

Lásza: Dr. Csomor Ervin Pm-880/2019

Atyótkai: Sándor
2019. 11. 07. 7⁵⁵

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
----- KÉPVISELŐI -----

Készült a 2019. november 20. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Készítette: Nemes Gábor
Előterjesztő: Közösen a Kertvárosért Frakció

156/2019

Tárgy: Javaslát a "rabszolgatörvény"
alkalmazásának kizárásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Munka Törvénykönyvének közelmúltbeli változása „önként vállalt túlmunka” címen drasztikusan megemelte a rendkívüli munkaidő elrendelhető legmagasabb mértékét, illetve a munkaidőkeret időtartamának megemelésével lehetőséget adott a munka olyan megszervezésére, amely súlyosan hátrányos a munkavállalók számára.

A Fővárosi Közgyűlés 2019. november 5.-ei alakuló ülésén döntöttek arról, hogy a Főváros kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinekfigyelmét határozatban hívják fel.

Javasolom, hogy a Fővárosi Közgyűlés határozatához a XVI. kerületi Önkormányzat is csatlakozzon, annak érdekében, hogy a munkavállalók egészségének és jogainak védelme érdekében az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vonatkozásában - tulajdonosi jogkörben eljárva - tiltsa meg a „rabszolgatörvényként” elhíresült szabályozás alkalmazását.

Határozati javaslat:


Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat testülete úgy dönt, hogy (Javaslát a "rabszolgatörvény" alkalmazásának kizárásáról tárgyú) a 2019. november 5.-én a Fővárosi Önkormányzat Közgyűlése által meghozott határozatával egyetértve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján felhívja a kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit, hogy tegyék meg a szükséges intézkedéseket ahhoz, hogy az általuk vezetett gazdasági társaságnál a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során ne kössön olyan megállapodást, amely alapján a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidő „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel túlléphető, valamint tizenkét hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne határozzon meg.

Határidő: 2019. december 1.

Felelős: Kovács Péter polgármester

2019. november 6.

A frakció nevében:



Nemes Gábor
önkormányzati képviselő

Törvényességi szempontból megfelel:

Dr. Csomor Ervin
jegyző

Az előterjesztés nem tartalmazza az SZMSZ 7. § (2) d pontjában foglaltakat

Dr. Csomor Ervin