

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT JEGYZŐJE

*Készült a 2022. január 26. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Készítette: dr. Tili Annamária Jegyzői Irodavezető*

Tárgy: Rendeletalkotási javaslat a 2022. évre
vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése alapján a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembe vételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az államigazgatási szervekre nézve kötelező igazgatási szünetre vonatkozó részletszabályokat a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza az alábbiak szerint:

“13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

Igazgatási szünet elrendelésére és időtartamának meghatározására jogszabály nem kötelez, amennyiben azonban mégis döntés születik róla, kialakításakor figyelemmel kell lennie a Kormány ajánlására.

Az igazgatási szünetet munkanapokra kell elrendelni és figyelembe kell venni a 2022. évi munkaszüneti napok körüli munkarend-változásokat is.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. évet megelőzően nyári illetve téli igazgatási szünetet is elrendelt, 2019-től azonban már csak téli igazgatási szünet kiadásáról döntött, mivel a Hivatal munkatársai közül sokan jelezték, hogy a nyári időszakban nem tudják szabadságukat kivenni tekintettel arra, hogy sok munka (pl. útépítések, illetve egyéb kivitelezések) elvégzése pont erre az időszakra esik.

Fentiek alapján az igazgatási szünet elrendelését 2022. évre vonatkozóan az alábbiak szerint javaslom:

- a téli igazgatási szünet **2022. december 27. (kedd) és 2021. december 30. (péntek)** közötti időszak (4 munkanap).

A 2022. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 23/2021. (VI. 1.) ITM rendelet (a továbbiakban: ITM rendelet) a következőket rendeli el:

„2. § A 2022. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

a) 2022. március 14., *hétfő pihenőnap*
2022. március 26., *szombat munkanap*

b) 2022. október 15., *szombat munkanap*
2022. október 31., *hétfő pihenőnap*

Az ITM rendelet rendelkezéseire figyelemmel javaslom továbbá, hogy az alábbi munkanapokra is igazgatási szünet kerüljön elrendelésre:

- **március 26. (szombat).**
- **október 15. (szombat)**

Magyarország Köztársasági Elnöke a 7/2022. (I. 11.) KE határozattal az országgyűlési képviselők 2022. évi általános választását 2022. április 3. napjára (vasárnapra) tűzte ki, javaslom, hogy – tekintettel a vasárnapi munkavégzésre, az önkormányzatunknál megszokott gyakorlatnak megfelelően – a választást követő munkanapra az igazgatási szünet elrendelését:

- **április 4. (hétfő).**

Az igazgatási szünetek időtartama alatt a Hivatalban általános ügyfélfogadás nincs, az egyes szervezeti egységek szükség szerint ügyelet útján biztosítják a zavartalan ügymenetet. Az igazgatási szünet elrendelése a Hivatal Közterület-felügyeleti egységének munkarendjét nem érinti.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai a rendelet-tervezet vonatkozásában:

- a) **társadalmi hatása:** az ügyfelek részére tervezhetővé válik a hivatali munkarend,
- b) **gazdasági, költségvetési hatása:** kisebb dologi megtakarítást jelent,
- c) **környezeti, egészségügyi következménye:** a hivatali dolgozók számára a rendelet vonatkozásában biztosított az évközi pihenőidő,

- d) **a jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye:** a rendelet megalkotása nem törvényi kötelezettség, erre a jogszabály lehetőséget biztosít,
- e) **a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** a rendelet megalkotása nem jár a feltételek módosításával, a meglévő szervezetrendszer és a tárgyi, pénzügyi feltételek biztosítása elegendő.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és döntsön a rendelet-tervezet elfogadásáról.

Rendeleti javaslat:

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotja a 2022. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a naptár szerinti munkarendtől való eltérésekről szóló .../2022. (... ..) önkormányzati rendeletét.

(elfogadása az Mötv. 50.§ és az Mötv. 42. § 2. pontja alapján minősített szótöbbséget igényel)

Digitálisan aláírta: dr. Csomor Ervin

Dátum: 2022.01.17 10:29:11 +01'00'

dr. Csomor Ervin
jegyző

Budapest, 2022. január 13.

Láttam:

Kovács
Péter

Digitálisan aláírta:
Kovács Péter
Dátum: 2022.01.13
09:39:05 +01'00'

Kovács Péter
polgármester

Melléklet:

- rendelet-tervezet

**Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2022. (.....) önkormányzati rendelete**

**a 2022. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a naptár szerinti
munkarendtől való eltérésről**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdés d) pontjában, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. tv. 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva - figyelemmel a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendeletre, valamint a 2022. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 23/2021. (VI. 1.) ITM rendeletre - a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet személyi hatálya kiterjed a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló valamennyi köztisztviselőre és ügykezelőre, a Hivatal valamennyi munkavállalójára, a polgármesterre, az alpolgármesterekre.

2. §

A Hivatal 2022. évi munkarendjében az igazgatási szünet, valamint a naptár szerinti munkarendtől való eltérés időpontjai a következők:

- a) március 26. szombat
- b) április 4. hétfő
- c) október 15. szombat
- d) december 27-30. keddtől-péntekig

3. §

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és 2023. január 1. napján hatályát veszti.

Kovács Péter
polgármester

dr. Csomor Ervin
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232.§ (3) bekezdése alapján – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünet rendelhető el. Az így kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság 3/5-ét. A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1.§-hoz

A rendelet személyi hatályáról rendelkezik.

2.§-hoz

Az igazgatási szünet időpontjait határozza meg.

3.§-hoz

A rendelet hatálybalépéséről rendelkezik.