

HATÁROZAT:
325/2017. (X. 18.) Kt.

Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete Kleiner Lajos Emilnét bízta meg a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat gazdasági igazgató feladatainak ellátásával, 2017. november 16-ától 5 év időtartamra.

A munkabér és juttatások a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint és Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat polgármesterének döntése alapján kerül megállapításra.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a vezetői megbízással kapcsolatos munkaügyi dokumentumok elkészítéséről.

Határidő: 2017. október 31.

Felelős: Kovács Péter polgármester

(15 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat
Kovács Péter polgármester

XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat
Dr. Kiss Marianna főigazgató

**Tárgy: Kérelem a munkaszerződésem
közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez**

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Főigazgató Asszony!


Alulírott Kleiner Lajos Emilné (születési név: Miklósi Magdolna Orsolya, an.: Farkas Erzsébet, születési hely, idő: Szentés, 1960.12.21.) a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat gazdasági igazgatója azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a 2022.11.15-ig szóló határozott idejű kinevezésem 2022. 06. 15. napján, közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez hozzájárulni szíveskedjenek.

Okai:

- Családomban bekövetkezett változások,
- 2022.06.03-tól rendelkezem a nők 40 éves kedvezményes öregségi nyugdíjára jogosító idővel.

Budapest, 2022. január 26.

Kedvező elbírálásukban bízva, tisztelettel:


Kleiner Lajos Emilné

Segítségkérés

humanjogtitk <humanjogtitk@okfo.gov.hu>

Majorné Szabó Etelka Krisztina részére
irodavezető

XVI. kerületi Polgármesteri Hivatal
Humán Iroda

Tisztelt Irodavezető Asszony!

Az Ön által felvetett kérdésre a hatályos, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 3. §-a rendelkezéseit szükséges jelenleg figyelembe venni.

A fent hivatkozott rendelkezések alapján az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet, kötelező pályáztatás nem került kikötésre. A pályázat tartalmi követelményeire a hatályos szabályok minimális követelményeket írnak elő, ennek okán javasoljuk a követelményeket a korábbi gyakorlat figyelembe vételével meghatározni.

Tisztelettel:

Dr. Bene Ildikó főigazgató-helyettes asszony megbízásából,

Nádasy Boglárka
koordinációs referens

Országos Kórházi Főigazgatóság

Cím: 1125 Budapest, Diós árok 3.

Tel.: + 36 1 393-5070

+ 36 1 356-1522/191 mell.

E-mail: nadasy.boglarka@okfo.gov.hu

528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról

3. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.

(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:

- a) a közvetlen munkahelyi vezető,
- b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,
- c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,
- d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,
- e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,
- f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.

(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.

5. § (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás,
- b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,
- c) a gazdasági igazgatói megbízás,
- d)* az intézményvezető általános vagy szakmai helyettesítését magában foglaló vezetői megbízás, ha a munkakörnek az intézmény szervezeti és működési szabályzatában történő létrehozását az országos kórház-főigazgató előzetesen jóváhagyta.

12. § Nem kell próbaidőt megállapítani, ha az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésére orvosigazgatói, szakmai intézményvezető-helyettesi, ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói, valamint az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 1. melléklete szerinti ágazatspecifikus munkakörben betöltött, osztályvezetésre adott vezetői megbízás ellátása érdekében került sor, és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló a munkaszerződés megkötésekor legalább 5 éves, költségvetési szervnél eltöltött szakmai gyakorlattal rendelkezik.

13/2002. (III. 28.) EüM rendelet

a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól

Az egészségügyi szolgáltatókról és az egészségügyi közszolgáltatások szervezéséről szóló 2003. évi XLIII. törvény 35. § (2) bekezdésének *f*) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. § (1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

- a*) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b*) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel, valamint
- c*) legalább ötéves vezetői gyakorlattal

rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *a*) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés *b*) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.

2. § (1) A gyógyintézet orvosvezetőjévé (a gyógyintézet vezetőjének orvosvezető-helyettesévé) az nevezhető ki, aki

a) orvostudományi egyetemi végzettséggel, szakorvosi képesítéssel (szakkórház esetében az adott szakterületnek megfelelő szakorvosi képesítéssel), valamint legalább öt év gyakorló orvosi tevékenységgel,

b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsmint szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel vagy jogi szakokleveles orvos szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint

c) legalább hároméves vezetői gyakorlattal
rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b*) pontjában előírt képesítési feltétel alól - a 4. §-ban foglaltak szerint -, illetőleg az előírt vezetői gyakorlat alól felmentést az intézeti vezető javaslata alapján a fenntartó adhat. Az (1) bekezdés *b*) és *c*) pontjaiban előírt feltételek alól együttesen is adható felmentés.

3. § (1) A gyógyintézet ápolási igazgatójává az nevezhető ki, aki

a) egészségügyi főiskola diplomás ápolói, intézetvezetői, szakoktatói szakán vagy tudományegyetemen szerzett diplomás ápolói oklevéllel,

b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsmint szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint

c) legalább hároméves vezetői gyakorlattal
rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b*) pontjában előírt képesítési feltétel alól - a 4. §-ban foglaltak szerint -, illetőleg a vezetői gyakorlat alól felmentést - indokolt esetben - az intézeti vezető javaslata

alapján a fenntartó adhat. Az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjaiban előírt feltételek alól együttesen is adható felmentés.

4. § Az 1. § (1) bekezdés *b)* pontjában, a 2. § (1) bekezdés *b)* pontjában, valamint a 3. § (1) bekezdés *b)* pontjában előírt képesítés alól felmentés abban az esetben adható, ha a pályázó (jelölt) a képzésben részt vesz, vagy vállalja a képesítésnek - a kinevezés (megbízás) adásától számított - öt éven belül történő megszerzését.

4/A. § Az 1. § (2) bekezdésében, a 2. § (2) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdésében szabályozott felmentéshez a gyógyintézet szakmai vezető testületének egyetértése szükséges.

4/B. § A 4. §-ban meghatározott képesítések, valamint a 4/A. §-ban hivatkozott vezetői gyakorlat megléte alól a gyógyintézet vezető testületének tagjai esetében felmentés nem adható.

5. § (1) A gyógyintézet gazdasági igazgatójává (gazdasági vezetőjévé) az nevezhető ki, aki

a) szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel vagy felsőfokú iskolai végzettséggel és emellett mérlegképes könyvelői vagy ezzel egyenértékű szakképesítéssel, valamint

b) legalább hároméves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjában előírt vezetői gyakorlat alól felmentést az intézeti vezető javaslatára a fenntartó adhat. A minisztérium közvetlen felügyelete alá tartozó intézmények tekintetében - az intézet vezetőjének javaslatára - felmentést a kinevező (megbízó) adhat.

(3) Gyógyintézet gazdasági igazgatója esetében szakirányú felsőfokú végzettség tekintetében a közgazdasági (pénzügyi) felsőoktatásban alapképzésben szerzhető képesítéseket kell irányadónak tekinteni.

6. § E rendeletben szabályozott vezetői, illetőleg vezető-helyettesi (orvos-, illetve ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói), valamint osztályvezetői, illetőleg intézeti vezető főgyógyszerészi, intézeti főgyógyszerészi beosztások pályázati eljárás során tölthetők be. A pályázati feltételekre, valamint a pályázati eljárásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendeletet kell megfelelően alkalmazni.

7. § Az e rendeletben használt fogalmakra az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendeletben meghatározott fogalmak az irányadók.

7/A. § Az 1. § (1) bekezdése szerinti azon gyógyintézeti vezetők, akik az 1. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti feltétel alól 2013. szeptember 1-je előtt kaptak felmentést, a 4. § szerinti előírást a felmentés időpontjában hatályos 1. § (1) bekezdés *b)* pontjában foglaltak szerint is teljesíthetik, amennyiben a képesítést 2015. szeptember 1-jéig megszerzik.

7/B. § (1) Az 1. § (3) bekezdésében foglaltak alkalmazásakor nem kell figyelembe venni azon felmentést, amit a gyógyintézeti vezető a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet és az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet módosításáról szóló 29/2013. (IV. 26.) EMMI rendelet hatálybalépése előtt kapott.

(2) Az 1. § (3) bekezdésében foglaltak alkalmazásakor nem kell ismételt felmentésnek tekinteni a felmentést abban az esetben, ha azt olyan személy kapja meg, aki pályázat útján a gyógyintézet vezetőjévé történő kinevezését vagy a gyógyintézet vezetésével történő megbízását közvetlenül megelőzően ezt a feladatot a pályázat eredményes elbírálásáig ugyanannál a gyógyintézetnél megbízottként már ellátta, és ezen megbízás kapcsán az 1. § (2) bekezdése alapján felmentést kapott.

7/C. § Az 1. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti követelmény teljesítése alól mentesül az a személy, aki 2013. szeptember 1-je előtt egészségügyi (szak)menedzseri képesítést, vagy az egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon képesítést szerzett.