

BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT JEGYZŐJE

*Készült a 2022. november 16. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Készítette: dr. Tili Annamária jegyzői irodavezető*

Tárgy: Rendeletalkotási javaslat a 2023. évre
vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése alapján a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembe vételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az államigazgatási szervekre nézve kötelező igazgatási szünetre vonatkozó részletszabályokat a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza az alábbiak szerint:

“13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

Igazgatási szünet elrendelésére és időtartamának meghatározására jogszabály nem kötelez, amennyiben azonban mégis döntés születik róla, kialakításakor figyelemmel kell lennie a Kormány ajánlására.

Az igazgatási szünetet munkanapokra kell elrendelni és figyelembe kell venni a 2023. évi munkaszüneti napok körüli munkarend-változásokat is.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. évet megelőzően nyári illetve téli igazgatási szünetet is elrendelt, 2019-től azonban már csak téli igazgatási szünet kiadásáról döntött, mivel a Hivatal munkatársai közül sokan jelezték, hogy a nyári időszakban nem tudják szabadságukat kivenni, tekintettel arra, hogy sok munka (pl. utépítések, illetve egyéb kivitelezések) elvégzése pont erre az időszakra esik.

A 2023. évi igazgatási szünetekre vonatkozó rendeletalkotás során – a hagyományos „két ünnep közötti időszak” mellett – javaslom figyelembe venni 2023. január első hetére eső iskolai téli szünet időszakát is. Mivel a hivatali dolgozók között sok a családos, ezért 2023-ban két tanítási szünettel érintett igazgatási szünetre teszek javaslatot.

Fentieket ellensúlyozza és valamennyi hivatali dolgozót érintő, kedvező helyzetet teremt, hogy 2023-ban az éves rendes szabadságok tervezését két tényező is megkönnyíti:

- az idei évtől eltérően – a jelenlegi tervek szerint – 2023-ban országunkban nem terveznek évi munkaszüneti napok körüli (a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó) munkarendet (ún. „szombati munkanapot”), amely napokon hivatalunkban korábban szintén igazgatási szünetek kerültek elrendelésre, és
- 2023-ban a Szenteste és az azt megelőző nap is hétfőre esik, a két ünnep között pedig az ideihez képest kevesebb, mindössze 3 munkanapot érint az igazgatási szünet, ezért a karácsonyi ünnepekre való felkészüléshez és az ünnepléshez kevesebb szabadság igénybevétele is elegendő lehet.

Fentiek alapján az igazgatási szünet elrendelését a 2023. évre vonatkozóan az alábbiak szerint javaslom:

- igazgatási szünet a **2023. január 2. (hétfő) és 2023. január 6. (péntek)** közötti időszak (5 munkanap) és
- igazgatási szünet a **2023. december 27. (szerda) és 2023. december 29. (péntek)** közötti időszak (3 munkanap).

Az igazgatási szünetek időtartama alatt a Hivatalban általános ügyfélfogadás nincs, az egyes szervezeti egységek szükség szerint ügyelet útján biztosítják a zavartalan ügymenetet. Az igazgatási szünet elrendelése a Hivatal Közterület-felügyeleti egységének munkarendjét nem érinti.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai a rendelet-tervezet vonatkozásában:

- a) **társadalmi hatása:** az ügyfelek részére tervezhetővé válik a hivatali munkarend,
- b) **gazdasági, költségvetési hatása:** kisebb dologi megtakarítást jelent,
- c) **környezeti, egészségügyi következménye:** a hivatali dolgozók számára a rendelet vonatkozásában biztosított az évközi pihenőidő,
- d) **a jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye:** a rendelet megalkotása nem törvényi kötelezettség, erre a jogszabály lehetőséget biztosít,
- e) **a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** a rendelet megalkotása nem jár a feltételek módosításával, a meglévő szervezetrendszer és a tárgyi, pénzügyi feltételek biztosítása elegendő.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és döntsön a rendelet-tervezet elfogadásáról.

Rendeleti javaslat: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotja a 2023. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a naptár szerinti munkarendtől való eltérésekről szóló .../2022. (... ..) önkormányzati rendeletét.

(Elfogadása minősített szótöbbséget igényel az SZMSZ 18. § (2) bekezdés a) pontja alapján)

Kelt: Budapest, 2022. időbélyegző szerint

Dr. Csomor Ervin
jegyző

Láttam:

Kovács Péter
polgármester

Melléklet: rendelet-tervezet

**Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2022. (.....) önkormányzati rendelete**

**a 2023. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a naptár szerinti
munkarendtől való eltérésről**

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdés d) pontjában, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. tv. 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva – figyelemmel a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendeletre – a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet személyi hatálya kiterjed a Budapest XVI. kerületi Polgármesteri Hivatallal (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló valamennyi köztisztviselőre és ügykezelőre, a Hivatal valamennyi munkavállalójára, a polgármesterre, az alpolgármesterekre.

2. §

A Hivatal 2023. évi munkarendjében az igazgatási szünet időszakai a következők:

- a) 2023. január 2-6. hétfőtől-péntekig és
- b) 2023. december 27-29. szerdától-péntekig.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és 2024. január 1. napján hatályát veszti.

Kovács Péter
polgármester

Dr. Csomor Ervin
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232.§ (3) bekezdése alapján – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünet rendelhető el. Az így kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság 3/5-ét. A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1.§-hoz

A rendelet személyi hatályáról rendelkezik.

2.§-hoz

Az igazgatási szünet időszakait határozza meg.

3.§-hoz

A rendelet hatálybalépéséről és hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.