

16/2016

**-BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTERE**

Készült a Képviselő-testület 2016. február 17-ei ülésére.

Készítette: Müller Kinga Intézményi Irodavezető

Tárgy: Pályázati kiírás a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálatának igazgatói állásának betöltésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros XVI. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a 383/2011. (X.05.) számú határozatával módosított 372/2011. (IX.14.) határozattal 5 éves időtartamra megbízta a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat (továbbiakban KESZ) vezetésével Dr. Kiss Mariannát, mely időtartam 2016. október 19-én lejár.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 7. §-a előírja, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi. I. törvény vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény 13. § (1) bekezdésében említett egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetőjével.

A KESZ igazgatója e körbe tartozik.

A pályázat kiírásakor figyelembe kell venni a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezető helyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet előírásait. Ennek kivonatát az előterjesztés melléklete tartalmazza.

A határozati javaslat szerinti pályázati kiírás a hivatkozott jogszabályoknak megfelelően kerültek megfogalmazásra.

Határozati javaslat I.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói állására pályázatot ír ki, az alábbiak szerint:

**„BUDAPEST FŐVÁROS XVI. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

PÁLYÁZATOT HÍRDET

a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat intézményvezetői feladatainak ellátására igazgatói kinevezéssel, 5 évre szóló határozott idejű munkaviszonnyal, az alábbiak szerint:

A munkaviszony időtartama: 5 év határozott idejű, a a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi. I. törvény hatálya alá tartozó vezetői jogviszony

A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A magasabb vezetői megbízás kezdő napja: 2016. október 20.

A magasabb vezetői megbízás megszűnésének időpontja: 2021. október 19.

A munkavégzés helye: 1163 Budapest, Tekla utca 2/c.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

- I. Az intézményvezető fő szakmai feladata:
 - a) Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat kötelező egészségügyi feladatainak ellátására létrehozott intézményben a szakorvosi rendelőintézet és gondozóhálózatának vezetése, valamint az egészségügyi alapellátás felügyelete,
 - b) a betegellátás, gondozás, a szakmai szabályainak, és etikai követelményeinek, és valamint a vonatkozó jogszabályok teljes körű betartásáért, valamint a betegellátás biztonságának teljesítéséért, az ellátás feltételeinek biztosításáért,
 - c) felelős a szakellátás és alapellátás tevékenységének rövid- és középtávú tervéért, a szükségleteknek megfelelő humán erőforrás biztosításáért, az ellátások dokumentációjának folyamatos, naprakész, szakszerű vezetéséért, validitásáért, a rendelések, betegellátás rendjének kialakításáért és megvalósításáért,
 - d) az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az intézményt fenntartó határozataiban, a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése.
 - e) az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása,
 - f) Budapest XVI. kerület lakosságának egészségi állapotát figyelembe vevő hatékony szolgáltatások kialakítása,
 - g) a hosszú távú stabil gazdálkodás feltételeinek, az intézményi működés hatékonyságának folyamatos biztosítása.
- II. Gyakorolja az intézményben a munkáltatói jogokat.
- III. Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője.
- IV. Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a pontos adatszolgáltatásról.

A pályázat elnyerésének feltételei:

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés,
- c) legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- d) büntetlen előélet.

A pályázat elnyerésénél előnyt jelent:

- a) orvosi diploma és szakorvosi képesítés(ek).
- b) önálló intézményként működő egészségügyi alapellátás vagy járóbeteg szakellátás területén szerzett legalább 5 éves vezetői tapasztalat,
- c) B kategóriás jogosítvány.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a) A pályázó szakmai önéletrajza,
- b) A vezetésére, fejlesztésre vonatkozó részletes program és szakmai program.
- c) A végzettséget igazoló dokumentumok, képesítési előírások másolata.
- d) A legalább 5 éves vezetői gyakorlat igazolása,
- e) 3 hónapnál nem régebbi büntetlen előéletet igazoló okirat (erkölcsi bizonyítvány).

- f) Nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- g) Nyilatkozat arról, hogy a pályázat elfogadására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület zárt ülésen tárgyalja-e,
- h) Nyilatkozat a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról,
- i) Fizetési igény megjelölése.

A pályázat benyújtásának határideje:

2016. április 22.

A pályázat elbírálásának határideje:

2016. június 22.

Illetmény:

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi. I. törvény rendelkezései alapján, a Képviselő-testület döntésében meghatározottak szerint.

A pályázati eljárás rendje:

A mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel egyenértékűnek tekintendő a 2013 szeptember 1-e előtt szerzett egészségügyi (szak)menedzseri képesítés.

A pályázat során hiánypótlásra lehetőség nincs. A fenntartó Képviselő-testülete a KJT. a 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet, valamint a 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet előírásainak betartásával a szakmai előkészítő bizottság javaslata alapján a pályázat benyújtási határidejét követő 60 napon belül dönt.

A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázatot Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Intézményi Irodájához kell eljuttatni zárt borítékban. Cím: 1163 Budapest, Havashalom u. 43.

A borítékra kérjük ráírni: a pályázó nevét, címét, és hogy **„Pályázat a KESZ igazgatói kinevezésére.”**

Információt nyújt: Boross - Tóth Dóra a +3614011430-as telefonszámon.”

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázat közzétételéről a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ weboldalán, az Egészségügyi Közlöny megjelenésével azonos időpontban való megjelenéssel, valamint az Egészségügyi Közlöny következő számában, XVI. kerületi Újságban és az Önkormányzat weboldalán való megjelentetéséről.

Határidő: 2016. március 22.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

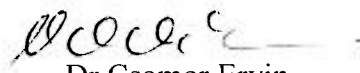
Határozati javaslat II.: Budapest Főváros XVI. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói állaspályázata kapcsán felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a jogszabály szerinti, szakértelemmel rendelkező bizottság tagjainak meghívásáról.

A fenntartó képviselőjeként a bizottságba Dr. Csomor Ervin alpolgármestert, Dr. Varga Jánost, az Egészségügyi és Szociális Bizottság tagját, valamint Boross-Tóth Dórát, a Polgármesteri Hivatal egészségügyi referensét delegálja.

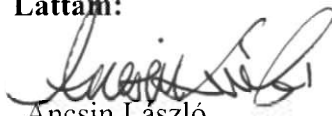
Határidő: 2016. február 17.

Felelős: Kovács Péter polgármester
(elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel)

Budapest, 2016. február 1.


Dr Csomor Ervin
alpolgármester

Láttam:


Ancsin László
jegyző

Melléklet: A pályázat kiírásának jogszabályi előírásai

Tárgyalásra kijelölt bizottság: Egészségügyi és Szociális Bizottság

1992. évi XXXIII. törvény**a közalkalmazottak jogállásáról**

20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

---->>----->>--<<-----<<----

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.

---->>----->>--<<-----<<----

356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról

---->>----->>--<<-----<<----

3. § (3) Magasabb vezető és vezető megbízás ellátására irányuló pályázati felhívást az Egészségügyi Közlönyben is közzé kell tenni.

(4) Magasabb vezető és vezető megbízás ellátására irányuló pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdése szerinti adatokon kívül tartalmaznia kell az állás betöltésének várható időpontját is.

4. § (1) A magasabb vezető és vezető megbízás ellátására, valamint a 7. § szerinti munkakör betöltésére irányuló pályázatot a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által esetenként összehívott bizottság véleményezi. A bizottság tagja között kell lenni

a) a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt - megbízási, illetve a munkáltatói jogkörrel nem rendelkező - személynek,

b) a közalkalmazotti tanács tagjának, ennek hiányában a közalkalmazotti képviselőnek, és

c) a szakma szerint illetékes egészségügyben működő szakmai kamara (a továbbiakban: kamara), ennek hiányában érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének.

(2) Az (1) bekezdés szerinti bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót személyesen meghallgatja. A bizottsági meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(3) Ha a megbízási jogkör gyakorlója a vezetői pályázati eljárás során nem él megbízási jogával, vagy ha a 7. § szerinti esetben a munkakör betöltésére nem kerül sor, a pályázati eljárást haladéktalanul eredménytelenné kell nyilvánítani, és az eredménytelenné nyilvánítástól számított 30 napon belül meg kell ismételni. Ettől eltérően a pályázati eljárás megismétlésétől el lehet tekinteni a Kjt. 20/A. § (2) bekezdés a)-d) pontjában meghatározott esetekben.

(4) Az (1) bekezdés szerinti bizottságnak

- a) az osztályvezető főorvos,
- b) intézetvezető főgyógyszerész vagy intézeti főgyógyszerész,
- c)

megbízására irányuló pályázat véleményezése esetén az illetékes szakmai kollégium véleményét is be kell szereznie. Ebben az esetben az eljárást úgy kell lefolytatni, hogy a szakmai kollégium véleményének kialakítására legalább 8 nap rendelkezésre álljon. Ha a szakmai kollégium a bizottság megkeresésére nem válaszolt, erre a körülményre a bizottság írásba foglalt véleményében ki kell térni.

(5) Sikertelen pályázat esetén

- a) a pályázó személyes adatait törölni kell, és
- b) amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozókat a pályázat elbírálási határidejétől számított 3 hónapon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni.

----->>----->>--<<-----<<-----

8. § (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás,

----->>----->>--<<-----<<-----

9. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízás feltétele a büntetlen előélet.

(2) Az intézményvezető, az orvosigazgató, az ápolási igazgató és a gazdasági vezető képesítési követelményei tekintetében a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló miniszeri rendelet rendelkezései irányadóak.

(3) A 7. § szerinti vezető állású munkavállalóra az (1) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

----->>----->>--<<-----<<-----

13/2002. (III. 28.) EüM rendelet

a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól

Az egészségügyi szolgáltatókról és az egészségügyi közszolgáltatások szervezéséről szóló 2003. évi XLIII. törvény 35. § (2) bekezdésének f) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. § (1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel, valamint

c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

----->----->--<<-----<<-----

6. § E rendeletben szabályozott vezetői, illetőleg vezető-helyettesi (orvos-, illetve ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói), valamint osztályvezetői, illetőleg intézeti vezető főgyógyszerészi, intézeti főgyógyszerészi beosztások pályázati eljárás során tölthetők be. A pályázati feltételekre, valamint a pályázati eljárásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendeletet kell megfelelően alkalmazni.

7. § Az e rendeletben használt fogalmakra az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendeletben meghatározott fogalmak az irányadók.

----->----->--<<-----<<-----