

74 / 2021.

**BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT**  
**ALPOLGÁRMESTERE**

*Készült a Polgármester 2021. május 19-re tervezett határozatának meghozatala céljából*  
*Készítette: Majorné Szabó Etelka a Humán iroda vezetője*

**Tárgy:** Javaslattal pályázat kiírására a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatának főigazgatói állásának betöltésére

**Tisztelt Képviselő Asszony!**  
**Tisztelt Képviselő Úr!**  
**Tisztelt Egészségügyi és Szociális bizottsági tag!**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 220/2016. (VI. 22.) Kt. határozatában (1. melléklet) 2016. október 20-tól 5 év időtartamra megbízta Dr. Kiss Mariannát a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat (1163 Budapest, Tekla utca. 2/C.) intézményvezetői feladatainak ellátásával.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (4) bekezdése tartalmazza, hogy egészségügyi szolgáltatónál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni.

Az Eszjtv. 19. §-a és az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 530/2020. Korm. Rendelet) 1. §-a alapján az Eszjtv. hatálya alá tartozó önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott munkavállaló jogviszonya 2021. március 1-jén alakul át egészségügyi szolgálati jogviszonnyá. Az 530/2020. Korm. Rendelet 5/A. §-a szerint a veszélyhelyzet ideje alatt az állami vagy önkormányzati fenntartású, járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetőjének vezetői megbízásához és annak visszavonásához az országos kórház-főigazgató egyetértése szükséges. Az egyetértéssel kapcsolatos iránymutatás miatt megkerestük az Országos Kórház Főigazgatóságot (a továbbiakban: OKFŐ). Az állásfoglalás szerint, abban az esetben szükséges kikérni az országos kórház-főigazgató egyetértését, ha az intézmény vezetője személyében változás következik be, vagy lejár a jelenlegi vezető szerződése és vele kerülne sor az új szerződés megkötésére (2. sz. melléklet).

Az Eszjtv. 2. § (1) bekezdése szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony egészségügyi szolgálati munkaszerződéssel jön létre. A Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat és Dr. Kiss Marianna főigazgató között 2021. február 26. napján létrejött az egészségügyi szolgálati munkaszerződés, mely határozott időre, 2021. október 19. napjáig szól.

Az Eszjtv. 16. § b) pontja szerint „magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető”.

A jelenleg hatályos jogszabályok nem rendelkeznek az intézményvezetői feladatokat ellátó magasabb vezetői, főigazgatói megbízással összefüggő pályáztatási eljárásról, ezért az OKFŐ segítségét kértük ez ügyben. Az OKFŐ-től kapott tájékoztatás szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet (3. sz. melléklet), mely alapján a korábbi évekhez hasonlóan javaslom a pályázat kiírását.

Kérem a tisztelt Képviselő asszonyt, Képviselő urat, és a tisztelt Egészségügyi és Szociális Bizottsági tag asszonyt/urat, hogy az előterjesztésben szereplő határozati javaslatot **2021. május 18-án 12 óráig** igény szerint észrevételezni, és véleményét a [polgarmester@bp16.hu](mailto:polgarmester@bp16.hu) e-mail címre megküldeni szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármestere – a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján, a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – úgy határozott, hogy pályázatot ír ki a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat (1163 Budapest, Tekla utca. 2/C.) magasabb vezetői, főigazgatói munkakörének betöltésére az alábbiak szerint:

**„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI  
ÖNKORMÁNYZAT  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

**PÁLYÁZATOT HÍRDET**

a **XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat** intézményvezetői feladatainak ellátására **főigazgatói kinevezéssel, 5 évre szóló határozott idejű egészségügyi szolgálati jogviszonnyal**, az alábbiak szerint:

**Az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartama:** 5 év határozott idejű, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszony magasabb vezetői megbízással.

**A foglalkoztatás jellege:** teljes munkaidő

**A magasabb vezetői megbízás kezdő napja:** 2021. október 20.

**A magasabb vezetői megbízás megszűnésének időpontja:** 2026. október 19.

**A munkavégzés helye:** 1163 Budapest, Tekla utca 2/C.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

I. A főigazgató szakmai feladata:

- a) Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat kötelező egészségügyi feladatainak ellátására létrehozott intézményben a szakorvosi rendelőintézet és gondozóhálózat vezetése, valamint az egészségügyi alapellátás felügyelete;
- b) felelős a betegellátás, gondozás szakmai szabályainak, és etikai követelményeinek, valamint a vonatkozó

jogszabályok teljes körű betartásáért, valamint a biztonságos betegellátás teljesítéséért, az ellátás feltételeinek biztosításáért;

- c) felelős a szakellátás és alapellátás tevékenységének rövid- és középtávú tervéért, a szükségleteknek megfelelő humán erőforrás biztosításáért, az ellátások dokumentációjának folyamatos, naprakész, szakszerű vezetéséért, validitásáért, a rendelkezések, betegellátás rendjének kialakításáért és megvalósításáért;
  - d) az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az intézményt fenntartó határozataiban, a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése;
  - e) az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása;
  - f) Budapest XVI. kerület lakosságának egészségi állapotát figyelembe vevő hatékony szolgáltatások kialakítása;
  - g) a hosszú távú stabil gazdálkodás feltételeinek, az intézményi működés hatékonyságának folyamatos biztosítása.
- II. Gyakorolja az intézményben a munkáltatói jogokat.
- III. Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője.
- IV. Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a pontos adatszolgáltatásról.

**A pályázat elnyerésének feltételei:**

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés,
- c) legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- d) büntetlen előélet,
- e) cselekvőképesség.

**A pályázat elnyerésénél előnyt jelent:**

- a) orvosi diploma és szakorvosi képesítés(ek),
- b) önálló intézményként működő egészségügyi alapellátás, vagy járóbeteg szakellátás, területén szerzett legalább 5 éves vezetői tapasztalat,
- c) B kategóriás jogosítvány.

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- a) A pályázó szakmai önéletrajza;
- b) A vezetésére, fejlesztésre vonatkozó részletes szakmai program;
- c) A végzettséget igazoló dokumentumok, képesítési előírások másolata;
- d) A legalább 5 éves vezetői gyakorlat igazolása;
- e) 3 hónapnál nem régebbi büntetlen előéletet igazoló eredeti okirat (erkölcsi bizonyítvány);
- f) Nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;

- g) Nyilatkozat arról, hogy a pályázat elfogadására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja-e;
- h) Nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

2021. augusztus 20.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

2021. szeptember 30.

**Illetmény:**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet rendelkezései alapján, a Képviselő-testület döntésében meghatározottak szerint.

**A pályázati eljárás rendje:**

A mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel egyenértékűnek tekintendő a 2013 szeptember 1-e előtt szerzett egészségügyi (szak)menedzseri képesítés.

A pályázat során hiánypótlásra lehetőség nincs. A fenntartó Képviselő-testülete által az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet előírásainak betartásával létrehozott legalább háromtagú előkészítő bizottság a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek között rangsort állít fel. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

**A pályázat benyújtásának módja:**

A pályázatot a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal Humán Irodájához kell eljuttatni zárt borítékban. Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

A borítékra kérjük ráírni: a pályázó nevét, címét, és hogy „Pályázat a KESZ főigazgatói kinevezésére.”

A pályázattal kapcsolatosan további információt nyújt: Majorné Szabó Etelka a +36 1 4011 528-as telefonszámon.”

A polgármester gondoskodik a pályázat közzétételéről a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ weboldalán, az Egészségügyi Közlöny megjelenésével azonos időpontban való megjelentetéséről, valamint a XVI. kerületi Újságban és az Önkormányzat weboldalán való megjelentetéséről.

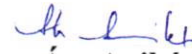
Gondoskodik a jogszabály szerinti, legalább háromtagú előkészítő bizottság tagjainak meghívásáról.

A fenntartó képviselőjeként a bizottságba Ács Anikó alpolgármestert, Dobre Dánielt, az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnökét, valamint Majorné Szabó Etelkát, a Polgármesteri Hivatal Humán Irodájának vezetőjét delegálja.

Határidő: a pályázat közzétételére 2021. június 1.  
előkészítő bizottsági tagok meghívására 2021.  
június 30.

Felelős: Kovács Péter polgármester

Budapest, 2021. május 03.

  
**Ács Anikó**  
alpolgármester

Törvényességi szempontból megfelelő:



Dr. Csomor Ervin  
jegyző

Melléletek:

1. számú: 220/2016. (VI. 22.) Kt. határozat
2. számú: OKFŐ válasza – egyetértés kérése
3. számú: OKFŐ válasza – pályázati eljárás
4. számú: Jogszabályi előírások

Véleményezésre javasolt bizottság:  
Egészségügyi és Szociális Bizottság

## BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT

KIVONAT

XVI. ker. Polgármesteri Hivatal	
2016 JÚL 05	
13/4434-14/16	
Előadó	Előszám
Kovács P	G. od

a 2016. június 22-én (szerdán) a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal nagytermében (1163 Budapest, Havashalom u. 43. fszt. 18.) a Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 11. számú ülésén készült jegyzőkönyvből.

NAPIREND: 3. Döntés a XVI. kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatára magasabb vezetői megbízásáról  
Előterjesztő: Dr. Csomor Ervin alpolgármester

HATÁROZAT:  
220/2016. (VI. 22.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete Dr. Kiss Mariannát bízza meg a XVI. kerületi Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatára intézményvezetői feladatainak ellátásával, 2016. október 20-tól 5 év időtartamra.

A képviselő-testület a pályázatban megjelölt fizetési igény alapján bruttó 600.000,- Ft illetményt állapít meg.

Továbbá a heti 40 óra vezetői állás betöltése felett engedélyezi dr. Kiss Marianna részére kardiológiai szakrendelés tartását 6000,- Ft/óra megbízási díjért a ténylegesen rendeléssel töltött órák szerint.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a vezetői megbízással kapcsolatos munkaügyi dokumentumok átadásáról.

Határidő: 2016. október 19.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(17 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

Ancsin László sk.  
jegyző

Kovács Péter sk.  
polgármester

A kivonat hitelül:

dr. Sulcz Andrea  
Jegyzői Kabinetvezető  
Budapest, 2016. június 23.



Hódosi Anikó Dr. <Hodosi.Aniko@okfo.gov.hu>

2021.03.01., 16:00

Majorné Szabó Etelka Krisztina;  
humanpolitika <humanpolitika@okfo.gov.hu>

**Majorné Szabó Etelka Krisztina részére**  
Irodavezető

Tisztelt Irodavezető Asszony!

Köszönettel megkaptam a tárgybeli megkeresését, amelyre hivatkozással kérem, hogy a kérelmet/megkeresését a részemre a [humanpolitika@okfo.gov.hu](mailto:humanpolitika@okfo.gov.hu) email címre szíveskedjen megküldeni, abban az esetben, ha az intézmény vezetője személyében változás következik be vagy lejár a jelenlegi vezető szerződése és vele kerülne sor az új szerződés megkötésére. Csupán a jogviszony átalakulása miatt nem kell az országos kórház-főigazgató engedélyét kérni.

Tisztelettel:

Dr. Schulcz Máté igazgató úr megbízásából

dr. Hódosi Anikó  
osztályvezető

Humánerőforrás Irányítási és Nyilvántartási Főosztály

H-1125 Budapest, Diós árok 3.  
tel: + 36 (1) 356-1522/147-es mellék  
mobil: +36 30 35 82 074  
e-mail: [hodosi.aniko@okfo.gov.hu](mailto:hodosi.aniko@okfo.gov.hu)

## Segítségkérés

humanjogtitk <humanjogtitk@okfo.gov.hu>

K 04.20., 17:49

Majorné Szabó Etelka Krisztina

**Majorné Szabó Etelka Krisztina részére**  
irodavezető

**XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal**  
**Humán Iroda**

**Tisztelt Irodavezető Asszony!**

Segítségkérés tárgyú megkeresését – melyben a XVI. kerületi Szakrendelő főigazgatói állásának 2021. október 20. utáni betöltéséhez kapcsolódó jogi szabályozásról, pályázattalról érdeklődik - köszönettel kézhez kaptam, azzal kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

Az Ön által felvetett kérdésre a hatályos, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 3. §-a, valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 5/A. §-a rendelkezéseit szükséges jelenleg figyelembe venni.

A fent hivatkozott rendelkezések alapján az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet, kötelező pályázat nem került kikötésre. A pályázat tartalmi követelményeire a hatályos szabályok minimális követelményeket írnak elő, ennek okán javasoljuk a követelményeket a korábbi gyakorlat figyelembe vételével meghatározni.

Tájékoztatom továbbá, hogy a veszélyhelyzet megszűnését követő, így a várhatóan a 2021 októberében hatályban lévő szabályozásról nem rendelkezünk információval.

Tisztelettel:

**Dr. Bene Ildikó főigazgató-helyettes asszony megbízásából,**

Nádasy Boglárka  
koordinációs referens

**Országos Kórházi Főigazgatóság**

Cím: 1125 Budapest, Diós árok 3.  
Tel.: + 36 1 393-5070  
+ 36 1 356-1522/191 mell.  
E-mail: [nadasy.boglarka@okfo.gov.hu](mailto:nadasy.boglarka@okfo.gov.hu)



**528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet**  
**az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról**

**3. § (1)** Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.

(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:

- a) a közvetlen munkahelyi vezető,
- b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,
- c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,
- d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,
- e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,
- f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.

(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.

**5. § (1)** Magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás,
- b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,
- c) a gazdasági igazgatói megbízás,
- d) az intézményvezető általános vagy szakmai helyettesítését magában foglaló vezetői megbízás, ha a munkakörnek az intézmény szervezeti és működési szabályzatában történő létrehozását az országos kórház-főigazgató előzetesen jóváhagyta.

(2) Vezetőnek minősül - az (1) bekezdésben foglaltak kivételével - az intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és annak helyettese, valamint a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője és annak helyettese.

**530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet**  
**az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről**

5/A. § A veszélyhelyzet ideje alatt az állami vagy önkormányzati fenntartású, járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetőjének vezetői megbízásához és annak visszavonásához az országos kórház-főigazgató egyetértése szükséges.

## 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet

### a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól

Az egészségügyi szolgáltatókról és az egészségügyi közszolgáltatások szervezéséről szóló 2003. évi XLIII. törvény 35. § (2) bekezdésének *f)* pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

**1. § (1)** Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

- a)* (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b)* mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel, valamint
- c)* legalább ötéves vezetői gyakorlattal

rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *a)* pontjában előírt képzési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés *b)* pontjában előírt képzési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.

**2. § (1)** A gyógyintézet orvosvezetőjévé (a gyógyintézet vezetőjének orvosvezető-helyettesévé) az nevezhető ki, aki

*a)* orvostudományi egyetemi végzettséggel, szakorvosi képzéssel (szakkórház esetében az adott szakterületnek megfelelő szakorvosi képzéssel), valamint legalább öt év gyakorló orvosi tevékenységgel,

*b)* mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képzéssel vagy egészségügyi menedzsmint szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel vagy jogi szakokleveles orvos szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel, valamint

*c)* legalább hároméves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjában előírt képzési feltétel alól - a 4. §-ban foglaltak szerint -, illetőleg az előírt vezetői gyakorlat alól felmentést az intézeti vezető javaslata alapján a fenntartó adhat. Az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjaiban előírt feltételek alól együttesen is adható felmentés.

**3. § (1)** A gyógyintézet ápolási igazgatójává az nevezhető ki, aki

*a)* egészségügyi főiskola diplomás ápolói, intézetvezetői, szakoktatói szakán vagy tudományegyetemen szerzett diplomás ápolói oklevéllel,

*b)* mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képzéssel vagy egészségügyi menedzsmint szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel, valamint

*c)* legalább hároméves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjában előírt képzési feltétel alól - a 4. §-ban foglaltak szerint -, illetőleg a vezetői gyakorlat alól felmentést - indokolt esetben - az intézeti vezető javaslata

alapján a fenntartó adhat. Az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjaiban előírt feltételek alól együttesen is adható felmentés.

**4. §** Az 1. § (1) bekezdés *b)* pontjában, a 2. § (1) bekezdés *b)* pontjában, valamint a 3. § (1) bekezdés *b)* pontjában előírt képesítés alól felmentés abban az esetben adható, ha a pályázó (jelölt) a képzésben részt vesz, vagy vállalja a képesítésnek - a kinevezés (megbízatus) adásától számított - öt éven belül történő megszerzését.

**4/A. §** Az 1. § (2) bekezdésében, a 2. § (2) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdésében szabályozott felmentéshez a gyógyintézet szakmai vezető testületének egyetértése szükséges.

**4/B. §** A 4. §-ban meghatározott képesítések, valamint a 4/A. §-ban hivatkozott vezetői gyakorlat megléte alól a gyógyintézet vezető testületének tagjai esetében felmentés nem adható.

**5. §** (1) A gyógyintézet gazdasági igazgatójává (gazdasági vezetőjévé) az nevezhető ki, aki  
*a)* szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel vagy felsőfokú iskolai végzettséggel és emellett mérlegképes könyvelői vagy ezzel egyenértékű szakképesítéssel, valamint

*b)* legalább hároméves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjában előírt vezetői gyakorlat alól felmentést az intézeti vezető javaslatára a fenntartó adhat. A minisztérium közvetlen felügyelete alá tartozó intézmények tekintetében - az intézet vezetőjének javaslatára - felmentést a kinevező (megbízó) adhat.

(3) Gyógyintézet gazdasági igazgatója esetében szakirányú felsőfokú végzettség tekintetében a közgazdasági (pénzügyi) felsőoktatásban alapképzésben szerzhető képesítéseket kell irányadónak tekinteni.

**6. §** E rendeletben szabályozott vezetői, illetőleg vezető-helyettesi (orvos-, illetve ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói), valamint osztályvezetői, illetőleg intézeti vezető főgyógyszerészi, intézeti főgyógyszerészi beosztások pályázati eljárás során tölthetők be. A pályázati feltételekre, valamint a pályázati eljárásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendeletet kell megfelelően alkalmazni.

**7. §** Az e rendeletben használt fogalmakra az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendeletben meghatározott fogalmak az irányadók.

**7/A. §** Az 1. § (1) bekezdése szerinti azon gyógyintézeti vezetők, akik az 1. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti feltétel alól 2013. szeptember 1-je előtt kaptak felmentést, a 4. § szerinti előírást a felmentés időpontjában hatályos 1. § (1) bekezdés *b)* pontjában foglaltak szerint is teljesíthetik, amennyiben a képesítést 2015. szeptember 1-jéig megszerzik.

**7/B. §** (1) Az 1. § (3) bekezdésében foglaltak alkalmazásakor nem kell figyelembe venni azon felmentést, amit a gyógyintézeti vezető a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet és az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet módosításáról szóló 29/2013. (IV. 26.) EMMI rendelet hatálybalépése előtt kapott.

(2) Az 1. § (3) bekezdésében foglaltak alkalmazásakor nem kell ismételt felmentésnek tekinteni a felmentést abban az esetben, ha azt olyan személy kapja meg, aki pályázat útján a gyógyintézet vezetőjévé történő kinevezését vagy a gyógyintézet vezetésével történő megbízását közvetlenül megelőzően ezt a feladatot a pályázat eredményes elbírálásáig ugyanannál a gyógyintézetnél megbízottként már ellátta, és ezen megbízás kapcsán az 1. § (2) bekezdése alapján felmentést kapott.

**7/C. §** Az 1. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti követelmény teljesítése alól mentesül az a személy, aki 2013. szeptember 1-je előtt egészségügyi (szak)menedzseri képesítést, vagy az egészségügyi menedzsmet szakirányú továbbképzési szakon képesítést szerzett.