön tájékoztató anyag nem készült.
5.	Partnerség a civil szervezetekkel	2018.12.31.	Felkeresni a nők problémáival foglalkozó kerületi és országos hatáskörű szervezeteket, és informálódni tőlük tapasztalataikról, a nők problémáiról, megoldási, együttműködési javaslataikról.	*	A HEP IT áttekintésekor arra a következtetésre jutottunk, hogy az intézkedés nem helyi probléma, így nem helyi eszközöttek kell azt megoldani. Azonban ha egy a témával foglalkozó szervezet együttműködési szándékkal felkeresi az Önkormányzatot, akkor természetesen nyitottak vagyunk egy partneri kapcsolat kialakítására.
6.	A kismamák és kisgyermeket nevelők szolgáltatásokhoz való fizikai hozzáféréseinek segítése	Rövid táv: a Nyugdíjasok Segítő Szolgálatának adaptálása a bevásárlásra és gyermekek fejlesztésére	A kismamák szállításának megszervezése, az igények és lehetőségek felmérése. A szállítás biztosítása térítésmentesen, vagy alacsony térítési díj ellenében, bevásárlásokra és gyermekek	✓	Az igények felmérése, az előkészületek, a tervezés megtörtént. A képviselő-testület 91/2018. (III. 7.) Kt. számú határozatával jóváhagyta a családi Szállító Szolgálat bevezetését, biztosította annak személyi és tárgyi feltételeit a Napraforgó Központ költségvetésében, illetve szabályozta a 9/2010. (III.29.) Ök

		<p>való eljutáshoz kismamák számára: 2015. december 31.</p> <p>Középtáv: a kismamák, kisgyermekes anyák számára szállító szolgáltatás elindítása: 2018. szeptember 30.</p> <p>3. Hosszú táv: a kismamák és gyermeküket nevelők szolgáltatásokhoz, szükségletekhez való fizikai hozzáféréseinek segítése által a női szerepek közötti kiegyensúlyozott állapot segítése: folyamatos</p>	<p>fejlesztésére való eljutáshoz</p>		<p>rendelet módosításával.</p>
--	--	--	--------------------------------------	--	--------------------------------

IV. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

1.	Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés javítása	(Eredeti határidő: 2014.06.30.) folyamatos, 2018.06.30.	A szolgáltatás folyamatosan működik, népszerű. Az idősek jellemzően eljutnak olyan szakrendelésekre, melyekre korábban nem mentek volna (pl. fogászat; szűrővizsgálatok) A népszerűsítés folyamatos, hogy minél szélesebb körű legyen a hozzáférés. Célként megmarad a	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A szolgáltatás folyamatosan működik, népszerű. Feltételei az Önkormányzat költségvetése és a 9/2010. (III.29.) Ök rendelet alapján biztosítottak. Az idősek jellemzően eljutnak olyan szakrendelésekre, melyekre korábban nem mentek volna (pl. fogászat; szűrővizsgálatok) A népszerűsítés folyamatos, hogy minél szélesebb körű legyen a hozzáférés. Célként megmarad a szolgáltatás folyamatos biztosítása.
----	--	--	--	--	--

			szolgáltatás folyamatos biztosítása.		
2.	Az időskorosztály önálló életvitelnek segítése	(Eredeti határidő: 2013.06.30.) folyamatos, 2018.06.30.	A szolgáltatás elindult, folyamatosan működik. Az igénybevevők között jellemző a visszatérés, ezért folyamatos feladat a továbbiakban a jogosultak tájékoztatása a lehetőségről. A tapasztalatok alapján a hozzáférés egyenlő esélye érdekében egy szabályzat határozza meg, hogy a szolgáltatást a havi egynél gyakrabban akkor lehet igénybe venni, ha nincs más jelentkező, aki tárgyhónapban még nem élt vele. Célként megmarad a szolgáltatás folyamatos biztosítása.	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A szolgáltatás elindult, folyamatosan működik. Feltételei az Önkormányzat költségvetése és a 9/2010. (III.29.) Ök rendelet alapján biztosítottak. Az igénybevevők között jellemző a visszatérés, ezért folyamatos feladat a továbbiakban a jogosultak tájékoztatása a lehetőségről. A tapasztalatok alapján a hozzáférés egyenlő esélye érdekében egy szabályzat határozza meg, hogy a szolgáltatást a havi egynél gyakrabban akkor lehet igénybe venni, ha nincs más jelentkező, aki tárgyhónapban még nem élt vele. Célként megmarad a szolgáltatás folyamatos biztosítása. A Területi Szociális Szolgálatnál lehetőség van gyógytorna igénybevételére, továbbá az idősök körében nagyon népszerű tornafoglalkozásokon való részvételre, melyet a Szerb Antal Gimnázium - közösségi szolgálatot töltő - torna tagozatos diákjai tartanak az idősök részére. Az Árpádföldi Községi Házban számítógépes tanfolyamot szerveznek a nyugdíjasoknak.
3.	Az idősök biztonságérzetének javítása	2015.12.31.	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítása, vagy állami szolgáltató esetén a lakosság további tájékoztatása a lehetőségről. 2. Kapcsolatfelvétel a rendőrséggel annak érdekében, hogy folytatódjon az idősöknek szóló bűnmegelőzési előadásorozat, a teljes időskorú lakosság számára. 3. Az idősöknek szóló előadásorozathoz helyszínek keresése és biztosítása	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A rendőrség programsorozata folytatódik. Igen nagy figyelmet fordítanak az idősök biztonságának védelmére.

4.	Időseknek szóló magazin kiadása	2018.07.30.		✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	A Kertvárosi Nyugdíjas Magazin 3000 példányszámban jelenik meg. Időseket érintő témákat dolgoz fel, tájékoztatja az érintetteket. Az IT-t továbbra is fenntartjuk, hisz a cél nemcsak a magazin létrehozása, hanem a folyamatos biztosítása is volt.
5.	Aktív időszak	2018.06.30.	1. Az eddig működött, időseknek szóló programok (idősek világnapja, Kattints nagy! program, Szeretet és Hűség napja, az iskolás, óvodás csoportok és a nyugdíjas klubok együttműködése, közös programjai) folytatása 2. Új, időseknek szóló programok folytatása, beindítása, mely aktivitásra ad lehetőséget (pl: nordic walking, senior játszótér), valamint biztosítja a generációk közötti kapcsolat, szolidaritás erősítését (pl: „Nagyi, mondj egy mesét! program: nyugdíjasok mesemondása óvodákban; egyéni kapcsolatokra épülő program, melyben az unoka nélküli idősek, és a nagyszülő nélküli fiatalok, gyermekek találhatják meg a közös tevékenység lehetőségét) 3. Az önkéntes munka népszerűsítése	✓ A HEP 2015. évi áttekintésekor az intézkedés teljesítését a Képviselőtestület jóváhagyta.	Az eddig működő, időseknek szóló programok folyamatosak. Megvalósult, továbbra is elérhető: nordic walking, senior játszótér, melyből egyre több létesül. További új programok indítása szükséges. Az önkéntes munka népszerűsítésében a Vöröskereszt XVI. kerületi szervezete vállalt szerepet.
6.	Az idősek jelzik az igényeiket, azokra az önkormányzat	Felmérés: 2017.05.31. Felülvizsgálat: 2017.12.31.	Az idősek problémáinak feltérképezése, kérdőíves felméréssel Az Idősügyi Stratégia felülvizsgálata	✗	A kérdőíves felmérés nem valósult meg direkt módon, de az intézményrendszerben ellátott idősekben, illetve a civil szervezeteken keresztül folyamatosan érkeznek információk.

	reagál, de láthatók olyan problémák, melyeknek nem ismerjük valós hátterét, mértékét.				
V. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége					
1.	A XVI. kerületben működő profitorientált munkahelyeken cégeknél, vállalkozásokban fogyatékkal élő munkavállalók elhelyezkedésének segítése	2016.12.31.	Az Iparkamarán keresztül megkeresni a kerületi érintett munkaadókat a célból, hogy adatot gyűjtsünk arról, hogy a kerületben működő profitorientált munkahelyek, cégek, vállalkozások milyen arányban foglalkoztatnak fogyatékkal élő munkaadót, ezáltal a további együttműködés szempontjából hasznos kapcsolatfelvétel a kerületi munkaadókkal. A munkaadók tájékoztatása a fogyatékos személyek foglalkoztatásával kapcsolatos információkról.	✓	<p>Az Iparkamara szervezeti átalakítása, feladatkörének megváltozása következtében ebben a formában nem valósítható meg az intézkedés.</p> <p>A kapcsolat folyamatos, így tudjuk, hogy a munkaadók tisztában vannak a lehetőségeikkel, a kedvezményekkel.</p> <p>A BFKH Foglalkoztatási Osztályától kapott tájékoztatás alapján a velük kapcsolatban álló vállalkozások rendelkeznek információkkal a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén járó támogatásokról, (www.munka.hu).</p> <p>A foglalkoztatást segítő programokról szintén tájékozódni lehet a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat honlapjáról.</p> <p>Az Önkormányzat 2016-tól nem csak tankönyvtámogatással segíti az iskolás gyermekeket nevelő családokat, hanem füzetsomag biztosításával is, melyhez a füzeteket a REHAB – XVI. Foglalkoztató és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság készíti.</p>
2.	Az akadálymentesítési tevékenység folytatása az önkormányzat intézményeiben, a pályázati	2018.12.31.	Pályázatok figyelése, a kiírt pályázatok tervezési programjainak valamint műszaki tervdokumentációinak eredményes elkészítése A pályázat megvalósítása során együttműködés a kivitelezővel.	✓	<p>Az akadálymentesítés folyamatos.</p> <p>Az önkormányzat az általa felújított épületekben lehetőség szerint az akadálymentesítés megvalósítására törekszik. Akadálymentesítést is magában foglaló felújítások történetek/történetek több egészségügyi intézményben (Délceg utcai és Centenáriumi sétányi házi és gyermekorvosi rendelő, Hunyadvár</p>

	lehetőségek függvényében				utcai tüdőgondozó) köznevelési intézményekben (Kölcsey Ferenc Általános Iskola, Sashalmi Tanoda, Mátyásföldi Fecskefészek óvoda bővítése), valamint a János utcai napközis tábor és közösségi házban, a Tóth Ilonka emlékházban, a volt Tiszti Kaszinó felújítása során.
3.	Mozgássérültek XVI. kerületi Szervezetével kialakult kapcsolat fenntartása, fejlesztése	2018.12.31.	A résztvevők körének kiterjesztése: Adóügyi Ügyosztály (mozgáskorlátozottaknak járó adókedvezmények) Kormányhivatal XVI. kerületi Hivatala munkatársai (közgyógyigazolvány, parkolási engedély) Szociális és Gyámhivatal munkatársai (közlekedési támogatás, gépkocsi szerzési, átalakítási támogatás) A tájékoztató előadások témájának a mozgáskorlátozottak igényeihez való minél teljesebb igazítása.	✓	A Szervezet aktív tevékenysége lecsökkent a korábbi évekhez képest, de az együttműködés folyamatos, igény szerint rendelkezésükre állunk. Igény esetén a Szociális Iroda munkatársai előadás keretében nyújtanak tájékoztatást az aktuális jogszabályi változásokról, ellátási formákról.
4.	Kapcsolatfelvétel valamennyi jelentősebb olyan foggyatékossal élő személyeket tömörítő szervezetével, amelynek XVI. Kerületben élő tagja van.	2018.12.31.	Részben valósult meg: a Vakok és Gyengénlátók Hermína Egyesületével, illetve a Nem Adom Fel Egyesülettel alakult ki kapcsolat.	Részben valósult meg. A részbeni megvalósulást a HEP 2015. évi áttekintésekor a Képviselőtestület jóváhagyta. A teljesítés azóta bővült.	A korábbiak mellett a Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Egyesülete Lámpások programja a kerületben is elindult. A Nem Adom Fel Alapítvánnyal a kapcsolat folyamatos.
5.	Érzékenyítés során a más helyzetben lévő, fogyatékkal élő,	2018.12.31.	Érzékenyítő foglalkozások tartása diákoknak. A Szerb Antal Gimnázium korábbi sikeres programjának újraélesztése, melyben	Az IT-vel azonos cél, más bevont kör között	A Polgármesteri Hivatal és az önkormányzati intézmények dolgozói több alkalommal vehettek részt 2013-2014-ben és 2018-ban érzékenyítő tréningeken. A Nem Adom Fel Alapítvány tartott

	<p>akadályozott emberek, gyerekek iránti elfogadás fejlesztése, toleranciára nevelés és nyitottság kialakítása.</p>		<p>a gimnázium diákjai szabadidős programot szerveztek a Göllész Viktor Intézmény diákjainak, ezzel önmaguk számára biztosítva az érzékenyítést, a közelebb kerülést.</p>	<p>megvalósult</p>	<p>érzékenyítő tréninget az önkormányzat alkalmanként 12-24 dolgozójának. A tréning rövid idő alatt átfogó ismeretet ad a sérült emberek élethelyzetéről, az egyes jellemző sérültségi típusokról és gyakorlati élményt, tapasztalatot biztosít a tréningen résztvevőknek.</p> <p>A Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete a Polgármesteri Hivatal Humán Ügyosztályán dolgozó munkatársaknak tartott érzékenyítő tréninget.</p> <p>Az önkormányzat által fenntartott bölcsődékben és óvodákban a felvételre kerülő gyermekek elhelyezésénél figyelembe veszik az intézményvezetők a fogyatékkal élő szülők igényeit, abban az intézményben helyezik el a gyermekeket, amelyik intézmény a szülők számára a legmegfelelőbb, a legkönnyebben megközelíthető.</p>
--	---	--	---	--------------------	--

Kivonat
a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum
2018. június 4. napi ülésén készült jegyzőkönyvből

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum (továbbiakban: HEP Fórum) megvitatta a 2013-2018-as időszakban vállalt HEP Intézkedési Tervet (továbbiakban: HEP IT) és az alábbi határozatot **egyhangúan fogadta el**:

1. sz. Határozat

„A Budapest XVI. kerületében működő *Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum* a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete által, a 220/2013. (VI.19.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terveinek végrehajtásáról szóló beszámolót elfogadja, és elfogadásra javasolja Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének”

A HEP Fórum megvitatta a 2018-2023. évre vonatkozó HEP tervezetet, és az alábbi határozatot **egyhangúan fogadta el**:

2. sz. Határozat

„A Budapest XVI. kerületében működő *Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum* elfogadásra javasolja Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak intézkedési tervét.”

**2003. évi CXXV.
törvény
az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról**

IV. Fejezet

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOK

31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

(3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(7) A települési önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó települési önkormányzatok mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(8) Esélyegyenlőségi mentor tevékenységet az végezhet, aki

- a) rendelkezik felsőfokú végzettséggel,
- b) a külön jogszabályban meghatározott képzésen vett részt, és
- c) rendelkezik a külön jogszabályban meghatározott szakmai gyakorlattal.

321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet

a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról

A Kormány az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64/B. § (1)–(3) bekezdésben kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A helyi esélyegyenlőségi program

1. § (1) A települési önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

(2) A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémáit.

(3) A települési önkormányzat a helyzetelemzés elkészítése során felhasználja a fővárosi és megyei kormányhivatalok, a település, a többcélú kistérségi társulás, a megye, illetve szükség szerint a Központi Statisztikai Hivatal rendelkezésére álló nyilvántartások hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra vonatkozó aktuális anonimizált adatait.

(4) Az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

2. § (1) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében résztvevők képzését végző szerv a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: SZGYF).

(2) Az SZGYF a települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak elkészítését segítő esélyegyenlőségi mentori hálózatot működtet.

(3) A települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programjának elkészítéséhez ingyenesen igénybe veheti az SZGYF által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat szakértőjének segítségét. A mentorok az SZGYF alkalmazásában állnak, a települési önkormányzatok a mentorok közreműködésére vonatkozó igényüket az SZGYF felé írásban jelentik be.

3. § A települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi az általa elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot, valamint soron kívül megküldi az SZGYF számára, melytől honlapján közzéteszi.

2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai

4. § (1) A helyi esélyegyenlőségi programban a mélyszegénységben élők, romák esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni

a) a foglalkoztatási, egészségi és szociális helyzet tekintetében

aa) a saját fenntartású intézményekben való foglalkoztatottság növelésére;

ab) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítására, valamint a diszkrimináció csökkentésére;

ac) az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a szűrőprogramokon történő részvételi arány növelésére, a kiszűrtek egyéni esetkezelésére, az egészségügyi szolgáltatások elérhetőségének javítására, valamint a gyermekek és családjuk egészségtelen táplálkozásának vagy alultápláltságának csökkentésére;

ad) a pénzbeli és természetbeni ellátásokra, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokra;

ae) az eladósodottság mértékére;

- af)* a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások kiterjedtségére, elérhetőségére; hozzáférhetőségére és kihasználtságára;
- ag)* a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférésre;
- ah)* a helyi lakossági önszerveződésekre;
- b)* a lakhatási szegregáció tekintetében
- ba)* a területi szegregáció mértékére;
- bb)* a megfelelő minőségű közszolgáltatásokhoz és a közösségi közlekedéshez való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- bc)* a lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programokra;
- bd)* a tervezett beavatkozások és a településfejlesztési dokumentumok összhangjára.
- (2) A gyermekek esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni
- a)* a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférésének biztosítására, különösen a gyermekjóléti és a védőnői ellátás, valamint az egészségfejlesztési, a szabadidős, szünidős programok tekintetében;
- b)* a színvonalas gyermekétkeztetés biztosítására;
- c)* a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek közoktatási esélyegyenlősége tekintetében
- ca)* az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció mértékére;
- cb)* az intézmények között az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérésekre;
- cc)* a tanulók iskolai eredményességében mutatkozó eltérésekre;
- cd)* a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek óvodai ellátására;
- d)* a szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek a fentiek tekintetében kiemelt figyelmet élveznek.
- (3) A nők esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni
- a)* a társadalmi problémák nemek szerint eltérő értelmezésére és szükségleteik nemek szerinti eltérésére;
- b)* a nők gazdasági függésére, kiszolgáltatottságára;
- c)* a nőket érő erőszakra;
- d)* arra, hogy a reprodukciós jogok sérülésének elkerülése érdekében van-e megfelelő tájékoztatás és hatékony segítségnyújtás a településen a családtervezés, anya- és gyermekgondozás területén;
- e)* a nők közéletben, gazdasági életben való aránytalan részvételére;
- f)* a nők munkaerő-piaci és családi feladatai összeegyeztethetőségének elősegítésére.
- (4) Az idősök esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni
- a)* az egészségügyi és szociális ellátások elérhetőségére;
- b)* a közszolgáltatásokhoz, a közösségi közlekedéshez és az információhoz való egyenlő esélyű hozzáférés;
- c)* közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.
- (5) A fogyatékkal élők esélyegyenlőtlenségének csökkentésénél különös tekintettel kell lenni
- a)* a közsférában és a verseny piacon a fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított arányuknak megfelelő mértékű foglalkoztatására;
- b)* az egészségügyi ellátások elérhetőségére;

- c) az egészségügyi ellátórendszer és rehabilitációs intézmények közti információáramlásra és együttműködésre;
- d) a szociális szolgáltatások szerepére a fogyatékkal élők rehabilitációjában;
- e) a közoktatási intézmények elérhetőségére, hozzáférhetőségére;
- f) az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében
- fa) az önkormányzati közszolgáltatásokat nyújtó épületek akadálymentesítésére;
- fb) az önkormányzati közszolgáltatások információs és kommunikációs akadálymentesítésére;
- fc) az építésügyi hatóságok felkészültségére az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatában;
- fd) a helyi tömegközlekedés akadálymentesítésére.

5. § (1) A helyi esélyegyenlőségi program részét képező intézkedési tervben meghatározott intézkedések célja különösen:

- a) a lakhatási szegregáció és oktatási kirekesztődés felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása;
- b) a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének növelése;
- c) az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatása;
- d) a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése;
- e) az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a települési önkormányzat döntéshozatalában, az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- f) a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban és a közügyek irányításában, ezek tervezésében, megvalósításában és értékelésében;
- g) a hátrányos helyzetű csoportok tájékozottságának és tudatosságának növelése az őket megillető jogok és lehetőségek tekintetében.

(2) Az intézkedési tervben rendelkezni kell az egyes intézkedések végrehajtásának feltételeiről, ütemezéséről a szükséges uniós források és hazai költségvetési források megjelölésével.

3. A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

6. § (1) A települési önkormányzat vizsgálja felül a helyi esélyegyenlőségi programot.

(2) A felülvizsgálatnak ki kell terjednie

- a) arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e,
- b) a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére.

(3) Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

- a) módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy
- b) új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(4) A felülvizsgálatot az SZGYF által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat munkatársai segítik.

4. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében résztvevőkkel szembeni követelmények

7. § (1) Esélyegyenlőségi mentor tevékenységet az folytathat, aki

- a) rendelkezik felsőfokú végzettséggel,
- b) legalább kétéves, az esélyegyenlőség területén szerzett szakmai gyakorlattal rendelkezik,

c részt vett az SZGYF által szervezett esélyegyenlőségi mentor képzésén, és az ott elsajátított ismeretekről az SZGYF által kiállított tanúsítvánnyal igazoltan sikeres vizsgát tett.

(2) Szakmai gyakorlatnak kell tekinteni, ha az esélyegyenlőségi mentor munkáltatója vagy megbízója igazolja, hogy az esélyegyenlőségi mentor a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők esélyegyenlőségét elősegítő szakmai tevékenységet végzett.

(3) Az SZGYF esélyegyenlőségi mentor képzésére jelentkező a képzésben való szándéka iránti kérelmet az (1) bekezdése a) és b) pontjában megjelölt feltételeknek való megfelelést bizonyító iratokkal együtt írásban benyújtja az SZGYF részére.

8. § (1) A települési önkormányzat közigazgatási szervének köztisztviselőjét vagy költségvetési szervének közalkalmazottját jelölheti ki az SZGYF mentorhálózata által szervezett, a helyi esélyegyenlőségi programok megírására felkészítő képzésen való részvételre. A képzést esélyegyenlőségi mentorok tartják.

(2) Az SZGYF által tartott képzésben résztvevő (1) bekezdés szerinti köztisztviselő vagy közalkalmazott a képzésen elsajátított ismeretekről a képzés elvégzését követő egy hónapon belül vizsgát tesz. A vizsga akkor sikeres, ha a vizsgázó legalább 75%-os vizsgaeredményt ér el. A képzés sikeres elvégzéséről a vizsgázóknak az SZGYF tanúsítványt állít ki.

(3) A helyi esélyegyenlőségi programok két évente esedékes felülvizsgálatába és az új helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok részét képző intézkedési terv végrehajtásának nyomon követésébe a települési önkormányzat bevonhatja az (1) bekezdés szerinti köztisztviselőt vagy közalkalmazottat, aki rendelkezik az SZGYF helyi esélyegyenlőségi programok írására felkészítő képzésének elvégzését tanúsító bizonyítvánnyal.

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet

a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64/B. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § *m*) és *o*) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § (1) A települési önkormányzat a helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzését a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdésében előírt célcsoportokra és esélyegyenlőségi területekre vonatkozó, a Korm. rendelet 1. § (3) bekezdése szerinti adatok felhasználásával készíti el az 1. mellékletben meghatározott, egységesen rendelkezésre álló, valamint a helyi szinten rendelkezésre álló statisztikai mutatók, anonimizált adatok alapul vételével.

(2) A helyzetelemzésben – a Korm. rendelet 4. §-a szerinti szempontrendszer alapján – a 2. mellékletben meghatározott tartalmi elemeknek megfelelően a települési önkormányzat megvizsgálja a település esélyegyenlőségi helyzetét és problémáit. A települési önkormányzat az esélyegyenlőségi problémák vizsgálatához további – a helyi sajátosságok bemutatását segítő – tartalmi elemeket is meghatározhat.

2. § (1) A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján a Korm. rendelet 5. §-ának megfelelő, öt évre szóló intézkedési tervet készít a 3. mellékletben meghatározott forma szerint.

(2) Az intézkedési tervben a helyzetelemzés következtetései alapján feltárt problémákhoz kapcsolódóan kell meghatározni a helyi esélyegyenlőségi program céljait, valamint az azok elérését szolgáló intézkedéseket.

(3) Az intézkedési tervben gondoskodni kell a települési önkormányzatra vonatkozó további fejlesztési tervek, koncepciók, programok és a helyi esélyegyenlőségi program célkitűzéseinek összhangjáról, különös tekintettel a közoktatási esélyegyenlőségi tervre és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseire.

(4) Az intézkedési tervben esélyegyenlőségi területenként kell bemutatni az intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét.