

99/2020.

## BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT ALPOLGÁRMESTERE

*Készült: a képviselő-testület 2020. június 24-re tervezett rendkívüli ülésére*

*Készítette: Müller Kinga Intézményi Irodavezető*

**Tárgy:** Javaslat pályázat kiírására az Önkormányzat által fenntartott egyes intézmények magasabb vezetőjének megbízására

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 274/2015. (IX.15.) számú határozatával 2020. december 31-éig megbízta Baloghné Szabó Olgát a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat (továbbiakban: T. Sz. Sz.) intézményvezetésével, valamint a 275/2015. (IX.16.) számú határozatával Tamás Jánosnét a XVI. kerület Kertvárosi Egyesített Bölcsőde (továbbiakban: Bölcsőde) intézményvezetésével. Mivel a megbízás a közeljövőben letelik, újra pályázati kiírás szükséges az intézmények vezetőjének magasabb vezetői megbízásához.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/B. §-a alapján a vezetői megbízás pályáztatása szükséges.

A magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázati kiírás és a beosztás betöltésének feltételeit a Kjt. 20/A., 20/B. és 23. §-ai, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet határozza meg (1. melléklet).

Az intézmények alapító okiratában rögzíteni kell a határozott idejű vezetői megbízás időtartamát, melyet minden intézmény esetében öt évben jelölt meg a Képviselő-testület.

A határozati javaslatok szerinti pályázati kiírások a hivatkozott jogszabályoknak megfelelően kerültek megfogalmazásra.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hozza meg döntéseit!

### **HATÁROZATI JAVASLAT I.**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Területi Szociális Szolgálat intézményvezetői megbízására pályázatot ír ki, az alábbiak szerint:

### **„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

#### **PÁLYÁZATOT HÍRDET**

a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat **Területi Szociális Szolgálat** gondozó munkakörének betöltésére **magasabb vezetői** (intézményvezetői) **megbízással**, az alábbiak szerint:

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**A magasabb vezetői megbízás időtartama:** 2021. január 1. - 2025. december 31-éig, 5 év határozott időre szól.

**A foglalkoztatás jellege:** teljes munkaidő

**A munkavégzés helye:** az intézmény székhelye: 1165 Budapest, Veres Péter út 109., és telephelyei: 1162 Budapest, János utca 49., 1162 Budapest, János utca 51., 1164 Budapest, Vidámvásár utca 7., 1161 Budapest, Érsekújvári utca 7-13.

**A vezetői megbízással járó lényeges feladatok:** Az intézmény által nyújtott szociális szolgáltatások (házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, idősek nappali ellátása, fogyatékos személyek nappali ellátása, önként vállalt, időseket támogató szolgáltatások) irányítása, koordinálása. A munkáltatói feladatok ellátása, a szakszerű és jogszerű feladatellátás biztosítása, az intézmény szabályzatainak készítése, módosítása, a fenntartóval és intézményeivel való kapcsolattartás, együttműködés, a folyamatos és precíz adminisztráció, adatszolgáltatás biztosítása.

**A pályázati feltételek:**

- Az 1/2000. (I. 7.) SzCsM Rendelet 3. melléklet szerinti gondozó munkakör betöltéséhez szükséges képesítés, és ugyanezen melléklet intézményvezető munkakör ellátáshoz szükséges valamely felsőfokú szakképesítés.
- Legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.
- A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

**A pályázat elnyerésénél előnyt jelent:**

- Legalább két éves vezetői tapasztalat.
- Ha szociális szakvizsgával rendelkezik, vagy részt vett a vezetői megbízásnak megfelelő szociális ágazati vezetőképzésen.
- TEVADMIN, KENYSZI rendszerek használata, ismerete, jártasság egyéb szociális ellátórendszerrel kiszolgáló adminisztrációs programban.

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- A pályázó szakmai életrajza.
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program.
- A végzettséget és szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumok, képesítési előírások másolata.
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát a szakértelemmel rendelkező bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága, és Képviselő-testülete megismerje, és abba betekintszen.
- Nyilatkozat arról, hogy kívánja-e, hogy a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja.



**A vezetői megbízás feltétele:**

- Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Területi Szociális Szolgálattal közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető.

A közalkalmazotti kinevezés feltétele:

- Büntetlen előéletű. – A kinevezést megelőzően igazolni kell.
  - Tizennyolcadik életévét betöltött személy.
  - Magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy.
  - Állam elleni bűncselekmény, igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény, korrupciós bűncselekmény vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény, hivatali bűncselekmény, illetve közbizalom elleni bűncselekmény miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem áll. – A kinevezést megelőzően igazolni kell.
  - Nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról. – A pályázathoz a nyilatkozatot csatolni kell.
- A magasabb vezetői beosztás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, melyről a megbízást megelőzően nyilatkozni kell. – A pályázathoz a nyilatkozatot csatolni kell.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

2020. szeptember 14.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

2020. november 11.

**Illetmény és juttatások:**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, és a végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 5. melléklete szerint kerül megállapításra, valamint az illetménykiegészítést illetően Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat polgármesterének döntése alapján. Egyéb juttatás az önkormányzat éves költségvetésben meghatározott keretek szerint (béren kívüli juttatás, ruházati költségtérítés, a munkavégzéshez szükséges közlekedés költségtérítése).

A pályázatot Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Intézményi Irodájához kell eljuttatni zárt borítékban. Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43. A borítékra kérjük ráírni: a pályázó nevét, címét, és hogy „**Pályázat a Területi Szociális Szolgálat intézményvezetői megbízására.**”

Információt nyújt: Müller Kinga intézményi irodavezető (mail: [mullerkinga@bp16.hu](mailto:mullerkinga@bp16.hu), tel.: +361 4011 733).”

Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon arról, hogy a pályázat a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ weboldalán – 2020. augusztus 14 -i megjelenéssel –, a XVI. Kerületi Újságban és az Önkormányzat weboldalán közzétételre kerüljön.

Továbbá a jogszabályi feltételeknek megfelelően gondoskodjon a pályázat bírálását előkészítő szakmai bizottság megalakításáról.



A szakmai előkészítő bizottságba a fenntartó képviselőjeként Ács Anikó alpolgármestert, Müller Kinga intézményi irodavezetőt és Brücher Zsóka intézményi referenst delegálja.

Határidő a pályázat megjelentetésére: 2020. augusztus 14.  
 Felelős: Kovács Péter polgármester  
 (Elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.)

## **HATÁROZATI JAVASLAT II.**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a XVI. kerületi Kertvárosi Egyesített Bölcsőde intézményvezetői megbízására pályázatot ír ki, az alábbiak szerint:

### **„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

#### **PÁLYÁZATOT HÍRDET**

a **XVI. kerületi Kertvárosi Egyesített Bölcsőde** kisgyermeknevelő munkakörének betöltésére **magasabb vezetői** (intézményvezetői) **megbízással**, az alábbiak szerint:

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**A magasabb vezetői megbízás időtartama:** 2021. január 1. - 2025. december 31.-éig, 5 év határozott időre szól.

**A foglalkoztatás jellege:** teljes munkaidő

**A munkavégzés helye:** az intézmény székhelye: 1165 Budapest Centenárium sétány 5/a. és telephelyei: 1163 Budapest Kolozs utca 36., 1163 Budapest Cziráki utca 22., 1162 Budapest Monoki utca 67., 1164 Budapest Felsőmalom utca 5-7.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:** Az intézmény által nyújtott bölcsődei ellátás és bölcsődei szolgáltatások irányítása, koordinálása. A munkáltatói feladatok ellátása, a szakszerű és jogszerű feladatellátás biztosítása, az intézmény szabályzatainak készítése, módosítása, a fenntartóval és intézményeivel való kapcsolattartás, együttműködés, a folyamatos és precíz adminisztráció, adatszolgáltatás biztosítása.

#### **A pályázat elnyerésének feltételei:**

- A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. melléklet szerinti egyesített bölcsődevezető beosztás betöltéséhez szükséges felsőfokú szakképzettség, és a kisgyermeknevelő munkakör betöltéséhez szükséges képesítés
- Legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.
- A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.



**A pályázat elnyerésénél előnyt jelent:**

- a) Legalább két éves vezetői tapasztalat.
- b) Ha szociális szakvizsgával rendelkezik, vagy részt vett a vezetői megbízásnak megfelelő szociális ágazati vezetőképzésen.
- c) TEVADMIN, KENYSZI rendszerek használata, ismerete.

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- A pályázó szakmai életrajza.
- Az intézmény vezetésére vonatkozó részletes vezetési program.
- A végzettséget és szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumok, képzési előírások másolata.
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat, melyben a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát a szakértelemmel rendelkező bizottság, valamint a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Egészségügyi és Szociális Bizottsága, és Képviselő-testülete megismerje, és abba betekintésen.
- Nyilatkozat arról, hogy kívánja-e, hogy a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja.

**A vezetői megbízás feltétele:**

- Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a XVI. kerületi Kertvárosi Egyesített Bölcsődével közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető.

A közalkalmazotti kinevezés feltétele:

- Büntetlen előéletű. – A kinevezést megelőzően igazolni kell.
  - Tizennyolcadik életévét betöltött személy.
  - Magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy.
  - Állam elleni bűncselekmény, igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény, korrupciós bűncselekmény vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény, hivatali bűncselekmény, illetve közbizalom elleni bűncselekmény miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem áll. – A kinevezést megelőzően igazolni kell.
  - Nyilatkozat a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról. – A pályázathoz a nyilatkozatot csatolni kell.
- A magasabb vezetői beosztás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, melyről a megbízást megelőzően nyilatkozni kell. – A pályázathoz a nyilatkozatot csatolni kell.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

2020. szeptember 14.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

2020. november 11.

**Illetmény:**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi XCX. törvény 7. melléklete, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 6. melléklete szerint kerül megállapításra, valamint az illetménykiegészítést illetően Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat polgármesterének

döntése alapján. Egyéb juttatás az önkormányzat éves költségvetésben meghatározott keretek szerint (béren kívüli juttatás, ruházati költségtérítés, a munkavégzéshez szükséges közlekedés költségtérítése).

A pályázatot Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Intézményi Irodájához kell eljuttatni zárt borítékban. Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43. A borítékra kérjük ráírni: a pályázó nevét, címét, és hogy „**Pályázat az Egyesített Bölcsőde intézményvezetői megbízására.**”

Információt nyújt: Müller Kinga intézményi irodavezető (mail: [mullerkinga@bp16.hu](mailto:mullerkinga@bp16.hu), tel.: +361 4011 733).”

Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon arról, hogy a pályázat a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ weboldalán – 2020. augusztus 14 -i megjelenéssel –, a XVI. Kerületi Újságban és az Önkormányzat weboldalán közzétételre kerüljön.

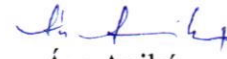
Továbbá a jogszabályi feltételeknek megfelelően gondoskodjon a pályázat bírálását előkészítő szakmai bizottság megalakításáról.

A szakmai előkészítő bizottságba a fenntartó képviselőjeként Ács Anikó alpolgármestert, Müller Kinga intézményi irodavezetőt és Brücher Zsóka intézményi referenst delegálja.

Határidő a pályázat megjelentetésére: 2020. augusztus 14.

Felelős: Kovács Péter polgármester  
(Elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.)

Budapest, 2020. június 11.

  
Ács Anikó  
alpolgármester

Törvényességi szempontból megfelelő:



Dr. Csomor Ervin  
jegyző

1. számú melléklet: A pályázat kiírásának jogszabályi előírásai

Tárgyalásra kijelölt bizottság:  
**Egészségügyi és Szociális Bizottság**



## A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

**23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással** (a továbbiakban: megbízott vezető) **történik.** A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. **Magasabb vezető** - a 90. §-ban foglalt kivétellel - **csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet.** Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, **legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.**

----->----->>-----<<-----<-----

**20/A. § (1)** Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2).....

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,



b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.

(9)

**20/B. §** (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

----->>----->>--<<-----<<-----

## **257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet**

### **a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról**

----->>----->>--<<-----<<-----

**1/A. §** (1) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően nem kötelező pályázat kiírása

a) azon munkakör esetében, amely a Kjt. 61. § (1) bekezdése szerinti „A”-„E” fizetési osztályba történő besorolással tölthető be,



b) \* a 2. számú melléklet I.1. pontja szerinti asszisztens munkakör, II.1. pontjában foglalt szakgondozó, kisgyermeknevelő, a III.A. pontja szerinti élelmezésvezető és a 2/a. számú melléklet II.1. pontja szerinti kisgyermeknevelő munkakör esetében.

(2) \*

(3) \* A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője,

ab) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézménynél a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság központi szerve,

b) az a) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője).

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6)

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

b)-c)

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

b)

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

----->>----->>--<<-----<<-----

### 3. § (1) Magasabb vezetőnek minősül



a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,

----->>----->>--<<-----<<-----

(3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele az (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti megbízás kivételével legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

**3/A. §** A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

----->>----->>--<<-----<<-----

**14. §** A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.

----->>----->>--<<-----<<-----

**4. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez** A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

I. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
1.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézmény intézményvezetője	
	d) szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény intézményvezetője	200%